Niveau(x) d'enseignement: 4 Numéro EDUQ : 8170872
Centre d'intérêt: 32

Lussier, François.

Relance 1977, finissants juin 1976 : niveau secondaire professionnel long et court : région Bas St-Laurent-Gaspésie / [François Lussier, Michel Bissonnette, Louis-Mari Rouleau] ; Direction régionale de la main-d'oeuvre, Bas St-Laurent-Gaspésie. -- [Québec] : Services de main-d'oeuvre en milieu scolaire dans la région du Bas Saint-Laurent-Gaspésie, 1977.
81, [221] p. ; 28 cm.

Titre de la couv.: Enquête auprès des finissants de juin 1976 de l'enseignement professionnel secondaire.

Cote Dewey: 331.38'09714/L972r Cote LC: HD/6276/.C38

Descripteur(s): *Enquête sur les finissants *Enseignement professionnel *Marché du travail *Accès à l'emploi *Chômage *Questionnaire *Secondaire (Niveau)

L'étude comprend deux parties: la première porte sur l'ensemble de la région, la seconde trace le portrait de la situation dans chacune des commissions scolaires régionales. Les données suivantes sont recueillies: taux d'activité, emploi et chômage, relation entre l'emploi et la formation, lieu de travail, durée moyenne du travail, salaires, relation entre les salaires et la concordance emploi-formation, répartition selon les activités économiques, temps de recherche d'emploi et moyens utilisés, retour aux études. La première partie comprend une présentation de la situation pour chacune des options des secteurs professionnels long et court.

L'enquête a eu lieu en juin et juillet 1977. Elle visait les finissants de juin 1976 inscrits à un cours terminal de l'enseignement secondaire professionnel dans la région du Bas-St-Laurent-Gaspésie. Un questionnaire (reproduit en annexe) a été envoyé par la poste à 2249 étudiants. Suite à un rappel téléphonique, 2029 réponses ont été obtenues pour un taux de 90,22%

Au moment de l'enquête, 56,8% des finissants de la région occupent un emploi, 28,7% sont en chômage et 1,4% hors du marché du travail, enfin 13,1% sont retournés aux études (le chômage et le désir de se spécialiser sont les principales raisons de ces retours). Au professionnel long, 60,3% des finissants occupent un emploi, 25,5% sont en chômage et 12,7% sont retournés aux études; au professionnel court, 42.6% des répondants occupent un emploi, 40,7% sont en chômage et 14,5% sont retournés aux études.

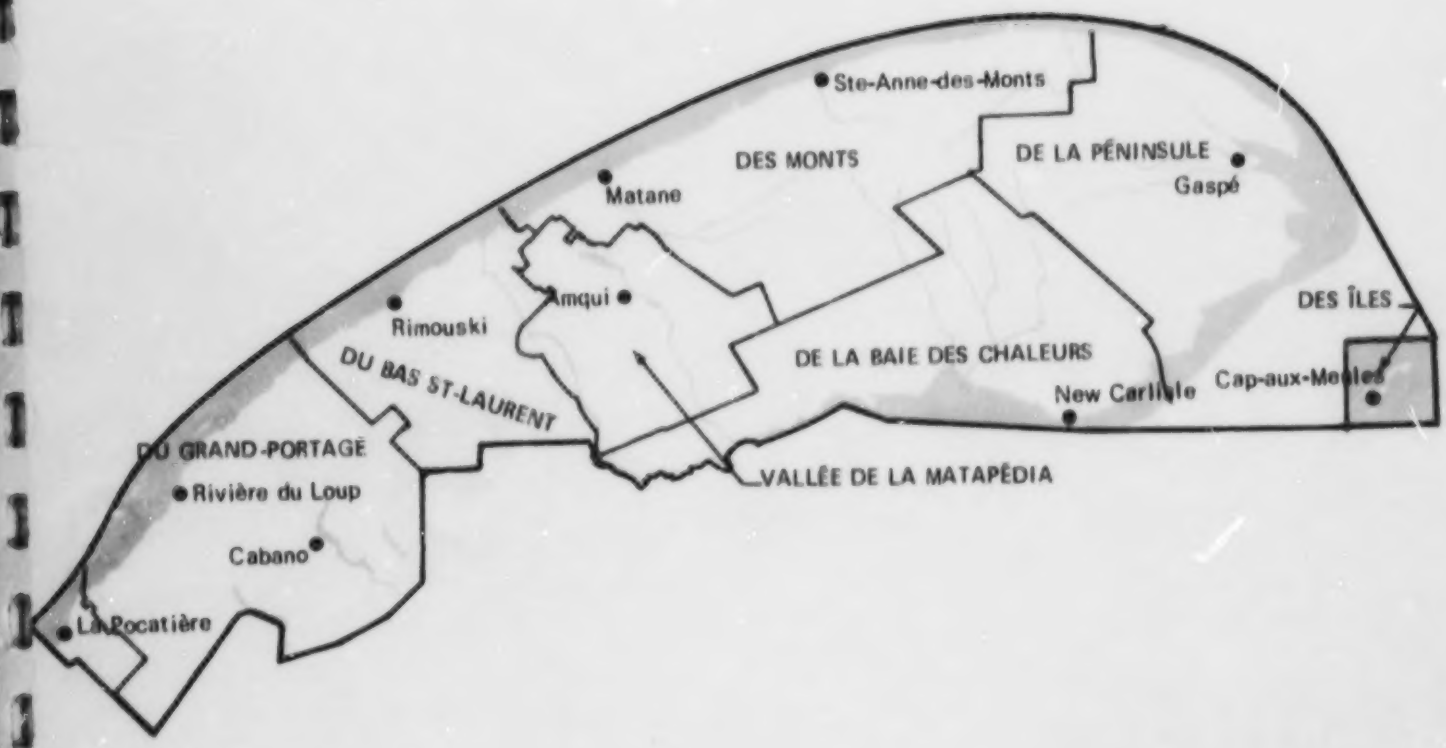
Type de document: r
Région(s) administrative(s): 01
Auteur de l'analyse: ar

E D U Q 8170872

Formation Professionnel.

Travail Québec

Enquête auprès des finissants de juin 1976 de l'enseignement professionnel secondaire



Services de main-d'oeuvre en milieu scolaire
dans la région du Bas St-Laurent–Gaspésie

Ministère du Travail
et de la Main-d'oeuvre
Direction régionale de la main-d'oeuvre

E D U Q 8170872

RELANCE 1977

FINISSANTS JUIN 1976

NIVEAU SECONDAIRE PROFESSIONNEL LONG ET COURT

REGION BAS ST-LAURENT - GASPESIE

DIRECTION REGIONALE DE LA
MAIN-D'OEUVRE

BAS ST-LAURENT - GASPESIE

DECEMBRE 1977

P R E S E N T A T I O N

Cette relance a été effectuée dans le cadre des activités du Service de main-d'oeuvre en milieu scolaire.

Nous tenons à remercier les représentants des Commissions scolaires régionales Des Monts, Péninsule, Baie des Chaleurs, Vallée de la Matapédia et Grand Portage d'avoir voulu nous faire parvenir les listes des finissants de juin 1976.

Nos remerciements vont également au personnel des Centres de Main-d'Oeuvre du Québec de la région et de la Direction Régionale de la Main-d'Oeuvre qui ont participé à cette opération.

François Lussier

Michel Bissonnette

Service de Main-d'Oeuvre en
Milieu Scolaire

Direction Régionale de la
Main-d'Oeuvre

Bas St-Laurent - Gaspésie

Analyse de la relance

Louis-Marl Rouleau
Agent de recherche

T A B L E D E S M A T I E R E S

A N A L Y S E D E L A R E G I O N

I - Introduction

II - Méthodologie

III - Analyse de la relance

IV - Conclusion

V - Annexes

1 - Annexe - Tableaux statistiques
2 - Annexe - Questionnaires de la relance
3 - Résumé des commentaires des finissants
4 - Liste des tableaux obtenus (statistiques)

CENTRE DE DOCUMENTATION
DU SECTEUR PLANIFICATION
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

A N A L Y S E D E S C.S.R.

Cahier 1 à 7*: C.S.R., Baie des Chaleurs, Bas St-Laurent, Des Iles, Vallée de la Matapédia, Des Monts, Péninsule, Grand Portage.

1 - Analyse
2 - Liste des employeurs par option
3 - Tableaux statistiques

NOTE: Le cahier de la C.S.R. Bas St-Laurent contient une section spéciale sur le groupe Formation des aides (F.D.A.)

I N T R O D U C T I O N

Le service main-d'oeuvre en milieu scolaire de la Direction régionale de la main-d'oeuvre de Rimouski a toujours comme objectif l'intégration des extrants de niveau secondaire du système scolaire au marché du travail.

L'an dernier, au cours de sa première année complète d'activités, le service a tenté d'atteindre cet objectif. Un des moyens utilisés a consisté à effectuer une Relance auprès des finissants de 1975 afin de connaître leur situation sur le marché du travail.

Devant l'accueil réservé à notre document, nous avons décidé cette année de renouveler l'expérience car nous sommes persuadés de répondre ainsi à un besoin du milieu.

Cependant, la Relance ne constitue pas pour nous une fin en soi; elle est un outil qui nous permettra éventuellement d'amorcer d'autres actions auprès de la clientèle de niveau secondaire pour atteindre notre grand objectif.

Jean-François Raviolatti
Directeur régional

M E T H O D O L O G I E

1- NATURE

La relance c'est une photographie de la situation des finissants à un moment donné: rien de plus. Elle nous montre une situation, elle en fait une analyse sommaire mais ne va pas plus loin. La relance, pour nous, est un point de départ en ce sens que c'est elle qui nous fait connaître les zones où il peut y avoir des problèmes. A nous d'aller voir ce qui s'y passe exactement.

De plus, étant donné qu'elle constitue une activité annuelle, la relance nous permet de faire des comparaisons et de suivre l'évolution de la situation.

2- MOYENS UTILISES

Contacter les finissants de juin 1976 inscrits à un cours terminal de l'enseignement secondaire professionnel des commissions scolaires régionales Baie des Chaleurs, Bas St-Laurent, des Iles, Vallée de la Matapédia, des Monts, Péninsule et Grand-Portage afin de connaître leur situation sur le marché du travail.

La relance a été effectuée pendant les mois de juin et juillet. Les étudiants ont été contactés par courrier et ceux qui ne donnèrent pas suite furent contactés par téléphone.

3- DEROULEMENT

- Listes fournies par les C.S.R..
- Questionnaires expédiés par les C.M.Q..
- Téléphones effectués par les C.M.Q..
- Compilation faite par le service de la recherche de la D.G.M..
- Analyse, rédaction et imprimerie effectuée par la D.R.M..

4- QUESTIONNAIRE

Voir annexe.

5- LA REGION

Sept (7) commissions scolaires régionales: Baie des Chaleurs, Bas St-Laurent, des Iles, Vallée de la Matapédia, des Monts, Péninsule et Grand-Portage.

- 2249 finissants
- 2029 rejoints soit 90.22%.

6- LA PROVINCE

- 18,585 étudiants relancés
- 14,959 étudiants rejoints (80.48%)

Par rapport à l'ensemble des finissants du secteur professionel, nous en avons rejoints 28.95%, 14 954 sur 51 648.

7- DEFINITIONS

7.1 Travailleurs

Les étudiants qui occupaient un emploi au moment du contact soit par questionnaire ou par téléphone.

7.2 Chômeurs

Les étudiants qui n'occupaient pas d'emploi lors du contact soit par questionnaire, soit par téléphone,mais qui en cherchaient.

7.3 Aux études

Les étudiants inscrits à des cours à temps plein.

7.4 Ne cherchent pas d'emploi

Les étudiants n'occupant pas d'emploi pour cause de maladie, travail à la maison ... et ne pouvant en chercher.

7.5 Concordance

Tout travail identique ou connexe au cours suivi par le travailleur lorsqu'il était aux études.

7.6 Sans concordance

Tout travail qui n'a aucun lien avec le cours suivi par le travailleur lorsqu'il était étudiant.

7.7 Territoire

Même agglomération: localités situées sur le territoire de la C.S.R.

Autre agglomération: localités situées en dehors du territoire de la C.S.R. mais sur le territoire de la région administrative.

Région: région administrative 01, Bas St-Laurent - Gaspésie.

Province: 11 régions administratives.

7.8 Population active

Individus ayant un emploi ou se cherchant un emploi.

7.9 Taux d'activité

$$\frac{\text{Actifs}}{\text{Actifs + Inactifs}} \times \%$$

Note: Ces définitions ont été tirées du texte de la relance Saguenay - Lac St-Jean 1974, faite par Noël Boulianne.

III - ANALYSE

III - ANALYSE

PLAN DE LA RELANCE

1 - Présentation du contenu

2 - Analyse générale

- 2.1 : Taux d'activité
- 2.2 : Emploi et chômage
- 2.3 : Relation entre l'emploi et la formation
- 2.4 : Lieu de travail
- 2.5 : Durée du travail
- 2.6 : Salaires
- 2.7 : Placement par secteurs d'activités
- 2.8 : Temps et moyens de recherche d'emplois
- 2.9 : Retour aux études
- 2.10: Comparaison avec la province

3 - Analyse par groupe d'options

- 3.1 : Agrotechnique
- 3.2 : Foresterie
- 3.3 : Services de santé
- 3.4 : Meuble et construction
- 3.5 : Electrotechnique
- 3.6 : Hydrothermie
- 3.7 : Dessin technique
- 3.8 : Equipement motorisé
- 3.9 : Mécanique
- 3.10: Alimentation

3.11: Soins esthétiques
3.12: Couture et habillement
3.13: Protection et Service du Bâtiment
3.14: Commerce et Secrétariat
3.15: Arts appliqués
3.16: Tendances générales

4 - Evolution 75 - 76

4.1 : Analyse générale
4.2 : Groupes d'options

5 - Liste des tableaux contenus dans le texte:

I - Répartition des finissants 1976 par C.S.R. et pour l'ensemble de la région.

II - Salaire selon la concordance Emploi - Formation (Région)

III - Emplois par secteur d'activité économique: 1975 et 76

IV - Temps de recherche du premier emploi.

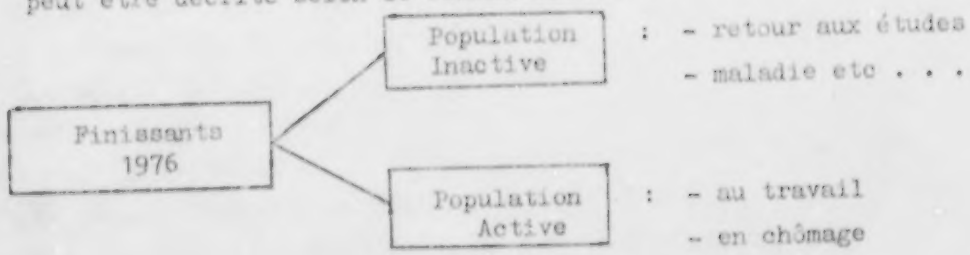
V - Principaux indicateurs selon la région et la province: 1975 et 1976.

VI - Principaux indicateurs selon la région et les groupes d'options: finissants 1975.

VII - Principaux indicateurs selon la région et les groupes d'options; finissants 1976.

1- CONTENU DE LA RELANCE

Les textes qui suivent, tentent de faire ressortir les grandes lignes de la masse statistique de l'enquête faite auprès des finissants du P.L.* et du P.C.*, 1 an après leur sortie du milieu scolaire. La situation des diplômés peut être décrite selon le schéma suivant:



La relance 1977 tente de quantifier et de qualifier les finissants selon les différents éléments de ce schéma. Pour ce faire, dans la 1ère partie intitulée "Analyse générale", nous regardons différents indicateurs qui se veulent une approximation des caractéristiques du groupe étudié. Ces indicateurs sont:

1- Le taux d'activité
2- L'emploi et le chômage
3- La relation entre l'emploi et la formation
4- Le lieu de travail
5- La durée moyenne du travail
6- Les salaires
7- Relation entre les salaires et la concordance emploi - formation
8- Répartition selon les activités économiques
9- Le temps de recherche d'emploi et les moyens utilisés
10- Retour aux études.

Note: * Dans ce texte, nous utiliserons P.L. pour professionnel long et P.C. pour professionnel court.

Ils regardent deux dimensions: d'une part, la situation du diplômé au moment de l'enquête - par exemple: s'il est au travail, ce qu'il gagne, si son travail a une relation avec la formation reçue - et d'autre part, la situation du diplômé pendant la période écoulée depuis la fin de ses études - par exemple: temps en chômage, temps au travail, nombre d'emplois occupés, etc ...

La répartition entre les "actifs" et les "inactifs" est décrite dans le point 2.1. Les autres sections analysent les succès des diplômés dans leur insertion sur le marché du travail. On approfondira plus spécifiquement les caractéristiques de ceux qui ont un emploi au moment de l'enquête. La relance a cependant une lacune: celle de négliger les inactifs, en particulier les "drop-out" catégorie de jeunes dont il serait bon de quantifier les besoins.

Les tableaux qui sous-tendent cette première partie, sont en annexe à ce texte de même qu'un exemplaire du questionnaire utilisé pour la relance. Une comparaison avec l'ensemble provincial - tel que défini au début de l'étude - termine cette deuxième partie.

La troisième partie, "analyse par groupe d'options", tente de donner un portrait de chacun de ceux-ci selon les indicateurs qui montrent un comportement différent de la moyenne générale. Nous tentons alors d'évaluer leur performance. Le regroupement des options est celui du Ministère de l'Education. Afin d'aider notre analyse, nous avons

rassemblé en un tableau statistique, que l'on retrouve au début de cette section, les différents indicateurs. Cela nous permet visuellement d'établir des comparaisons. De plus, pour les groupes les plus populeux, nous faisons ressortir les options excentriques.

Comme la relance en est à sa deuxième année d'existence, nous avons ajouté une nouvelle dimension à l'analyse. Celle-ci tente de faire ressortir les principaux changements dans la situation des finissants de 1976 par rapport à ceux de 1975. Nous décrirons ces changements par rapport aux neuf éléments d'analyse et par rapport aux groupes d'options.

Nous concluons cette analyse régionale en soulignant les grandes caractéristiques et en faisant certains commentaires. Cette étude est complétée par une analyse individuelle de chaque C.S.R.: les cahiers 1 à 7 contiennent cette analyse selon les 9 indicateurs précités en faisant ressortir pour chacune les options qui montrent des écarts à la moyenne de la C.S.R. traitée. Nous regardons aussi l'évolution des principales caractéristiques par rapport à l'an dernier. Compte tenu d'une plus petite population étudiée, nous ne faisons pas l'analyse par groupe d'options, car un coup d'oeil sur la liste des tableaux, que ces cahiers contiennent, suffit.

Principaux changements de la relance

La relance 1977 comporte certains changements dans les éléments d'analyse par rapport à l'an dernier.

D'abord, nous avons fait disparaître le "niveau de satisfaction des diplômés". La raison est que le moyen utilisé pour mesurer ce niveau a été jugé trop subjectif. Cependant, nous avons rajouté deux éléments d'analyse: le niveau d'études où se sont retrouvés les finissants qui sont retournés aux études et la raison qui les a motivés. Aussi trois groupes d'options se sont rajoutés à notre analyse: agro-technique, dessin technique et soins esthétiques. Ces nouveaux groupes se sont rajoutés par l'addition de la C.S.R. du Bas St-Laurent à l'ensemble des C.S.R. de notre analyse. La C.S.R. des Iles s'est aussi rajoutée. Cette année toutes les C.S.R. sont touchées par la relance, sauf la Gaspesia qui ne présente qu'une soixantaine de finissants. Finalement, nous avons rajouté deux annexes. La première se retrouve dans le texte de l'analyse régionale. C'est un résumé des principaux commentaires des étudiants qui ont répondu au questionnaire. La seconde se retrouve dans le cahier de chacune des C.S.R., c'est une liste des employeurs qui ont embauché les finissants touchés par l'étude. L'utilité de ces deux annexes nous sera confirmée ou infirmée par les utilisateurs de la relance.

Cette année, l'annexe statistique globale a disparue à cause du peu d'utilisation qui a été faite. Par contre, tous nos tableaux ont une colonne de plus où sont indiqués en pourcentage les changements par rapport à l'an

dernier, sauf pour les C.S.R. Bas St-Laurent et des Iles dont nous n'avons pas les données comparables pour l'an dernier.

De plus, la C.S.R. du Bas St-Laurent a une option qui lui est particulière: la F.D.A. (Formation des Aides). Cette option fera l'objet d'une analyse séparée que l'on retrouvera dans le cahier de cette C.S.R..

2. ANALYSE GENERALE

Alors qu'au niveau provincial 80.48% des étudiants ont été rejoints, nous avons touché à 90.22% de notre population totale, soit 2 249 finissants du niveau secondaire. Notre proportion de rejoints s'est accrue de 10%, et de plus nous touchons les sept (7) C.S.R. de notre territoire:

TABLEAU I

	Finissants	% Rejoints
Bas St-Laurent	627	91.34
Des Monts	197	85.28
Péninsule	146	78.11
Des Iles	38	100.0
Baie des Chaleurs	240	90.5
Vallée de la Matapédia	280	71.6
Grand Portage	721	97.46
Région 1976	2 249	90.22
1975	1 726	80.48

L'addition de la C.S.R. du Bas St-Laurent ajoute 30% de finissants à elle seule. C'est la deuxième en importance pour le niveau secondaire professionnel. Au total si l'on ne considère que les C.S.R. de la relance précédente, le nombre total de finissants a diminué de 10% environ.

Seule la C.S.R. de la Matapédia a eu une augmentation de ses finissants d'environ 10%, c'est-à-dire une trentaine d'individus.

La répartition des finissants selon le P.L. et le P.C. est respectivement de 1 586 et 408 individus. La première partie de l'analyse établie des comparaisons entre ces deux groupes. Nous faisons remarquer que les résultats du P.L. influencent toujours plus les totaux ou les moyennes de l'ensemble des deux (2) groupes. C'est l'importance relative entre les deux (2) groupes P.L. et P.C. qui explique ces résultats.

2.1 Taux d'activités:

Le taux d'activité de tous les finissants professionnels de l'année scolaire 75-76, est de 85.5%, au moment de l'enquête, c'est-à-dire un an après leur sortie de l'école. Contrairement à l'an dernier, où il était égal, il est plus élevé au professionnel long (P.L.)* qu'au professionnel court (P.C.)*. Tandis que pour l'ensemble des finissants le taux d'activités baissait de 2.4%, au P.C., il baissait de 7.4% . Cette diminution du taux s'explique par le plus grand nombre d'étudiants de ces options qui retournent aux études. Une différence est à remarquer dans la composition des actifs entre le P.L. et le P.C.. Nous avons défini les actifs comme étant ceux qui sont au travail, plus ceux qui cherchent du travail (chômeurs). Au P.L., le taux d'activités est composé de 60.2% de travailleurs et de 25.5% de chômeurs; au P.C., il est composé de 42.6% de travailleurs et de 40.7% de chômeurs. Ce comportement était similaire l'an dernier pour le P.L., tandis que la composante sans travail des actifs du P.C. a augmenté substantiellement, environ 10 points de pourcentage. Ajoutons à ce fait que plus de P.C. retournent aux études, et nous constatons que les possibilités du marché du travail se sont resserrées pour ce groupe de finissants.

Au niveau des inactifs, 90% sont retournés aux études, et les autres sont en dehors du marché du travail pour différents motifs, comme la maladie ... Alors que l'an passé le retour aux études chez les finissants du P.L. était plus important, qu'au P.C., cette année nous voyons un revirement de la situation.

---

* Dorénavant, ces abréviations seront utilisées dans le texte.

Le tableau I en annexe quantifie ce phénomène. Il y a 15% de plus d'inactifs qui sont retournés aux études que l'an dernier. Cette statistique est très intéressante car elle nous montre un changement dans le problème que constituaient les marginaux au sortir de l'école. Il s'agit de poser la question suivante: est-ce un changement d'attitude des jeunes face au resserrement de l'activité économique régionale, ou est-ce un accident de parcours par rapport aux années passées ?

2.2 Emploi et chômage

Ce chapitre reprend sous une autre dimension les données du tableau I. Comme nous le disions précédemment, les actifs se subdivisent en deux (2) groupes: Les travailleurs et les chômeurs. Nous voyons que 56.8% des finissants de notre région se sont trouvés un emploi, ce qui représente une diminution de 3.2% par rapport à l'an dernier. Cette situation nous donne un taux de chômage de 28.7%, ce qui ne représente qu'une augmentation de 1% du taux. Compte tenu du contexte régional au niveau de l'emploi, nous nous attendions à une augmentation plus grande du taux de chômage. Cependant, presque la totalité de la diminution des emplois a glissé dans les inactifs, principalement chez ceux qui sont retournés aux études (augmentation de 3.7% de l'importance de cette catégorie par rapport à l'an dernier). Donc dans l'ensemble, la situation de cette catégorie de travailleurs est demeurée assez stable par rapport à l'an dernier, malgré un contexte régional qui s'est détérioré. Cette stabilité s'explique par la composition des options de ces étudiants. Beaucoup de celles-ci touchent des emplois du secteur des services (commerces, fonction publique, hôpitaux...) où l'emploi est demeuré assez stable.

Le niveau de l'emploi est plus élevé de 4 points de pourcentage à l'avantage du P.L. Cette différence est peu importante.

Le tableau 9, nous indique le nombre d'emplois à plein temps que les finissants ont occupés depuis la fin de leurs études. La moyenne s'établie à 1.05 emploi pour le P.L. contre 0.98 pour le P.C. Les derniers ont occupés moins d'emplois pendant l'année.

L'an dernier, c'était au P.L. où l'on retrouvait une plus grande stabilité 1.18 contre 1.25 en moyenne. Pour l'ensemble des deux (2) groupes on constate une diminution d'emplois occupés: c'est la proportion de ceux qui ont répondu avoir occupé trois (3) emplois et plus qui est passée de 6.6% à 3.6%, et ceux qui ont répondu avoir occupé deux (2) emplois, est passée de 20.5% à 25.2%, alors que ceux qui ont répondu n'avoir occupé qu'un emploi a diminué de 2%. En résumé, il y a eu une plus grande stabilité dans l'emploi. Reste à savoir si c'est la qualité des emplois qui explique cette stabilité. Nous tenterons de répondre à cette question plus loin.

En ce qui concerne la durée du chômage, l'an dernier nous avions étudié le tableau qui considérait seulement la durée du chômage chez les finissants au moment de l'enquête. Nous ajoutons à notre analyse les données du tableau 8, qui regardent le nombre moyen de semaines en chômage de tous les finissants pendant l'année, y compris ceux qui travaillaient au moment de l'enquête. Dans le premier cas, 60.8% des finissants sans emploi nous ont dit l'être depuis 26 semaines et plus, et le nombre moyen de semaines chômées est de 30.1 semaines. Cette donnée est assez alarmante, quand en plus nous comparons avec l'an dernier où 47.11% étaient en chômage depuis 26 semaines, et en plus la situation moyenne était de 24.2 semaines. Il n'y a peu de différence entre le P.L. et le P.C. Dans le second cas, le tableau 8 nous indique que tous les finissants ont travaillé en moyenne 23.38 semaines, et ont chômé 18.36 semaines. Le P.L. a une performance semblable à l'ensemble, tandis qu'au P.C. on a plus chômé que travaillé: 18.14 semaines au travail, et 22.06 semaines en chômage. Ces données nous décrivent une situation difficile. En comparant avec l'an dernier,

nous constatons une dégradation de l'emploi, car l'an dernier les finissants travaillaient en moyenne 27.47 semaines, et étaient en chômage 15.97 semaines. On travaille quatre (4) semaines de moins cette année, et la situation est semblable tant au P.L. qu'au P.C.

Nous pouvons conclure de ce tableau que les chances pour un finissant P.L. et P.C. de se retrouver en chômage à la fin de ses études sont de 30%, c'est-à-dire identique à l'an passé et que 60% de ceux-ci le seront pour plus de la moitié de l'année, ce qui représente une détérioration de la situation globale.

2.3 Relation entre l'emploi et la formation

La lecture du tableau 3, nous indique que 59.9% des finissants du niveau secondaire professionnel qui se sont trouvés un emploi, travaillent dans un domaine directement (45.4%) ou *indirectement (14.5%) relié à sa formation. Cette donnée n'est pas uniformément répartie entre le P.L. et le P.C. En effet les étudiants du P.L. travaillent à 64.13% dans leur domaine, alors que leurs confrères le font seulement à 39.3%. C'est à ce chapitre, que nous constatons la plus grande différence entre la performance du P.L. et du P.C.

Comparativement à l'an passé, la situation est sensiblement la même. Soulignons que pour l'ensemble, il y a eu une amélioration de l'ordre de 2.5%. Le P.L. a enregistré une performance un peu au dessus de l'ensemble, c'est-à-dire une augmentation de 2.93%, alors que les résultats du P.C. ont enregistré une baisse de 1.3% en ce qui concerne le taux de concordance emploi-formation.

Nous avions dit que ces résultats étaient un indicateur qui quantifiait l'inadéquation entre les besoins du travail en regard de la formation dispensée aux futurs travailleurs. Cette inadéquation se traduit, soit par l'incapacité du marché du travail d'absorber le produit des écoles, soit par l'incapacité de l'école de percevoir les besoins du marché du travail. Nous savons pertinemment qu'il existe des rigidités d'ajustements entre

---

* Par indirectement, nous considérons par exemple la secrétaire médicale, qui travaille en secrétariat général...

le secteur Education et le secteur Travail., mais nous aimerions émettre une hypothèse face à la piètre performance du P.C.: nous croyons que ce groupe d'options est tout simplement perçu par ceux qui suivent ces cours comme le chemin le plus court pour sortir de l'école; alors le contenu de ceux-ci n'a plus d'importance tant pour l'étude que pour le travail.

2.4 Lieu de travail

Cette donnée considère ceux qui se sont trouvés un emploi dans la région en regard de ceux qui ont dû sortir de l'est du Québec pour travailler. La situation décrite par le tableau 3 nous indique que 73.7% des finissants travaillent dans la région et la performance du P.L. et du P.C. est semblable, respectivement 73.6% et 74.3% Par rapport à l'an dernier, cette donnée nous indique qu'il y a 2% de moins de jeunes qui ont dû sortir de la région pour travailler. Quoique la différence est petite, il est un fait que plus le taux provincial de chômage est élevé, moins les gens sortent de la région pour tenter de trouver du travail. La lecture des données brutes nous dit aussi que si le gars sort du territoire de la C.S.R., il sort en général de la région. Contrairement à ce que nous croyions l'an passé, cette donnée est une bonne mesure de la migration vers les autres régions du Québec, car il est très rare par exemple qu'un gars quitte Gaspé pour aller à Rimouski (migration intra-régionale); s'il quitte, il va soit vers les grands centres, soit vers les grands travaux (Baie-James), ou soit sur la Côte Nord.

Quant aux quelques 26% qui quittent la région pour travailler, nous croyons que ce groupe restera à peu près constant avec les années pour deux (2) raisons principales:

1) à cause des caractéristiques sociaux-économiques de la région - migration négative et réservoir de main-d'oeuvre.

2) à cause de la composition des options du P.L. et du P.C. dont 24.02% finissent dans des métiers directement ou indirectement reliés à la construction.

Il serait intéressant de connaître la proportion de ceux qui, ayant quitté la région, reviendront à la première occasion; de ceux qui travaillent à l'extérieur, mais dont le lieu de résidence est dans la région, et finalement de ceux qui n'ont pas l'intention de revenir dans l'est du Québec.

2.5 Durée du travail

Le tableau 5, nous décrit la durée du travail occupé par les étudiants en emploi, au moment de l'enquête. Cette donnée précise celle du chapitre 2.2, où nous faisions quelques remarques sur la stabilité des emplois obtenus et la durée du chômage.

Pour l'ensemble du P.L. et du P.C., la durée moyenne des emplois est de 28.6 semaines. Cette situation est semblable à l'an dernier, alors qu'elle était de 29.08 semaines. Cependant, l'écart entre le P.L. et le P.C. s'est rétréci de façon assez significative. Le P.L. passe de 30.28 à 29.3 semaines de 1975 à 1976, tandis que le P.C. passe de 22.73 à 24.5 semaines. L'effet s'est surtout fait sentir au niveau du plus grand nombre de semaines travaillées au P.C.. Cette différence est dû à une plus grande proportion d'étudiants occupant un emploi depuis plus de 9 mois (de 22% vs 27.7%), et au moins grand nombre occupant un poste depuis trois (3) mois et moins (43.1% vs 37.6%). A la section 2.2, nous avions constaté que contrairement à l'an dernier les finissants du P.C. avaient occupé relativement moins d'emplois (par étudiant) durant la dernière année. On peut donc vraiment parler d'un niveau d'emploi plus stable (pour ceux qui en ont un) au P.C. par rapport à l'an dernier. Au P.C., la situation décrite ne comporte aucun changement majeur d'une année à l'autre.

2.6 Les salaires

Les données du texte de ce chapitre sont décrites au tableau 2 de l'annexe statistique. Regardons d'abord la distribution des salaires des diplômés au travail, en les comparant à l'an dernier, et par la suite, nous tenterons de quantifier la différence pour les deux (2) grands groupes étudiés. 30.2% gagnaient $120.00 et moins par semaine, ce qui les situent au niveau du salaire minimum; 38.3% gagnaient de $121.00 à $150.00 dollars par semaine, catégorie où l'on retrouve la plus grande part des diplômés du secondaire; 16.4% gagnaient entre $151.00 et $180.00 dollars par semaine; 6.7% gagnaient entre $181.00 et $210.00 dollars par semaine, et 8.4% déclaraient des revenus supérieurs à $211.00 dollars par semaine. Nous pouvons difficilement établir des comparaisons avec l'an dernier, car les catégories salariales ne sont plus les mêmes. Nous les avons modifiées pour trois (3) raisons: la hausse du salaire minimum de $2.80 à $3.15; le taux d'inflation, et les récents réajustements des conventions collectives. Ces nouvelles catégories, nous apparaissaient plus réalistes. Nous pouvons cependant commenter quelques données. L'an dernier, 64.9% des travailleurs gagnaient $141.00 et moins contre 68.5% cette année, qui gagnent $151.00 et moins. Aussi l'an dernier 19.2% des finissants gagnaient $176.00 et plus, alors que cette année 15.1% gagnaient $181.00 et plus. Plus haut, nous parlions du salaire minimum: 30% déclaraient en 1976 un revenu autour du salaire minimum, l'an passé nous en avions environ 20%; cependant selon nos catégories, cette dernière donnée ne comprend pas ceux qui gagnaient entre $100.00 et $120.00, et nous estimons qu'il doit être réajusté de 10% environ, d'après les données brutes.

La moyenne de l'ensemble des salaires qui était de $141.40, s'établie cette année à $145.64

En comparant les données de 1975 et de 1976, la proportion qui gagnait en deçà de $150.00 dollars est semblable d'une année à l'autre alors que 4% de travailleurs de moins se situent dans la catégorie des hauts salaires, c'est-à-dire $176.00 et plus en 1976. La proportion de ceux qui gagnent entre $150.00 et $175.00 par semaine s'est accrue d'environ 7 à 8% ce qui explique la hausse de $4.24 du revenu moyen de nos finissants du secondaire professionnel. Nous nous permettons de pondérer cette évolution par l'indice du coût de la vie qui a augmenté d'environ 8% entre les deux (2) enquêtes, ce qui nous donne une baisse du revenu réel moyen de $7.04 par rapport à l'an dernier. Nous pouvons conclure que la performance salariale de nos finissants s'est détériorée.

Considérons maintenant le P.L. par rapport au P.C.. Le premier groupe s'est comporté de façon identique à l'an dernier sauf pour la catégorie des plus haut salaires où l'on retrouve 4% d'individus de moins que pour l'ensemble de la région. Au P.C. on a une augmentation de 8% des individus dans les deux (2) premières catégories salariales ($150. et moins) et une diminution de 6% dans le groupe des hauts salaires ($181. et plus). Au contraire de l'an passé, le salaire moyen du P.L. est plus élevé qu'au P.C.: $146.09 vs $142.96, comparativement à $139.99 et $149.90 l'an dernier. Malgré cela la proportion des individus ayant déclaré un haut salaire ($181. et plus) demeure toujours plus grande au P.C. qu'au P.L. Cette tendance s'est rétrécie cette année.

Comme nous le soulignions l'an passé, la répartition quantitative des individus entre les différentes options joue beaucoup sur la moyenne salariale. Comme ce sont les métiers directement ou indirectement reliés à la construction ou aux grands travaux qui influencent surtout les salaires à la hausse, nous vous donnons ici la répartition: 18.89% au P.L. sur un total de 1 778 et 42.95% au P.C. sur un total de 461. Au P.L., les salaires sont plus également répartis qu'au P.C. où les extrêmes sont plus importants selon qu'on est ou pas dans les 42.95%.

2.7 Relation entre le salaire et la concordance emploi-formation

Cette section reprend certaines dimensions traitées aux chapitres 2.3 et 2.6 pour nous donner une appréciation plus qualitative de la performance sur le marché du travail des options étudiées. Le tableau qui suit quantifie cette relation entre le salaire gagné, et le travail selon qu'il est dans le même domaine d'étude, dans un domaine d'étude connexe ou dans un domaine sans relation avec les études.

TABLEAU II	Salaires selon la concordance Emploi-Formation (Région)		
	Région ($)	P.L. ($)	P.C. ($)
Même domaine	151.38	151.91	145.92
Domaine connexe	139.85	140.40	132.00
Autre domaine	140.84	140.20	142.90
Total	145.64	146.09	142.96

* Ce tableau est tiré de l'ensemble des données brutes de la Relance

Les étudiants qui travaillent dans le même domaine que leurs études tant au P.L. qu'au P.C. gagnent tous plus que dans les deux (2) autres catégories. Ceci est un indicateur de la "solvabilité" des études professionnelles secondaires.

Nous étions enclins à penser que ceux qui travaillent dans un domaine connexe enregistrent une meilleure performance que leurs confrères du dernier groupe. Cependant, il n'en est rien. Les

groupes "domaine connexe" et "autre domaine" ont un niveau de salaire moyen semblable. Dans le chapitre 2.3, nous assimilions le groupe "domaine connexe" au groupe "même domaine" alors que le tableau II nous montre un comportement semblable au 3e groupe. Il est cependant à remarquer qu'il ne représente que 14.5% de la population étudiée.

On doit souligner que le P.C. "autre domaine enregistre un salaire moyen de $2.00 plus élevé que tous les groupes de la catégorie "même domaine". Aussi le P.C. "domaine connexe" enregistre la performance la plus basse en terme de niveau de salaire (à $8.00 du plus près). En général pour le P.C., la différence entre le "même domaine" et "autre domaine" est beaucoup moins significative. Ceci renforce certaines constations du chapitre relation emploi-formation.

2.8 Placement des finissants par secteur d'activités économiques

En découpant le marché du travail en trois (3) secteurs, à savoir primaire, secondaire, et tertiaire, le tableau suivant nous montre que la plus grande partie de nos finissants se sont trouvés de l'emploi dans le secteur tertiaire et cela dans une proportion plus grande que l'an dernier.

TABLEAU III	Emplois par secteur d'activités économiques 1975, 1976	
	1975	1976
Primaire	10.6 %	1.9 %
Secondaire	16.82%	13.91%
Tertiaire	72.56%	80.16%

* Tiré du tableau 7 en annexe.

L'effet de la mauvaise performance régionale du secteur primaire de l'économie régionale, s'est fait sentir sur l'emploi des finissants, car seulement 1.9% de ceux-ci ont trouvé un emploi dans ce secteur comparativement à 10.6% l'an dernier. Les finissants ayant un emploi dans le primaire se retrouvaient pour plus de la moitié dans les mines et carrières. Ces emplois à prédominance masculine étaient canalisés vers les mines Madeleine et les Mines de cuivre de Gaspé. La première a fermée ses portes et la seconde est en ralentissement et doit diminuer ses effectifs de 1 600 à 1 300 emplois à court terme.

Ceux qui travaillent dans le secteur secondaire se retrouvent encore principalement dans les secteurs du bois et de la fabrication d'instruments de transport. Le secteur aliments et boissons a cédé le pas à celui de la fabrication de produits métalliques cette année. Ces emplois sont fortement masculins.

Au tertiaire, les secteurs des services publics, des services commerciaux, des services médicaux et sociaux sont les employeurs presqu'exclusifs de la clientèle scolaire étudiée; par exemple; les auxiliaires infirmières, le secrétariat etc... C'est une clientèle principalement féminine.

2.9 Temps moyen de recherche d'emploi

Le temps moyen de recherche d'emploi pour le premier emploi est décrit dans le tableau qui suit. C'est le temps moyen de recherche du premier emploi que nous utilisons comme mesure.

TABLEAU IV	Temps de recherche du premier emploi
	Temps / semaines
P.L.	10.85
P.C.	12.55
Région	11.14

Ce temps qui était de 5 à 6 semaines l'an dernier passe à 11.14 semaines cette année.

Cette performance est le résultat des difficultés du marché du travail où la situation s'est détériorée pendant la dernière année. Nos finissants du P.L. subissent un peu moins ces contrecoups avec un temps moyen de 10.85 semaines, que leurs confrères du P.C. qui ont un temps moyen de 12.55 semaines. A la lumière de ces données, il faut demander aux finissants d'être de plus en plus perspicaces dans leurs recherches d'emplois.

Quand aux moyens utilisés pour se trouver de l'emploi, les résultats obtenus se retrouvent au tableau 4 de l'annexe statistique. Au total les démarches personnelles étaient et demeurent le principal agent de placement avec un pourcentage de 45.7% des placements. Cet item était au niveau de 53% l'an dernier.

Les parents, amis et connaissances comptent pour 36.7% des placements et ce moyen est demeuré au même niveau que l'an dernier. Ce sont les services publics qui ont augmenté leur efficacité avec 9.4% des placements. Le Service Main-d'Oeuvre en Milieu Scolaire en serait-il responsable ? Malgré une augmentation de 2%, les services publics demeurent toujours responsables d'une faible proportion des placements. Il faut donc continuer à rendre l'étudiant plus efficace dans son processus personnel de recherche d'emploi.

Il est à noter que cette année, nous avions une catégorie supplémentaire: les stages. Ceux-ci ne sont responsables que pour 4.4% du placement des finissants selon ce qu'eux-mêmes nous ont répondu. Sur l'ensemble des étudiants, 864 ont fait un stage, ce qui représente 44.19% de la population totale ayant été rejointe. Doit-on conclure de l'inutilité des stages comme facteur positif de placement ?

La performance des stages et des services publics en tant que moyen de placement est sensiblement la même que ce soit au niveau du P.L., du P.C., ou de l'ensemble.

Cependant, au P.L. on compte beaucoup plus sur les démarches personnelles, 47% contre 33% pour les parents, amis, et connaissances, tandis qu'au P.C. c'est l'inverse 52% pour les parents, amis et connaissances, contre 33.5% pour les démarches personnelles. Ces résultats certifient pour la seconde année d'affilée, la plus grande autonomie des étudiants du premier groupe, plus âgés que leurs confrères, face au marché du travail.

2.10 Retour aux études

Cette section de notre analyse est nouvelle, et c'est pourquoi nous n'aurons pas de comparaisons avec l'an dernier. Nous regarderons d'abord le niveau des études chez ceux qui nous ont déclaré être retournés aux études (tableau II de l'annexe), puis nous tenterons de cerner la raison principale du retour aux études (tableau 12 de l'annexe). Il nous a semblé intéressant de jeter un coup d'oeil sur ces statistiques. Ce chapitre touche 13.1% des individus de l'enquête, portion sur laquelle nous n'avions aucune donnée l'an dernier.

Au total 79.4% de ceux qui retournent aux études y retournent au niveau secondaire, et 20.6% seulement vont au CEGEP. Au P.L. les 73.2% qui retournent au secondaire, vont faire, nous le supposons, un Sec. VI qui est une année de spécialisation conduisant directement au marché du travail. Au P.C., ceux qui retournent aux études, y retournent à 100% au niveau secondaire. Cela est compréhensible, car ils n'ont pas la scolarité requise pour le CEGEP. Ils vont en général au P.L. Aucun finissant de ces deux (2) groupes ne s'est inscrit dans un cours d'éducation aux adultes.

Quant aux raisons qui justifient le retour aux études, nous n'avions donné que trois (3) possibilités de réponses: Ne trouve pas d'emploi, désir de spécialisation, et autres raisons. 24.4% nous ont dit retourner aux études, parce qu'ils ne trouvaient pas d'emploi, ce qui confirme l'hypothèse que nous émettions l'an dernier relativement aux études comme palliatif au manque à gagner régional. Ceux qui désirent se spécialiser, représentent 67% des individus qui retournent aux études. Quant aux 8% qui restent, ils y retournent pour diverses raisons. Il y a peu de différence de comportement entre le P.L. et le P.C.

2.11 Comparaison avec la province

La définition de la région comprend tous les étudiants répartis en sept (7) C.S.R. L'an dernier, nous ne touchions que cinq (5) C.S.R. Au niveau de la province, la définition a aussi changé: en 1975, la province touchait 8 968 étudiants répartis selon sept (7) régions; en 1976 elle comprend 18 585 étudiants répartis en onze (11) régions administratives. L'addition des individus au niveau provincial est due surtout aux régions de Québec et de Montréal. Cet élargissement a surtout touché le niveau de salaire moyen qui s'est élevé de façon remarquable, ce qui corrobore le fait que les grands centres paient plus que les autres régions. En effet la moyenne de salaire est passée de $137.00 à $151.64 dollars, au niveau provincial.

Un regard rapide sur le tableau V qui suit, nous permet de constater que les caractéristiques propres à la région qui ressortaient l'an dernier sont bouleversées encore cette année.

Le taux d'activité a diminué tant au niveau provincial que régional, cependant dans une proportion moindre en région de telle sorte qu'il est supérieur de 1.2% au niveau provincial. C'est à part le niveau de salaire dont nous parlions plus haut, le seul changement par rapport à la situation de la province l'an dernier.

Tel que prévu, le taux de chômage régional est plus élevé que le taux provincial 28.6% vs 24.6% Quoiqu'étant resté stable pour la province, il a augmenté de 1% en région. Cependant en ce qui concerne les finissants, l'écart entre le taux de chômage régional et provincial est beaucoup plus petit que celui existant au niveau de tous les secteurs d'emplois où il est plus que le double.

TABLEAU V : Principaux indicateurs pour la région et la province: 1975 et 1976.

	REGION		PROVINCE	
	1975	1976	1975	1976
Taux d'activités	87.9 %	85.5 %	88.7 %	84.3 %
Emploi et chômage				
- Taux de chômage	27.9 %	28.6 %	24.7 %	24.6 %
- Nbre d'emplois (moyenne)	1.19	1.03	1.17	1.13
- Durée du chômage (semaines)	15.27	18.49	14.25	14.88
Concordance Emploi-Formation	54.4 %	59.1 %	62.2 %	62.5 %
Lieu de travail (dans la région)	71.4 %	73.7 %	87.2 %	89.0 %
Salaires moyens	$141.40	$145.30	$137.00	$151.64
" " concordance	-	$151.38	-	$150.07
" " sans concordance	-	$140.84	-	$151.51
Temps de recherche du premier emploi (semaines)	5.1	11.13	5.8	9.0
Moyens pour trouver un emploi: Parents, amis, démarches personnelles	84.4 %	82.4 %	88.9 %	79.5 %
Retour aux études	9.4 %	13.1 %	8.5 %	8.5 %
Secondaire	-	79.4 %	-	75.4 %
C.E.G.E.P.	-	20.6 %	-	21.7 %
Causes: Pas d'emploi	-	24.4 %	-	14.5 %
Spécialisation	-	67.0 %	-	70.8 %

Cela prouve que quelles que soient les disparités régionales, cette catégorie de travailleurs est particulièrement défavorisée.

La durée du chômage qui est demeurée au même niveau que l'an dernier pour l'ensemble provincial, s'est accrue de trois (3) semaines en région. Le nombre d'emplois moyen a quelque peu diminué tant au provincial qu'au régional, tout en demeurant plus bas au régional. La situation de l'emploi et du chômage s'est en général détériorée depuis l'an dernier, et est quelque peu plus pénible au niveau de l'est du Québec par rapport à la province.

En ce qui concerne le temps de recherche du premier emploi, la situation s'est détériorée fortement passant de 5.8 à 9.0 semaines au provincial et de 5.1 à 11.13 semaines pour la région. Encore ici, il y a eu une détérioration de l'indice plus grande pour les étudiants de la région.

Les finissants de la région qui gagnaient plus que leurs confrères de la province l'an dernier, ont vu la situation changer et gagnent maintenant en moyenne $5.00 de moins que les autres: ($145.30 vs $151.64). Alors qu'il existe peu de différence dans la moyenne salariale selon qu'on travaille ou non dans le même domaine que la formation reçue pour le provincial, au régional il existe une différence de près de $10.00 dollars. De plus, l'emploi régional avec concordance rejoint le niveau provincial.

La concordance emploi-formation se situe toujours à environ 62% des étudiants de la province. La région a effectué un certain rattrapage, le niveau de concordance passant de 54.4% à

59.1% des finissants.

Il y a eu aussi amélioration d'environ 2% quant à la concordance lieu de travail-lieu de formation, et ce tant au provincial qu'au régional. Cependant, il y a toujours 15% de plus d'étudiants qui quittent notre région pour travailler.

Pour les finissants du secondaire professionnel, les moyens efficaces pour trouver un emploi, et ce pour l'ensemble de la province, sont "les parents, amis" et, "démarches personnelles". Ce dernier moyen est quelque peu plus important que celui des "parents, amis". La proportion a cependant diminué de presque 10% pour la province, et de 2% pour la région, passant respectivement de 89.9% à 79.5%, et de 84.4% à 82.4%. La région enregistre une proportion plus forte cette année.

Pour la province, le 8.5% des étudiants qui se retrouvaient aux études est demeuré constant. Dans la région, la proportion est passée de 9.4% à 13.1%. Le niveau scolaire où se situe ce retour est semblable pour les deux (2) ensembles considérés (entre 75 et 80%) au secondaire et, environ 21% au CEGEP. Quant aux raisons qui justifient le retour aux études, une seule remarque à faire: dans la région, 10% de plus nous ont affirmé qu'ils retournaient aux études parce qu'ils ne trouvaient pas d'emploi.

Nous pouvons résumer cette comparaison province-région en trois (3) grands points:

1) il existe une amorce de rattrapage au niveau qualitatif entre la performance éducation-travail régional - taux d'activités, concordance emploi-formation, lieu de travail...

2) les conditions d'emploi se sont détériorées et de façon plus significative en région - taux de chômage, temps passé sans emploi, temps de recherche du premier emploi etc...

3) Une détérioration générale du niveau salarial compte tenu de l'augmentation du coût de la vie, et malgré l'augmentation du salaire minimum.

3- ANALYSE PAR GROUPE D'OPTION

Dans cette section, nous regardons chaque groupe d'options selon les items suivants:

- le taux d'activité
- l'emploi et le chômage
- la concordance entre l'emploi et la formation
- le lieu de travail
- le salaire moyen
- le salaire selon la concordance emploi-formation
- le temps pour le premier emploi
- les moyens pour trouver un emploi
- le retour aux études

Les tableaux VI et VII qui suivent résument ces principales données pour 1975 et 1976. Cette année, nous avons rajouté deux (2) éléments de comparaison: le salaire selon la concordance emploi-formation et le retour aux études. Chacun des groupes d'options est comparé à la moyenne régionale mais nous attachons plus d'importance aux groupes les plus populeux. Ces groupes sont:

- Meuble et construction (21) 243 (10.49%) répondants
- Electro-technique (23) 144 (7.09%) "
- Hydrothermie (25) 189 (9.31%) "
- Equipement motorisé (32) 347 (17.10%) "
- Alimentation (41) 113 (5.52%) "
- Commerce et secrétariat (45) 702 (34.59%) "

Ces six (6) groupes, sur quinze (15) sont les plus importants en nombre et représentent 84.10% des étudiants recensés. L'an passé, c'était les mêmes groupes qui étaient les plus populeux.

Aussi, nous ne faisons des comparaisons entre 1975 et 1976 que lorsqu'il y a des variations significatives et lorsque le nombre d'individus touché est assez grand. Il en est de même pour les options excentriques que nous ferons ressortir. De plus, il y a des groupes d'options qui sont nouveaux cette année:

- Agro-technique (11) 9 étudiants
- Dessin-technique (31) 12 étudiants
- Soins esthétiques(42) 47 étudiants

Les tableaux VI et VII résument les données d'analyse pour les groupes d'options. Le tableau VI est pour les données 1975 et le tableau VII est pour 1976. L'analyse par groupe d'option est plus un listing synthétique des performances des principaux indicateurs par rapport à l'ensemble régional, qu'un texte continu.

TABLEAU VI

PRINCIPAUX INDICATEURS DANS LA REGION
ET LES GROUPES D'OPTIONS, RECENSEMENTS, P.I. ET P.C., 1975

	REGION	FORESTERIE (12)	SERVICES de SANTE (14	CONSTRUCTION (21)	ELECTRO-TECHNIQUE (23)	HYDRO-MINIERE (25)	SCIENCES MECANIQUES (32)	MECANIQUE (34)	ALIMENTATION (41)	TEXTILE et FABRIC. (43)	AMENAGEMENT et SERVICES DES BATIM. (44)	GRAPHIQUE et COMMERCIALE (49)	AUTRE ACTIVITE (51)
TAUX D'ACTIVITE (90)	87.9	91.0	90.2	95.8	86.1	91.8	82.0	77.3	81.4	76.9	87.5	82.6	77.0
Emploi et chômage:													
. taux de chômage	27.9	45.5	3.3	36.0	19.8	34.5	23.9	10.2	25.8	33.8	50.0	25.2	27.2
. taux d'emploi moyen	1.19	1.23	1.17	1.56	1.56	1.6	1.47	1.71	1.44	1.47	1.50	1.36	1.3
. durée moyenne du chômage (semaine)	15.27	20.0	3.01	20.39	13.41	18.75	14.09	9.76	14.09	15.39	13.71	15.06	18.30
Scolarisation exploitation(6.6)	57.4	40.0	96.2	43.3	47.3	44.3	44.0	53.8	80.0	40.7	100.0	65.1	33.3
... du travail (... jours ... travail)	71.4	80.0	86.8	69.0	54.4	59.7	66.7	61.6	58.3	60.7	100.5	78.0	100.0
[illegible]	161.40	171.30	113.30	170.20	100.3	194.4	166.30	217.90	136.20	91.55	71.50	175.00	165.0
[illegible]	1.24	.80	.18	1.52	1.3	1.78	0.56	.23	1.05	1.28	.50	1.53	1.5
[illegible]	88.9	90.	94.3	93.	89.5	90.3	93.0	84.6	91.3	100.	100.	89.5	75.1
[illegible]	61.2	60.	88.7	78.7	84.5	38.5	80.0	76.0	78.9	65.4	66.7	81.1	75.7
[illegible]	1309	22	61	164	86	110	222	22	43	65	6	597	73

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES GROUPES D'OPTIONS. FINISSANTS, P.L. ET P.C. 1976

TABLEAU VII 1977	REGION	AGRO-TECHNIQUE (11)	FORESTERIE (12)	SERVICES DE SANTE (14)	MEUBLE ET CONSTRUCTION (21)	ELECTRO TECHNIQUE (23)	HYDRO-THERMIE (25)	DESSIN TECHNIQUE (31)	EQUIPEMENT MOTORISE (32)	MECANIQUE (34)	ALIMENTATION (41)	SOINS ESTHETIQUE (42)	COUTURE ET HABILLEMENT (43)	PROTECTION ET SERVICE DU BATIMENT (44)	GRAPHISME ET COMMERCE (48)	ARTS APPLIQUES (51)
TAUX D'ACTIVITE (%)	85.5	88.9	82.4	98.8	81.2	72.2	93.7	83.3	74.1	88.8	86.7	93.6	94.0	75.0	80.5	60.0
EMPLOI et CHOMAGE																
-Taux de chômage (%)	28.6	11.1	32.4	10.3	38.0	27.1	41.3	33.3	30.3	19.4	23.0	21.3	34.0	25.0	23.4	60.0
-Nbre d'emploi moyen	1.03	1.11	0.93	0.98	1.07	1.16	1.07	1.09	1.03	1.19	1.22	1.09	1.23	0.78	0.97	-
-Durée moyenne du chômage (semaine)	18.49	10.77	18.13	12.78	21.56	18.67	24.05	19.66	16.46	15.81	13.0	13.94	20.34	19.06	16.85	16.0
CORRESPONDANCE EMPLOI - FORMATION (bon) (%)	59.6	57.1	44.5	66.6	33.4	37.0	36.8	66.7	46.4	68.0	64.8	67.6	43.4	33.3	72.3	-
LIEU DE TRAVAIL (dans la région) (%)	73.7	85.7	83.4	72.4	74.2	70.8	68.7	66.7	63.6	52.0	71.8	73.3	55.7	66.7	61.12	-
SALAIRES (moyenne)	145.37	176.67	171.33	164.21	157.93	164.53	177.16	193.75	177.55	219.42	118.33	130.33	108.96	92.33	126.12	-
Mise annuelle:	151.38	151.39	184.20	165.71	196.98	197.10	208.05	183.33	183.03	213.45	136.39	148.21	124.80	40.00	129.50	-
Autre donnée:	140.84	140.84	158.67	80.0	151.72	158.70	167.87	-	173.75	227.02	84.91	100.0	96.20	118.20	111.46	-
TEMPS REQUIS POUR LE PREMIER EMPLOI (semaines)	11.1	5.0	11.7	8.5	11.9	11.6	14.02	9.44	9.34	9.80	5.56	7.76	12.56	18.5	12.11	-
MOYENS POUR TROUVER UN EMPLOI - Parents, démarches personnelles (%)	87.4	85.7	72.2	89.9	87.1	81.5	86.3	66.6	82.3	88.0	81.9	76.5	83.3	83.4	79.5	-
RETOUR AUX ETUDES (%)	11.1	11.1	17.6	-	16.9	27.7	5.82	16.6	25.5	8.3	14.3	7.9	2.0	25.0	6.11	40.0
NOMBRE D'ETUDIANTS:																
- Réponse:	2029	9	34	78	213	144	189	12	347	36	113	47	50	12	702	5
- Pourcentage:	100.0	0.45	1.67	3.84	10.49	7.09	9.31	0.59	17.1	1.77	5.57	2.32	2.46	0.59	34.59	0.25

3.1 Agro-technique (11)

Option: Productions animales

Nombre d'étudiants rejoints: 8 = 100%

Ce groupe a un taux d'activité légèrement supérieur à celui de l'ensemble des options 88.9 vs 85.5%.

Par contre, le taux de chômage est le deuxième plus faible (11.1%). De plus, la durée moyenne du chômage pendant l'année est la plus faible soit 10.77 semaine.

La concordance emploi-formation est légèrement plus basse que celle de la région: 57.1 vs 59.6.

Le groupe agro-technique, ce qui est peut-être normal, est celui où la proportion des finissants travaillant dans la région est la plus for.- 85.7% alors qu'au niveau régional, ce taux est de 73.7%.

La moyenne des salaires payés est l'une des plus élevée (178.67). Seul le groupe de mécanique a une moyenne supérieure: $219.42. Pour la région, la moyenne est de $145.37.

Le temps mis à trouver le premier emploi est parmi le plus court soit 5.0 semaines. A noter que la moyenne régionale est de 11.3 semaines.

Enfin, ici comme ailleurs, les emplois sont trouvés surtout grâce aux parents, amis, connaissances ou démarches personnelles. Et parmi ces moyens, ce sont surtout les parents, amis ou connaissances qui aident à trouver des emplois 71.4 vs 14.3 pour les démarches personnelles.

3.2 Foresterie (12)

Options: Garde-forestier
Travailleur forestier

Nombre d'étudiants rejoints: 33 = 80.48%

Le taux d'activité de ce groupe est inférieur à celui de l'ensemble de la région: 82.4 vs 85.5%. Le taux de chômage, lui est supérieur de 3.6 points de pourcentage au taux régional qui est de 28.6%. A noter le taux de chômage de l'option "travailleur forestier": 60%. Cependant, il y a peu de finissants.

La durée moyenne de chômage est la même que celle de la région.

Par contre, en ce qui concerne la concordance emploi-formation, le taux de ce groupe est passablement inférieur au taux régional: 44.5 vs 59.6%.

Les finissants de ce groupe travaillent dans une proportion de 83.4% dans la région et ils gagnent en moyenne $171.35, ce qui est supérieur à la moyenne régionale. Par contre, ils ont dû attendre en moyenne 11.7 semaines avant de trouver leur premier emploi, ce qui correspond à la moyenne régionale.

Contrairement à l'ensemble de la région, les finissants de ce groupe ont obtenu leur emploi au moyen des parents, amis, connaissances et démarches personnelles seulement dans une proportion de 72.2%.

Comparaisons avec l'année dernière

Le taux d'activité et le taux de chômage ont diminué passablement passant respectivement de 91.0% à 82.4% et de 45.5% à 32.4%.

La concordance emploi-formation est sensiblement la même que l'année dernière.

Par ailleurs, parmi ceux qui travaillent cette année, il y en a 5% de plus qui le font dans la région. Quant aux salaires, encore cette année, le groupe foresterie est un de ceux où ils sont les plus élevés.

Enfin, si l'an dernier les parents, amis, connaissances et démarches personnelles étaient responsables de 90% des emplois trouvés alors cette année, ils ne le sont que pour 72.2%.

3.3 Services de la Santé (14)

Option: Infirmier (e) - auxiliaire

Nombre d'étudiants rejoints: 78 = 93.8%

C'est dans ce groupe qu'on retrouve à la fois le taux d'activité le plus élevé (98.8) et le taux de chômage le plus bas (10.3%). Les finissants de ce groupe sont parmi ceux qui ont été le moins longtemps en chômage: six (6) semaines de moins que la moyenne régionale.

La concordance emploi-formation pour ce groupe est de loin la plus forte: 98.6%. En fait, c'est 39 points de pourcentage de plus que la moyenne régionale.

72.4% des finissants qui travaillent le font dans la région. La moyenne des salaires est de $164.21 ce qui est légèrement supérieur à la moyenne régionale.

C'est dans ce groupe que les emplois trouvés au moyen des parents, amis et démarches personnelles sont proportionnellement les plus nombreux: 89.9%.

Comparaisons avec l'année dernière

Le taux d'activité de ce groupe a augmenté quelque peu cette année passant de 90.2% à 98.8%. Moins de finissants ont donc décidé de poursuivre leurs études. En fait, cette année, sur les 78 finissants aucun n'est retourné aux études.

Par contre, le taux de chômage a augmenté de façon assez importante. En effet alors que l'an dernier il n'y avait que 3.3% de chômage, cette année, le taux est de 10.3%. De plus, en moyenne, la durée du chômage est plus élevée que l'an dernier: 12.78 semaines vs 3.01.

En ce qui concerne la concordance emploi-formation elle est aussi élevée. Par contre, moins de finissants ont trouvé de l'emploi dans la région: 72.4 cette année alors que l'année dernière la proportion était de 86.8%.

Les salaires ont augmenté, ce qui est normal; cependant, cette année ils sont supérieurs à la moyenne régionale.

Enfin, pour compléter le tableau, il a fallu passablement plus de temps aux finissants pour trouver leur premier emploi.

En conclusion donc, la situation quoi qu'encore très bonne pour ce groupe, s'est quelque peu détériorée. Les finissants de cette option ont eu plus de difficultés à se trouver du travail et plusieurs ont même dû sortir de la région pour travailler.

3.4 Meuble et construction (21)

Options: Travailleurs de la construction
Menuisier d'atelier

Nombre d'étudiants rejoints: 216 = 91.9%

Le taux d'activité du groupe Meuble et construction est parmi les plus bas; en fait, 16.6% des finissants sont retournés aux études. Par ailleurs, le taux de chômage chez les finissants de ce groupe est le deuxième plus élevé à savoir 30.0%; rappelons que le taux régional est de 28.6%. Le taux de chômage des finissants du professionnel long est de 10% inférieur à celui du professionnel court. Compte tenu de ceci, il n'est donc pas surprenant de constater que la durée moyenne du chômage est de 21.66 semaines (la deuxième plus élevée). Par contre, le temps mis à trouver le premier emploi se compare à la moyenne régionale (11.9 vs 11.3 semaines).

Les finissants de ce groupe qui travaillent gagnent en moyenne $157.93, ce qui n'est pas beaucoup plus élevé que pour l'ensemble de la région ($145.37). De plus, la concordance emploi-formation est très faible à 33.4%; seul le groupe Protection et service du bâtiment a une moins bonne performance à ce niveau. Les finissants de l'option "Menuiserie d'atelier" n'ont obtenu qu'un taux de concordance de 21.6%.

Quant au lieu de travail, ce groupe suit la tendance régionale puisque 74.2% des emplois occupés le sont dans la région.

Comparaisons avec l'année dernière

Si le taux d'activité a considérablement diminué à cause d'une plus grande proportion de finissants qui sont retournés aux études, le taux de chômage est sensiblement le même.

Le taux de concordance emploi-formation a lui aussi baissé passant de 43.3% à 33.4%. Par contre 74.2% de ceux qui travaillent cette année le font dans la région alors que cette proportion n'était que de 69.0% l'année dernière.

La moyenne des salaires a diminué elle aussi passant de $170.20 à $157.93.

3.5 Electrotechnique (23)

Options: Electricien d'entretien dans l'industrie
Electricien de construction
Dépanneur d'appareils électroniques domestiques.

Nombre d'étudiants rejoints: 147 = 96.1%

Le groupe de l'Electrotechnique est celui qui a le plus bas taux d'activité si l'on fait exception du très petit groupe des Arts appliqués. Avec un taux de 72.2%, il est passablement éloigné du taux régional de 85.5%. Etant donné un taux de chômage moyen (27.1%) et un pourcentage de retour aux études assez élevé (26.14%) on peut dire que relativement peu de finissants travaillent; en fait seulement 46.8%.

Si la moyenne des salaires est relativement élevée à $164.53, la concordance emploi-formation est faible à 37.0%. L'option "Dépanneur d'appareils électroniques domestiques" a un taux de 14.3%. Cependant la durée moyenne de chômage est sensiblement la même que celle de l'ensemble de la région: 18.67 vs 18.49.

Comparaisons avec l'année dernière

Au niveau du taux d'activité, la différence est passablement grande: 86.1% l'année dernière et 72.2% cette année. Ceci s'explique par le fait que la proportion d'étudiants qui sont retournés aux études est plus forte cette année que l'année dernière: 26.14 vs 12.8%.

Cette année, la proportion des chômeurs est aussi passablement plus élevée que l'an dernier; alors qu'il y a un an le taux de chômage de ce groupe était de 19.8%, il est aujourd'hui de 27.1%. Par ailleurs, le nombre de semaines en chômage a lui aussi augmenté passant de 13.41 semaines à 18.67 ce qui confirme que la situation a été plus difficile cette année pour les finissants de ce groupe. Un autre indice est le taux de concordance emploi-formation qui a lui aussi diminué: 47.3 l'an dernier et 37.0 cette année. Quant aux salaires, ils ont diminué passant de $180.30 à $164.53. Par contre, ceux qui ont réussi à se trouver un emploi, travaillent plus dans la région que leurs confrères de l'an dernier: 70.8 cette année et 54.4% l'année dernière.

3.6 Hydrothermique (25)

Options: Soudure générale
Soudure au gaz et à l'arc
Ouvrier de métal en feuille
Auxiliaire en plomberie-chauffage
Mécanicien en tuyauterie

Nombre d'étudiants rejoints: 193 - 85.39%

Si le taux d'activité de ce groupe est très élevé, il en va de même pour le taux de chômage qui se situe à 41.3% comparativement au taux régional de 28.6%.

Il n'est donc pas tellement surprenant de constater qu'en moyenne les finissants de ce groupe ont été en chômage 24.85 semaines, ce qui constitue la moyenne la plus élevée. En fait, ils sont en chômage 6.36 semaines de plus que les finissants moyens de la région.

Même si les salaires sont parmi les plus élevés, $177.18 vs $145.37 pour la région, le taux de concordance emploi-formation est parmi les plus faibles à 36.8%. De même, seulement 68.7% de ceux qui travaillent le font dans la région.

Avec un taux de chômage si élevé, le fait que les finissants de ce groupe soient ceux qui ont attendu le plus longtemps avant de trouver leur premier emploi ne surprend pas tellement, 14.02 semaines par rapport à la moyenne régionale de 11.3 semaines.

Comparaisons avec l'année dernière

La situation générale du groupe n'a pas tellement changé: haut taux d'activité, taux de chômage élevé (il a encore augmenté cette année passant de 34.5% à 41.3%), faible concordance emploi-formation: 44.3% l'an dernier, 36.8% cette année.

Les salaires cependant sont encore une fois plus élevés que la moyenne régionale; par contre, la moyenne du groupe a diminué passant de $194.40 l'an dernier à $177.18 cette année.

3.7 Dessin technique (31)

Option: Dessinateur général

Nombre d'étudiants rejoints: 12 = 100%

Ce groupe, peu nombreux, a un taux d'activité de 83.3% ce qui est en-dessous de la moyenne régionale; ceci s'explique par le fait que 16.7% des finissants sont retournés aux études. Entre parenthèses, ces derniers sont tous allés au C.E.G.E.P. afin de se spécialiser davantage.

Le taux de chômage est de 33.3% ce qui est supérieur à la moyenne régionale. Par contre, le taux de concordance emploi-formation est relativement élevé à 66.7%. De plus, il est à noter que seulement 66.7% de ceux qui travaillent le font dans la région ce qui constitue l'un des taux les plus faibles.

Au niveau des salaires cependant, les finissants de ce groupe n'ont rien, ou presque, à envier à leurs confrères puisque ce sont eux qui ont la deuxième meilleure moyenne avec $193.75, ce qui est près de $50.00 par semaine supérieur à la moyenne régionale.

3.8 Equipement motorisé (32)

Options: Débosselage
Machinerie lourde
Mécanique diésel
Service à l'automobile
Débosselage-peinture
Mécanique automobile

Nombre d'étudiants rejoints: 353 = 91.45%

Ce groupe, le deuxième en importance dans la région, a un taux d'activité assez faible, en fait le deuxième plus bas: 74.1%. Ceci veut donc dire que le pourcentage des étudiants retournés aux études est assez élevé.

Le taux de chômage est normal si on le compare au taux régional; 30.3% vs 28.6%. Il en va de même pour la durée moyenne du chômage pendant l'année; 16.46 semaines pour les finissants de ce groupe et 18.49 pour l'ensemble de tous les finissants.

En ce qui concerne la concordance emploi-formation, la performance du groupe "Equipement motorisé" est inférieure à la moyenne puisque son taux de concordance n'est que de 46.4%. L'option "Carosserie" a les moins bons résultats avec un taux de concordance de 33.3%.

Quant au lieu de travail, seulement 63.6% de ceux qui ont trouvé un emploi l'ont trouvé dans la région. Par contre, la moyenne des salaires est la deuxième plus élevée: $177.55.

3.9 Mécanique (34)

Option : Mécanique d'ajustage

Nombre d'étudiants rejoints: 36 - 87.7%

Si le taux d'activité se compare à la moyenne, 88.8% vs 85.5%, le taux de chômage est l'un des plus bas: 19.4%. Par contre, les finissants de ce groupe sont parmi ceux qui ont occupé le plus d'emplois pendant l'année: 1.19 en moyenne alors que pour l'ensemble de la region, cette moyenne est de 1.03. La durée moyenne du chômage pour ce groupe est de 15.85 semaines ce qui est inférieur de 2.6 semaines à la moyenne régionale.

Le taux de concordance emploi-formation est le deuxième plus élevé à 68.0%. Par contre, la proportion de ceux qui travaillent dans la région est la plus faible de toute: 52.0%. Il faut croire que cela en vaut la peine puisque ce sont les finissants de ce groupe qui ont les meilleurs salaires: $219.42. A noter, en passant que dans ce groupe les parents, amis, connaissances et démarches personnelles sont responsables pour 88.0% des emplois trouvés, la deuxième meilleure moyenne.

Comparaisons avec l'année dernière

Le taux de chômage n'a pas tellement varié depuis un an: 18.2% l'an dernier, 19.4% cette année. Par contre, le taux d'activité lui a subi une fluctuation assez importante puisqu'il est passé de 77.3% à 88.8%. La durée moyenne du chômage est passée de 9.76 semaines à 15.85 semaines cette année, ce qui constitue une variation assez importante.

Les salaires gagnés ont très peu changé: $217.90 et $219.42 cette année. Cette année, il y a une plus grande concordance entre l'emploi et la formation, le taux étant passé de 53.8% à 68.0%. Par contre, la concordance entre le lieu de travail et le lieu de formation a diminué: 61.6 vs 52.0.

3.10 Alimentation (41)

Options: Cuisine de restaurant
Auxiliaire de cuisine
Cuisine professionnelle
Pâtisserie
Service de table

Nombre d'étudiants rejoints: 113 = 92.6%

Pour le groupe Alimentation, il y a peu de choses à dire puisque pour la majorité des points, les performances de ce groupe se rapprochent sensiblement de celles de la région. Le taux de chômage est légèrement inférieur: 23.0% vs 28.6%. De même, la moyenne de durée de chômage est, elle aussi, inférieure à la moyenne régionale: 13.0 semaines et 18.49 semaines pour la région.

Là où les différences sont plus sensibles, c'est au niveau de la concordance emploi-formation où le taux du groupe est de 64.8% et le taux régional de 59.6% et, au niveau des salaires, l'écart est d'ailleurs assez considérable puisque la moyenne du groupe est de $118.33 alors que la moyenne régionale est de $145.37. L'option "Cuisine professionnelle" a un taux de concordance de 80%.

Comparaisons avec l'année dernière

Le taux d'activité a augmenté de 5.3%, ce qui indique que moins de finissants sont retournés aux études. Le taux de chômage a légèrement diminué passant de 25.6% à 23.0%. Il en est de même pour la durée moyenne du chômage qui de 14.09 semaines qu'elle était l'année dernière est passée à 13.0 semaines cette année.

Au niveau de la concordance emploi-formation, la situation s'est passablement détériorée puisque le taux est passé de 80.0% à 64.8%. Par contre, 71.8% de ceux qui travaillent le font dans la région alors que l'an dernier 58.3% de ceux qui travaillaient étaient dans le même cas.

Quant aux salaires, ils sont moins élevés en moyenne cette année que l'an dernier: $136.20 et $118.33 cette année. Le plus haut taux de concordance emploi-formation explique peut-être en partie cette différence étant donné que les finissants de ce groupe sont appelés à travailler dans un secteur où les salaires payés sont bas.

3.11 Soins esthétiques (42)

Options: Coiffure pour hommes
Coiffure pour dames
Esthétique
Vente et distribution de cosmétiques

Nombre d'étudiants rejoints: 47 = 87.04%

Ce groupe a un taux d'activité relativement élevé: 93.6%. Par contre, le taux de chômage (21.3%) est bas comparé à celui de la région, il n'est donc pas tellement surprenant de constater que pour ce groupe la durée moyenne du chômage est l'une des plus basses à 13.94 semaines.

La concordance emploi-formation est passablement forte si on la compare à celle de la région: 67.6% vs 59.6%. Par ailleurs, la concordance lieu de travail, lieu de formation est sensiblement la même que celle de la région. En ce qui concerne la concordance emploi-formation, les finissants en "Coiffure" ont obtenu des résultats très forts: au-delà de 80%.

La moyenne des salaires est inférieure à la moyenne régionale: $130.53 vs $145.37 ce qui est peut-être normal compte-tenu du mode de rétribution des coiffeurs. Par contre, le temps moyen mis à trouver le premier emploi est inférieur à celui de la région et ce de près de un (1) mois.

C'est dans ce groupe que l'influence des parents, amis, connaissances et des démarches personnelles se fait le moins sentir puisque ces moyens ne sont responsables que de 76.5% des emplois trouvés, ce qui contraste avec le taux régional de 82.4%.

3.12 Couture et habillement (43)

Options: Habillement et Mode
Couture (vente et mode)
Confection-textile

Nombre d'étudiants rejoints: 50 = 80.64%

Le groupe possède le deuxième plus haut taux d'activité: 94.0%. Peu de finissants donc, de ce groupe sont retournés aux études. Le taux de chômage est le troisième plus élevé: 34.0%. Malgré le fait que la moyenne des emplois occupés est la plus élevée avec 1.23, la moyenne régionale est de 1.03, le nombre de semaines en chômage pendant l'année est de 20.54 ce qui constitue la deuxième plus haute moyenne. On peut donc penser que la situation de ce groupe a été assez difficile au cours de la dernière année.

On peut se poser encore plus de questions lorsqu'on considère les éléments suivants: le taux de concordance emploi-formation (43.4% vs 59.6% pour la région); le taux de concordance lieu de travail - lieu de formation (56.7%) qui est le deuxième plus faible; la moyenne des salaires, la moyenne des salaires la deuxième plus basse ($108.96).

Comparaisons avec l'année dernière

La position de ce groupe dans la région ne semble pas avoir changé beaucoup au cours de la dernière année.

La seule différence importante réside au niveau du taux d'activité qui est passé de 76.9% à 94.0%. Par contre, pour tous les autres items analysés, il y a peu ou pas de changements non seulement dans les chiffres eux-mêmes mais aussi dans la position du groupe par rapport aux autres groupes.

Ainsi si le taux de concordance emploi-formation a légèrement augmenté (43.4% vs 40.7%), le taux de concordance lieu de travail - lieu de formation a diminué quelque peu (56.7% vs 60.7%).

La situation des finissants de ce groupe ne s'est donc pas améliorée au cours de la dernière année.

3.13 Protection et service des bâtiments (44)

Option : Auxiliaire d'intérieur

Nombre d'étudiants rejoints: 13 = 72.4%

Ce groupe, fort restreint, a un taux d'activité parmi les plus bas (75.0%) ce qui indique qu'une forte proportion des finissants est retournée aux études. Le taux de chômage est en-dessous de la moyenne régionale.

Les taux de concordance, que ce soit emploi-formation (33.3%) ou lieu de travail - lieu de formation (66.7%), sont inférieurs aux taux régionaux (59.6% et 73.7%).

Compte tenu de l'option constituant le groupe, il n'est pas surprenant de constater que la moyenne des salaires est la plus faible de toute: $92.33. Le temps moyen mis pour trouver le premier emploi est le plus élevé de tous: 19.50 semaines alors que pour la région ce temps est de 11.3 semaines.

Comparaisons avec l'année dernière

Les variations existantes entre les deux années viennent en grande partie du très petit nombre de finissants de ce groupe, les comparaisons entre les deux années ne serviraient donc presqu'à rien.

Cependant, on peut dire que la situation d'ensemble du groupe n'a pas changé beaucoup. Le taux de chômage est élevé et les salaires sont toujours les plus bas.

3.14 Commerce et secrétariat (45)

Options: Commis-comptable
Commis de bureau
Réceptionniste
Secrétaire de services
Secrétaire juridique
Secrétaire médicale
Sténo-dactylo
Agent de commercialisation
Commis en alimentation
Opérateur en informatique

Nombre d'étudiants rejoints: 699 = 90.54%

Le groupe Commerce et Secrétariat constitue le groupe le plus important. En fait, les finissants de ce groupe constituent à eux seul plus du tiers de tous les finissants de la région.

Le taux d'activité de ce groupe est très élevé: 90.5% donc peu d'étudiants sont retournés aux études ou ont quitté le marché du travail.

Le taux de chômage de 25.4% est légèrement inférieur au taux régional. En fait, l'option où le taux est le plus élevé est celle de "Commis en alimentation" où 42.9% des finissants sont en chômage. Cependant, il n'y a que 7 finissants qui ont répondu au questionnaire.

Le nombre d'emplois moyen occupés par les finissants de ce groupe est de 0.97 ce qui signifie que règle générale, lorsqu'on trouve un emploi on le garde. Le fait que le temps d'attente pour le premier emploi est assez long: 12.11 semaines, contribue aussi à inviter les finissants à garder leur emploi.

Les finissants de ce groupe ont été en moyenne 18.65 semaines en chômage pendant l'année ce qui est très légèrement supérieur à la moyenne. Les options "Secrétaires juridiques" (23.6), "Commis de bureau" (20.09) et "Secrétaire médicale" sont celles qui ont la moins bonne performance à ce niveau.

En ce qui concerne la concordance emploi-formation, le taux pour le groupe Commerce et Secrétariat est de 72.3%, ce qui est passablement plus élevé que le taux régional (59.6%). En fait, c'est ce groupe qui a le deuxième meilleur résultat à ce chapitre. Les options "Agent de Commercialisation" ,"Secrétaire juridique" et "Secrétaire médicale" sont celles qui ont les meilleurs résultats sous ce rapport. C'est l'option Opérateur en informatique avec 30.0% qui a le moins bien fait.

De tous les finissants qui travaillaient au moment de l'enquête, 81.12% le faisaient dans la région ce qui est supérieur à la moyenne régionale. Les "Commis en alimentation" et les "Commis de bureau" sont ceux qui ont le mieux réussi sous ce rapport. Les "Agents de commercialisation" n'ont réussi à se trouver de l'emploi dans la région que dans une proportion de 66.7%.

Au chapitre des salaires, la moyenne du groupe est à $126.12, ce qui est inférieur à la moyenne régionale. En fait, on pouvait s'y attendre un peu considérant la nature du travail. En ce qui concerne les salaires, il y a peu de variations entre les différentes options: la moyenne la plus basse: $92.33 est celle de l'option "Commis en alimentation" et la plus haute: $137.64 celle de l'option "Commis comptable". Parmi les finissantes en secrétariat, ce sont celles de l'option "Secrétaire médicale" qui ont les meilleurs salaires en moyenne ($130.33).

Pour se trouver un emploi, les finissants de ce groupe doivent songer un peu plus aux stages et aux centres de main-d'oeuvre puisque les moyens "usuels" tels parents, amis, connaissances et démarches personnelles comptent pour seulement 79.5% des emplois trouvés, ce qui est inférieur au taux régional qui est de 82.4%. En fait, les centres de main-d'oeuvre sont responsables d'environ 11% des emplois trouvés et les stages d'environ 10%.

Comparaisons avec l'année dernière

Le groupe, encore cette année, est le plus nombreux, même s'il ne représente plus que 34.59% des finissants alors que l'an dernier cette proportion était de 40.1%.

Le taux d'activité est le même, ou à peu près, que l'an dernier ce qui signifie que le même nombre d'étudiants à peu près sont retournés aux études.

Quant au taux de chômage, il a diminué un peu passant de 28.2 à 25.4%. Cependant, l'option "Commis en alimentation" se retrouve encore parmi celles où le taux de chômage est le plus élevé.

Le nombre d'emplois occupés a subi une baisse assez importante passant de 1.38 à 0.97 emploi; par contre, la durée du chômage est un peu plus longue passant de 15.06 semaines à 18.65.

Le taux de concordance emploi-formation a lui aussi augmenté; alors que l'année dernière ce taux était de 65.1%, il est maintenant de 72.3%.

Cette année, un peu moins de finissants travaillent à l'extérieur de la région 01: 22% l'an dernier et 18.88% cette année.

Au niveau des salaires, encore une fois cette année, ils sont inférieurs à la moyenne régionale. Naturellement, ils ont augmenté et ce de 10% ce qui constitue une des meilleures performances pour un groupe.

Encore une fois cette année, les moyens pour trouver un emploi sont plus diversifiés pour ce groupe. Les centres de main-d'oeuvre et les stages jouent un rôle plus important.

3.15 Arts appliqués (51)

Option : Etalage

Nombre d'étudiants rejoints: 5 = 56%.

Ce groupe est le moins nombreux de tous: il n'y a que cinq étudiants. Ceci veut donc dire que les pourcentages ne veulent presque rien dire.

En fait, la situation du groupe est très simple: trois (3) finissants seulement sont encore sur le marché du travail d'où le taux d'activité de 60%. Ces trois individus sont en chômage au moment de l'enquête: donc le groupe a un taux de chômage de 60%.

Les deux autres étudiants sont retournés aux études. Par conséquent, on ne peut aller plus loin dans l'étude du groupe sauf pour dire que ceux qui sont retournés aux études l'ont fait pour se spécialiser.

Comparaisons avec l'année dernière

Il y a peu à dire à cause du très petit nombre de finissants cette année. On peut dire que le taux de chômage est encore élevé et supérieur à la moyenne régionale. Enfin on peut noter que le temps moyen du chômage pendant l'année est resté le même ou presque: 18 semaines cette année et 18.30 l'an dernier.

3.16 Tendances générales

Pour résumer la situation dans l'ensemble, nous essaierons de faire ressortir quelques tendances parmi les groupes d'options, tendances qui complètent la conclusion de la partie analyse générale, question d'avoir une meilleure vue d'ensemble.

Le groupe d'option "Agro-technique" est celui qui enregistre la meilleure performance quant à l'ensemble des indices: haut taux d'activité 88.9, le plus faible taux de chômage 11.1% avec la durée moyenne du chômage la plus courte, peu d'éloignement pour trouver du travail et le deuxième salaire moyen le plus élevé: $178.67. Il faut noter que ce groupe d'option n'a que neuf étudiants et nous enregistrons un salaire moyen pour ceux qui travaillent dans le même domaine, inférieur à l'ensemble des neuf étudiants.

La deuxième meilleure performance est enregistrée par le groupe d'options qui arrivait en tête l'an passé, i.e. le groupe "Service de santé". L'an passé, la performance était ternie par un niveau de salaire relativement bas. Cette année, le niveau salarial est supérieur à la moyenne générale ($164.21 contre $145.37). Ce groupe est plus important car il compte 78 finissants.

Les groupes à bas niveau de revenus sont: "L'alimentation", les "Soins esthétiques", la "Couture et l'Habillement", la "Protection et service du bâtiment" et le "Commerce et le secrétariat". Les salaires moyens varient : $192.33 (protection et service du bâtiment) à $130.43 (soins esthétiques). Ce sont des groupes peu volumineux

sauf le groupe "Alimentation" 113 finissants et le groupe "Commerce et secrétariat" 702 étudiants. Ce dernier est de loin le groupe le plus imposant et influence fortement le niveau régional des salaires à la baisse. Il enregistre aussi un haut taux d'activité 90.5, un haut taux de concordance emploi-formation et peu d'éloignement pour le travail. Le taux de chômage ainsi que la durée du chômage sont semblables à la moyenne régionale. Ce qui en fait, sauf pour les salaires, un groupe qui enregistre une performance moyenne.

Deux groupes d'options enregistrent de hauts salaires moyens $177.18 et $177.55 avec de hauts taux de chômage: 41.3% (le plus haut) et 30.3%. Ce sont respectivement "l'Hydro-thermie" et "Equipement motorisé". Ce sont deux groupes d'options assez populeux 189 et 374 étudiants la quatrième et deuxième en importance dans la région.

Le groupe d'option "Mécanique" enregistre le deuxième taux de chômage plus faible 19.4% et le plus haut niveau de salaires $219.42. Les autres indices sont très moyens.

La plus haute concordance emploi-formation est enregistrée par les groupes "Services de santé" et "Commerce et secrétariat".

Les groupes qui sortent le moins de la région pour travailler sont "Agro-technique", "Foresterie" et "Commerce et secrétariat". Les deux premiers sont directement liés au secteur primaire important dans la région

Nous notons ici une caractéristique importante et un peu ambiguë. Les groupes d'options où le temps moyen de recherche du premier emploi est le plus court, sont ceux où le taux de chômage est relativement élevé, sauf "Agro-technique" et "Services de santé". Ce sont, en plus des deux que nous venons de mentionner, "Dessin technique", "Equipement motorisé", "Mécanique", "Alimentation" et "Soins esthétiques".

Pour l'ensemble des groupes d'options sauf "Agro-technique" et "Protection et services du bâtiment", ceux qui travaillent dans le même domaine que la formation reçue ont un revenu plus élevé.

Nous terminons ici par quelques changements avec l'an dernier. L'an dernier, les hauts niveaux de revenus étaient liés surtout aux métiers de la construction. Cette année, les hauts revenus sont plus répartis et l'écart est relativement moins grand par rapport à la moyenne. Ce sont surtout des options techniques et spécialisés: "Agro-technique"(178.67), "Foresterie" (171.35), "Hydro-thermie" (177.18), "Dessin technique" (193.75), "Equipement motorisé" (177.55) et "Mécanique"(219.42). Ce sont des secteurs où il y a eu un rattrapage au niveau des conventions collectives.

Nous avions établi des parallèles entre le taux d'activité et le taux de chômage, entre les hauts revenus, faible concordance et émigration de la région, entre les bas revenus et le chômage et entre la haute concordance emploi-formation et les bas revenus; ces relations, parfois équivoques, ne se sont pas réalisées cette année.

IV - CONCLUSION

En conclusion, nous devons malheureusement dire que la situation des finissants du niveau professionnel est plutôt difficile. Le chômage qui était haut a augmenté cette année... La durée du chômage et le temps pour trouver un emploi se sont allongés. Cependant on sort moins de la région, et l'on travaille un peu plus dans le domaine de la formation reçue. Quoique le salaire moyen en terme réel ne se soit pas amélioré, l'écart des revenus est moins grand, et l'on retrouve plus d'individus un peu en deçà et au-delà de la moyenne régionale et provinciale.

Naturellement, le niveau d'emploi est lié à la performance de l'économie de notre région et ses grandes caractéristiques se retrouvent chez les jeunes travailleurs qui sont naturellement un groupe en sous-emploi. La relance 1977 se veut un instrument donnant le point de vue de la dimension Travail à la dimension Education dans le but d'amener une meilleure adéquation entre le marché du travail et la formation académique des travailleurs. Dans cet esprit, nous avons voulu donner aux agents du milieu éducationnel, un instrument d'analyse valable qui leur permettre de mieux jouer leur rôle d'informateurs auprès de leur clientèle.

V - ANNEXES

ANNEXE 1: TABLEAUX STATISTIQUES

TABLEAU 1: SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUETE (REGION)

OPTION	AU TRAVAIL			CHOMAGE			HORS MARCHE			ETUDES			A	B
	N	%	Δ	N	%	Δ	N	%	Δ	N	%	Δ		
PROF. LONG														
Productions animales	7	77.8	--	1	11.1	--	0	0	--	1	11.1	--	8	100.0
Garde forestier	14	50.0	5	8	28.6	-16.4	0	0		6	21.4	11.4	28	77.3
Infirmier auxiliaire	69	88.5	1.6	8	10.3	7	1	1.3	0.3	--	--	-8.2	78	93.8
Travailleur de la Const. I	56	47.1	-17.3	39	33.3	-0.1	3	2.6	1.6	20	17.1	16.1	120	89.7
Electricien de Const.	55	44.4	-19.5	33	26.6	4.4	--	--		36	29.0	15.1	125	96.2
Electricien d'entretien dans l'industrie	5	83.3	16.7	--	--	--	--	--	--	1	16.7	--	6	100.0
Dépan. d'app. Electro II	7	43.7	-56.3	6	37.5	37.5	--	--	--	3	18.7	18.7	16	94.2
Soudeur général	42	53.8	1.9	36	46.2	3.9	--	--		--	--	-5.8	79	80.6
Mécanicien en tuyauterie	8	80.0	51.4	2	20.0	-37.1	--	--		--	--	-14.3	12	100.0
Dessinateur général	6	60.0	--	4	33.3	--	--	--	--	2	16.7	--	12	100.0
Mécanique auto II	45	46.9	-4.7	28	29.2	6.1	--	--	-20.3	23	23.9	2.2	101	89.4
Carosserie	3	60.0	-20.0	2	40.0	20.0	--	--	--	--	--	--	5	100.0
Mécanique diésel	41	41.4	-22.3	17	17.2	8.1	--	--	-6.1	41	41.4	20.2	99	97.6
Machinerie lourde	14	73.7	13.0	3	15.8	-23.5	--	--	--	2	10.5	10.5	18	100.0
Machiniste général II	25	69.4	11.5	7	19.4	5.6	1	2.8	2.8	3	8.3	-18.0	34	87.7
Cuisine professionnelle II	22	68.7	5.4	7	21.9	-1.4	2	6.3	6.3	1	3.1	-0.8	32	100.0
Pâtisserie	10	62.5	--	3	18.8	--	1	6.3		2	12.5	--	15	100.0
Service de table	10	66.7	--	3	20.0	--	2	13.3	--	--	--	--	16	100.0
Coiffure pour hommes	12	80.0	--	2	13.3	--	9	--	--	1	6.7	--	15	88.0
Esthétique	8	72.7	--	3	27.3	--	--	--	--	--	--	--	11	85.0
Vente et Distri. de cosmétique	6	54.5	--	3	27.3	--	1	9.1	--	1	9.1	--	11	97.0
Coiffure pour dames	8	80.0	--	2	20.0	--	--	--	--	--	--	--	10	83.0
Vente et Mode	11	78.6	18.6	3	21.4	-18.6	0	--	--	0	--	--	14	77.1
Habillement et Mode	18	75.0	--	4	16.6	--	2	8.3	--	0	--	--	24	80.0
Agent de commercialisation	6	60.0	-21.0	3	30.0	11.0	--	--	--	1	10.0	10.0	10	100.0

A: Nombre d'étudiants rejoints

B: Nombre d'étudiants rejoints (pourcentage)

TABLEAU 1: SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUETE (REGION)

	AU TRAVAIL			CHOMAGE			HORS MARCHE			PRISON				
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	A	B
Commis comptable	65	67.7	-3.2	21	21.9	3.3	--	--	-1.2	10	10.4	1.1	97	91.5
Commis de bureau	21	63.6	8.3	8	24.2	4.7	1	3.0	0.4	3	9.1	- 4.1	33	91.2
Commis en alimentation	3	42.9	-7.1	3	42.9	7.1	--	--	--	1	14.3	14.3	7	78.0
Opérateur en informatique	10	52.6	--	6	31.6	--	--	--	--	3	15.8	--	19	90.5
Réceptionniste-téléphoniste	44	64.7	3.7	19	27.9	4.0	1	1.5	-1.7	4	5.9	2.7	68	100.0
Secrétaire de services	86	62.8	1.5	38	27.7	-3.6	2	1.5	0.2	11	8.0	4.0	137	90.1
Secrétaire juridique	20	64.5	5.0	10	32.3	2.8	--	--	-8.1	1	3.2	0.5	31	88.8
Secrétaire médicale	74	75.5	31.5	18	18.4	-5.4	--	--	-12.0	6	6.1	-13.9	98	90.7
Sténo-dactylo	128	63.4	3.6	52	25.6	- 3.6	6	3.0	0.9	17	8.4	- 0.2	203	87.2
Etalage	--	--	-25.0	3	60.0	- 2.5	--	--	--	2	40.0	40.0	5	56.0
TOTAL PROF. LONG	959	60.3	0.5	405	25.5	-1.4	23	1.5	0.9	202	12.7	2.8	1589	89.2
PROF. COURT														
Travailleur forestier	2	40.0	-10.0	3	60.0	10.0	--	--	--	--	--	--	5	100.0
Menuisier d'atelier	37	38.5	-11.5	42	43.8	2.1	1	1.0	- 5.7	16	16.7	15.0	96	95.5
Soudeur au gaz et à l'arc	45	52.9	-15.3	31	36.5	13.8	1	1.2	- 1.1	8	9.4	2.6	86	87.7
Ouvrier de métal en feuille	--	--	-100.0	--	--		--	--	--	3	100.0	100.0	3	100.0
Auxiliaire en plomb.-chauff.	4	30.8	--	9	69.2	--	--	--	--	--	--	--	13	86.1
Service à l'automobile	24	38.1	-23.9	26	41.3	17.3	--	--	4.0	13	20.6	10.6	64	88.6
Débosselage	25	38.5	-15.3	29	44.6	6.1	2	3.1	3.1	9	13.8	6.	66	86.6
Cuisine de restaurant et service de table	10	41.7	0	9	37.5	12.5	1	4.2	-4.1	4	16.7	- 8.3	24	82.2
Auxiliaire de cuisine	20	76.9	76.9	4	15.4	-4.6	--	--	--	2	7.7	7.	26	86.2
Confection-textile	1	8.3	34.6	10	83.3	33.3	0	--	- 7.1	1	8.3	8.3	12	85.7
Auxiliaire d'intérieur	6	30.0	12.5	3	25.0	5.0	0	--	-12.5	3	25.0	25.0	12	72.4
TOTAL PROF. COURT	174	42.6	-13.4	166	40.7	7.8	5	1.2	- 3.2	59	14.5	7.9	40	88.5
GRAND TOTAL	1133	56.8	- 5.2	571	28.7	0.8	28	1.4	- 1.3	261	13.1	3.7	1989	89.6

TABLEAU 2: SALAIRE BRUT DES PERSONNES A L'EMPLOI

OPTION	REGION											
	$120. et -		121 à 150		151 - 180		181 - 210		211 et plus		$\bar{x}$	Δ
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
PROF. 1/CEC												
Productions animales	0	-	2	66.7	0	-	0	-	1	33.3	178.66	
Garde forestier	3	21.4	3	21.4	1	7.1	5	35.7	2	14.3	176.78	16.07
Infirmier auxiliaire	3	5.3	6	10.5	42	73.7	5	8.8	1	1.7	164.21	50.91
Travailleur de la Const. I	7	14.0	22	44.0	5	10.0	9	18.0	7	14.0	167.86	- 4.44
Electricien de Const.	6	13.6	17	38.6	6	13.6	6	13.6	9	20.5	168.29	19.61
Electricien d'entretien dans l'industrie	1	25.0	2	50.0	0	-	0	-	1	25.0	163.75	18.75
Répar. d'app. Electro II	2	40.0	2	40.0	1	20.0	0	-	0	-	132.00	14.00
Soudeur général	2	6.9	10	34.5	7	24.2	4	13.8	10	34.5	197.06	- 30.04
Mécanicien en tuyauterie	0	-	3	42.9	3	42.9	1	14.3	0	-	159.29	
Dessinateur général	0	-	0	-	1	25.0	2	50.0	1	25.0	193.75	
Mécanique auto II	3	9.7	16	48.4	5	16.1	2	6.5	7	22.6	164.03	43
Carrosserie	1	33.3	1	33.3	0	-	1	33.3	0	-	146.67	- 84.93
Mécanique diésel	2	6.9	8	27.6	4	13.8	5	17.2	10	34.5	200.21	38.81
Machinerie lourde	1	8.3	2	16.7	4	33.3	1	8.3	4	33.3	229.08	20.38
Machiniste général II	1	5.3	5	26.3	2	10.5	4	21.1	7	36.8	219.42	
Cuisine professionnelle II	7	35.0	8	40.0	4	20.0	0	-	1	5.0	136.90	- 19.70
Pâtisserie	2	22.2	4	44.4	2	22.3	1	11.2	0	-	149.33	
Service de table	5	55.6	4	44.4	0	-	0	-	0	-	113.55	
Coiffure pour hommes	6	60.0	3	30.0	1	10.0	0	-	0	-	107.90	
Esthétique	4	57.1	3	42.9	0	-	0	-	0	-	121.43	
Vente et Distri. de cosmétique	4	66.7	2	32.3	0	-	0	-	0	-	95.00	
Coiffure pour dames	5	71.4	1	14.3	0	-	0	-	1	14.3	202.43	
Vente et Mode	3	33.3	6	67.7	0	-	0	-	0	-	116.78	32.78
Habillement et Mode	13	72.2	5	27.8	0	-	0	-	0	-	103.09	
Agent de commercialisation	4	66.7	2	33.3	0	-	0	-	0	-	111.33	- 14.57

$\bar{x}$: MOYENNE

Δ : VARIATION

TABLEAU: 2 SALAIRE BRUT DES FINISSANTS A L'ETE 01

REGION

	$120 et -		$121 à 150		$151 à 180		$181 à 210		$211 et +		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	20	33.9	32	54.2	3	5.1	2	3.3	2	3.3	137.64	19.64
Commis de bureau	10	52.6	6	31.6	1	5.3	1	5.3	1	5.3	109.89	- 32.21
Commis en alimentation	2	66.7	1	33.3	0	---	0	---	0	---	92.33	- 6.67
Opérateur en informatique	4	40.0	2	20.0	3	30.0	0	---	1	10.0	126.80	
Réceptionniste-téléphoniste	17	43.6	16	41.0	5	12.8	0	---	1	2.6	125.82	23.42
Secrétaire de services	30	41.1	35	47.9	8	10.9	0	---	0	---	124.52	13.12
Secrétaire juridique	9	47.4	8	42.1	2	10.5	0	---	0	---	123.95	11.35
Secrétaire médicale	27	40.9	24	36.4	14	21.2	0	---	1	1.5	130.44	16.24
Sténo-dactylo	51	42.1	54	44.6	14	11.6	1	0.8	1	0.8	123.61	11.31
Etalage	0	---	0	---	0	---	0	---	0	---		
TOTAL PROF. LONG	256	30.9	314	37.9	138	16.6	50	6.4	69	8.4	146.09	6.19
PROF. COURT												
Travailleur forestier	0	---	2	100.0	0	---	0	---	0	---	139.00	-186.00
Menuisier d'atelier	5	14.7	16	47.1	7	20.6	5	14.7	1	2.9	146.20	-23.10
Soudeur au gaz et à l'arc	5	15.2	11	33.3	5	15.2	7	21.2	5	15.2	152.06	- 4.94
Ouvrier de métal en feuille	0	---	0	---	0	---	0	---	0	---	---	
Auxiliaire en plomb.-chauff.	0	---	3	75.0	0	---	1	25.0	0	---	155.75	
Service à l'automobile	4	21.1	6	31.6	5	26.3	1	5.3	3	15.8	155.10	- 2.50
Débosselage	3	14.3	11	52.4	4	19.0	0	---	3	14.3	162.81	
Cuisine de restaurant et service de table	6	66.7	3	33.3	0	---	0	---	0	---	87.11	12.11
Auxiliaire de cuisine	9	7.4	3	25.0	0	---	0	---	0	---	86.17	
Confection-textile	0	---	1	100.	0	---	0	---	0	---	145.00	60.34
Auxiliaire d'intérieur	5	83.3	1	16.7	0	---	0	---	0	---	92.33	20.83
TOTAL PROF. COURT	37	26.4	57	40.2	21	14.8	14	9.9	12	8.6	142.96	-6.94
GRAND TOTAL	293	30.2	371	383	159	16.4	64	6.7	81	8.4	145.64	4.24

TABLEAU 3: LIEU DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

Région

OPTION	Emploi dans la région			Relation emploi formation				A + B	
	N	%	Δ %	A	%	B	%	Tot.	%
PROF. LONG									
Productions animales	6	85.7	---	4	57.1	0	---	57.1	---
Garde forestier	12	80.0	2.20	4	26.7	3	20.0	46.7	2.3
Infirmier auxilinire	50	72.4	-14.40	68	98.5	---	---	98.5	2.3
Travailleur de la Const. I	42	73.7	7.60	11	19.3	12	21.0	40.3	-0.5
Electricien de Const.	38	69.1	14.70	14	25.5	7	12.7	38.2	-7.3
Electricien d'entretien dans l'industrie	3	60.0	-40.00	2	40.0	---	---	40.0	40.0
Dépan. d'app. Electro II	6	85.7	25.70	1	14.3			14.3	-5.7
Soudeur général	29	69.0	20.90	15	35.7	2	4.8	40.5	17.2
Mécanicien en tuyauterie	6	75.0	---	3	37.5	1	12.5	50.0	---
Dessinateur général	4	66.7	---	3	50.0	1	16.7	66.7	---
Mécanique auto II	30	66.7	- 0.7	15	33.3	4	8.9	42.2	-3.5
Carosserie	2	66.7	16.7	1	33.3	0	---	33.3	16.7
Mécanique diésel	19	46.4	-32.5	17	41.5	4	9.8	51.3	12.4
Machinerie lourde	8	57.1	7.0	7	50.0	2	14.3	64.3	1.8
Machiniste général II	13	52.0	- 2.6	17	68.0	0	---	68.0	22.5
Cuisine professionnelle II	14	63.6	16.3	18	81.8	1	4.5	86.3	-0.4
Pâtisserie	6	60.0	---	5	50.0	1	10.0	60.0	---
Service de table	7	70.0	---	9	90.0	0	---	90.0	---
Coiffure pour hommes	8	66.7	---	10	83.3	0	---	83.3	---
Esthétique	7	87.5	---	3	37.5	0	---	37.5	---
Vente et Distri. de cosmétique	5	83.3	---	2	33.3	0	---	33.3	---
Coiffure pour dames	5	62.5	---	8	100.0	0	---	100.0	---
Vente et Mode	4	36.4	3.1	2	18.2	2	18.2	36.4	63.6
Habillement et Mode	13	72.2	---	8	44.4	1	5.6	50.0	---
Agent de commercialisation	4	66.7	43.2	3	50.0	3	50.0	100.0	35.3

A: Correspondance exacte entre emploi et formation

B: Correspondance partielle (métier connexe)

TABLEAU 3: LIEU DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

	RÉGION								
	EMPLOI DANS LA RÉGION			RELATION EMPLOI - FORMATION					
	N	%	%	N	%	N	%	%	%
Commis comptable	51	81.0	- 9.00	38	59.4	9	14.1	73.5	12.40
Commis de bureau	20	95.2	9.50	9	42.8	6	28.6	71.4	- 9.40
Commis en alimentation	3	100.0	0.00	2	66.7	0	-	66.7	16.70
Opérateur en informatique	7	70.0		3	30.0	0	-	30.0	-
Réceptionniste-téléphoniste	32	72.8	- 6.20	22	50.0	8	18.2	68.2	- 5.50
Secrétaire de services	75	87.2	3.10	46	54.1	13	15.3	69.4	3.10
Secrétaire juridique	14	70.0	1.80	4	20.0	12	60.0	80.0	16.40
Secrétaire médicale	62	83.8	23.80	24	32.4	36	48.6	81.0	31.00
Sténo-dactylo	101	78.9	.50	64	50.0	27	21.1	71.1	6.40
Stalage									
TOTAL PROF. LONG	706	73.6		464	48.5	151	15.8	64.1	2.93
PROF. COURT									
Travailleur forestier	2	100.0	0	0	-	0	-	-	0
Menuisier d'atelier	27	72.9		3	8.1	5	13.5	21.6	- 10.50
Soudeur au gaz et à l'arc	30	66.7	- 6.60	12	27.3	3	6.8	34.1	4.10
Ouvrier de métal en feuille									
Auxiliaire en plomb.-chauff.	3	75.0	-	0	-	0	-	-	-
Service à l'automobile	18	75.0	12.50	4	16.7	2	8.3	25.0	- 9.40
Débosselage	19	79.2	- 20.80	15	62.5	0	-	62.5	19.60
Cuisine de restaurant et service de table	9	90.0	- 10.00	5	50.0	1	10.0	60.0	0
Auxiliaire de cuisine	15	78.9	-	5	26.3	1	5.3	31.6	-
Confection-textile	0	-	-	0	-	0	-	-	-
Auxiliaire d'intérieur	4	66.7	- 33.30	2	33.3	0	-	33.3	66.70
TOTAL PROF. COURT	127	74.3		46	28.0	12	7.3	35.3	- 1.3
GRAND TOTAL	833	73.7		510	49.4	163	14.5	59.9	2.5

TABLEAU 4: MOYENS UTILISES POUR TROUVER UN EMPLOI

REGION

OPTION	Parents & Conn.			Rém. pers.			C.E.C.			Stages		Autres	
	n	%	Δ %	n	%	Δ %	n	%	Δ %	n	%	n	%
PROF. LONG													
Productions animales	5	71	--	1	14	--	1	14	--	0	--	0	--
Garde forestier	1	13	-9	10	67	--	2	13	2	1	7	0	--
Infirmier auxiliaire	4	6	4	58	84	1	4	6	2	2	3	1	1.4
Travailleur de la Const. I	30	53	6	19	33	-19	6	11	9	0	--	2	3.5
Electricien de Const.	27	49	17	19	35	-20	9	16	8	0	--	0	--
Electricien d'entretien dans l'industrie	3	60	-40	2	40	40	0	--	--	0	--	0	--
Dépan. d'app. Electro II	3	50	10	2	33	-27	0	--	--	1	17	0	--
Soudeur général	14	33	-11	22	52	8	5	12	1	0	--	1	2.4
Mécanicien en tuyauterie	4	50	--	3	38	-13	0	--	--	0	--	1	12.5
Dessinateur général	2	33	--	2	33	--	0	--	--	1	17	1	16.7
Mécanique auto II	20	44	- 6	17	38	2	3	7	- 4	1	2	4	8.9
Carosserie	1	33	9	1	33	-17	1	33	9	0	--	0	--
Mécanique diésel	13	33	-19	19	49	1	5	13	13	0	--	2	5.1
Machinerie lourde	3	21	- 4	9	64	8	1	7	1	0	--	1	7.1
Machiniste général II	9	36	-19	13	52	25	1	4	-14	1	4	1	4.0
Cuisine professionnelle II	10	45	7	7	32	13	2	9	4	0	--	3	13.6
Pâtisserie	3	30	--	4	40	--	3	30	--	0	--	0	--
Service de table	2	20	--	7	70	--	1	10	--	0	--	0	--
Coiffure pour hommes	5	42	--	2	17	--	1	8	--	0	--	4	33.3
Esthétique	2	25	--	5	63	--	0	--	--	1	13	0	--
Vente et Distri. de cosmétique	4	67	--	2	33	--	0	--	--	0	--	0	--
Coiffure pour dames	1	13	--	5	63	--	0	--	--	0	--	2	25.0
Vente et Mode	8	73	39	2	18	-49	1	9	9	0	--	0	--
Habillement et Mode	8	44	--	6	33	--	3	17	--	0	--	1	5.5
Agent de commercialisation	1	17	- 7	4	67	8	0	--	-12	1	17	0	--

TABLEAU 4: MOYENS UTILISÉS POUR TROUVER UN EMPLOI

REGION

	PARENTS À CONN.			DÉB. PERS.			C.M.O.			STAGES		AUTRES	
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	N	%
Commis comptable	20	31	5	31	48	- 9	6	9	- 1	5	8	2	3
Commis de bureau	7	33	- 5	11	52	- 5	2	10	5	0	--	1	5
Commis en alimentation	2	67	67	1	33	67	0	--	--	0	--	0	--
Opérateur en informatique	5	50	--	3	30	--	2	20	--	0	--	0	--
Réceptionniste-téléphoniste	14	32	1	25	57	15	2	5	-22	1	2	2	5
Secrétaire de services	29	34	4	41	48	-16	6	7	1	10	12	0	--
Secrétaire juridique	8	42	19	7	37	-27	2	11	6	1	5	1	5
Secrétaire médicale	16	22	22	37	50	-10	8	11	- 9	10	14	3	4
Sténo-dactylo	38	30	4	61	48	- 5	13	10	3	8	6	7	6
Etalage													
TOTAL PROF. LONG	323	34	0.1	458	48	- 7	90	9	2	44	5	40	4
PROF. COURT													
Travailleur forestier	0	--	-100	1	50	50	1	50	50	0	--	0	--
Menuisier d'atelier	18	49	5	15	41	1	4	11	- 3	0	--	0	--
Soudeur au gaz et à l'arc	26	58	8	13	29	-11	5	11	4	0	--	1	2
Ouvrier de métal en feuille													
Auxiliaire en plomb.-chauff.	2	50	--	2	50	--	0	--	--	0	--	0	--
Service à l'automobile	13	54	- 8	8	33	- 4	2	8	8	1	4	0	--
Débosselage	9	30	-20	10	42	13	1	4	-10	4	17	0	--
Cuisine de restaurant et service de table	5	50	10	4	40	-20	0	--	--	0	--	1	10
Auxiliaire de cuisine	14	70	--	3	15	--	2	10	--	1	5	0	--
Confection-textile	0	--	-50	1	100	50	0	--	--	0	--	0	--
Auxiliaire d'intérieur	4	67	--	1	17	17	1	17	-17	0	--	0	--
TOTAL PROF. COURT	91	53	5	58	34	- 9	16	9	2	6	4	2	1
GRAND TOTAL	414	37	0.8	516	46	- 7	106	9	2	50	4	42	4

TABLEAU: 5

DUREE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL AU NIVEAU DE L'ENSEMBLE

REGION

OPTION	moins de 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		$\bar{x}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales	2	28.6	1	14.3	0	---	4	57.1	32.8	---
Garde forestier	5	35.7	3	21.4	2	14.3	4	28.6	25.0	4.34
Infirmier auxiliaire	10	14.5	14	20.3	5	7.2	40	58.0	36.26	-7.79
Travailleur de la Const. I	27	48.2	10	17.8	9	16.1	10	17.8	20.81	-4.03
Electricien de Const.	21	38.2	14	25.5	12	21.8	8	14.5	22.16	-7.47
Electricien d'entretien dans l'industrie	3	60.0	1	20.0	0	---	1	20.0	19.20	-10.80
Dépan. d'app. Electro II	3	42.9	2	28.6	1	14.3	1	14.3	20.57	-18.43
Soudeur général	18	43.9	5	12.2	2	4.9	16	39.0	25.6	1.94
Mécanicien en tuyauterie	4	50.0	0	---	0	---	4	50.0	28.6	---
Dessinateur général	0	---	3	50.0	1	16.7	2	33.3	32.5	---
Mécanique auto II	15	33.3	6	13.3	11	24.4	13	28.9	27.23	1.59
Carosserie	1	33.3	0	---	2	66.7	0	---	26.0	-7.33
Mécanique diésel	16	39.0	9	22.0	5	12.2	11	26.8	25.3	-6.75
Machinerie lourde	3	21.4	2	14.3	4	28.6	5	35.7	33.9	- .36
Machiniste général II	10	41.7	1	4.2	6	25.0	7	29.2	28.1	2.10
Cuisine professionnelle II	7	31.8	0	---	8	36.4	7	31.8	30.37	2.22
Pâtisserie	3	---	0	---	7	77.8	2	22.2	36.22	---
Service de table	2	20.0	2	20.0	3	30.0	3	30.0	30.4	---
Coiffure pour hommes	2	16.7	1	8.3	1	8.3	6	66.7	38.9	---
Esthétique	1	14.3	2	28.6	2	28.6	2	28.6	29.1	---
Vente et Distri. de cosmétique	1	16.7	2	33.3	0	---	3	50.0	30.2	---
Coiffure pour dames	0	---	0	---	1	12.5	7	87.5	45.4	---
Vente et Mode	1	9.0	5	45.5	0		5	45.5	32.45	- 4.55
Habillement et Mode	6	35.4	3	16.7	5	27.8	4	22.3	24.66	---
Agent de commercialisation	1	16.7	0	---	2	33.3	3	50.0	35.3	1.48

$\bar{x}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU: 5 DURÉE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

RÉGION

	Moins 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	14	21.9	8	12.5	18	28.1	24	37.5	31.2	5.8
Commis de bureau	2	10.0	3	15.0	8	40.0	7	35.0	34.2	5.2
Commis en alimentation	1	33.3	0	---	0	---	2	66.7	33.0	32.0
Opérateur en informatique	5	50.0	1	10.0	1	10.0	3	30.0	24.4	---
Réceptionniste-téléphoniste	12	27.3	9	20.5	10	22.7	13	29.5	28.2	1.3
Secrétaire de services	20	23.3	20	23.3	22	25.6	24	27.9	29.1	.5
Secrétaire juridique	8	42.1	3	15.8	6	31.6	2	10.5	23.7	-10.4
Secrétaire médicale	17	23.3	14	19.2	20	27.4	22	30.1	31.0	- 3.6
Sténo-dactylo	23	18.1	27	21.3	30	23.6	47	37.0	32.9	1.2
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	261	27.4	171	18.0	204	21.5	314	33.0	29.3	- 1.0
PROF. COURT										
Travailleur forestier	1	50.0	0	---	0	---	1	50.0	31.0	26.0
Menuisier d'atelier	14	37.8	12	32.4	4	10.8	7	18.9	22.3	4.9
Soudeur au gaz et à l'arc	20	45.5	8	18.2	4	9.1	12	27.3	27.1	0.5
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.	0	---	3	100.0	0	---	0	---	27.0	---
Service à l'automobile	11	45.8	6	25.0	0	---	7	29.2	27.4	- 2.9
Débosselage	9	37.5	5	20.8	2	8.3	8	33.3	25.6	- 1.3
Cuisine de restaurant et service de table	3	30.0	1	10.0	3	30.0	3	30.0	27.1	- 1.9
Auxiliaire de cuisine	6	31.6	4	21.0	2	15.2	7	36.8	28.1	---
Confection-textile	0	---	0	---	1	100.0	0	---	19.0	3.2
Auxiliaire d'intérieur	0	---	3	50.0	1	16.7	2	33.3	27.5	22.8
TOTAL PROF. COURT	64	37.6	42	24.7	17	10.0	47	27.7	24.5	1.8
GRAND TOTAL	325	29.0	213	19.0	221	19.8	361	32.3	27.6	- 0.5

TABLEAU 6 : DUREE DU CHOMAGE CHEZ LES FINISSANTS SANS EMPLOI

AU MOMENT DE L'ENQUETE REGION

OPTION	1 à 5 sem.		6 à 15 sem.		16 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales							1	100.0	43.0	
Garde forestier	1	14.3	2	28.6	1	14.3	3	42.9	22.8	-6.45
Infirmier auxiliaire			1	14.3			6	85.7	35.8	19.30
Travailleur de la Const. I	7	17.9	3	7.7	4	10.3	25	64.1	29.5	9.99
Electricien de Const.	1	3.2	5	16.1	5	16.1	20	64.5	29.1	3.60
Electricien d'entretien dans l'industrie					2	33.3	4	66.7	37.7	
Dépan. d'app. Electro II										
Soudeur général	2	5.6	2	5.6	10	27.8	22	61.1	31.6	9.70
Mécanicien en tuyauterie							2	100.0	52.0	
Dessinateur général			1	25.0			3	75.0	40.0	
Mécanique auto II	6	21.4	7	25.0	4	14.3	11	39.3	21.1	2.51
Carosserie	1	50.0						50.0	17.0	15.00
Mécanique diésel	7	33.3	4	19.0	2	9.5	8	38.1	21.9	5.65
Machinerie lourde	1	33.3	2	66.7					8.6	-9.73
Machiniste général II			2	25.0			6	75.0	31.0	1.00
Cuisine professionnelle II						100.			24.8	-1.86
Pâtisserie			1	33.3	1	33.3	1	33.3	17.3	
Service de table					1	33.3	2	66.7	34.7	
Coiffure pour hommes	1	50.0			1	50.0			13.0	
Esthétique					3	100.00		44.0		
Vente et Distri. de cosmétique			1	33.3			2	66.7	33.0	
Coiffure pour dames			1	50.0			1	50.0	32.5	
Vente et Mode							3	100.0	44.7	7.30
Habillement et Mode			2	50.0	1	25.0	1	25.0	24.0	
Agent de commercialisation			1	33.3			2	66.7	37.7	13.04

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ: Variation

TABLEAU: 6 DURÉE DU CHÔMAGE CHEZ LES FINISSANTS SANS EMPLOI

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

Région

Option	1 à 5 sem.		6 à 15 sem.		16 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{x}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	1	5.0	4	20.0	2	10.0	13	65.0	31.8	12.22
Commis de bureau	1	11.1	1	11.1	1	11.1	6	66.7	32.0	6.60
Commis en alimentation	0	----	0	----	1	33.3	2	66.7	33.3	1.30
Opérateur en informatique	0	----	1	16.7	2	33.3	3	50.0	28.2	
Réceptionniste-téléphoniste	6	33.3	2	11.1	2	11.1	8	44.4	21.5	1.38
Secrétaire de services	7	18.9	4	10.8	3	8.1	23	62.2	31.5	2.14
Secrétaire juridique	2	20.0	0	----	0	----	8	80.0	34.7	6.59
Secrétaire médicale	1	5.6	2	11.1	1	5.6	14	77.8	36.6	4.85
Sténo-dactylo	2	3.8	9	17.3	9	17.3	32	61.5	34.1	5.99
Etalage	0	----	1	33.3	1	33.3	1	33.3	25.3	1.10
TOTAL PROF. LONG	47	11.8	59	14.8	55	13.8	237	59.5	29.9	5.74
PROF. COURT										
Travailleur forestier	1	33.3	0	----	0	----	2	66.7	36.0	6.00
Menuisier d'atelier	3	7.5	2	5.0	8	20.0	27	67.5	32.5	6.00
Soudeur au gaz et à l'arc	3	10.3	1	3.4	3	10.3	22	75.9	34.6	12.83
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.	1	12.5	1	12.5	1	12.5	5	62.5	29.5	----
Service à l'automobile	5	19.2	3	11.5	4	15.4	14	53.8	24.8	3.80
Débosselage	4	13.3	2	6.7	4	13.3	20	66.7	30.1	2.40
Cuisine de restaurant et service de table	2	20.0	3	30.0	0	----	5	50.0	27.0	-4.66
Auxiliaire de cuisine	0	----	0	----	1	25.0	3	75.0	26.7	----
Confection-textile	0	----	2	20.0	3	30.0	5	50.0	30.5	11.00
Auxiliaire d'intérieur	0	----	1	33.3	1	33.3	1	33.3	27.3	----
TOTAL PROF. COURT	19	11.6	15	9.2	25	15.3	104	63.8	30.4	6.04
GRAND TOTAL	66	11.8	74	13.2	80	14.3	341	60.8	30.1	5.9

TABLEAU 7: PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE ECONOMIQUE

TOUTES LES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

Région

	Hommes		Femmes		Total		Δ
	N	%	N	%	N	%/TT	
TERTIAIRE							
1- Bâtiments et travaux publics (construction)	47	14.4	7	1.2	54		
2- Transports, communications et autres services publics	41	12.5	31	5.4	72		
3- Commerce	131	40.1	112	19.4	242		
4- Finances, assurances et affaires immobilières	7	2.1	81	14.0	88		
6- Administration publique et défense (P.I.L.)	33	10.1	44	7.6	77		
51- Enseignement et services annexes	05	1.5	20	3.5	25		
52- Services médicaux et sociaux	16	4.9	124	21.5	140		
54- Divertissement et loisirs	9	2.8	5	0.9	14		
55- Services fournis aux entreprises	3	0.9	14	2.4	17		
56- Services personnels (maison privée)	5	1.5	75	13.0	80		
57- Hébergement et restauration	20	6.1	51	8.8	71		
58- Services divers	10	3.1	14	2.4	24		
TOTAL	327	(28.96)	578	(51.19)	905	(80.15)	7.59
GRAND TOTAL	514	(54.52)	615	(54.47)	1129	100.0	

*** La répartition pourcentuelle du total des secteurs primaire, secondaire, tertiaire est calculée par rapport au grand total.

TABLEAU 7: PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE ECONOMIQUE

TOUTES LES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

Region

ACTIVITE	Hommes		Femmes		Total		Δ
	N	%	N	%	N	%/CT	
PRIMAIRE							
1- Agriculture	21	33.3	2	50.0	23		
2- Forêt (sylviculture)	14	23.8	2	50.0	17		
3- Chasse et pêche	5	7.9			5		
4- Mines, carrières et puits de pétrole	22	34.9			22		
TOTAL	63	(5.58)	4	(0.35)	67	(5.93)	-4.67
SECONDAIRE							
1- Aliments et boissons	7	5.6	8	24.2	15		
3- Caoutchouc et produits en matière plastique	2	1.6	1	3,0	3		
5- Textile	4	3.2	3	9.1	7		
7- Vêtement			8	24.2	8		
8- Bois	54	43.5	3	9.1	57		
9- Meuble et articles d'ameublement	5	4.0	1	3.0	6		
10- Papier et activités diverses	4	3.2			4		
11- Imprimerie, édition et activités annexes	3	2.4	4	12.1	7		
12- Première transformation des métaux	4	3.2	1	3.0	5		
15- Fabrication de produits en métal (sauf machines et équipements de transport)	12	9.7			12		
15- Fabrication d'équipement de transport	22	17.7			22		
16- Fabrication de produits électriques	1	0.8	1	3.0	2		
18- Fabrication de produits du pétrole et du charbon			1	3.0	1		
20- Industries manufacturières diverses	6	4.8	2	6.1	8		
TOTAL	124	(10.98)	33	(2.92)	157	(13.90)	-2.92

TABLEAU 8: SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE (moyenne)

REGION

OPTION	Semaines au travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ
PROF. LONG						
Productions animales	34.1		10.78		7.2	
Garde forestier	22.14	-1.16	16.0	-3.75	14.86	4.91
Infirmier auxiliaire	36.53	-4.14	12.78	9.77	2.69	-6.34
Travailleur de la Const. I	17.96	-9.89	20.44	1.48	13.6	7.75
Electricien de Const.	18.49	-10.88	18.51	3.72	15.0	5.05
Electricien d'entretien dans l'industrie	22.83	-18.17	17.0	17.0	12.17	1.17
Répan. d'app. Electro II	15.38	-25.87	20.37	20.37	16.25	5.50
Soudeur général	22.44	-5.66	25.72	8.72	3.84	-4.46
Mécanicien en tuyauterie	30.2		20.1		1.7	
Dessinateur général	21.5		19.67		10.83	
Mécanique auto II	21.97	-3.04	15.0	.32	15.03	.32
Carosserie	31.2	-12.0	12.0	8.75	8.8	8.8
Mécanique diésel	17.66	-6.45	12.79	4.68	21.55	0.0
Machinerie lourde	37.95	2.41	8.16	-8.04	5.89	4.05
Machiniste général II	27.70		15.85		8.45	
Cuisine professionnelle II	34.13	8.72	9.47	-3.53	8.40	-10.12
Pâtisserie	35.83		4.94		11.25	
Service de table	30.6		12.33		9.07	
Coiffure pour hommes	39.6		8.67		3.73	
Esthétique	32.9		17.18		1.92	
Vente et Distri. de cosmétique	21.64		21.0		9.36	
Coiffure pour dames	38.7		10.5		2.80	
Vente et Mode	26.36	5.61	21.36	7.36	4.28	-12.97
Habillement et Mode	27.04		14.67		10.29	
Agent de commercialisation	281.0	-8.15	18.3	4.37	5.60	.60

Hors Marché : Comprend aussi ceux retournés aux études

$\bar{X}$: Moyenne

Δ : Variation

TABLEAU: 8 SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE (MONTREAL)

REGION

	Semaines au travail		Semaines en chomage		Semaines hors marché	
	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ
Commis comptable	27.88	- 0.29	14.57	- 0.07	9.55	- 2.2
Commis de bureau	23.39	- 1.72	20.09	2.36	8.52	- 3.18
Commis en alimentation	22.33	- 2.67	17.33	- 2.67	12.34	5.34
Opérateur en informatique	22.79	---	17.37	---	11.84	---
Réceptionniste-téléphoniste	26.21	- 3.04	19.52	4.9	6.27	- 1.65
Secrétaire de services	24.35	- 0.95	19.73	1.63	7.92	- 1.83
Secrétaire juridique	22.97	- 7.0	23.61	8.43	5.42	- 3.61
Secrétaire médicale	26.84	2.9	19.99	8.88	5.17	-14.08
Sténo-dactylo	25.39	- 1.36	18.07	3.76	8.54	- 3.86
Etalage	---	-12.28	18.0	- 0.08	34.00	20.29
TOTAL PROF. LONG	24.71	- 3.24	17.42	2.96	9.87	- 1.39
PROF. COURT						
Travailleur forestier	17.4	1.9	34.6	2.1	0.0	- 4.0
Menuisier d'atelier	15.38	- 6.65	22.97	- 0.11	13.65	6.6
Soudeur au gaz et à l'arc	18.39	- 4.7	25.02	3.19	8.59	1.89
Ouvrier de métal en feuille	3.0	-38.0	4.33	- 6.67	44.67	44.67
Auxiliaire en plomb.-chauff.	12.0	---	27.16	---	12.84	---
Service à l'automobile	16.89	-12.9	21.08	6.18	14.03	5.17
Débosselage	19.22	- 2.87	22.76	3.04	10.02	- 0.16
Cuisine de restaurant et service de table	24.65	1.47	18.3	2.2	9.05	- 6.55
Auxiliaire de cuisine	24.4	16.4	18.42	0.42	9.18	-16.82
Confection-textile	22.32	- 6.18	12.74	- 7.87	16.94	14.56
Auxiliaire d'intérieur	16.83	43.97	19.08	5.37	16.09	4.95
TOTAL PROF. COURT	18.14	- 6.94	22.06	2.79	11.80	3.36
GRAND TOTAL	23.38	- 4.09	18.36	3.09	10.26	- 0.53

TABLEAU 9: NOMBRE D'EMPLOIS A PLEIN TEMPS DEPUIS LA FIN DES ETUDES

REGION

OPTION	AUCUN			UN			DEUX			PLUS DE DEUX			$\bar{X}$	Δ
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %		
PROF. LONG														
Productions animales	1	11	--	6	67	--	2	22		0	--		1.11	
Garde forestier	5	33	12	12	55	-10	4	18	- 5	1	5	5	1.04	-0.07
Infirmier auxiliaire	17	22	14	51	67	-13	8	11	3	0	--	4	0.86	-0.19
Travailleur de la Const. I	20	21	11	52	55	--	16	17	8	6	7	- 2	1.08	-0.28
Electricien de Const.	15	15	- 4	57	58	5	21	21	- 7	6	6	- 3	1.20	-0.15
Electricien d'entretien dans l'industrie	0	--	--	4	67	67	2	33	-67	0	--	--	1.33	-0.67
Dépan. d'app. Electro II	6	40	40	7	47	-28	1	7	-18	1	7	7	0.87	-0.30
Soudeur général	15	20	7	40	53	10	16	21	- 7	4	5	-10	1.13	-0.42
Mécanicien en tuyauterie	2	20	20	5	50	-17	3	30	- 3	0	--	--	1.10	-0.23
Dessinateur général	2	18	--	6	55	--	3	27	--	0	--	--	1.09	--
Mécanique auto II	14	19	2	45	60	8	16	21	- 6	0	--	- 4	1.03	-0.16
Carosserie	0	--	--	4	80	40	1	20	-20	0	--	-20	1.20	-0.60
Mécanique diésel	18	24	9	42	57	9	7	10	17	7	10	- 1	1.05	-0.42
Machinerie lourde	0	--	-12	11	61	- 7	7	39	23	0	--	- 4	1.39	0.27
Machiniste général II	3	10	-15	20	65	21	7	23	4	1	3	- 9	1.14	-0.18
Cuisine professionnelle II	5	16	6	13	42	23	10	32	12	3	10	4	1.35	-0.10
Pâtisserie	0	--	--	7	50	--	7	50	--	0	--	--	1.50	--
Service de table	1	7	--	9	60	--	4	27	--	1	7	--	1.33	--
Coiffure pour hommes	0	--	--	12	86	--	2	14	--	0	--	--	1.14	--
Esthétique	1	9	--	8	73	--	2	18	--	0	--	--	1.09	--
Vente et Distri. de cosmétique	2	20	--	5	50	--	3	30	--	0	--	--	1.10	--
Coiffure pour dames	1	10	--	8	80	--	1	10	--	0	--	--	1.00	--
Vente et Mode	2	15	-35	9	69	69	1	8	-42	1	8	8	1.08	0.08
Habillement et Mode	2	9	-13	12	55	- 5	4	18	7	4	18	10	1.59	0.51
Agent de commercialisation	4	40	20	5	50	-10	1	10	- 5	0	--	- 5	0.70	-0.35

$\bar{X}$: Moyenne

Δ : Variation

TABLEAU 9: ROUSSE D'EMPLOIS À PLEIN TEMPS DEPUIS LA FIN DES ÉTUDES

RÉGION

	ADULTE			JEUNE			TOTAL			TRAVAILLE À TEMPS			R	Δ
	n	r	Δ r	n	r	Δ r	n	r	Δ r	n	r	Δ r		
Commis comptable	13	16	7	52	64	9	15	19	-11	1	1	- 4	.07	-0.25
Commis de bureau	7	24	- 2	20	69	17	2	7	-13	0	--	- 3	.09	-0.2
Commis en alimentation	7	43	43	4	57	-43	0	--	--	0	--	--	.57	-0.43
Opérateur en informatique	3	19	--	10	63	--	3	19	--	0	--	--	[illegible]	--
Réceptionniste-téléphoniste	11	18	6	44	70	10	7	11	- 9	1	2	- 6	.97	-0.3
Secrétaire de services	29	23	- 1	74	59	4	17	14	- 3	6	5	0.3	.01	1.0
Secrétaire juridique	8	20	12	19	66	5	2	7	11	0	--	- 6	.79	-0.25
Secrétaire médicale	10	22	- 5	59	65	12	11	12	- 1	1	1	- 6	.93	-0.0
Sténo-dactylo	38	22	- 4	104	59	6	36	17	2	4	2	- 3	1	-0.02
Étalage	2	67	38	1	33	5	0	--	43	0	--	--	.33	-0.8
TOTAL PROF. LONG	370	17	- 1	837	53	- 3	230	27	7	48	3	- 3	.09	-0.1
PROF. COURT														
Travailleur forestier	3	60	60	2	40	-60	0	--	--	0	--	--	.40	-0.6
Menuisier d'atelier	20	27	10	37	51	- 1	13	18	- 3	3	4	- 6	.24	-0.3
Soudeur au gaz et à l'arc	17	23	10	38	51	- 5	17	23	- 1	3	4	- 4	.28	-0.3
Ouvrier de métal en feuille	2	100	100	0	--	-50	0	--	-50	0	--	0	2	-1.5
Auxiliaire en plomb.-chauff.	3	25	--	7	58	--	2	17	--	0	--	--	.0	--
Service à l'automobile	13	25	1	33	62	16	6	11	- 7	1	2	-11	.9	-0.2
Débosselage	12	23	-25	32	58	3	10	18	18	1	2	2	.0	0.4
Cuisine de restaurant et service de table	6	26	1	13	57	32	3	13	37	1	4	4	.0	-0.2
Auxiliaire de cuisine	1	5	5	18	90	-10	1	5	5	0	--	--	.4	0.2
Confection-textile	3	19	-6	7	44	10	4	25	- 8	2	13	4	.6	-0.7
Auxiliaire d'intérieur	2	22	22	7	70	28	0	--	-50	0	--	--	.8	-0.7
TOTAL PROF. COURT	82	24	5	191	57	6	56	16	- 7	11	3	- 1	.0	-0.2
GRAND TOTAL	452	19	1	1031	55	- 2	286	25	5	59	3	- 2	.1	-0.1

TABLEAU 10 TYPES DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ENSEIGNEMENT

REGION

OPTION	Jamais		1 à 13 semaines		14 à 26 semaines		27 à 40 semaines		41 à 52 semaines		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales	1	11.1	2	22.2	1	11.1	1	11.1	4	44.4	30.5	---
Garde forestier	13	56.5	3	13.0	3	13.0	2	8.7	2	8.7	10.1	6.87
Infirmier auxiliaire	5	6.6	8	10.5	11	14.5	8	10.5	44	57.9	35.6	25.64
Travailleur de la Const. I	62	64.5	16	16.6	9	9.3	6	6.2	3	3.1	6.8	4.19
Electricien de Const.	75	76.5	12	12.2	4	4.1	3	3.1	4	4.1	4.9	.96
Electricien d'entretien dans l'industrie	3	50.0	0	---	2	33.3	0	---	1	16.7	14.3	14.30
Dépan. d'app. Electro II	13	86.6	0	---	0	---	2	13.3	0	---	4.0	-.50
Soudeur général	45	58.4	12	15.6	10	13.0	4	5.2	6	7.8	9.3	4.62
Mécanicien en tuyauterie	7	70.0	1	10.0	0	---	0	---	2	20.0	10.6	---
Dessinateur général	6	60.0	1	10.0	0	---	1	10.0	2	20.0	12.9	---
Mécanique auto II	43	56.5	12	15.7	7	9.2	7	9.2	7	9.2	10.4	7.04
Carosserie	2	40.0	0	---	1	20.0	2	40.0	0	---	18.2	13.00
Mécanique diésel	43	59.7	9	12.5	7	9.7	5	6.9	8	11.1	11.2	8.16
Machinerie lourde	8	44.4	1	5.6	1	5.6	3	16.7	5	27.8	21.5	17.41
Machiniste général II	14	45.2	7	22.6	0	---	4	12.9	6	19.4	16.6	12.74
Cuisine professionnelle II	3	9.6	7	22.5	2	6.4	7	22.5	12	38.7	30.8	24.05
Pâtisserie	3	21.4	3	21.4	1	7.1	7	7.1	6	42.9	26.2	---
Service de table	3	20.0	4	26.7	1	6.7	2	13.3	5	33.3	24.8	---
Coiffure pour hommes	2	14.3	0	---	2	14.3	0	---	10	71.4	38.4	---
Esthétique	4	40.	3	30.0	2	20.0	0	---	1	10.0	10.3	---
Vente et Distri. de cosmétique	4	40.	2	20.0	1	10.0	1	10.0	2	20.0	16.1	---
Coiffure pour dames	0	---	0	---	1	11.1	1	11.1	7	77.8	42.2	
Vente et Mode	9	69.2	0	---	2	15.4	0	---	2	15.4	10.7	4.20
Habillement et Mode	10	45.	5	28.8	2	9.0	3	13.7	2	9.0	12.3	---
Agent de commercialisation	4	40.0	0	---	2	20.0	1	10.0	3	30.0	22.8	15.19

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU 10:

TYPES DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDES

REGION

	Jamais		1 à 13 s		14 à 26		27 à 40		41 à 52			
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	X	A
Commis comptable	35	43.2	11	13.6	5	6.2	9	11.1	21	25.9	19.2	15.5
Commis de bureau	13	44.8	5	17.2	5	17.2	4	13.8	2	6.9	13.9	7.4
Commis en alimentation	3	42.9	2	28.6	0	---	0	---	2	28.6	16.0	16.0
Opérateur en informatique	12	75.0	2	12.5	1	6.3	0	---	1	6.3	4.6	---
Réceptionniste-téléphoniste	27	42.9	9	14.3	7	11.1	10	15.9	10	15.9	16.4	12.2
Secrétaire de services	52	41.6	13	10.4	25	20.0	18	4.4	17	13.6	16.5	12.04
Secrétaire juridique	16	55.2	4	13.8	4	13.8	3	10.3	2	6.9	11.8	7.1
Secrétaire médicale	43	48.3	9	10.1	12	13.5	10	11.2	15	16.9	15.7	12.35
Sténo-dactylo	66	37.3	22	12.4	21	11.9	28	15.8	40	22.6	19.7	14.8
Etalage	3	100	0	---	0	---	0	---	0	---	0	- 1.0
TOTAL PROF. LONG	659	46.9	185	13.2	153	10.9	152	10.8	254	18.2	15.9	11.4
PROF. COURT												
Travailleur forestier	3	60.0	0	---	1	20.0	0	---	1	20.0	15.6	14.1
Menuisier d'atelier	58	78.4	8	10.8	4	5.4	3	4.1	1	1.4	4.1	1.7
Soudeur au gaz et à l'arc	51	68.0	11	14.7	7	9.3	2	2.7	4	5.3	6.2	3.2
Ouvrier de métal en feuille	2	100	0	---	0	---	0	---	0	---	0	---
Auxiliaire en plomb.-chauff.	10	83.3	1	8.3	1	8.3	0	---	0	---	2.0	---
Service à l'automobile	34	66.7	8	15.7	8	15.3	0	---	1	2.0	5.4	2.4
Débosselage	28	52.8	7	13.2	6	11.3	4	7.5	8	15.1	13.5	9.7
Cuisine de restaurant et service de table	12	54.5	3	13.6	0	---	4	18.2	3	13.6	14.5	9.9
Auxiliaire de cuisine	13	59.0	2	9.1	5	22.7	0	---	2	9.1	10.3	5.3
Confection-textile	8	80.0	0	---	2	20.0	0	---	0	---	50.0	48.5
Auxiliaire d'intérieur	5	55.6	2	22.2	0	---	1	11.1	1	11.1	10.8	3.8
TOTAL PROF. COURT	224	66.8	42	12.6	34	10.2	14	4.2	21	6.3	7.7	4.7
GRAND TOTAL	883	50.8	227	13.2	187	10.9	166	9.6	275	15.9	14.3	10.1

TABLEAU: 11

NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES A TEMPS PLEIN

OPTION	REGION					
	Secondaire		C. E. G. E. P.		Univ. aux Univ.	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales	0	---	1	100.0		
Garde forestier	3	50.0	3	50.0		
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	22	95.7	1	4.3		
Electricien de Const.	27	75.0	9	25.0		
Electricien d'entretien dans l'industrie	2	100.0	0	---		
Dépan. d'app. Electro II	0	---	4	100.0		
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général	0	---	2	100.0		
Mécanique auto II	20	83.3	4	16.7		
Carrosserie						
Mécanique diésel	38	90.5	4	9.5		
Machinerie lourde	2	100.0	0	---		
Machiniste général II	3	75.0	1	25.0		
Cuisine professionnelle II	1	100.0	0	---		
Pâtisserie	2	100.0	0	---		
Service de table						
Coiffure pour hommes	1	100.0	0	---		
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique	1	100.0	0	---		
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation	0	---	1	100.0		

TABLEAU 11: NIVEAU DES MEUBLES POUR QUEL QUEL SOIT EMPLOYEURS AUX DIPLÔMÉS À PLEIN TEMPS

	RÉGION					
	SECONDAIRE		C.E.G.E.P.		ÉGALANT AUX ÉTUDES	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable	5	45.5	6	54.5		
Commis de bureau	2	66.7	1	33.3		
Commis en alimentation	1	100.0	0	-		
Opérateur en informatique	1	33.3	2	66.7		
Réceptionniste-téléphoniste	3	75.0	1	25.0		
Secrétaire de services	8	66.7	4	33.3		
Secrétaire juridique	1	100.0	0	-		
Secrétaire médicale	2	33.3	4	66.7		
Sténo-dactylo	11	64.7	6	35.3		
Etalage	0	-	3	100.0		
TOTAL PROF. LONG	156	73.2	57	26.8		
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier	15	100.0	0	-		
Soudeur au gaz et à l'arc	10	100.0	0	-		
Ouvrier de métal en feuille	3	100.0	0	-		
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile	16	100.0	0	-		
Débosselage	11	100.0	0	-		
Cuisine de restaurant et service de table	2	100.0	0	-		
Auxiliaire de cuisine	2	100.0	0	-		
Confection-textile	2	100.0	0	-		
Auxiliaire d'intérieur	3	100.0	0	-		
TOTAL PROF. COURT	64	100.0	0	-		
GRAND TOTAL	220	79.4	57	20.6		

TABLEAU 12 RAISON PRINCIPALE DU RETOUR AUX ETUDES

OPTION	RAISON					
	NE TROUVAIT PAS D'EMPLOI		DESIR DE SPECIALISATION		AUTRE	
	N	%	N	%	N	%
PROF. ING						
Productions animales	0	-	1	100.0	0	-
Garde forestier	0	-	5	83.3	1	16.7
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	2	9.5	18	87.7	1	4.8
Electricien de Const.	11	30.6	21	58.3	4	11.1
Electricien d'entretien dans l'industrie	2	100.0	0	-	0	-
Dépan. d'app. Electro II	1	25.0	3	75.0	0	-
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général	0	-	2	100.0	0	-
Mécanique auto II	4	16.0	20	80.0	1	4.0
Carosserie						
Mécanique diésel	6	14.0	37	86.0	0	-
Machinerie lourde	1	50.0	1	50.0	0	-
Machiniste général II	1	25.0	3	75.0	0	-
Cuisine professionnelle II	0	-	1	100.0	0	-
Pâtisserie	0	-	1	50.0	1	50.0
Service de table						
Coiffure pour hommes	0	-	1	100.0	0	-
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique	0	-	1	100.0	0	-
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation	0	-	1	100.0	0	-

TABLEAU 12 : RAISON PRINCIPALE DU REFUS DES EMPLOIS

	RÉGION					
	DE LA CÔTE-NORD		HORS DE SPÉCIALISATION		AUTRE	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable	3	27.3	7	63.3	1	9.1
Commis de bureau	1	33.3	0	-	2	67.7
Commis en alimentation	0	-	1	100.0	0	-
Opérateur en informatique	2	50.0	1	25.0	1	25.0
Réceptionniste-téléphoniste	3	60.0	2	40.0	0	-
Secrétaire de services	2	16.7	9	75.0	1	8.3
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale	3	50.0	3	50.0	0	-
Sténo-dactylo	8	47.1	8	47.1	1	5.9
Etalage	0	-	3	100.0	0	-
TOTAL PROF. LONG	51	23.72	150	69.77	14	6.51
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier	2	14.3	9	64.3	3	21.4
Soudeur au gaz et à l'arc	2	18.2	5	45.5	4	36.4
Ouvrier de métal en feuille	0	-	3	100.0	0	-
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile	3	18.8	12	75.0	1	6.3
Débosselage	5	45.5	6	54.5	0	-
Cuisine de restaurant et service de table	2	100.0	0	-	0	-
Auxiliaire de cuisine	0	-	1	50.0	1	50.0
Confection-textile	1	50.0	1	50.0	0	-
Auxiliaire d'intérieur	2	66.7	0	-	1	33.3
TOTAL PROF. COURT	17	26.56	37	57.81	10	15.62
GRAND TOTAL	68	24.4	187	67.0	24	8.6

ANNEXE 2: QUESTIONNAIRE

RELANCE DES FINISSANTS
DE L'ANNEE 1975-76

dans la marge

[ ][ ] [ ][ ][ ][ ]
1 2 3 7
région no. séq.

[ ]
8

sexe
[ ][ ]
9 11

C.S.R.
[ ][ ][ ] [ ]
12 14 15

option

1. IDENTIFICATION

Numéro d'assurance-sociale [ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ]

1.1 Quel est votre âge au 1er juin 1977? _____ [ ][ ] 16 17

1.2 Avez-vous obtenu votre certificat? (pas seulement un relevé de notes)

1. oui ☐ 2. non ☐ [ ] 18

1.3 Avez-vous fait un stage durant votre cours secondaire?

1. oui ☐ 2. non ☐ [ ] 19

Si oui, chez quel employeur? _____

Ville _____

2. VOTRE SITUATION ACTUELLE

Décrivez votre situation actuelle (au 1er juin 1977)

1. J'ai un emploi ☐
2. Je ne travaille pas mais je cherche un emploi ☐ [ ] 20
3. Je ne travaille pas et ne cherche pas d'emploi ☐
4. Je suis aux études ☐

2.1 *SI VOUS AVEZ UN EMPLOI PRESENTEMENT*, répondez aux questions suivantes:

2.1.1 Nom de l'entreprise _____

adresse (no., rue, ville) _____ [ ][ ][ ] 21 23

_____

genre d'entreprise _____ [ ] 24

corr. région

titre de votre emploi _____ [ ] 25

décrivez brièvement votre emploi _____ corr. occupation

_____

_____

2.1.2 Comment avez-vous obtenu cet emploi?

1. Parent, ami et connaissance ☐
2. Démarches personnelles ☐
3. Centre de main-d'oeuvre ☐
4. A la suite du stage ☐
5. Autres - spécifiez ☐ _____

_____

26

2.1.3 Depuis combien de mois occupez-vous cet emploi? __ _____ mois

27 28

2.1.4 Combien d'heures travaillez-vous ordinairement par semaine?
_____ heures

sem.

Quel est votre salaire par semaine avant les déductions?
$_____

29 31

heures

ou

32 36

sal. hebdo.

Quel est votre salaire à l'heure? $_____

2.2 *SI VOUS NE TRAVAILLEZ PAS ET CHERCHEZ UN EMPLOI*, indiquez depuis combien de mois vous êtes à la recherche d'un emploi?
_____ mois

36 37

2.3 *SI VOUS ETES RETOURNE AUX ETUDES A PLEIN TEMPS* après juin 1976, indiquez à quel niveau:

1. Secondaire ☐
2. C.E.G.E.P. ☐
3. Education aux adultes ☐

38

Précisez dans quelle spécialité: _____

Quelle était la principale raison de votre retour aux études?

1. Je ne trouvais pas d'emploi ☐
2. Je désirais me spécialiser ☐
3. Autres - spécifiez ☐ _____

_____

_____

39

3. VOTRE SITUATION ENTRE JUIN 1976 ET JUIN 1977

3.1 De juin 1976 à juin 1977 indiquez

1. Le nombre de mois où vous avez travaillé _____ 40 41
2. Le nombre de mois où vous étiez à la recherche d'un emploi _____ 42 43
3. Le nombre de mois où vous ne cherchiez pas d'emploi _____ 44 45
4. Le nombre de mois où vous étiez aux études _____ 46 47

(Le total des 4 réponses doit égaler 12 mois)

3.2 Combien d'emploi(s) à plein temps avez-vous occupé(s)? _____ 48

3.3 Combien de mois avez-vous travaillé dans votre métier? _____ 49 50

3.4 Combien de mois avez-vous été sans travail avant de trouver votre premier emploi? _____ 51 52

3.5 Avez-vous fait une demande d'emploi dans un centre de main-d'oeuvre?

oui ☐ non ☐ 53

Si oui, combien de fois? _____ 54

3.6 a) Combien d'employeurs avez-vous rencontré personnellement pour avoir votre premier emploi? _____ 55

ou

b) Si vous n'avez jamais travaillé et que vous cherchez un emploi, combien d'employeurs avez-vous rencontré personnellement à date? _____ 56

COMMENTAIRES:

ANNEXE 3: RESUME DES COMMENTAIRES
DES FINISSANTS

A la fin du questionnaire, nous avions laissé un espace permettant aux étudiants de nous faire part de leur opinion face au questionnaire, aux études et au marché du travail. Nous avons cru bon de vous présenter dans cette annexe un résumé, par thème, de l'ensemble de ces commentaires. Pour ce faire, nous avons pris un échantillon de cent (100) questionnaires et nous les avons regroupés par sujets.

- Deux types de commentaires sont revenus le plus souvent. Le premier est que les employeurs demandent souvent de 2 à 4 années d'expérience pour un emploi et cela désavantage notre clientèle scolaire. Par contre, un (1) étudiant a mentionné qu'il ne fallait pas avoir peur de dire ne pas avoir d'expérience et qu'il faut montrer qu'on est prêt à en acquérir. Un autre a dit de façon très pertinente que l'école devrait aider à combler le manque d'expérience par des cours plus pratiques et plus adaptés.
Le deuxième qui est revenu aussi souvent, dit que les services de placement sans faire distinction s'ils sont privés, fédéraux ou provinciaux ne les aident pas assez, ou ne valent rien. Par contre, trois (3) étudiants louent l'efficacité des centres de main-d'oeuv[illegible], ce qui est relativement peu par rapport à ceux qui ont fait les commentaires précédents.

Les deux commentaires qui sont revenus aussi très souvent à l'inverse des deux premiers sont plus positifs. A douze reprises, des étudiants nous ont mentionné que le principal agent de placement était eux-même, et un a renchéri en soulignant qu'il était nécessaire de faire

plusieurs démarches, entrevues et applications pour trouver quelque chose d'intéressant. Et à dix reprises aussi, on nous a fait remarquer qu'ils étaient prêts à aller à l'extérieur de la région et à travailler dans un autre domaine que celui de leur formation. Mais l'important est qu'ils travaillaient, même si pour eux il est dommage de devoir sortir de la région et de faire n'importe quoi pour travailler après avoir eu un diplôme. D'autres, au nombre de trois, sont plus catégoriques en affirmant qu'il est nécessaire de sortir de la région pour travailler.

A neuf reprises on a fait état du manque de travail en région , en relation avec le cours.

Six finissants mentionnent que le cours et le milieu scolaire sont décevants car ils ne ressemblent en rien au milieu du travail. Et un étudiant nous affirme presqu'avec arrogance qu'il n'avait pas attendu d'avoir son diplôme et qu'il travaillait.

D'autres nous soulignent l'importance des stages pour se trouver de l'emploi. Ce commentaire est revenu à quatre reprises.

Le fait qu'il fallait connaître quelqu'un ("pushing") pour travailler est revenu aussi à quatre reprises. Enfin quatre étudiants nous ont mentionné que des lois de la construction étaient trop sévères pour les finissants du secondaire relativement à:

- l'obtention du permis de travail
- l'obtention du carnet d'apprenti.

Les autres commentaires que nous listons ici, sont revenus moins fréquemment i.e. de une à trois fois, sauf pour le premier qui est moins intéressant. Nous les mentionnons sans plus élaborer. Quelques-uns sont très pertinents, d'autres beaucoup moins.

- Six étudiants nous disent seulement que tout est beau, qu'ils sont chanceux etc ...
- Ce genre de questionnaire ne sert à rien (3 reprises)
- Enfin on se questionne sur les cours et le travail
- Les étudiants sortent des études trop jeunes
- Pas eu de nouvelles de la part des employeurs suite aux demandes d'emplois (2 reprises)
- Les orienteurs devraient informer les étudiants plus sur les possibilités d'emplois des options
- Je travaille mais je cherche quelque chose de plus payant
- Je travaille à l'extérieur mais je désire revenir en région
- J'aimerais recevoir plus d'aide des services publics et de l'école
- Il est plus difficile pour un jeune de travailler
- La personnalité est plus importante que le cours suivi
- A deux reprises on a r tionné un besoin d'anglais
- A deux reprises aussi on a mentionné que les options devraient être contingentes
- Manque d'information
- Trois étudiants n'ont rien mentionné sauf qu'ils cherchent toujours
- Deux nous signalent qu'ils reçoivent de l'assistance sociale.

ANNEXE 4: LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUES

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUES

TABLEAU:

1.1 :	Situation actuelle du répondant par option, par sexe.
1.2 :	Situation actuelle du répondant par groupe d'options par la région.
2 :	Situation actuelle du répondant par option, par groupe d'âge - selon l'âge au 1er juin 1976.
3.1 :	Taux d'activités par option.
3.2 :	Taux d'activités par groupe d'options pour la région.
4.1 :	Taux de chômage par option.
4.2 :	Taux de chômage par groupe d'options pour la région.
5 :	Salaire hebdomadaire par option et par sexe.
5.3 :	Salaire hebdomadaire par groupe d'options pour la région.
6 :	Nombre d'heures par semaine, par option et par sexe.
7 :	Salaire selon la concordance de l'emploi et de la formation, par option et par sexe, et par groupe d'options.
7.4 :	Concordance Emploi-Formation, par option, par sexe, par groupe.

8.1 : Salaire des finissants selon le lieu de travail, par option.

8.2 : Salaire des finissants selon le lieu de travail par groupe d'options pour la région.

8.3 : Salaire selon qu'il y a concordance entre le lieu de travail et l'option.

9 : Finissants qui ont obtenu le certificat selon la situation actuelle par option.

10 : Finissants qui ont fait un stage selon la situation actuelle, par option.

11 : Placement des finissants par option, par secteur d'activités, par sexe.

12 : Placement des finissants par option, par secteur d'activités selon la concordance de l'emploi et de la formation.

13 : Lieu de travail, par option.

14 : Moyen utilisé pour trouver un emploi, par option.

15 : Durée de l'emploi, par option.

16 : Durée moyenne de l'emploi par option.

17 : Durée du chômage par option.

18 : Durée moyenne du chômage, par option.

19 : Niveau des études chez ceux qui sont retournés aux études à plein temps, par option.

20 : Raison principale du retour aux études, par option.

21 : Nombre d'emplois à plein temps pendant l'année, par option.

22 : Situation du répondant pendant l'année, par option et par sexe.

23 : Temps de travail dans la discipline d'étude

24 : Temps de recherche du premier emploi par option.

25 : Nombre de démarches auprès des Centres de Main-d'Oeuvre.

26.1: Nombre de démarches auprès des employeurs pour trouver le premier emploi par option, selon la situation actuelle.

26.2: Nombre de démarches de ceux qui n'ont jamais travaillés et qui cherchent un emploi.

NOTE: A moins qu'on apporte d'autres précisions, chaque tableau est fait pour chacune des C.S.R., pour l'ensemble de la région, et pour la province - tel que défini au début de l'analyse régionale.

Toute personne désirant obtenir les données d'un tableau en particulier n'a qu'à en faire la demande en écrivant à l'adresse indiquée au bas de cette page.

De même, les personnes désirant obtenir les analyses des autres C.S.R. de la région, n'a qu'à nous écrire à cette même adresse.

Enfin, si vous avez des commentaires quant au contenu ou à la forme de cette "Relance", nous vous serions reconnaissants de nous les faire parvenir à cette même adresse:

Direction Régionale de la Main-d'Oeuvre
Edifice centralisé
337 rue Moreault
Rimouski, P.Q.
G5L 1P4

ATT: Service Main-d'Oeuvre en Milieu Scolaire

RELANCE

C. S. R. GRAND-PORTAGE

RELANCE 1977

FINISSANTS JUIN 1976

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

C.S.R. GRAND-PORTAGE

DECEMBRE 1977

DIRECTION RÉGIONALE DE
LA MAIN-D'OEUVRE

BAS ST-LAURENT - GASPESIE

Cette relance a été effectuée dans le cadre des activités du service de main-d'oeuvre en milieu scolaire du Ministère du Travail et de la Main-d'Oeuvre du Québec.

Nous tenons à remercier les autorités de la C.S.R. pour l'aide qu'elles nous ont apportée. Nos remerciements s'adressent aussi au personnel des Centres de Main-d'oeuvre du Québec et de la Direction régionale de la Main-d'oeuvre, sans qui ce travail n'aurait pu être réalisé.

François Lussier

Michel Bisonnette

Service Main-d'Oeuvre
en Milieu scolaire.

Direction régionale de
la Main-d'Oeuvre

Bas St-Laurent Gaspésie

Analyse de la Relance: M. Louis Marie Rouleau
Agent de recherche

TABLE DES MATIERES

1- Présentation

2- Analyse globale

3- Comparaisons avec la région et les autres C.S.R.

4- Conclusion

5- Tableaux statistiques

6- Liste des employeurs par option

1- PRESENTATION

Pour compléter la "Relance 77", nous avons fait 7 cahiers traitant chacun d'une commission scolaire.

Chaque cahier comprend une courte présentation, une analyse globale des principaux indicateurs déjà considérés dans l'analyse de la région, une courte comparaison entre le C.S.R., les autres C.S.R.s et la province une liste de tableaux statistiques qui comprennent les données, par option, pour la C.S.R. considérée et enfin une liste des employeurs ayant embauché des finissants.

En ce qui concerne la méthodologie, les définitions et autres détails, nous vous référons à l'analyse régionale. L'analyse par C.S.R. est principalement contenue dans la partie "analyse globale". Cette analyse est assez courte et synthétique, car nous ne faisons que ressortir les principaux points en relevant les options qui affichent la meilleure ou la moins bonne performance dans l'ensemble. Cependant nous tenons plus ou moins compte des options qui ont peu d'élèves (-7-8-9) car les données sont plus ou moins significatives étant donné qu'alors un seul individu peut changer complétement l'aspect du groupe.

Quant aux indicateurs dont le comportement ne présente pas de caractéristiques propres à la C.S.R., nous n'en parlons pas; ce sont alors les considérations faites au niveau régional qui prévalent. De plus la 5eme partie (la liste des tableaux) nous donnera ces renseignements par option.

A remarquer qu'au début de la section Analyse globale, nous incluons les tableaux des principaux indicateurs selon la région et les C.S.R. et ce pour les années considérées.

2- ANALYSE GLOBALE

La C.S.R. Grand-Portage est la plus importante de celles que nous avons touchées.

De ses 723 finissants, 705 ont répondu à notre questionnaire ce qui constitue le plus haut taux de réponses que nous ayons obtenu dans la région: 97.46%.

Sur les 2029 finissants de la région que nous avons rejoints, ceux de la C.S.R. Grand-Portage représentent 37.45%.

Ici encore le P.L. est passablement plus important que le P.C.; en fait, en 1976, 84.52% de tous les finissants appartenaient à ce groupe.

Nous allons maintenant considérer les points suivants:

2.1- Taux d'activité

2.2- Emploi et chômage

2.3- Concordance Emploi-Formation

2.4- Lieu de travail

2.5- Salaires

2.6- Temps requis pour trouver le premier emploi

2.7- Moyens pour trouver un emploi

2.8- Retour aux études.

2.1- Taux d'activité:

Le taux d'activité pour cette C.S.R. est légèrement inférieur à celui de l'ensemble de la région: 84.5% vs 85.5%.

L'an dernier ce taux était de 88.4%. Cette légère différence s'explique par le fait qu'un peu plus d'étudiants sont retournés aux études cette année.

2.2- Emploi et chômage:

C'est à la C.S.R. Grand-Portage que l'on retrouve le taux de chômage le plus bas, soit 21.3% ce qui est passablement mieux que le taux régional de 28.6%. En fait, il est aussi plus bas que le taux provincial (24.6%).

Les finissants du P.C. sont plus affectés par le chômage que ceux du P.L. (31.2% vs 19.3%). Les deux options les plus touchées sont "Confection textile" (75%) et "Dépanneur d'appareils électroniques domestiques II".

Par contre, ce sont les finissants de cette C.S.R. qui ont occupé en moyenne le plus d'emplois, soit 1.09 comparativement à 1.03 pour l'ensemble de la région. De même, ces finissants ont été moins longtemps en chômage que leurs confrères de la région: 15.54 semaines vs 18.49.

Le taux de chômage est peut-être élevé mais il semble que les emplois soient assez nombreux et les étudiants prêts à les avoir.

TABLEAU I
Printemps 1975

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

	PROVINCE	REGION	C.S.R. DES MONTS	C.S.R. PENINSULE	C.S.R. BAIE DES CHALEURS	C.S.R. VALLEE DE LA MATAPEDIA	C.S.R. GRAND PORTAGE
Nombre	7302	1389	206	117	230	182	637
Taux d'activité (%)	88.7	87.9	92.8	87.2	90.0	89.1	85.4
Emploi et Chômage	24.7	27.9	28.2	28.2	33.0	41.8	22.0
Taux de chômage (%) Nombre d'emploi	1.17	1.19	1.17	0.98	1.23	1.06	1.31
Durée moyenne du chômage (semaines)	15.39	14.46	16.82	12.29	16.14	19.27	11.82
Concordance Emploi-Formation (% oui)	62.2	57.4	67.7	62.0	27.2	59.0	56.1
Lieu de travail % dans la région	87.2	73.9	73.7	81.7	63.3	75.9	70.5
Salaires $ / semaine	137.00	141.40	150.50	123.70	160.15	135.04	136.86
Temps pour le 1er emploi (mois)	1.35	1.24	1.19	.85	1.43	1.36	1.24
Moyens (%) parents-amis, démarches personnelles	84.4	83.9	87.2	88.8	88.4	82.5	91.0
Satisfaction (% oui)	75.8	77.3	79.8	74.5	74.3	72.6	79.6

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

TABLEAU II Finissants 1976	PROVINCE	REGION	BAIE DES CHALEURS	BAS ST-LAURENT	DES ILES	VALEE DE LA MATAPEDIA	DES MONTS	PENINSULE	GRAND PORTAGE
TAUX D'ACTIVITE (%)	84.3	85.5	84.0	88.1	63.2	83.0	85.6	83.5	84.5
EMPLOI et CHOMAGE									
- Taux de chômage (%)	24.6	28.6	36.1	27.9	31.6	36.1	36.1	33.9	21.3
-Nbre d'emploi moyen	1.13	1.03	1.00	1.05	0.95	1.00	0.99	0.84	1.09
-Durée moyenne du chômage (semaines)	14.88	18.49	19.93	19.62	21.92	20.75	22.08	18.51	15.54
CONCORDANCE EMPLOI - FORMATION (oui) (%)	62.5	59.6	57.6	62.4	41.6	41.2	74.4	70.7	58.6
LIEU DE TRAVAIL (dans la région) (%)	89.0	73.7	62.8	76.1	66.7	68.7	69.6	86.2	75.0
SALAIRES - (moyenne)	151.64	145.37	139.78	146.36	128.33	140.36	157.28	159.47	143.22
- Même domaine:	150.07	151.38	145.26	153.81	131.67	151.34	156.70	155.26	149.17
- Autre domaine:	151.51	140.84	142.34	136.76	127.00	134.30	185.00	172.00	137.13
TEMPS MOYEN POUR LE PREMIER EMPLOI (semaines)	9.76	11.3	10.58	11.77	20.94	12.57	12.84	9.72	9.98
MOYENS POUR TROUVER UN EMPLOI - Parents - démarches personnelles (%)	79.5	82.4	83.7	80.3	92.3	81.8	82.7	86.2	83.0
RETOUR AUX ETUDES (%)	8.5	13.1	11.0	9.8	34.2	13.1	13.9	12.2	13.8
NOMBRE D'ETUDIANTS:									
- Rejoints:	14,954	2029	217	574	38	212	108	115	705
- Pourcentage:	80.46	90.22	90.5	91.34	100.0	71.6	85.28	78.11	97.46
- Pourcentage:	-	100.0	10.69	28.28	1.87	10.45	8.28	5.67	34.75

2.3- Concordance Emploi-Formation:

Le taux de concordance Emploi-Formation à la C.S.R. Grand-Portage est légèrement inférieur au taux régional: 58.6% vs 59.6%.

Comparativement à l'an dernier, la situation n'a pratiquement pas changé puisqu'alors la C.S.R. et la région avaient des taux respectifs de 56.1% et de 57.4%.

La différence entre le P.L. et le P.C. est passablement importante puisque ces groupes ont des taux de concordance respectifs de 61.9% et de 35.7%. Dans les deux groupes cependant la proportion de ceux qui ont trouvé un emploi directement en relation avec leur formation est plus grande que celle de ceux qui ont trouvé un emploi dans un domaine connexe.

2.4- Lieu de travail:

A la C.S.R. Grand-Portage, seulement 25% des finissants travaillaient en dehors de la région 01.

Ceci est assez surprenant compte tenu premièrement du taux régional qui est de 59.6% et deuxièmement de la proximité de Québec qui fait partie d'une autre région.

Par rapport à l'an dernier, ceci constitue une amélioration puisque le taux de concordance lieu de travail - lieu de formation est passé de 70.5% à 75.0%.

2.5- Salaires:

Au chapitre des salaires, les finissants de cette C.S.R. se situent légèrement au-dessous de la moyenne régionale: $143.22 comparativement à $145.37. Les finissants du P.L. gagnent un peu plus que leurs confrères du P.C.: $145.34 dans le premier cas et $128.90 dans le deuxième. Ceux qui travaillent dans leur domaine gagnent légèrement plus que ceux qui ont un travail sans aucune relation avec leur formation.

L'an dernier, les finissants de cette C.S.R. avaient gagné en moyenne $136.86; l'augmentation est donc de 4.65% ce qui n'est pas énorme par les temps qui courent.

2.6- Temps requis pour le premier emploi:

Compte-tenu du taux de chômage relativement bas existant dans cette C.S.R., il n'est pas bien surprenant de constater que le temps moyen requis pour trouver le premier emploi est parmi les moins élevés. En fait, il est de 9.98 semaines, ce qui constitue la deuxième plus basse moyenne. A noter en passant que la moyenne régionale est de 13.1 semaines.

2.7- Moyens pour trouver un emploi:

Ici comme ailleurs, les moyens personnels comptent pour plus de 80% des emplois trouvés. Ce pourcentage (83.0%) est cependant inférieur à celui de l'an dernier (91.0%).

Au niveau du P.L. les parents, amis et connaissances sont moins efficaces (32.2%) que les démarches personnelles (49.4%) pour trouver un emploi. Par contre, l'inverse est vrai au P.C. (41.1% vs 51.8%).

2.8- Retour aux études:

Les finissants de la C.S.R. Grand-Portage sont retournés aux études dans une proportion de 13.8%. Il n'y a pas de différence à ce sujet entre le P.L. et le P.C.. L'an dernier ce pourcentage était légèrement inférieur (12.6%).

Les finissants du P.C. qui ont poursuivis leurs études se sont tous retrouvés au secondaire. Quant à ceux du P.L., 82.4% sont retournés au secondaire tandis que 17.6% sont allés au C.E.G.E.P..

La majorité d'entre eux (63.3%) ont expliqué leur geste en disant qu'ils voulaient se spécialiser; pour 30.3% d'entre eux le fait de ne pas trouver d'emploi les a motivé. Au P.C. on remarque un plus grand désir de spécialisation.

3- COMPARAISONS AVEC LES AUTRES

C.S.I. EN IA REGION

Avant de conclure pour la C.S.R. étudiée, faisons un tour d'horizon pour d'ensemble des grandes caractéristiques des C.S.R. de la région Bas St-Laurent-Gaspésie.

Le P.C. et le P.L. qui représentaient respectivement 16.4% et 83.6% des individus avec une population totale de 1389, sont maintenant répartis de la façon suivante: 20.5% au P.C., 79.5% au P.L., avec une population totale de 2029 individus. Ce 20% représente une quantité d'individus suffisante pour le découpage de l'analyse au niveau de la région. Cependant, malgré la double augmentation et de la proportion et de la population totale, l'analyse du P.C. séparé du P.L. désagrégé au niveau d'une C.S.R., est peu plus significative lorsque la C.S.R. est petite, et ne l'est du tout lorsque découpé par option. Cette remarque est moins valable pour les C.S.R. Grand-Portage avec ses 729 finissants et Bas St-Laurent avec 623 finissants. Au total, elles représentent 60.09% de la région et respectivement 32.5% et 27.92% de la région.

Comme nous l'avions mentionné dans le texte régional l'addition de la C.S.R. du Bas St-Laurent compte pour une grande part dans l'augmentation du nombre de répondants et influence à la baisse le taux de chômage avec le taux le plus bas de la région, la durée du chômage avec la plus courte de la région (15.54 semaines) et le temps moyen de recherche du 1er emploi avec le 2e temps le plus court de la région. Pour le reste, elle a un comportement similaire à la région sauf pour les salaires où elle se situe en bas de la moyenne régionale $142.22 contre $151.74.

Le taux d'activité varie peu d'une C.S.R. à l'autre et se tient autour de la moyenne régionale, comme l'an passé. Cependant nous avions un sommet vers la haut avec la C.S.R. Des Monts (92.8%), cette année nous avons plutôt un pic vers le bas avec la C.S.R. Des Iles qui enregistre un taux de 62.2%. Il s'en suit que c'est aux Iles-de-la-Madeleine où les finissants retournent le plus aux études, 34.2%; ce pourcentage nous indique que les inactifs, même pour cette C.S.R. sont répartis partout dans la même proportion qu'au régional.

Pour les C.S.R. il existe une relation entre le taux de chômage et sa durée, relation que nous n'avions pas constatée pour les groupes d'options et pour les C.S.R. l'an passé. Les trois C.S.R. qui ont le plus haut taux de chômage, Baie-des Chaleurs, Vallée de la Matapédia et Des Monts avec chacune un taux de 36.1, ont une durée de chômage entre 19.93 et 22.08 semaines. A l'inverse, le plus bas taux 21.2 pour le Grand Portage donne une durée de 15.54 semaines. Les autres C.S.R. sont un peu au-dessus de la moyenne régionale.

Quant au temps requis pour trouver le premier emploi, deux C.S.R. se distinguent, Péninsule qui se distinguait aussi l'an dernier et le Grand Portage. Leursfinissants prennent en moyenne 9.72 et 9.98 semaines pour trouver leur premier emploi. Ce temps est beaucoup plus élevé que l'an dernier et il est égal au niveau provincial de cette année. Les autres C.S.R. s'écartent peu de la durée régionale soit en-deçà, soit au-delà.

En ce qui concerne la concordance emploi-formation, quatre C.S.T. se distinguent: deux avec les plus hauts taux de concordance; Des Monts (74.4%) comme l'an dernier et Péninsule (70.7%); deux avec les plus bas taux: Vallée de la Matapédia (4.16%) et des Iles (4.12%). Cette année pour cet indice, les écarts sont plus grands que l'an passé.

86.2% des finissants de la C.S.T. Péninsule travaillent en région, ce qui est une excellente performance et de plus c'est la deuxième année où elle l'enregistre. Aussi comme l'an dernier aucune C.S.T. n'atteint le niveau provincial pour cet indice. Notre région a l'un des plus faibles taux de rétention de jeunes travailleurs. Les deux C.S.T. les plus populeuses i.e. Grand Portage et Bas St-Laurent se situent un peu en haut de la moyenne régionale. Ce sont les finissants de la C.S.T. Baie des Chaleurs, aussi pour la seconde année consécutive, qui quittent le plus la région pour se trouver de l'emploi, suivi de la C.S.T. Des Iles et celle de la Vallée de la Matapédia. Nous avions constaté l'an passé que ceux qui sortaient du territoire de leur C.S.T. pour travailler sortaient dans une proportion de 90% de la région. Cette année ce phénomène en plus de se répéter, s'est renforcé de quelques points de pourcentage.

Les salaires moyens des finissants de la région qui étaient supérieurs au salaire moyen provincial l'an dernier sont maintenant inférieurs de quelques dollars. Ce n'est pas la moyenne régionale qui a baissé mais celle de la province qui a été réajustée suite à une représentation mieux répartie des finissants de la province. Les diplômés des C.S.T. Des Monts et de la Péninsule enregistrent les plus hauts salaires moyens avec $157.28 et $159.47.

De plus nous observons que ces deux seules C.S.R.ont des finissants travaillant dans un autre domaine que leur formation et qui gagnent un revenu moyen supérieur à ceux qui travaillent dans leur domaine $185. vs $157 et $172. vs $159.. Partout ailleurs ceux qui travaillent dans le même domaine gagnent plus que les autres. Et cela est normal. Pour la C.S.R. Des Monts cela s'explique par le fait que c'est l'une des C.S.R. où l'on quitte beaucoup pour travailler et l'on se dirige surtout vers la Côte-Nord et la Baie-James compte tenu du contexte économique de ce territoire. La C.S.R. Péninsule est celle où l'on quitte moins pour travailler. On ne peut donc expliquer ce phénomène par nos donnée de la relance. Les salaires moyens les plus faibles sont enregistrés par la C.S.R. Baie des Chaleurs ($139.78), qui était la 2e plus forte l'an passé, et la C.S.R. Des Iles avec $128.33. Règle générale on peut établir une relation entre le taux de concordance emploi- ormation et le niveau moyen des salaires. Plus le premier est haut, plus le second est élevé.

Dans l'ensemble, les finissants des C.S.R. de la Péninsule et Des Monts enregistrent une bonne performance dans le marché du travail. C'est la deuxième année consécutive que ces C.S.R. "devancent" leurs concoeurs. Ce sont deux C.S.R. peu populeuses 147 et 197 finissants, répartis dans un moins grand nombre d'options que celles qui suivent le pattern régional, à.e. Le Grand Portage et le Bas St-Laurent. La première a une performance au-dessus de la moyenne régionale surtout en ce qui concerne le chômage,et la seconde suit le modèle régional.

La C.S.R. des Iles qui est la plus petite -38 finissants- enregistre la plus faible performance et cela pour tous les indices. Enfin les C.S.R. Baie des Chaleurs et Vallée de la Matapédia ont des comportements similaires qui se situent en bas de la moyenne régionale surtout pour les données sur le chômage, la concordance emploi-formation et le lieu de travail.

Nous tenons à vous souligner en terminant cette section que ces comparaisons ne portent pas un jugement de valeur, favorable ou défavorable, sur votre institution mais elle se veut un reflet de la performance et des finissants à adhérer au milieu du travail et du milieu du travail à absorber le produit de nos écoles. La mesure de ce reflet nous permet de vérifier les disparités inter et intra régionales, afin d'acheminer cette information vers les centres de décisions qui peuvent y apporter certains correctifs. Il appartient à nous de l'éducation et du travail de faire le cheminement nécessaire.

4- CONCLUSION

Les finissants de la C.S.R. Grand-Portage ont eu une bonne performance dans l'ensemble quant aux indicateurs considérés.

La situation au niveau de l'emploi est passablement bonne. Le taux de chômage est faible, le nombre d'emplois occupés, élevés, le nombre moyen de semaines en chômage est relativement faible et le temps requis pour trouver le premier emploi est peu élevé.

De plus, la grande majorité de ceux qui travaillent le font dans la région, ce qui est très bon si l'on considère la proximité de ce grand centre qu'est Québec.

Par contre, les salaires gagnés sont plus bas que ceux gagnés par l'ensemble des finissants de la région. Quant au taux de concordance Emploi-Formation, il est passablement faible.

La situation n'a pas beaucoup changé en un an pour les finissants du secteur professionnel de cette C.S.R..

5- TABLEAUX STATISTIQUES

TABLEAU 1: SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. GRAND PORTAGE (150)

OPTION	TRAVAIL			CHOMAGE			HORS MARCHE			ETUDES				
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %		
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier	8	80.0	40.0	1	10.0	-30.0	0	--	--	1	10.0	-10.0	10	100.
Infirmier auxiliaire	29	85.5	18.5	1	3.2	-3.1	1	3.2	0.1	0	--	-15.0	31	100.
Travailleur de la Const. I	33	78.9	-5.9	15	35.8	-4.7	3	5.4	3.9	5	8.9	7.0	57	100.
Electricien de Const.	22	44.9	3.7	8	16.3	-19.0	0	--	--	19	38.8	15.3	50	100.
Electricien d'entretien dans l'industrie	5	83.3	--	0	--	--	0	--	--	1	16.7	--	6	100.
Dépan. d'app. Electro II	4	50.0	-50.0	4	50.0	50.0	0	--	--	0	--	--	8	888
Soudeur général	18	69.2	13.6	8	30.8	3.0	0	--	--	0	--	-16.7	25	96.2
Mécanicien en tuyauterie	7	100.0	66.7	0	--	-50.0	0	--	--	0	--	-16.7	8	100.
Dessinateur général														
Mécanique auto II	22	73.3	15.6	4	13.3	5.6	0	--	--	4	13.3	-21.3	30	100.
Carosserie	3	60.0	-30.0	2	40.0	20.0	0	--	--	0	--	--	5	100.
Mécanique diésel	13	76.1	-28.4	6	16.7	7.0	0	--	-6.5	17	47.2	27.8	36	100.
Machinerie lourde	14	73.7	7.0	3	15.8	-17.5	0	--	--	2	10.5	10.5	18	100.
Machiniste général II	8	100.	100.	0	--	-33.3	0	--	--	0	--	-66.7	8	100.
Cuisine professionnelle II	22	68.8	6.3	7	21.9	1.1	2	6.3	6.3	1	3.1	-13.6	32	100.
Pâtisserie	10	62.5	--	3	18.8	--	1	6.3	--	2	12.5	--	15	100.
Service de table	10	66.7	--	3	20.0	--	2	13.3	--	0	--	--	15	100.
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode														
Habillement et Mode	7	70.0	13.7	2	20.0	1.2	1	10.0	3.7	0	--	-16.7	10	100
Agent de commercialisation														

TABLEAU 1: SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.E.C.B. GRAND-PORTAGE

	TRAVAIL			CHOMAGE			HORS MARCHE			INCONNU			A	B
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %		
Commis comptable	26	60.5	-6.9	11	25.6	7.0	0	--	--	6	14.0	14.0	43	100.
Commis de bureau														
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique	10	52.6	--	6	31.6	--	0	--	--	3	15.8	--	19	90.5
Réceptionniste-téléphoniste	28	63.6	2.3	11	25.0	-7.3	1	2.3	0.9	4	9.1	5.9	44	100.
Secrétaire de services	14	58.3	-10.1	6	25.0	3.9	0	--	-5.3	4	16.7	11.4	24	100.
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale	21	87.5	29.2	0	--	-20.0	0	--	-6.7	3	12.5	-7.5	23	95.8
Sténo-dactylo	55	67.9	0.6	15	18.5	-0.9	2	2.5	1.5	9	11.1	-1.1	78	94.
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	389	64.8	1.4	116	19.3	-1.6	13	2.2	0.4	82	13.7	-0.1	595	98.2
PROF. COURT														
Travailleur forestier	2	40.0	--	3	60.0	--	0	--	--	0	--	--	5	100
Menuisier d'atelier	19	55.9	1.8	12	35.3	-2.9	1	2.9	-2.5	2	5.9	3.2	34	100
Soudeur au gaz et à l'arc	4	36.4	-35.8	4	36.4	19.7	1	9.1	6.3	2	18.2	9.9	11	100
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile	9	36.0	36.5	6	24.0	4.0	0	--	--	10	40.0	32.5	25	89.7
Débosselage	6	75.0	17.9	2	25.0	-17.9	0	--	--	0	--	--	8	100
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine	12	85.7	--	2	14.3	--	0	--	--	0	--	--	14	87.5
Confection-textile	0	--	-60	3	75.0	35.0	0	--	--	1	25.0	25.0	4	80.0
Auxiliaire d'intérieur	4	66.7	--	2	33.3	--	0	--	--	0	--	--	6	85.7
TOTAL PROF. COURT	56	61.4	-13.0	34	31.2	5.7	2	1.8	-1	15	13.8	5.4	107	93.9
GRAND TOTAL	445	63.5	-0.2	150	21.5	-0.7	15	2.1	0.1	97	13.8	1.2	702	97.5

TABLEAU 2: SALAIRE BRUT DES FINISSANTS À L'EMPLOI

OPTION	C.S.H. GRAND FORMAT (150)										$\bar{X}$	Δ
	$120. et _		121 à 150		151 à 180		181 à 210		211 et +			
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier	3	33.3	2	22.2	1	11.1	2	22.2	1	11.1	158.32	6.89
Infirmier auxiliaire	1	3.8	4	15.4	20	76.9	0	-	1	3.8	167.84	53.75
Travailleur de la Const. I	4	12.9	15	48.4	3	9.7	6	19.4	3	9.7	160.50	-21.52
Electricien de Const.	1	5.0	8	40.0	4	20.0	4	20.0	3	15.0	177.40	17.60
Electricien d'entretien dans l'industrie	1	25.0	2	50.0	0	-	0	-	1	25.0	163.75	
Répan. d'app. Electro II	1	25.0	2	50.0	1	25.0	0	-	0	-	135.00	17.00
Soudeur général	1	7.7	4	30.8	4	30.8	2	15.4	2	15.4	166.46	-18.66
Mécanicien en tuyauterie	0	-	2	33.3	3	50.0	1	16.7	0	-	163.33	
Dessinateur général												
Mécanique auto II	3	15.0	9	47.4	3	15.8	2	10.5	2	10.5	154.10	9.49
Carosserie	1	33.3	1	33.3	0	-	1	33.3	0	-	144.67	-84.99
Mécanique diésel	0	-	5	38.5	3	23.1	3	23.1	2	15.4	181.38	19.91
Machinerie lourde	1	8.3	2	16.7	4	33.3	1	8.3	4	33.3	223.08	- 4.17
Machiniste général II	0	-	1	25.0	1	25.0	1	25.0	1	25.0	175.75	
Cuisine professionnelle II	7	35.0	8	40.0	4	20.0	0	-	1	5.0	138.90	-33.37
Pâtisserie	2	22.2	4	44.4	2	22.2	1	11.1	0	-	143.33	-
Service de table	5	55.6	4	44.4	0	-	0	-	0	-	113.55	-
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode												
Habillement et Mode	5	71.4	2	28.6	0	-	0	-	0	-	113.57	-
Agent de commercialisation												

$\bar{X}$: MOYENNE

Δ : VARIATION

TABLEAU: 2

SALAIRE BRUT DES PERSONNES A L'EMPLOI

C. S. R. GRAND PORTAGE (150)

	120 et -		121 à 150		151 à 180		181 à 210		211 et plus		X	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	13	50.0	12	46.1	0	---	0	---	1	3.9	134.15	1.86
Commis de bureau												
Commis en alimentation												
Opérateur en informatique	4	40.0	2	20.0	3	30.0	0	---	1	10.0	126.80	----
Réceptionniste-téléphoniste	13	46.4	11	39.3	3	10.7	0	---	1	3.6	128.64	26.24
Secrétaire de services	4	30.8	8	61.5	1	7.7	0	---	0	---	113.23	15.90
Secrétaire juridique												
Secrétaire médicale	8	42.1	9	47.4	2	10.5	0	---	0	---	125.32	17.52
Sténo-dactylo	30	56.6	21	39.6	1	1.9	0	---	1	1.9	114.36	6.56
Etalage												
TOTAL PROF. LONG	108	30.2	138	38.6	63	17.6	24	6.7	25	6.9	145.34	10.82
PROF. COURT												
Travailleur forestier	0	---	2	100.	0	---	0	---	0	---	139.00	
Menuisier d'atelier	3	16.7	8	44.4	4	22.2	2	11.1	1	5.6	144.11	-3.86
Soudeur au gaz et à l'arc	0	---	2	66.7	0	---	1	33.3	0	---	159.33	5.06
Ouvrier de métal en feuille												
Auxiliaire en plomb.-chauff.												
Service à l'automobile	2	25.0	1	12.5	3	37.5	0	---	2	25.0	161.75	16.84
Débosselage	1	16.7	5	83.3	0	---	0	---	0	---	124.67	-12.08
Cuisine de restaurant et service de table												
Auxiliaire de cuisine	9	75.0	3	25.0	0	---	0	---	0	---	86.17	----
Confection-textile												
Auxiliaire d'intérieur	3	75.0	1	25.0	0	---	0	---	0	---	101.50	
TOTAL PROF. COURT	18	33.9	22	41.5	7	13.2	3	5.6	3	5.6	128.90	-16.14
GRAND TOTAL	126	30.6	160	38.9	70	17.0	27	6.6	28	6.8	143.22	6.36

Annexe 31 — LIEU DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION

CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Grand Portage (150)

OPTION	Emploi dans la région			RELATION EMPLOI FORMATION					
	N	%	Δ %	N	A %	N	B %	Tot.	Δ % Tot.
PROF. LONG									
Productions animales									
Garde forestier	8	88.9	-11.1	1	11.1	3	33.3	44.4	-5.6
Infirmier auxiliaire	20	68.9	-10.3	28	96.5	0	----	96.5	4.8
Travailleur de la Const. I	22	64.7	- 4.8	7	20.6	8	23.5	44.1	-19.8
Electricien de Const.	16	72.7	58.4	5	22.7	5	22.7	45.4	2.5
Electricien d'entretien dans l'industrie	3	60.0	----	2	40.0	0	----	40.0	----
Dépan. d'app. Electro II	4	100.0	40.0	0	----	0	----	----	----
Soudeur général	11	61.1	11.1	5	27.8	0	----	27.8	7.8
Mécanicien en tuyauterie	5	71.4	----	3	42.9	1	14.3	57.2	----
Dessinateur général									
Mécanique auto II	18	81.8	1.8	7	31.8	2	9.1	40.9	5.2
Carosserie	2	66.7	16.7	1	33.3	0	----	33.3	-16.7
Mécanique diésel	8	61.5	-21.8	2	15.4	1	7.7	23.1	-12.2
Machinerie lourde	8	57.1	23.8	7	50.0	2	14.3	64.3	31
Machiniste général II	7	87.5	----	7	87.5	0	----	87.5	----
Cuisine professionnelle II	14	63.6	23.6	18	81.8	1	4.5	86.3	-13.7
Pâtisserie	6	60.0	----	5	50.0	1	10.0	60.0	----
Service de table	7	70.0	----	9	90.0	0	----	90.0	----
Coiffure pour hommes									
Esthétique									
Vente et Distri. de cosmétique									
Coiffure pour dames									
Vente et Mode									
Habillement et Mode	6	85.7	----	6	85.7	0	----	85.7	----
Agent de commercialisation									

A: Correspondance exacte entre emploi et formation

B: Correspondance partielle (métier connexe)

TABLEAU: 3

LIEN DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN CONTRAT AU MOMENT DE L'ENQUÊTE.

C. S. R. GRAND PORTAGE (150)

	Emploi dans la région			Relation emploi-formation					
				A		B		C	D
	N	%	Δ	N	%	N	%	TOTAL	TOTAL
Commis comptable	22	84.6	-1.6	17	65.4	3	11.5	76.9	9.0
Commis de bureau									
Commis en alimentation									
Opérateur en informatique	7	70.0	---	3	30.0	0	---	30.0	---
Réceptionniste-téléphoniste	21	75.0	-4.0	12	42.9	5	17.9	60.8	-12.9
Secrétaire de services	12	85.7	1.1	6	42.9	3	21.4	64.3	2.8
Secrétaire juridique									
Secrétaire médicale	19	90.5	47.6	5	23.8	16	76.2	100.0	42.9
Sténo-dactylo	46	83.7	8.3	24	43.6	10	18.2	61.8	-4.4
Etalage									
TOTAL PROF. LONG	292	74.6	4.1	181	46.3	61	15.6	61.9	.6
PROF. COURT									
Travailleur forestier	2	100.0	---	0	---	0	---	---	---
Menuisier d'atelier	14	73.7	18.7	1	5.3	2	10.5	15.8	-4.2
Soudeur au gaz et à l'arc	3	75.0	-1.9	3	75.0	0	---	75.0	48.1
Ouvrier de métal en feuille									
Auxiliaire en plomb.-chauff.									
Service à l'automobile	6	66.7	-2.2	1	11.1	2	22.2	33.3	-1.2
Débosselage		83.3	-16.7	6	100.0	0	---	100.0	50.0
Cuisine de restaurant et service de table									
Auxiliaire de cuisine									
Confection-textile									
Auxiliaire d'intérieur	2	50.0	---	1	25.0	0	---	25.0	---
TOTAL PROF. COURT	43	76.7	6.1	15	26.8	5	8.9	35.7	-3.4
GRAND TOTAL	335	75.0	4.5	196	43.8	66	14.8	58.6	2.5

TABLEAU: 4 MOYENS UTILISES POUR TROUVER UN EMPLOI

C. S. R. GRAND PORTAGE (150)

OPTION	Parents et connaissances			Ressources personnelles			C. M. O.			Stages		Autres		
	N	%	Δ	N	%	Δ	N	%	Δ	N	%	N	%	
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier	1	1.11	1.11	6	6.7	-3.33	1	11.1	11.1	1	11.1	0	---	
Infirmier auxiliaire	2	6.9	-9.8	25	86.2	11.2	0	---	-4.3	2	6.9	0	---	
Travailleur de la Const. I	16	47.1	8.5	15	44.1	-0.3	2	5.9	5.9	0	---	1	2.9	
Electricien de Const.	10	45.5	11.6	7	31.8	-9.1	5	22.7	22.7	0	---	0	---	
Electricien d'entretien dans l'industrie	3	60.0	60.0	2	40.0		0	---		0	---	0	---	
Dépan. d'app. Electro II	2	50.0	10.0	5	50.0	10.0	0	---		0	---	0	---	
Soudeur général	2	11.1	38.9	11	61.1	11.1	5	27.8	27.8	0	---	0	---	
Mécanicien en tuyauterie	4	57.1	7.1	2	28.6	21.4	0	---		0	---	1	14.3	
Dessinateur général														
Mécanique auto II	13	59.1	15.9	6	27.3	2.3	1	4.5		0	---	2	9.1	
Carosserie	1	33.3	8.3	1	33.3	16.7	1	33.3	8.3	0	---	0	---	
Mécanique diésel	3	23.1	32.5	7	53.8	9.4	2	15.4	15.4	0	---	1	7.7	
Machiniste lourde	3	21.4	0.8	9	64.3	8.7	1	7.1	4.0	0	---	1	7.1	
Machiniste général II	1	12.5		7	87.5		0	---		0	---	0	---	
Cuisine professionnelle II	10	45.5	9.8	7	31.8	18.2	2	9.1	2.0	0	---	3	13.6	
Pâtisserie	3	30.0		4	40.0		3	30.0		0	---	0	---	
Service de table	2	20.0		7	70.0		1	10.0		0	---	0	---	
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode														
Habillement et Mode	2	28.6		4	57.1		0	---		0	---	1	14.3	
Agent de commercialisation														

TABLEAU: 4

MOYENS UTILISES POUR TROUVER UN EMPLOI

C. S. R. GRAND PORTAGE (150)

	Parents et connaissances			Ressources personnelles			C. M. O.			Stages		Autres		
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	N	%	
Commis comptable	6	23.1	2.4	11	42.3	26.7	4	15.4	8.5	4	15.4	1	3.8	
Commis de bureau														
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique	5	50.0		3	30.0		2	20.0	6.3	0	---	0	---	
Réceptionniste-téléphoniste	9	32.1	18.4	14	50.0	7.9	2	7.1		1	3.6	2	7.1	
Secrétaire de services	7	50.0	11.5	6	42.9	10.9	1	7.1	0.6	0	---	0	---	
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale	4	19.0	19.0	13	61.9	4.8	2	9.5	19.0	1	4.8	1	4.8	
Sténo-dactylo	17	30.9	7.0	24	43.6	6.4	5	9.1	1.5	5	9.1	4	7.3	
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	126	32.2	6.3	193	49.4	2.7	40	10.2	4.1	14	3.6	18	4.6	
PROF. COURT														
Travailleur forestier	0	---		1	50.0		1	50.0		0	---	0	---	
Menuisier d'atelier	11	57.9	2.1	8	42.1	17.1	0	---		0	---	0	---	
Soudeur au gaz et à l'arc	1	25.0	25.0	1	25.0	15.5	2	50.0	42.3	0	---	0	---	
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile	5	55.6	6.5	3	33.3	4.6	0	---		1	11.1	0	---	
Débosselage	0	---	50.0	6	100.	75.0	0	---		0	---	0	---	
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine	9	75.0		3	25.0		0	---		0	---	0	---	
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur	3	75.0		1	25.0		0	---		0	---	0	---	
TOTAL PROF. COURT	29	51.8	0.40	23	41.1	0.9	3	5.4	---	1	1.8	0	---	
GRAND TOTAL	155	34.7	6.9	216	48.3	1.1	43	9.6	3.6	15	3.4	18	4.0	

TABLEAU: 5 DUREE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.E. Grand Portage (150)

OPTION	Moins 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		$\bar{x}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales	2	22.2	3	33.3	1	11.1	3	33.3	28.4	-10.2
Garde forestier	1	3.4	6	20.7	2	6.9	20	69.0	41.3	- 5.3
Infirmier auxiliaire	16	48.5	5	15.2	7	21.2	5	15.2	21.6	- 2.6
Travailleur de la Const. I	9	40.9	6	27.3	3	13.6	4	18.2	21.2	- 9.2
Electricien de Const.	3	60.0	1	20.0	0	---	1	20.0	19.2	---
Electricien d'entretien dans l'industrie	3	75.0	0	---	0	---	1	25.0	18.7	-20.3
Dépan. d'app. Electro II	8	44.4	3	16.7	0	---	7	38.9	25.2	3.4
Soudeur général	3	42.9	0	---	0	---	4	52.1	32.1	---
Mécanicien en tuyauterie	9	40.9	2	9.1	5	22.7	6	27.3	24.6	-12.7
Dessinateur général	1	33.3	0	---	2	66.7	0	---	26.0	- 7.3
Mécanique auto II	6	46.2	1	7.7	3	23.1	3	23.1	24.4	- 6.5
Carosserie	3	21.4	2	14.3	4	28.6	5	35.7	33.9	4.9
Mécanique diésel	1	12.5	0	---	3	37.5	4	50.0	38.8	---
Machinerie lourde	7	31.8	0	---	8	36.4	7	31.8	30.3	3.1
Machiniste général II	0	---	0	---	7	77.8	2	22.2	36.2	---
Cuisine professionnelle II	2	20.0	2	20.0	3	30.0	3	30.0	30.0	---
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode	4	57.1	0	---	1	14.3	2	28.6	20.0	---
Habillement et Mode										
Agent de commercialisation										

$\bar{x}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU: 5

INDICE DE L'ACTION CHEZ LES TRAVAILLEURS AU TRAVAIL
AU MOMENT DE L'EMPLOI

C. S. R. GRAND PORTAGE (150)

	Moins de 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois			
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	3	11.5	4	15.4	8	30.8	11	42.3	36.4	7.51
Commis de bureau										
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique	5	50.0	1	10.0	1	10.0	3	30.0	24.4	
Réceptionniste-téléphoniste	8	28.6	6	21.4	4	14.3	10	35.7	28.3	1.36
Secrétaire de services	1	7.1	3	21.4	5	35.7	5	35.7	34.3	3.54
Secrétaire juridique										
Secrétaire médicale	5	23.8	5	23.8	3	14.3	8	38.1	30.4	4.40
Sténo-dactylo	7	12.7	9	16.4	15	27.3	24	43.6	35.3	5.93
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	107	27.5	59	15.2	85	21.9	138	35.5	30.0	-.37
PROF. COURT										
Travailleur forestier	1	50.0	0	--	0	--	1	50.0	28.0	--
Menuisier d'atelier	7	36.8	6	31.6	1	5.3	5	26.3	23.2	3.31
Soudeur au gaz et à l'arc	0	--	1	25.0	0	--	3	75.0	43.5	21.5
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile	4	44.4	2	22.2	0	--	3	33.3	25.1	1.07
Débosselage	3	50.0	1	16.7	1	16.7	1	16.7	20.5	10.75
Cuisine de restaurant et service de table										
Auxiliaire de cuisine	4	33.3	1	8.3	2	16.7	5	41.7	29.0	--
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur	0	--	2	50.0	1	25.0	1	25.0	31.5	--
TOTAL PROF. COURT	19	33.9	13	23.2	5	8.9	19	33.9	26.6	2.72
GRAND TOTAL	126	28.3	72	16.2	90	20.2	157	35.3	29.6	.78

TABLEAU: 6 DURÉE DU CHÔMAGE CHEZ LES FINISSANTS SANS EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Grand Portage (150)

OPTION	1 À 5 sem.		6 À 15 sem.		16 À 25 sem.		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales										
Garde forestier										
Infirmier auxiliaire	0	---	0	---	0	---	1	100	26.0	4.67
Travailleur de la Const. I	4	26.7	1	6.7	1	6.7	9	60.0	27.9	14.30
Electricien de Const.	0	---	2	25.0	0	---	6	75.0	30.0	1.40
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Mpan. d'app. Electro II	0	---	0	---	1	25.0	3	75.0	38.0	---
Soudeur général	0	---	0	---	3	42.9	4	57.1	35.0	9.00
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général										
Mécanique auto II	1	33.3	0	---	0	---	2	66.7	28.0	18.34
Carrosserie	1	50.0	0	---	0	---	1	50.0	17.0	15.00
Mécanique diésel	5	71.4	1	14.3	0	---	1	14.3	8.4	7.85
Machinerie lourde	1	33.3	2	66.7	0	---	0	---	8.7	9.05
Machiniste général II										
Cuisine professionnelle II	0	---	3	42.9	3	42.9	1	14.3	17.7	10.70
Pâtisserie	0	---	1	33.3	1	33.3	1	33.3	17.3	---
Service de table	0	---	0	---	1	33.3	2	66.7	34.7	---
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode										
Habillement et Mode	0	---	0	---	1	50.0	1	50.0	37.3	---
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ: Variation

TABLEAU 6: DURÉE DU CHÔMAGE CHEZ LES PRESTATAIRES SANS EMPLOI

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. GRAND PORTAGE (150)

	1 à 5 sem.		6 à 15 sem.		16 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	0	-	2	22.2	1	11.1	6	66.7	32.7	11.50
Commis de bureau										
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique	0	-	1	16.7	2	33.3	3	50.0	28.2	-
Réceptionniste-téléphoniste	3	30.0	1	10.0	1	10.0	5	50.0	21.2	1.09
Secrétaire de services	0	-	0	-	1	16.7	5	83.3	41.8	20.55
Secrétaire juridique										
Secrétaire médicale										
Sténo-dactylo	1	6.7	2	13.3	2	13.3	10	66.7	33.7	8.70
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	16	14.4	16	14.4	18	16.2	61	55.0	27.6	7.49
PROF. COURT										
Travailleur forestier	1	33.3	0	-	0	-	2	66.7	36.0	-
Menuisier d'atelier	2	20.0	1	10.0	2	20.0	5	50.0	29.6	2.02
Soudeur au gaz et à l'arc	0	-	0	-	0	-	3	100.0	47.3	24.50
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile	4	57.1	1	14.3	1	14.3	1	14.3	10.1	-12.65
Débosselage	0	-	1	50.0	0	-	1	50.0	21.5	-30.50
Cuisine de restaurant et service de table										
Auxiliaire de cuisine	0	-	0	-	1	50.0	1	50.0	28.5	-
Confection-textile	0	-	2	66.7	1	33.3	0	-	13.0	-
Auxiliaire d'intérieur	0	-	1	50.0	0	-	1	50.0	32.5	-
TOTAL PROF. COURT	7	21.9	6	18.8	5	15.6	14	43.8	25.8	-1.07
GRAND TOTAL	23	16.1	22	15.4	23	16.1	75	52.4	27.2	5.47

TABLEAU: 7

PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE ECONOMIQUE

TOUTES LES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C. S. R. GRAND PORTAGE (150)

ACTIVITE	HOMMES		FEMMES		TOTAL		Δ
	N	%	N	%	N	%	
PRIMAIRE							
1- Agriculture	6	37.5			6		
2- Forêt (sylviculture)	3	18.8			3		
3- Chasse et pêche							
4- Mines, carrières et puits de pétrole	7	43.8			7		
TOTAL	16	3.6	0		16	3.6	(590)
SECONDAIRE							
1- Aliments et boissons	6	8.6	4	26.7	10		
3- Caoutchouc et produits en matière plastique							
5- Textile	3	4.3	2	13.3	5		
7- Vêtement			4	26.7	4		
8- Bois	32	45.7	1	6.7	33		
9- Meuble et articles d'ameublement	2	2.9			2		
10- Papier et activités diverses	1	1.4			1		
11- Imprimerie, édition et activités annexes	2	2.9	1	6.7	3		
12- Première transformation des métaux	2	2.9	1	6.7	3		
13- Fabrication de produits en métal (sauf machines et équipements de transport)	3	4.3			3		
15- Fabrication d'équipement de transport	19	27.1			19		
16- Fabrication de produits électriques			1	6.7	1		
18- Fabrication de produits du pétrole et du charbon			1	6.7	1		
20- Industries manufacturières diverses							
TOTAL	70	15.7	15	3.3	85	19.1	(1.10)

TABLEAU: 7 PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE ECONOMIQUE

TOUTES LES OPTIONS: FINISSANTS AVANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C. S. R. GRAND PORTAGE (150)

	HOMMES		FEMMES		TOTAL		
	N	%	N	%	N	%	
TERTIAIRE							
1- Bâtiments et travaux publics (construction)	18	12.8	4	2.0	22		
2- Transports, communications et autres services publics	19	13.5	9	4.5	28		
3- Commerce	56	39.7	35	17.3	91		
4- Finances, assurances et affaires immobilières	3	2.1	28	13.9	31		
6- Administration publique et défense (P.I.L.)	13	9.2	14	6.9	27		
51- Enseignement et services annexes	3	2.1	9	4.5	12		
52- Services médicaux et sociaux	7	5.0	42	20.8	51		
54- Divertissement et loisirs	5	3.5	1	0.5	6		
55- Services fournis aux entreprises	1	0.7	8	4.0	9		
56- Services personnels (maison privée)	3	2.1	19	9.4	22		
57- Hébergement et restauration	13	9.2	31	15.3	44		
58- Services divers			2	1.0	2		
TOTAL *	141	31.7	202	45.4	343	77.3	(5.10)
GRAND TOTAL *	227	51.1	217	47.8	444	100.0	

* La répartition pourcentuelle du total des secteurs primaire, secondaire, et tertiaire est calculée par rapport au Grand Total.

TABLEAU: 8 SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE(Moyenne)

C. S. R. GRAND PORTAGE (150)

OPTION	Semaines de travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	$\bar{x}$	Δ	$\bar{x}$	Δ	$\bar{x}$	Δ
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier	27.70	5.3	19.10	2.7	5.20	8.0
Infirmier auxiliaire	42.61	3.55	6.19	3.62	3.20	-8.08
Travailleur de la Const. I	22.62	-6.95	20.05	1.96	9.33	4.38
Electricien de Const.	16.34	-8.91	15.57	-.3	20.03	6.98
Electricien d'entretien dans l'industrie	22.83	---	17.0	---	12.17	---
Dépan. d'app. Electro II	16.25	-25.0	24.87	24.87	1o.88	.15
Soudeur général	24.69	1.66	24.11	10.83	3.02	-9.15
Mécanicien en tuyauterie	37.57	---	13.28	---	1.15	---
Dessinateur général						
Mécanique auto II	25.53	-4.41	15.63	7.27	10.84	-8.96
Carosserie	31.20	-12.0	12.0	8.75	8.80	8.8
Mécanique diésel	17.61	-6.35	8.11	-.65	26.26	5.06
Machinerie lourde	37.95	3.42	8.16	-7.99	5.89	4.25
Machiniste général II	43.37	33.37	7.0	-3.0	1.63	-30.37
Cuisine professionnelle II	34.12	7.55	9.47	-2.0	8.41	-10.79
Pâtisserie	35.81	---	4.94	---	11.25	---
Service de table	30.00	---	12.33	---	9.07	---
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode	27.50	---	14.30	---	10.20	---
Agent de commercialisation						

Hors Marché Comprend aussi ceux retournés aux études

$\bar{x}$ Moyenne

Δ Variation

TABLEAU: 8 SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE (Moyenne)

C. S. R. GRAND PORTAGE (150)

	Semaines en travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	$\bar{x}$	Δ	$\bar{x}$	Δ	$\bar{x}$	Δ
Commis comptable	27.26	.43	13.0	-.1	11.74	-3.48
Commis de bureau						
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique	22.79	---	17.38	----	11.83	---
Réceptionniste-téléphoniste	25.48	-2.77	18.39	3.77	8.13	.21
Secrétaire de services	22.42	-4.36	17.79	4.48	11.79	.32
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale	30.21	5.41	15.00	8.67	6.79	-14.71
Sténo-dactylo	27.62	-.55	15.05	3.63	9.33	-5.44
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	26.81	-2.0	14.60	2.78	10.59	-2.72
PROF. COURT						
Travailleur forestier	17.40	---	34.60	---	0	---
Menuisier d'atelier	18.76	-4.04	24.03	4.01	9.21	.58
Soudeur au gaz et à l'arc	17.91	-5.11	21.54	.32	12.55	5.19
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile	15.68	-14.67	14.32	-1.1	21.80	15.05
Débosselage	20.87	-1.46	25.5	-4.16	5.63	5.63
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine	30.07	---	15.93	----	6.0	---
Confection-textile	10.75	-24.25	14.25	-.35	27.0	26.0
Auxiliaire d'intérieur	22.33	---	26.16	---	3.51	---
TOTAL PROF. COURT	19.48	-6.85	20.80	2.51	11.72	3.7
GRAND TOTAL	25.70	-2.52	15.54	2.18	10.76	-1.28

TABLEAU 9: NOMBRE D'EMPLOIS A PLEIN TEMPS DEPUIS LA FIN DES ETUDES

C.S.R. Grand Portage (150)

OPTION	Aucun N	%	Δ%	Un N	%	Δ%	Deux N	%	Δ%	Trois et + N	%	Δ%	$\bar{X}$	Δ
PROF. 1/550														
Productions animales														
Garde forestier	1	11.1	11.1	7	77.8	20.7	1	11.1	-31.8	0	--	--	1.00	-.42
Infirmier auxiliaire	6	20.0	5.7	21	70.0	-12.1	3	10.0	10.0	0	--	-3.6	0.90	-.28
Travailleur de la Const. I	8	16.7	10.3	22	45.8	-4.8	13	27.1	-6.2	5	10.4	-1.4	1.31	-.27
Electricien de Const.	6	16.7	-14.6	19	52.8	27.8	9	25.0	-12.5	2	5.6	-.7	1.25	.07
Electricien d'entretien dans l'industrie	0	--		4	66.7	66.7	2	33.3	33.3	0	--		1.33	1.33
Répan. d'app. Electro II	3	37.5	37.5	5	62.5	-12.5	0	--	-25.0	0	--	--	0.62	-.63
Soudeur général	5	19.2	3.8	14	53.8	23.0	7	26.9	-11.6	0	--	-15.4	1.08	-.58
Mécanicien en tuyauterie	0	--	--	4	57.1	-2.9	3	42.9	2.9	0	--	--	1.43	-.03
Dessinateur général														
Mécanique auto II	4	16.7	-5.3	13	54.2	9.8	7	29.2	-4.1	0	--	--	1.12	-.01
Carosserie	0	--	--	4	80.0	40.0	1	20.0	-20.0	0	--	-20.	1.20	-.60
Mécanique diésel	6	24.0	7.3	13	52.0	7.6	3	12.0	-15.8	3	12.0	09	1.12	-.38
Machinerie lourde	0	--	-7.7	11	61.1	-8.1	7	38.9	23.5	0	--	-7.7	1.39	.16
Machiniste général II	0	--	-50.0	8	100	50.	0	--	--	0	--	--	1.00	.50
Cuisine professionnelle II	5	16.1	9.8	13	41.9	-20.6	10	32.3	7.3	3	9.7	3.4	1.35	-.02
Pâtisserie	0	--		7	50.0	50.0	7	50.0	50.0	0	--		1.50	1.50
Service de table	1	6.7	6.7	9	60.0	60.0	4	26.7	26.7	1	6.7	67	1.33	1.33
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode														
Habillement et Mode	0	--		4	44.4	44.4	3	33.3	33.3	2	22.2	22.2	1.78	1.78
Agent de commercialisation														

$\bar{X}$: Moyenne

Δ : Variation

CENTRE DE DOCUMENTATION
DU SECTEUR PLANIFICATION
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

TABLEAU 9: RÉPARTITION D'ÉLÈVES À PLEIN TEMPS DEPUIS LA FIN DES ÉTUDES

C.S.R. Grand Portage (150)

OPTION	Aucun			Un			Deux			Trois à plus				
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	$\bar{x}$	Δ
Commis comptable	8	22.2	8.3	20	55.6	-2.7	7	19.4	-2.8	1	2.8	-2.8	1.08	-0.11
Commis de bureau														
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique	3	18.8	18.8	10	62.5	62.5	3	18.8	18.8	0	--		1.	1.
Réceptionniste-téléphoniste	7	17.5	5.5	28	70.	10.	5	12.5	7.5	0	--	-3.0	0.95	-0.13
Secrétaire de services	10	47.6	30.9	9	42.9	-18.2	2	9.5	-1.6	0	--	-1.2	0.62	-0.34
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale	3	13.6	-15.	14	63.6	6.5	5	22.7	8.4	0	--		1.09	0.24
Sténo-dactylo	12	17.1	-10.4	44	62.9	14.2	12	17.1	3.4	2	2.9	-.1	1.06	-.34
Étalage														
TOTAL PROF. LONG	89	17.	0.9	303	57.7	3.9	114	21.7	-0.2	19	3.6	-4.7	1.13	-0.12
PROF. COURT														
Travailleur forestier	3	60.	60.	2	40.	40.	0	--	--	0	--	--	0.40	0.40
Ébéniste d'atelier	8	25.8	13.7	16	51.6	-2.9	7	22.6	-1.6	0	--	-9.3	0.93	-0.31
Soudeur au gaz et à l'arc	3	33.3	17.7	6	66.7	16.7	0	--	-25.	0	--	-7.4	0.67	-0.37
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile	4	21.1	-0.1	13	68.4	22.9	1	5.3	-12.9	1	5.3	-2.9	0.95	-0.12
Rembourrage	1	12.5	-30.4	6	75.0	17.9	1	12.5	12.5	0	--	--	1.00	0.43
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine	0	--		13	92.9	92.9	1	7.1	7.1	0	--		1.07	1.37
Confection-textile	2	66.7	66.7	1	33.3	-6.7	0	--	-60.0	0	--		0.33	1.27
Auxiliaire d'intérieur	2	33.3	33.3	4	66.7	33.3	0	--	--	0	--		0.67	0.67
TOTAL PROF. COURT	23	24.2	7.4	61	64.2	13.8	10	10.5	-13.5	1	1.1	-7.7	0.81	-0.12
GRAND TOTAL	112	18.1	1.9	364	58.7	5.7	124	20.0	-2.4	20	3.2	-3.1	1.09	-0.22

TABLEAU: 10

TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ENTRÉE

C. S. R. GRAND PÉRIBONCA (150)

OPTION	Jamais		1 à 13 semaines		14 à 26 semaines		27 à 40 semaines		41 à 52 semaines		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier	6	66.7	1	11.1	0	---	1	11.1	1	11.1	9.1	6.48
Infirmier auxiliaire	0	---	0	---	5	16.7	4	13.3	21	70.0	42.9	32.53
Travailleur de la Const. I	28	56.0	12	24.0	6	12.0	3	6.0	1	2.0	7.0	3.91
Electricien de Const.	30	85.7	2	5.7	1	2.9	1	2.9	1	2.9	3.6	-.12
Electricien d'entretien dans l'industrie	3	50.0	0	---	2	33.3	0	---	1	16.7	14.3	
Dépan. d'app. Electro II	8	100.	0	---	0	---	0	---	0	---	0	-4.50
Soudeur général	15	57.7	3	11.5	5	19.2	1	3.8	2	7.7	9.4	7.77
Mécanicien en tuyauterie	4	57.2	1	14.3	0	---	0	---	2	28.6	15.1	---
Dessinateur général												
Mécanique auto II	14	56.0	5	20.0	1	4.0	1	4.0	4	16.0	10.9	7.61
Carosserie	2	40.0	0	---	1	20.0	2	40.0	0	---	18.2	13.00
Mécanique diésel	19	79.2	3	12.5	0	---	2	8.3	0	---	4.2	
Machinerie lourde	8	44.4	1	5.6	1	5.6	3	16.7	5	27.8	21.5	18.89
Machiniste général II	1	12.5	0	---	0	---	3	37.5	4	50.0	38.3	35.80
Cuisine professionnelle II	3	9.7	7	22.6	2	6.5	7	22.6	12	38.7	30.5	22.97
Pâtisserie	3	21.4	3	21.4	1	7.1	1	7.1	6	42.9	26.7	---
Service de table	3	20.	4	26.7	1	6.7	2	13.3	5	33.3	24.8	---
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode												
Habillement et Mode	2	22.2	4	44.4	0	---	1	11.1	2	22.2	17.1	---
Agent de commercialisation												

$\bar{X}$ Moyenne (semaines)

Δ Variation

TABLEAU 10: TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDES

C.S.R. Grand Portage

	Jamais		1 à 13 sem		14 à 26		27 à 40		41 à 52		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	16	44.4	4	11.1	3	8.3	5	13.9	8	22.2	18.6	15.12
Commis de bureau												
Commis en alimentation												
Opérateur en informatique	12	75.0	2	12.5	1	6.3	0	----	1	6.3	4.5	
Réceptionniste-téléphoniste	21	52.5	6	15.0	4	10.0	2	5.0	7	17.5	13.3	9.16
Secrétaire de services	12	54.5	0	----	6	27.3	2	9.1	2	9.1	12.1	8.64
Secrétaire juridique												
Secrétaire médicale	10	45.5	3	13.6	2	9.1	1	4.5	6	27.3	17.5	14.30
Sténo-dactylo	31	43.7	8	11.3	3	4.2	11	15.5	18	25.4	19.3	14.48
Etalage												
TOTAL PROF. LONG	251	47.7	69	13.1	45	8.5	53	10.0	109	20.6	18.3	11.85
PROF. COURT												
Travailleur forestier	3	60.0	0	----	1	20.0	0	----	1	20.0	13.6	----
Menuisier d'atelier	27	87.1	4	12.9	0	----	0	----	0	----	2.1	-1.28
Soudeur au gaz et à l'arc	5	55.6	1	11.1	1	11.1	0	----	0	----	14.5	11.17
Ouvrier de métal en feuille												
Auxiliaire en plomb.-chauff.												
Service à l'automobile	13	68.4	3	15.8	3	15.6	0	----	0	----	4.6	1.13
Débosselage	3	37.5	1	12.5	1	12.5	2	25.0	1	12.5	17.7	13.35
Cuisine de restaurant et service de table												
Auxiliaire de cuisine	9	64.3	2	14.3	2	14.3	0	----	1	7.1	7.0	----
Confection-textile	3	100.0	0	----	0	----	0	----	0	----	0	-3.23
Auxiliaire d'intérieur	4	66.7	1	167	0	----	1	16.7	0	----	7.1	
TOTAL PROF. COURT	67	70.9	12	12.6	8	8.4	3	3.2	5	5.3	6.4	3.22
GRAND TOTAL	319	51.2	81	13.0	53	8.5	56	9.0	114	18.3	14.8	10.73

TABLEAU 11: NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES À PLEIN TEMPS C.S.R. Grand Portage (150)

OPTION	Secondaire		C. E. C. E.P.		Education aux Adultes	
	I		II		V	
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier	1	100.0	0	--		
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	5	100.0	0	--		
Electricien de Const.	14	73.7	5	26.3		
Electricien d'entretien dans l'industrie	2	100.0	0	--		
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II	3	75.0	1	25.0		
Carosserie						
Mécanique diésel	16	88.9	2	11.1		
Mécanique lourde	2	100.0	0	--		
Mécanique général II						
Cuisine professionnelle II	1	100.0	0	--		
Pâtisserie	2	100.0	0	--		
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

TABLEAU 11: NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES A PLEIN TEMPS

C.E.R. Grand Portage (150)

	Secondaire		C.E.G.E.P.		Education aux adultes	
	#	%	#	%	#	%
Commis comptable	5	71.4	2	28.6		
Commis de bureau						
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique	1	33.3	2	66.7		
Réceptionniste-téléphoniste	3	75.0	1	25.0		
Secrétaire de services	4	100.0	0	----		
Secrétaire juridique	1	100.0	0	----		
Secrétaire médicale	2	66.7	1	33.3		
Sténo-dactylo	8	88.9	1	11.1		
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	70	82.4	15	17.6		
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier	2	100.	0	----		
Soudeur au gaz et à l'arc	2	100.	0	----		
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile	13	100	0	----		
Débosselage	1	100	0	----		
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile	2	100.0	0	----		
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	20	100	0	----		
GRAND TOTAL	90	85.7	15	14.3		

TABLEAU : 12 RAISON PRINCIPALE DU REFUS AUX ETUDES

C.S.R. Grand Portage (150)

OPTION	Ne convient pas d'emploi		Désir de spécialisation		Autres	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier	0	---	1	100.0	0	---
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	1	20.0	4	80.0	0	---
Electricien de Const.	5	26.3	13	68.4	1	5.3
Electricien d'entretien dans l'industrie	2	100.0	0	---	0	---
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II	0	---	4	100.0	0	---
Carosserie						
Mécanique diésel	4	21.1	15	78.9	0	---
Machinerie lourde	1	50.0	1	50.0	0	---
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II	0	---	1	100.0	0	---
Pâtisserie	0	---	1	50.0	1	50.0
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

TABLEAU 12: RAISON PRINCIPALE DU RETOUR AUX ETUDES

C.E.R. GRAND PORTAGE (150)

	NE TROUVE PAS D'EMPLOI		DÉSIR DE SPÉCIALISATION		AUTRE	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable	2	28.6	4	57.1	1	14.3
Commis de bureau						
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique	2	50.0	1	25.0	1	25.0
Réceptionniste-téléphoniste	3	60.0	2	40.0	0	-
Secrétaire de services	2	50.0	1	25.0	1	25.0
Secrétaire juridique	1	100.0	0	-	0	-
Secrétaire médicale	1	33.3	2	66.7	0	-
Sténo-dactylo	5	55.6	3	33.3	1	11.1
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	29	33.0	53	60.2	6	6.8
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier	0	-	2	100.0	0	-
Soudeur au gaz et à l'arc	1	33.3	2	66.7	0	-
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile	2	15.4	10	76.9	1	7.7
Débosselage	0	-	1	100.0	0	-
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile	1	50.0	1	50.0	0	-
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	4	19.0	16	76.2	1	4.8
GRAND TOTAL	33	30.3	69	63.3	7	6.4

6- LISTE DES EMPLOYEURS

RELANCE 1977

OPTION: TRAVAILLEUR FORESTIER

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Nettoyage	P.I.L. Municipalité	Lots Renversés
Travailleur d'usine	Maurice Castonguay	Ville Dégelis

RELANCE 1977

OPTION: GARDE FORESTIER C.E.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Mesureur de bois	Raoul Guérette Inc.	Ave Guérette, Ville Dégelis
Planteur	Ministère Terres et Forêts	Cabano
Garde forestier	Raoul Guérette	Ville Dégelis
Conducteur de camion	Particulier	Ste-Rose du Dégelis
Journalier	J.A.L.	Auclair
Employé de moulin	Moulin Baie Comeau	Baie Comeau
Mesureur de bois	Industrie Georges Deschênes	Ville Dégelis
Concierge	Ecole Polyvalente	Ville Dégelis
Mesureur de bois	Robert Massé	St-Elzéar

RELANCE 1977

OPTION: INFIRMIER/AUXILIAIRE / INFIRMIERE/AUXILIAIRE

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Infirmière auxiliaire	Hôtel-Dieu R.-du-L.	Rivière du Loup
" "	Hôtel-Dieu R.-du-L.	75, St-Henri, Rivière du Loup
" "	Hôpital D'Anjou	Rue Galardeau, St-Pacôme
" "	Hôtel-Dieu R.-du-L.	75, St-Henri, Rivière du Loup
" "	Hôtel-Dieu R.-du-L.	75, St-Henri, Rivière du Loup
" "	Hôtel-Dieu R.-du-L.	75, St-Henri, Rivière du Loup
" "	Villa Dubé Inc.	St-Jean de Dieu
" "	L'Oasis de l'Enfance	St-Cyprien
" "	Hôpital St-Joseph	28, Joly, Rivière du Loup
" "	Hôtel-Dieu	75, St-Henri, Rivière du Loup
" "	Hôpital Sept-Iles	Sept-Iles
" "	Hôpital Ste-Justine	Montréal
" "	Villa Maria	St-Alexandre
" "	Foyer St-Louis	St-Louis du HA HA
" "	Hôpital Notre-Dame	Montréal
" "	Hôpital de Penpicton	Penpicton, Colombie Britannique
" "	Foyer Marcel April	St-Cyprien
" "	Hôpital St-Justine	Montréal
" "	Hôtel-Dieu	Rivière du Loup
" "	Hôpital Notre-Dame	La Pocatière
" "	Hôtel-Dieu	Rivière du Loup
" "	Hôpital Notre-Dame de Fatima	La Pocatière
" "	Foyer St-Fabien de Panet	St-Fabien de Panet, Montmagny

RELANCE 1977

OPTION: INFIRMIER-AUXILIAIRE/ INFIRMIERE-AUXILIAIRE (suite)

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Infirmière - auxiliaire	Jeffery Hale	1250, Ch-min Ste-Foy, Québec
Infirmière - auxiliaire	Hôtel-Dieu	Rivière du Loup

RELANCE 1977

OPTION: MENUISIER D'ATELIER

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Montage pour journal	Courrier Trois-Pistoles	415, Jean Rioux, Trois-Pistoles
Journalier	Denise Lebel	St-Joseph de Kamouraska
Pâtisserie	Les Aliments Belvédère	St-Pascal
Entretien ménager	Hôtel-Dieu	Rinière du Loup
Commis à l'entrepôt	Canadian Tire	Québec
Classeur de bois	Moulin à scie, Robert Landry	5e Rang, St-Alexandre
Maintenance	Centre récréatif, St-Simon	St-Simon cté Rimouski
Aide fermier	Cultivateur	St-Cyprien cté Rivière du Loup (grande ligne sud)
Livreur-checker	United Auto Parts	Port Cartier
Ledger	Scierie du Bas St-L.	Lamy cté Ta[illegible]scouata
Journalier (rasage)	Municipalité	Squatteck
Aide fermier	Amable (son père)	Squatteck
Commis	Magasin Coop	Squatteck

RELANCE 1977

OPTION: TRAVAILLEUR DE LA CONSTRUCTION II (charpentier-menuisier)

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Pompiste	Gaz Bar Bégin	185, Transcanadienne, Cabano
Livreur d'huile	Impérial Oil Esso	329, Notre-Dame est, Trois-Pistoles
Journalier	Scierie Aimé Caudreau	Escourt
Distribution du courrier	Commonwalth Promium Gold Star	10,800, Parkway, Ville dégelis
Manoeuvre	Tourbière Ouellet	Isle Verte Ouest
Commis vendeur	Matériaux Cormier Inc	925, de la Berge, Havre St-Pierre
Commis	Epicerie Garon & Frère	St-Denis cté Kamouraska
Journalier	Richard Pelletier & Fils	4, Ste-Marie, Squatteck
Charpentier	Davie Ship Building	Lauzon
Apprenti menuisier	Construction Jean Pelletier	St-Aubert cté L'Islet
Agent de sécurité	Hôpital St-Jean-Eudes	St-Jean-Eudes
Menuisier	Menuisier Desmeules Inc.	St-Paul de la Croix
Journalier (fondation)	Les fondations Leblanc & Morneau	313, Bernadette, Ste-Julie cté Verchère
Ebéniste	Coop. ouvrière de production de 3 Pistoles	18, Rousseau, Trois-Pistoles
Peintre artisan	Lui-même avec son père	St-Epiphane
Apprenti menuisier	Oswald Richard	Havre St-Pierre
Apprenti menuisier	Industries L'Islet	L'Isletville
Manoeuvre	Moulin à scie, J.L. Ouellet	St-Pierre Lamy
Sabieur de meubles	Meubles Gérard Lemieux	St-Philippe de Néri
Maintenance	Bombardier	La Pocatière
Aide fermier	Particulier	2e Rang est, Trois-Pistoles

RELANCE 1977

OPTION: TRAVAILLEUR DE LA CONSTRUCTION II (charpentier-menuisier) (suite)

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Apprenti menuisier	Paul Etienne Beaulieu	305, Dugal, Rivière du Loup
Journalier	Tourbière Lambert	Rivière du Loup
Aide menuisier	Terrain de jeux	Trois-Pistoles
Aide cultivateur	Siméon Santerre	St-Clément
Rouleur de feutre		Cowansville
Menuisier	Const. Jean Lévesque	Ste-Julie, Longueil
Constructeur	M. Plourde entr. const.	Montréal
Journalier	Moulin à Bordeaux	Montréal
Aide Fermier	Laurent Chouinard	Notre-Dame du Lac
Menuisier	Eleuthère Bastille	Sully

RELANCE 1977

OPTION: ELECTRICIEN DE CONSTRUCTION

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Journalier	Projet P.I.L.	Rivière Bleue
Commis aux pièces	Camilien Charron	St-Jean de Dieu
Proposé aux pneumatiques	Bombardier	La Pocatière
Monteur électricien	Bombardier	La Pocatière
Electricien (auto)	Spécialité électrique Enr.	180, Témiscouata Rivière-du-Loup
Pileur de bois	Produits forestier	Montée du Moulin Laval des Rapides
Pompiste	Poste essence	Québec
Journalier	Montnoir Construction	Baie James
Journalier	Clark City	Labrador
Episseur	Bell Canada	Rivière-du-Loup
Journalier	Tourbière	Chemin du Lac
Episseur	Bell Canada	Rivière-du-Loup
Episseur	Bell Canada	Rivière-du-Loup
Commis	Magasin Coop	Ste-Françoise
Homme d'entretien	Le Toupiquois	St-Cyprien
Electricien de contrôle	La Scierie Aimé Gaudreau Inc.	Ville Pohénégamook, Escourt Cté Témiscouata
Commis	Magasin Coop	Trois-Pistoles
Journalier tourbière	Tourbière Ouellet	Isle Verte
Electricien		Montréal
Vendeur d'assurance	Combined	Rimouski

RELANCE 1977

OPTION: ELECTRICIEN DE CONSTRUCTION C.S.R.: GRAND-LONTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Electricien	Le Srex	Montréal
Journalier	Mont Citadelle	St-Honoré

RELANCE 1977

OPTION: ELECTRICIEN D'ENTRETIEN DANS L'INDUSTRIE

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Journalier	S.C.A (coop agricole)	St-Arsène
Electricien	Industrie	Windsor Ontario
Electricien	Bell Canada	Rivière-du-Loup
Journalier (tailleur)	Chap. de Skidoo	Montréal

RELANCE 1977

OPTION: DEPANNEUR D'APPAREILS ELECTRONIQUES DOMESTIQUES II

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Débosseur	Garage Marcel Gamache	Notre Dame de Lac
Légumier	Hôpital Notre Dame	Trois Pistoles
Livreur	S.S. Levesque	Rivière-du-Loup
Caméramen	Poste C.J.F.P.	Rivière-du-Loup

RELANCE 1977

OPTION: SOUDEUR AU GAZ ET A L'ARC METALLIQUE

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Soudeur	Bombardier Ltée	La Pocatière
Soudeur	J.Claude Gagnon	St-Jean de Dieu
Soudeur	Bombardier Ltée	La Pocatière

RELANCE 1977

OPTION: SOUDEUR GENERAL

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Soudeur	Bombardier	La Pocatière
Chauffeur d'autobus scolaire	Thomas St-Pierre & fils	St-Andé Kamouraska
Homme d'entrepot	Transport D'anjou Ltée	Rue Témiscouata, Rivière-du-Loup
Militaire	Forces Armées Canadienne	
Aide (réparation machine)	Dubé & Frères	St-Hélène de Kamouraska
Démouleur de fonte	Fonderie Monsorat	St-André de Kamouraska
Soudeur	Américain Can.	Ontario
Soudeur	Bombardier	La Vocatière
Gardien au moulin	Québec Cartier Mining	Fermont
Journalier	P.I.L.	Lac de l'est
Manoeuvre	Daniso Jebel	St-Joseph de Kamouraska
Soudeur		Montréal
Bucheron	Reed	Forestville
Carman Welder	C.N.	14^{O} Ave Senneterre Abitibi
Soudeur	Fer ornemental	Montréal
Aide fermier	Son père	Ste-Hélène de Kamouraska
Apprenti-mécanicien	Léopold Anctil	Kamouraska
Journalier	Municipalité	Ville Dégelis

RELANCE 1977

OPTION: MECANICIEN EN TUYAUTERIE

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Boucher	Super marché L.P.	616, Bondeau St-Pascal de Kamouraska
Débosseleur	Garage Ls.-Donat Pelle-tier	St-Louis du Ha Ha 227, Commerciale
Apprenti débosseleur	Garage J. Denis Beaulieu	Rue Commerciale, St-Louis de Ha Ha
Tuyauteur	Industrie Hudon Ltée	Montréal
Professeur	Régionale Grand-Portage	Rivière-du-Loup
Tuyauteur	Usine Hydro thermique	Drummondville

RELANCE 1977

OPTION: SERVICE A L'AUTOMOBILE

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Mécanique auto	Gérald Landry	Rivière Bleue
Coupe de Bois	Moulin à bardeaux	Nouveau-Brunswich
Opérateur d'une machine	Richard Pelletier	Squatteck
Aide fermier	son père	Lac Sauvage
Commis	Magasin V.I.B. Nadeau	Squateck

RELANCE 1977

OPTION: DEBOSSELAGE

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Débossleur	Garage Valmont Ouellet	Kamouraska Village
Débosseleur	Garage Roger Plourde	Mont Carmel
Débosselage	Hudon & Frères	Trous St-Laurent, Riv.-du-Loup
Débosseleur	Garage	Montréal
Débosselage	Garage	St-Pascal
Débosseleur	Prima Automobile	230-4^{e}rue St-Pascal

RELANCE 1977

OPTION: MECANIQUE AUTOMOBILE II

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Mécanicien	A.R. Dionne Inc.	Rue principale Biencourt
Resp. aux sports	Projet P.I.L.	Municipalité St-Honoré
Préposé à l'entretien mec.	Ministère des Transports	St-Pascal
Journalier	Municipalité St-Cyprien	St-Cyprien
Mécanicien	Garage Henri Rousseau	Trois-Pistoles
Ecorceur (moulin)	Jacques Pellerin	St-Eusibé
Ouvrier spécialisé	Bombardier	Ste-Anne de la Vocatière
Aide Camionneur	Simpsons Sears	Rivière-du-Loup
Mécanicien	Service Rioux	Trois Pistoles
Mécanicien	Garage Hermel Rioux	St-Cyprien
Commis aux pièces	Garage Henri Rioux	Trois Pistoles
Aide fermier	Alfred Pelletier	St-Clément
Service à l'auto	Garage J. Marc Ouellet	St-Honoré
Chaîneur arpenteur	S.A.F. Construction	Lévis St-Henri
Monteur acier struct	Thomas Mignault	Québec
Tuyau. d'électricien	Usine	Cowansville

RELANCE 1977

OPTION: CAROSSERIE

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Débosseleur	Garage	St-Honoré
Commis	Marquis entreprise	12 Lévis Rivière-du-Loup
Typographie	Imprimerie	Ville Lasalle Montréal

RELANCE 1977

OPTION: MECANIQUE DIESEL

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Commis Allard Ltée	Allard Ltée	111, Notre Dame Trois Pistoles
Mécanicien	Calko Mills	1 rue Ste-Anne Rivière-du-Loup
Vendeur	Boutique du sportif	238, Lafontaine Riv. du-Loup
Journalier	P.I.L	Grande Bergeronnes
Journalier	Cie Canada Pipe	Alberta
Opérateur machine	Samco	Sacré Coeur Cté Saguenay
Opérateur de débesfueuse	Lindon Gault	Nouveau-Brunswich
Mécanicien Bombardier	Bombardier	La Pocatière
Mécanicien	Siméon Lavoie	rue Témiscouata Riv. du Loup
Opérateur de machine	Tourbe du St-Laurent	Chemin des Raymond Riv.du Loup
Journalier	Municipalité	St-Cyprien

RELANCE 1977

OPTION: MACHINERIE LOURDE

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Op. Mach. lourde	Scière Gaby Coulombe	rue Bernier St-Cyprien
Mécanicien de chantier	Moulin à scie Fernand Bois	Lac des Aigles
Service à l'automobile	Shefferville Esso	268, Laurentide Shefferville
Aide générale	Industries Chénard Inc.	St-Philippe de Néri
Mécanicien	A. Breton & Cie	355-1^{e}rue Québec
Ass. Contremaître	International Havester Canada	1300, boul. Charest Québec
Journalier	Centre de pneu	Rivière-du-Loup
Opérateur loader	Domter	Lebel sur Quevillon
Commis aux pièces	Siméon Lavoie	rue Témiscousta Riv.du Loup
Mécanicien machine	Laplante équipement	St-Pascal
Aide mécanicien	Hydro Québec	263, Baie James
Classificateur moulin à scie	Domter	Lebel Quevillon

RELANCE 1977

OPTION: MACHINISTE GENERAL II
MECANIQUE D'AJUSTAGE

C.S.R.: GRANG-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Machiniste	Bombardier	La Pocatière
Machiniste	Bombardier	La Pocatière
Machiniste	Ecole de métier	Rivière-du-Loup
Machiniste	Bombardier	La Pocatière
Machiniste	Roger Tremblay	St-Cyprien
Machiniste	Atelier d'usinage	285, des Pionners, Sept-Iles
Machiniste	Bombardier	La Pocatière

RELANCE 1977

OPTION: AUXILIERE DE CUISINE

C.S.R.: GRAND-PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Serveuse de table	Restaurant Thibault	Ville Dégelis
Aide familiale	Maison privée	Squattech
Aide familiale	Maison Privée	St-Clément
Tape finishing	Calko Milles	Ste-Anne rivière-du-Loup
Aide familiale	M. Louis Pelletier	rue Damours, Trois Pistoles
Aide familiale	Maison Privée	Trois Pistoles
Serveuse	Hotel Belvedère	Isle Verte, Riv.du-Loup
Cuisinière	Au Brasier	Rimouski
Serveuse	Hotel Windsor	La Tuque
Auxlière de cuisine	Paulo Pizzaria	Kamouraska

RELANCE 1977

OPTION: CUISINE PROFESSIONNELLE I

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Cuisinière	Ville St-Pascal	St-Pascal, Cte Kamouraska
Pâtissier	Pâtisserie la Saveur	6023 Henri-Bourassa, Montréal
Cuisinière	Quai Dorsay	80 Boul. Cartier, Riv. du Loup
Cuisinière	Plaza Grand Prix	St-Jean Port-Joli
Cuisinière	Centre d'accueil	Panet, Cte Montmagny
Commis général	Magasin Peoples Ltée	385 Lafontaine, Riv. du Loup
Aide cuisinière	Restaurant Voyageur	Rivière Verte, Cte Riv. du Loup
Aide aux aldutes	Hôpital St-Luc	1058 rue St-Denis, Montréal
Cuisinier	La Renaissance	78 Commerciale, Cabano
Cuisinier	Immeubles de l'Amitié	325, 2ème AVe St-Pascal, Cte Kamouraska
Aide Cuisinière	Restaurant Voyageur	Rivière Verte
Cuisinier	Salle à manger Quin	R.R. 1 St-Antonine
Caissière & ass. Fleuriste	Le Centre du Jardin des Arpents Verts	Boul. Taché, Montmagny
Aide familiale	Maison privée	St-Louis du Ha Ha
Cuisine & service	Restaurant Bellevue	Trois-Pistoles
Cuisinier	Restaurant la Timbale	Trois-Pistoles
Cuisinier	Hôtel Jasper	Jasper Alberta
Chambre Cuisine	Croissant d'or	Riv. du Loup
Aide cuisinier	Restaurant Irving	Rte Transcanadienne, Riv. Verte
Cuisinier	Motel Universel	Riv. du Loup
Cuisinier	Boléau traverse Sept-Iles	Montréal
Assembleur de pièces	Barrie Corporation	Autoroute Laval, Montréal

RELANCE 1977

OPTION: PATISSERIE

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Aide pâtissier	Boulangerie A.A. Thériault	9 St-Jean Baptiste, Rimouski
Op. au informatique	Coopération Fédérée	1055 Marché Central, Montréal
Pâtissière & décoratrice	Boulangerie La Pocatière	8ème Ave La Pocatière
2e cuisinier et pâtissier	Auberge Chemein du Roy	L'Oslet sur mer
Livreur de pain	Blé d'or	Riv. du Loup
Chef cuisinier	Restaurant 192	Boul. du Pont Bernier, Lévis
Pâtissier		St-Georges de Beauce
Préposé à l'entretien ménager	Hôtel Dieu	Riv. du Loup
Serveur	Restaurant	Montréal

RELANCE 1977

OPTION: SERVICE DE TABLE

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Serveuse de table	La Cooperi:	2250 Chemin Ste-Foy, Québec
Serveuse	Le Barillet	Isle Verte
Garçon de Table	Le Témisine	163 Commerciale, Cabano
Ménagère	Hôpital Ste-Jeanne d'arc	Montréal
Serveuse de table	Restaurant "Pot au Feu"	Centre d'achat Riv. du Loup
Barmen	Hôtel, Motel Quai Dorsay	Riv. du Loup

RELANCE 1977

OPTION: HABILLEMENT ET MODE

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Femme de chambre	Motel Universel	Rue Hôtel de ville, Riv. du Loup
Couturière	Salon de couture St-Albert	Centre d'achat, Charlesbourg
Couturière	Hôtel de ville	Ville Degelis
Couturière	Dand Ouellet Ltée	6e Ave La Pocatière
Couturière	Jeux de l'Est du Québec	Hôtel de ville Ville Degelis
Couturière	Municipalité de Degelis	Ville Degelis

RELANCE 1977

OPTION: COMMIS COMPTABLE

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Commis comptable	Meubles Fitzback	625 Lafontaine, Riv. du Loup
Commis comptable	Motel Universel	311 Boul. Hôtel de ville, Riv. du Lou
Gardienne d'enfants	Maison privé	
Commis comptable	Entreprise J.C. Leclerc	Rte Transcanadienne, Cabano
Secrétaire trésorière	Corporation municipale	St-Emile d'Auclou
Serveuse	Le Rendez-vous du Voyageur	Rte Transcanadienne, St-Louis du Ha H
Secrétaire, commis compt.	Dubé et Frères Inc.	251 Rte Transcanadienne, Notre-Dame-d-
Commis de banque	Banque Canadienne Nat.	494 Lafontaine, Riv. du Loup
Secrétaire & caissière	Lingerie Beaulieu	325 Témiscouata, Riv. du Loup
Réceptionniste, Comptable	Polyvalente Cabano	Vieux chemin Cabano
Commis de bureau	Desourdy Const. Ltée	3350 Boul. Laurier, St-Hubert
Commis vendeuse	Le Sentier Fleuri	32 St-Louis, Riv. du Loup
Commis comptable	Ungava Steel Corporation	3100 Boul. Tasch, St-Hubert
Mécanographe	Banque de Montréal	Riv. du Loup
Secrétaire réceptionniste	Quai Dorsay Inc.	80 boul. Cartier, Riv. du Loup
Commis comptable	Nap. Dumont Ltée	Riv. du Loup
Commis Comptable	Quai Dorsay Inc.	Riv. du Loup
Caissier	Caisse Pop.	Centre d'achat Riv. du Loup
Secrétaire	Caisse D'Entraide Econo.	Riv. du Loup

RELANCE 1977

OPTION: AUXILIAIRE D'INTERIEUR

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Serveuse de table	Restautant Kibautz	Ville Degelis
Serveuse de table		Loretteville
Fabrique de cassette	Cimonac	Cartierville

RELANCE 1977

OPTION: OPERATEUR EN INFORMATIQUE C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Commis	Perbis Proto (Lasalle)	Boul. Thériault, Riv.du Loup
Perforatrice	Québec Téléphone	6 rue St-Jean , Rimouski
Journalier	Barrie Ltée	2907 Boul. Dagenais, Fabreville,
Secrétaire	Bureau d'investigation du Bas St-Laurent	700 boul. Laure, Sept-Iles
Serveuse	Restaurant Kibautz	Rte Transcanadienne, Ville Degelis
Serveuse de table	Auberge de l'amitié	St-Pascal
Secrétaire	Essences Jal	St-Emile d'auclair
Auxiliaire en informatique	C.S.R. Baie des Chaleurs	Carleton

RELANCE 1977

OPTION: RECEPTIONISTE TELEPHONISTE

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Commis	Magasin Peoples	101 Notre-Dame,Trois-Pistole
Secrétaire	Camillien Charron	68, Principale, St-Jean de Dieu
Secrétaire	Ecole Chanoine Gauvin	St-Jean de Dieu
Secrétaire réceptionniste	Les Galeries des Iles Lt.	8 Boul. des Iles, Port-Cartier
Mécanographe	Banque Canadienne Nat.	530 Lafontaine Riv. du Loup
Secrétaire	Côté & Godbout	rue Notre-Dame, Trois-Pistoles
Aide familiale	Maison Privée	
Secrétaire	Collège St-Cyprien	St-Cyprien
Réceptionniste	C. S. R. G. P.	464 A,C.P. 460, Riv. du Loup
Téléphoniste secrétariat	Garon, Béruhé, Dumais, Ass.	900 - 2e Rue La Pocatière
Fleuriste	La Flore Laurentienne	Notre-Dame, Trois-Pistoles
Commis vendeuse	Albert Devos	Rue Morin, Trois-Pistoles
Caissière	Banque Canadienne Nat.	Montréal
Secrétaire	Laurentide Finance	Trois-Pistoles
Vendeuse	Magasin Peoples	Trois-Pistoles
Préposé au classement	Les Prévoyants	Montréal
Mécanographe	Banque Canadienne Nat.	Rue Jean Talon , Montréal
Téléphoniste	Québec Téléphone	Rimouski
Secrétaire réceptioniiste	Clinique Pédiatrique	Rue Lafontaine, Riv. du Loup
Secrétiare réceptionniste	Notaire Claude Lajoie	Riv. du Loup
Caissière	Le Loupien	Rue Lafontaine, Riv. du Loup
Développement de photo		Montréal

RELANCE 1977

OPTION: RECEPTIONNISTE TELEPHONISTE

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire réceptionniste	Thomas Magneault	St-Pascal, Cte Kamouraska
Réceptionniste	Cabano Transport	365 Témiscouta Riv. du Loup
Serveuse	Hotel St-André	St-André de Kamouraska
Téléphoniste	Hotel Dieu	Rivière-du-Loup

RELANCE 1977

OPTION: SECRETAIRE DE SERVICES

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire	Camille Dumais	1005 32e rue, St-Pascal
Secrétaire	Compact C.S. Enrg.	627 Mbert, St-Pascal
Secrétaire comptable	Les fêtes du 15e anivers.	rue Hudon, St-Pascal
Aide ménagère	Maison privée	
Secrétaire	Député Léonard Levesque	rue Notre-Dame, Mont Carmel
Commis	Pharmacie Blanchet	555 rue Taché, St-Pascal
Caissière	Epicerie J.Paul Lavoie	St_Athanasi
Caissière	Banque Provinciale	500 12e rue Taché, St-Pascal
Aide familiale	Maison privée	Escourt
Secrétaire	Armand St-Onge	Mont Carmel
Caissière	Handy Handy	La Pocatière
Caissière	Paul Auguste Bérubé	Rivière Bleue
Secrétaire	Paul Martin Inc.	Rte 230 La Pocatière
Secrétaire	Hôpital Sept-Iles	45 Père Divet, Sept-Iles

RELANCE 1977

OPTION: SECRETAIRE MEDICALE

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire	Banque canadienne Nat.	4949 Lafontaine, Riv. du Loup
Secrétaire médicale	Pharmacie Roger Blanchet	Escourt
Secrétaire	Electrolux	460 Lafontaine Riv. du Loup
Agent de bureau	C.S.R. Grand Portage	104 Lafontaine, Riv. du Loup
Secrétaire	Centre Artisanal	97 Amyot, Riv. du Loup
Secrétaire	Notaire Bédard	Riv. du Loup
Auxiliaire de bureau	Service d'éducation perm.	35 Hôtel de Ville,Riv. du Loup
Sténo dactylo	Sûreté du Québec	Trois-Pistole
Secrétaire de bureau	Au Pavillon Pontiac	La Pocatière
Secrétaire médicale	Bureau A.M.O.	Québec
Commis comptable	Pharmacie Doris	Riv. du Loup
Secrétaire médicale	Hôpital Laval	Québec
Secrétaire médicale	Pharmacie Roy	rué Lafontaine, Riv. du Loup
Secrétaire de bureau	Municipalité St-Patrice	Riv. du Loup
Secrétaire du bureau	Imprimerie St-Laurent	Riv. du Loup
Secrétaire	Auto Ecole Cartier	Riv. du Loup
Secrétaire juridique	Mc Cyrille Quirion	Riv. du Loup
Réceptionniste	Centre Hospitallier	Trois-Pistoles
Secrétaire	Gouvernement Canada	Rimouski
Secrétaire	Ouellet & Rioux Ass.	Trois-Pistoles

RELANCE 1977

OPTION: STENO DACTYLO

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire	Calko Mills Ltd	5 Ste Anne, Riv. du Loup
Secrétaire	Ecole St-François Xavier	8 A Pouliot, Riv. du Loup
Secrétaire tenue de livre	Société Historique	C.P. 464 Cabano
Aide Cuisinière	Mona Restaurant	St-Jacques, N.B.
Ménagére	Maison privée	Escourt
Secrétaire	Ass. Dionne & Fils	C.P. 817 Riv. du Loup
Secrétaire comptable	Ateliers Tremblay & Fils	rue Côté, St-Cyprien
Caissière	Banque Provinciale	116 Lafontaine, Riv. du Loup
Mécanographe	Banque Canadienne Nat.	132 A Commerciale, Cabano
Secrétaire mécicale	Clinique Chirurgicale	58 de l'Eglise, Notre-Dame-du-Lac
Caissière	Banque Canadienne Nat.	530 Lafontaine, Riv. du Loup
Teneur de livres	Projets Pil	St-Honoré
Sténo dactylo	Ass. Raymond	Squatteck
Secrétaire	A.C.D.I.	Ottawa
Cuisinière	Restaurant Voyageur	Rivière Verte
Aide ménagére	Maison privée	Gully
Secrétaire	Garage Yvon Gagnor.	Lac Sauvage
Secrétaire	Projet Pil	949 rue de la Pointe, Riv. du Loup
Aide ménagère	Maison Privée	St-Louis du Ha Ha
Sténo dactylo	Levesque Beaubien	
Secrétaire	Banque Canadienne Nat.	101 Lafontaine, Riv. du Loup

RELANCE 1977

OPTION: STENO DACTYLO

C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire	Service Aimé Gaudreau	Escourt
Secrétaire remplaçante	Ecole Sec. Pohénégamook	Sully
Secrétaire	Librairie Boul. Langevin	8485 Boul. Langelier, Montréal
Aide ménagère	Maison privée	St-Hubert
Aide ménagère	Maison privée	Escourt
Sténo dactylo	Avocat Lemieux & Leblond	Riv. du Loup
Sténo dactylo	Bruno Thibeault C.A.	Ville Degelis
Caissière	Banque Provinciale	Riv. du Loup
Secrétaire	Coop. St-Alexandre	St-Alexandre
Secrétaire adj. direction	Copac. Inc.	Riv. du Loup
Commis de bureau	Cité de Riv. du Loup	Riv. du Loup
Barman	Hôtel Canada	Trois-Pistoles
Serveuse	Hôtel Canada	Trois-Pistoles
Commis	Magasin Woolworth	Rivière du Loup
Secrétaire	Boulangerie Blé d'or	Riv. du Loup
Secrétaire	Roland Dickner	Riv. du Loup
Serveuse de table	Restaurant chez Armande	Cacouna, Riv. du Loup
Mécanographe	Banque Canadienne Nat.	Rimouski
Secrétaire	Bureau Assurance	Riv. du Loup
Fabrique d'habits	Usine	Chambly
Secrétaire		Québec
Secrétaire	Notaire Lebel	Cabano

RELANCE 1977

OPTION: STENO DACTYLO C.S.R.: GRAND PORTAGE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire	L.R. Danjou	Ville Degelis
Secrétaire caissière	Coop.	Notre-Dame-du-Lac
Auxiliaire d'intérieur	Jean-Yves Leblanc	225 rue L'Epinette, Sacré-Coeur
Secrétaire	Hôtel de Ville	Escourt
Secrétaire	Fonction Publique	Québec
Aide Cuisinière	Restaurant	Nouveau Brunswick
Caissière	Banque Provinciale	Notre-Dame-du-Lac
Sténo dactylo	Garon, Lebel & Landry	Notre-Dame-du-Lac
Secrétaire	Plourde Equipement	Notre-Dame-du-Lac
Secrétaire réceptionniste	Pharmacie Blanchette	Cabano

RELANCE

C. S. R. BAS ST-LAURENT

RELANCE 1977

FINISSANTS JUIN 1976

C.S.R. BAS ST-LAURENT

DECEMBRE 1977

DIRECTION REGIONALE DE
LA MAIN-D'OEUVRE
BAS ST-LAURENT - GASPESIE

Cette relance a été effectuée dans le cadre des activités du service de main-d'oeuvre en milieu scolaire du Ministère du Travail et de la Main-d'Oeuvre du Québec.

Nous tenons à remercier les autorités de la C.S.R. pour l'aide qu'elles nous ont apportée. Nos remerciements s'adressent aussi au personnel des Centres de Main-d'oeuvre du Québec et de la Direction régionale de la Main-d'oeuvre, sans qui ce travail n'aurait pu être réalisé.

François Lussier

Michel Bisonnette

Service Main-d'Oeuvre
en Milieu scolaire.

Direction régionale de
la Main-d'Oeuvre

Bas St-Laurent Gaspésie

Analyse de la Relance: M. Louis Marie Rouleau
Agent de recherche

TABLE DES MATIERES

1- Présentation

2- Analyse globale

3- Comparaisons avec la région et les autres C.S.R.

4- Conclusion

5- Tableaux statistiques

6- Liste des employeurs par option

1- PRESENTATION

Pour compléter la "Relance 77", nous avons fait 7 cahiers traitant chacun d'une commission scolaire.

Chaque cahier comprend une courte présentation, une analyse globale des principaux indicateurs déjà considérés dans l'analyse de la région, une courte comparaison entre le C.S.R., les autres C.S.R.s et la province une liste de tableaux statistiques qui comprennent les donnés, par option, pour la C.S.R. considérée et enfin une liste des employeurs ayant embauché des finissants.

En ce qui concerne la méthodologie, les définitions et autres détails, nous vous référons à l'analyse régionale. L'analyse par C.S.R. est principalement contenue dans la partie "analyse globale". Cette analyse est assez courte et synthétique, car nous ne faisons que ressortir les principaux points en relevant les options qui affichent la meilleure ou la moins bonne performance dans l'ensemble. Cependant nous tenons plus ou moins compte des options qui ont peu d'élèves (-7-8-9) car les données sont plus ou moins significatives étant donné qu'alors un seul individu peut changer complétement l'aspect du groupe.

Quant aux indicateurs dont le comportement ne présente pas de caractéristiques propres à la C.S.R., nous n'en parlons pas; ce sont alors les considérations faites au niveau régional qui prévalent. De plus la 5eme partie (la liste des tableaux) nous donnera ces renseignements par option.

A remarquer qu'au début de la section Analyse globale, nous incluons les tableaux des principaux indicateurs selon la région et les C.S.R. et ce pour les années considérées.

2- ANALYST CIOBALT

La Commission scolaire régionale Bas St-Laurent est la deuxième plus importante de la région en ce qui concerne le nombre des finissants du professionnel. En fait, les 574 finissants qui ont été rejoints constituent 28.28% de tous ceux qui ont répondu.

Cette C.S.R. est aussi la deuxième quant au pourcentage de finissants rejoints: 91.34%. Des 574, 442 sont des finissants du P.L. soit 86.66%.

Nous allons maintenant considérerles points suivants:

2.1- Taux d'activité

2.2- Emploi et chômage

2.3- Concordance Emploi-Formation

2.4- Lieu de travail

2.5- Salaires

2.6- Temps requis pour trouver le premier emploi

2.7- Moyens pour trouver un emploi

2.8- Retour aux études

2.9- Formation des Aides (F.D.A.)

TABLEAU I
Printemps 1975

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

	PROVINCE .	REGION	C.S.R. DES MONTS	C.S.R. PENINSULE	C.S.R. BAIE DES CHALEURS	C.S.R. VALLEE DE LA MATAPEDIA	C.S.R. GRAND PORTAGE
Nombre	7502	1389	206	117	230	162	637
Taux d'activité (%)	88.7	87.9	92.8	87.2	90.0	89.1	88.4
Emploi et Chômage	24.7	27.9	28.2	28.2	33.0	41.8	22.0
Taux de chômage (%) Nombre d'emploi	1.17	1.19	1.17	0.98	1.23	1.06	1.31
Durée moyenne du chômage (semaines)	13.39	14.46	16.82	12.29	16.14	19.27	11.82
Concordance Emploi-Formation (% oui)	62.2	57.4	67.7	62.0	27.2	59.0	56.1
Lieu de travail % dans la région	87.2	75.9	73.7	81.7	63.3	75.9	70.5
Salaires $ / semaine	137.00	141.40	150.50	123.70	160.15	135.04	136.86
Temps pour le 1er emploi (mois)	1.35	1.24	1.19	.85	1.43	1.36	1.24
Moyens (%) parents-amis, démarches personnelles	84.4	88.9	87.2	88.8	88.4	82.5	91.0
Satisfaction (% oui)	75.8	77.3	79.8	74.5	74.3	72.6	79.6

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

TABLEAU II Printemps 1976	PROVINCE	REGION	BAIE DES CHALEURS	BAS ST-LAURENT	DES ILES	VALEE DE LA MATAPEDIA	DES MONTS	PENINSULE	GRAND PORTAGE
TAUX D'ACTIVITE (%)	84.3	85.5	84.0	88.1	63.2	83.0	85.6	83.5	84.5
EMPLOI et CHOMAGE									
- Taux de chômage (%)	24.6	28.6	36.1	27.9	31.6	36.1	36.1	33.9	21.3
-Nbre d'emploi moyen	1.13	1.03	1.00	1.05	0.95	1.00	0.99	0.84	1.09
-Durée moyenne du chômage (semaines)	14.88	18.49	19.93	19.62	21.92	20.75	22.08	18.51	15.54
CONCORDANCE EMPLOI - FORMATION (oui) (%)	62.5	59.6	57.6	62.4	41.6	41.2	74.4	70.7	58.6
LIEU DE TRAVAIL (dans la région) (%)	89.0	73.7	62.8	76.1	66.7	68.7	69.6	86.2	75.0
SALAIRES - (moyenne)	151.64	145.37	139.78	146.36	128.33	140.36	157.28	159.47	143.22
- Même domaine:	150.07	151.38	145.26	153.81	131.67	151.34	156.70	155.26	149.17
- Autre domaine:	151.51	140.84	142.34	136.76	127.00	134.30	185.00	172.00	137.15
TEMPS MOYEN POUR LE PREMIER EMPLOI (semaines)	9.76	11.3	10.58	11.77	20.94	12.57	12.84	9.72	9.98
MOYENS POUR TROUVER UN EMPLOI - Parents - démarches personnelles (%)	79.5	82.4	83.7	80.3	92.3	81.8	82.7	86.2	83.0
RETOUR AUX ETUDES (%)	8.5	13.1	11.0	9.8	34.2	13.1	13.9	12.2	13.8
NOMBRE D'ETUDIANTS:									
- Rejoints:	14,958	2029	217	574	38	212	168	115	705
- Pourcentage:	80.46	90.22	90.5	91.34	100.0	71.6	85.28	78.11	97.46
- Pourcentage:	-	100.0	10.69	28.28	1.87	10.45	8.28	5.67	34.75

2.1- Taux d'activité:

C'est à la C.S.R. Bas St-Laurent que l'on retrouve le taux d'activité le plus élevé: 88.1%. Le taux est supérieur au taux régional de près de 3 points de pourcentage. Il est aussi supérieur au taux provincial qui est de 84.3%.

2.2- Emploi et chômage:

Le taux de chômage est le deuxième meilleur si on le compare aux taux obtenus dans les autres C.S.R.. Ce taux de 27.9% est très légèrement inférieur au taux régional. Par contre, comparativement à l'an dernier, le taux de chômage a légèrement augmenté passant de 26.0% à 27.9%.

Les pires performances à ce chapitre sont celles des options "Soudeur général" et "Sténo-dactylo" avec des taux respectifs de 50.0% et 45.5%.

Encore une fois le taux de chômage est passablement plus élevé au P.C. - 39.7% - qu'au P.L. - 25.1%

2.3- Concordance Emploi-Formation:

Le taux de concordance Emploi-Formation chez les finissants de cette C.S.R. est légèrement supérieur au taux régional - 62.4% vs 59.6%.

Ceci constitue aussi une nette amélioration par rapport à l'an dernier alors que ce taux était de 40%.

Les finissants du P.L. à ce chapitre ont beaucoup mieux réussi que leurs confrères du P.C. puisque les taux respectifs de concordance sont de 67.7% et de 31.2%.

L'option "Infirmière-auxiliaire" est celle qui a de loin la mieux réussi puisque ses finissants ont un taux de concordance de 95.4%.

Le taux de concordance pour la C.S.R. est assez élevé; cependant, il est intéressant de noter que ceux qui ont trouvé un emploi dans un domaine connexe sont peu nombreux (49) comparativement à ceux qui ont trouvé un emploi directement relié à leur formation (157).

2.4- Lieu de travail:

23.9% seulement des finissants de la C.S.R. Bas St-Laurent ont laissé la région pour travailler, ce qui est légèrement supérieur à la moyenne régionale. En fait, sous ce rapport, la C.S.R. se situe au deuxième rang de toutes les C.S.R. de la région.

Les performances du P.L. et du P.C. se valent 75.5% vs 79.2%. A noter les résultats obtenus par les finissants de l'option "Soudeur général": taux de 100%.

2.5- Salaires:

Avec une moyenne de $146.36, la C.S.R. Bas St-Laurent se situe un peu au-dessus de l'ensemble de la région qui a obtenu une moyenne de $145.37.

Les finissants du P.C. gagnent un peu plus que leurs confrères du P.L. - $151.21 vs $145.51.

Il est bon de noter que ceux qui ont obtenu un emploi qui concordait avec leur formation gagnent plus que les autres. Cependant, au P.C. la situation est l'inverse quoique dans les deux cas la différence n'est pas énorme.

2.6- Temps requis pour le premier emploi:

Les finissants de cette C.S.R. prennent un peu plus de temps que beaucoup de leurs confrères pour trouver leur premier emploi. En fait, sur 7 C.S.R.'s, celle-ci a la 4ième pire performance.

Inutile de dire que la moyenne régionale est inférieure à la moyenne de la C.S.R. Bas St-Laurent: 11.3 vs 11.77 semaines.

2.7- Moyens pour trouver un emploi:

La C.S.R. Bas St-Laurent a la moins bonne performance de toutes les C.S.R.'s en ce qui concerne le rôle joué dans le placement des finissants par ces moyens que sont les parents, amis, connaissances et les démarches personnelles.

Dans ce cas-ci, ces moyens ne représentent que 80.3% des placements alors que dans l'ensemble de la région ils sont responsables de 82.4% de tous les emplois trouvés.

Au P.L., les parents, amis et connaissances comptent pour 34.5% des emplois trouvés alors qu'au P.C. cette proportion diminue à 37.7%.

2.8- Retour aux études:

C'est à la C.S.R. Bas St-Laurent que l'on retrouve le taux de retour aux études le plus faible: 9.8%.

De tous ceux qui sont retournés aux études, 70.2% sont allés au secondaire et ce parce que selon 62.1% d'entre eux, ils avaient besoin de se spécialiser.

La différence entre le P.L. et le P.C. est presque négligeable en ce qui concerne les raisons de retour aux études.

2.9- Formation des Aides: F.D.A.

Dans les résultats de la relance nous n'avons pas tenu compte des "performances" du groupe Formation des Aides parce que nous croyons que le type de formation dispensée à ces jeunes mérite un traitement spécial.

L'an dernier selon les listes fournies par la Commission scolaire, il y avait 30 finissants. De ce nombre 28, soit 93% ont répondu à nos questions.

Au moment de l'enquête, la situation des finissants était la suivante:

TABLEAU 1	N	%
En emploi:	17	60.7%
A la recherche d'un emploi:	9	32.1%
Ne cherche pas d'emploi:	0	---
Aux études:	2	7.14%

En moyenne, ceux qui travaillaient occupaient leur emploi depuis 18.8 semaines et, règle générale, c'était le seul emploi qu'ils avaient eu pendant l'année.

Tous ceux qui travaillaient occupaient un emploi en relation directe avec la formation reçue. De plus, 81.2% (13) travaillaient dans la région couverte par la Commission scolaire. Par contre, les autres (3 pour 18.7%) travaillent en dehors de la région 01.

Si l'on regarde maintenant ce que les finissants ont fait depuis leur sortie de l'école jusqu'au moment où ils ont répondu au questionnaire, soit un an, on voit les résultats moyens obtenus:

TABLEAU 2	MOYENNE
Au travail	17.58 semaines
A la recherche d'un emploi	23.19 semaines
Ne cherche pas d'emploi	3.12 semaines
Aux études	8.50 semaines

En ce qui concerne les salaires, la moyenne est de $118.43 ce qui donne une moyenne de $3.07 l'heure si l'on considère que les finissants travaillaient 38.57 heures en moyenne par semaine. Même si certains en tant qu'aide-familiale gagnent peu, d'autres par contre ont un salaire hebdomadaire de $200.00.

Ces emplois, les finissants les ont trouvés de la façon suivante:

TABLEAU 3:	NOMBRE	%
Parents, amis, connaissances:	6	37.5
Démarches personnelles:	4	25.0
Centres de main-d'oeuvre:	3	18.7
Stages:	2	12.5
Autres:	1	6.25

Comparaisons avec l'ensemble de la C.S.R. Bas St-Laurent:

Ce qui frappe au départ, c'est le très haut taux d'activité: 92.8%. Par contre, le taux de chômage est légèrement supérieur au taux de la C.S.R. (32.1 vs 27.9%).

La concordance emploi-formation est très forte au niveau de ce groupe; en fait, elle est de 100%.

Un autre point fort du groupe est la concordance lieu de travail - formation. En effet, alors que pour toute la Commission scolaire le taux est de 76.1%, pour le groupe concerné ce taux passe à 81.2%.

Une dernière observation que l'on peut faire concerne les moyens utilisés pour trouver un emploi. Ce qui frappe, c'est le fait que 12.5% des finissants de ce groupe disent avoir obtenu leur emploi par suite de leur stage; ce qui est assez fort compte tenu de la nature spéciale du stage qu'ils ont eu.

3- COMPARAISONS AVEC LES AUTRES

C.S.?. ET LA REGION

Avant de conclure pour la C.S.R. étudiée, faisons un tour d'horizon pour d'ensemble des grandes caractéristiques des C.S.R. de la région Bas St-Laurent-Gaspésie.

Le P.C. et le P.L. qui représentaient respectivement 16.4% et 83.6% des individus avec une population totale de 1389, sont maintenant répartis de la façon suivante: 20.5% au P.C., 79.5% au P.L., avec une population totale de 2029 individus. Ce 20% représente une quantité d'individus suffisante pour le découpage de l'analyse au niveau de la région. Cependant, malgré la double augmentation et de la proportion et de la population totale, l'analyse du P.C. séparé du P.L. désagrégé au niveau d'une C.S.R., est peu plus significative lorsque la C.S.R. est petite, et ne l'est du tout lorsque découpé par option. Cette remarque est moins valable pour les C.S.R. Grand-Portage avec ses 723 finissants et Bas St-Laurent avec 628 finissants. Au total, elles représentent 60.09% de la région et respectivement 32.5% et 27.92% de la région.

Comme nous l'avions mentionné dans le texte régional l'addition de la C.S.R. du Bas St-Laurent compte pour une grande part dans l'augmentation du nombre de répondants et influence à la baisse le taux de chômage avec le taux le plus bas de la région, la durée du chômage avec la plus courte de la région (15.54 semaines) et le temps moyen de recherche du 1er emploi avec le 2e temps le plus court de la région. Pour le reste, elle a un comportement similaire à la région sauf pour les salaires où elle se situe en bas de la moyenne régionale $143.22 contre $151.44.

Le taux d'activité varie peu d'une C.S.R. à l'autre et se tient autour de la moyenne régionale, comme l'an passé. Cependant nous avions un sommet vers le haut avec la C.S.R. Des Monts (92.8%), cette année nous avons plutôt un pic vers le bas avec la C.S.R. Des Iles qui enregistre un taux de 63.2%. Il s'en suit que c'est aux Iles-de-la-Madeleine où les finissants retournent le plus aux études, 34.2%; ce pourcentage nous indique que les inactifs, même pour cette C.S.R. sont répartis partout dans la même proportion qu'au régional.

Pour les C.S.R. il existe une relation entre le taux de chômage et sa durée, relation que nous n'avions pas constatée pour les groupes d'options et pour les C.S.R. l'an passé. Les trois C.S.R. qui ont le plus haut taux de chômage, Baie-des Chaleurs, Vallée de la Matapédia et Des Monts avec chacune un taux de 36.1, ont une durée de chômage entre 19.93 et 22.06 semaines. A l'inverse, le plus bas taux 21.2 pour le Grand Portage donne une durée de 15.54 semaines. Les autres C.S.R. sont un peu au-dessus de la moyenne régionale.

Quant au temps requis pour trouver le premier emploi, deux C.S.R. se distinguent, Péninsule qui se distinguait aussi l'an dernier et le Grand Portage. Leursfinissants prennent en moyenne 9.72 et 9.98 semaines pour trouver leur premier emploi. Ce temps est beaucoup plus élevé que l'an dernier et il est égal au niveau provincial de cette année. Les autres C.S.R. s'écartent peu de la durée régionale soit en-deçà, soit au-delà.

En ce qui concerne la concordance emploi-formation, quatre C.S.?. se distinguent: deux avec les plus hauts taux de concordance; Des Monts (74.4%) comme l'an dernier et Péninsule (70.7%); deux avec les plus bas taux: Vallée de la Matapédia (4.16%) et des Iles (4.12%). Cette année pour cet indice, les écarts sont plus grands que l'an passé.

86.2% des finissants de la C.S.?. Péninsule travaillent en région, ce qui est une excellente performance et de plus c'est la deuxième année où elle l'enregistre. Aussi comme l'an dernier aucune C.S.?. n'atteint le niveau provincial pour cet indice. Notre région à l'un des plus faibles taux de rétention de jeunes travailleurs. Les deux C.S.?. les plus populeuses i.e. Grand Portage et Bas St-Laurent se situent un peu en haut de la moyenne régionale. Ce sont les finissants de la C.S.?. Baie des Chaleurs, aussi pour la seconde année consécutive, qui quittent le plus la région pour se trouver de l'emploi, suivi de la C.S.?. Des Iles et celle de la Vallée de la Matapédia. Nous avions constaté l'an passé que ceux qui sortaient du territoire de leur C.S.?. pour travailler sortaient dans une proportion de 90% de la région. Cette année ce phénomène en plus de se répéter, s'est renforcé de quelques points de pourcentage.

Les salaires moyens des finissants de la région qui étaient supérieurs au salaire moyen provincial l'an dernier sont maintenant inférieurs de quelques dollars. Ce n'est pas la moyenne régionale qui a baissé mais celle de la province qui a été réajustée suite à une représentation mieux répartie des finissants de la province. Les diplômés des C.S.?. Des Monts et de la Péninsule enregistrent les plus hauts salaires moyens avec $157.38 et $159.47.

De plus nous observons que ces deux seules C.S.?.ont des finissants travaillant dans un autre domaine que leur formation et qui gagnent un revenu moyen supérieur à ceux qui travaillent dans leur domaine $185. vs $157 et $172. vs $159.. Partout ailleurs ceux qui travaillent dans le même domaine gagnent plus que les autres. Et cela est normal. Pour la C.S.?. Des Monts cela s'explique par le fait que c'est l'une des C.S.?. où l'on quitte beaucoup pour travailler et l'on se dirige surtout vers la Côte-Nord et la Baie-James compte tenu du contexte économique de ce territoire. La C.S.?. Péninsule est celle où l'on quitte moins pour travailler. On ne peut donc expliquer ce phénomène par nos donnée de la relance. Les salaires moyens les plus faibles sont enregistrés par la C.S.?. Baie des Chaleurs ($139.73), qui était la 2e plus forte l'an passé, et la C.S.?. Des Iles avec $128.33. ?ègle générale on peut établir une relation entre le taux de concordance emploi- ormation et le niveau moyen des salaires. Plus le premier est haut, plus le second est élevé.

Dans l'ensemble, les finissants des C.S.?. de la Péninsule et Des Monts enregistrent une bonne performance dans le marché du travail. C'est la deuxième année consécutive que ces C.S.?. "devancent" leurs concoeurs. Ce sont deux C.S.?. peu populeuses 147 et 197 finissants, répartis dans un moins grand nombre d'options que celles qui suivent le pattern régional, i.e. Le Grand Portage et le Bas St-Laurent. La première a une performance au-dessus de la moyenne régionale surtout en ce qui concerne le chômage,et la seconde suit le modèle régional.

La C.S.R. des Iles qui est la plus petite -38 finissants- enregistre la plus faible performance et cela pour tous les indices. Enfin les C.S.R. Baie des Chaleurs et Vallée de la Matapédia ont des comportements similaires qui se situent en bas de la moyenne régionale surtout pour les données sur le chômage, la concordance emploi-formation et le lieu de travail.

Nous tenons à vous souligner en terminant cette section que ces comparaisons ne portent pas un jugement de valeur, favorable au défavorable, sur votre institution mais elle se veut un reflet de la performance et des finissants à adhérer au milieu du travail et du milieu du travail à absorber le produit de nos écoles. La mesure de ce reflet nous permet de vérifier les disparités inter et intra régionales, afin d'acheminer cette information vers les centres de décisions qui peuvent y apporter certains correctifs. Il appartient à nous de l'éducation et du travail de faire le cheminement nécessaire.

CENTRE DE DOCUMENTATION
DU SECTEUR PLANIFICATION
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

4- CONCLUSION

La C.S.R. Bas St-Laurent a une performance, quant aux indicateurs considérés, légèrement en dessous de la moyenne.

Certes le taux de chômage est moins élevé et le taux d'activité est le meilleur, cependant le taux de concordance emploi-formation est légèrement supérieur à la moyenne. Ceci n'empêche malheureusement pas les finissants d'avoir un revenu moyen très légèrement supérieur au salaire régional. En fait, à ce chapitre la C.S.R. est la troisième meilleure.

Et le taux de concordance emploi-formation est relativement bon et le taux de concordance lieu de travail - lieu de formation est fort à 76.2%.

Enfin, disons que les finissants du secteur professionnel de cette C.S.R. mettent moins de temps à trouver leur premier emploi que beaucoup d'autres de leurs confrères.

5- TABLEAUX STATISTIQUES

TABLEAU 1 SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.T. Bas St-Laurent (020)

	TRAVAIL			POURSUIT			NE SE MANIFESTE PAS			INCONNU			A	B
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %		
Commis comptable	19	67.9	—	5	17.9	—	0	—	—	4	14.3	—	28	88.0
Commis de bureau	6	60.0	—	2	20.0	—	1	10.0	—	1	10.0	—	10	100.0
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste	15	65.2	—	6	26.0	—	0	—	—	0	—	—	23	96.0
Secrétaire de services	51	68.0	—	21	28.0	—	0	—	—	3	4.0	—	75	99.0
Secrétaire juridique	10	83.3	—	2	16.7	—	0	—	—	0	—	—	12	75.0
Secrétaire médicale	40	70.2	—	15	26.3	—	0	—	—	2	3.5	—	57	90.0
Sténo-dactylo	4	—	36.4	5	45.5	—	2	18.2	—	0	—	—	11	92.0
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	282	68.0	—	111	26.1	—	5	1.1	—	43	9.7	—	442	92.7
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Ebéniste d'atelier														
Soudeur au gaz et à l'arc	24	54.5	—	18	40.9	—	0	—	—	2	4.5	—	45	99.0
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile														
Débosselage	15	39.0	—	17	41.5	—	2	4.9	—	6	14.6	—	42	89.0
Cuisine de restaurant et service de table	8	42.1	—	7	36.8	—	1	5.3	—	3	15.8	—	19	87.0
Auxiliaire de cuisine														
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur														
TOTAL PROF. COURT	48	45.3	—	42	39.7	—	3	2.8	—	11	10.4	—	106	87.3
GRAND TOTAL	330	70.2	—	153	32.9	—	8	1.5	—	54	9.8	—	548	91.8

TABLEAU 1: SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.E.C.H. BAS ST-LAURENT (020)

OPTION	TRAVAIL			CHOMAGE			HORS MARCHE			ETUDES			I	II
	n	%	Δ %	n	%	Δ %	n	%	Δ %	n	%	Δ %		
PROF. LONG														
Productions animales	7	77.8	--	1	11.1	--	0	--	--	1	11.1	--	9	100.0
Garde forestier														
Infirmier auxiliaire	22	84.6	--	4	15.4	--	0	--	--	0	--	--	26	93.0
Travailleur de la Const. I	8	72.7	--	3	27.3	--	0	--	--	0	--	--	11	92.0
Electricien de Const.	14	45.2	--	8	25.8	--	0	--	--	9	29.	—	31	100.0
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Répan. d'app. Electro II	3	37.5	—	2	25.0	—	0	—	—	3	37.5	—	8	100.0
Soudeur général	7	50.0	—	7	50.0	—	0	—	—	0	—	—	14	68.0
Mécanicien en tuyauterie														
Dessinateur général	6	50.0	—	4	33.3	—	0	—	—	2	16.7	—	12	100.0
Mécanique auto II	10	43.5	—	7	30.4	—	0	—	—	6	26.1	—	23	68.0
Carosserie														
Mécanique diésel	17	51.5	—	6	18.2	—	0	—	—	10	30.3	—	33	92.0
Machinerie lourde														
Machiniste général II	6	100	—	0	—	—	0	—	—	0	—	—	6	83.0
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes	12	80.0	—	2	13.3	—	0	—	—	1	6.7	—	15	88.0
Esthétique	8	72.7	—	3	27.3	—	0	—	—	0	—	—	11	85.0
Vente et Distri. de cosmétique	6	54.5	—	3	27.3	—	1	9.1	—	1	9.1	—	11	92.0
Coiffure pour dames	8	80.0	—	2	20.0	—	0	—	—	0	—	—	10	83.0
Vente et Mode														
Habillement et Mode	3	60.0	—	1	20.0	—	1	20.0	—	0	—	—	5	83.0
Agent de commercialisation														

TABLEAU: 2

SALAIRE BRUT DES FINISSANTS A L'ETE 81

C. S. E. BAS ST-LAURENT (020)

OPTION	$120 et -		$121 à 150		$151 à 180		$181 à 210		$211 et +		$\bar{x}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales	0	--	2	66.7	0	--	0	--	1	33.3	178.66	
Garde forestier												
Infirmier auxiliaire	1	7.7	1	7.7	8	61.5	3	23.1	0	--	164.77	
Travailleur de la Const. I	1	20.0	1	20.0	1	20.0	0	--	2	40.0	192.60	
Electricien de Const.	3	37.5	3	37.5	1	12.5	0	--	1	12.5	133.50	
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Répar. d'app. Electro II	1	100.	0	--	0	--	0	--	0	--	120.00	
Soudeur général	0	--	2	40.0	1	20.0	1	20.0	1	20.0	190.40	
Mécanicien en tuyauterie												
Dessinateur général	0	--	0	--	1	25.0	2	50.0	1	25.0	193.75	
Mécanique auto II	0	--	2	66.7	0	--	0	--	1	33.3	176.33	
Carrosserie												
Mécanique diésel	0	--	2	20.0	0	--	1	10.0	7	70.0	250.50	
Machinerie lourde												
Machiniste général II	0	--	1	20.0	1	20.0	2	40.0	1	20.0	229.80	
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes	6	60.0	3	30.0	1	10.0	0	--	0	--	107.90	
Esthétique	4	57.1	3	42.9	0	--	0	--	0	--	121.43	
Vente et Distri. de cosmétique	4	66.7	2	33.3	0	--	0	--	0	--	95.00	
Coiffure pour dames	5	71.4	1	14.3	0	--	0	--	1	14.3	202.43	
Vente et Mode												
Habillement et Mode	2	66.7	1	33.3	0	--	0	--	0	--	93.33	
Agent de commercialisation												

$\bar{x}$: Moyenne

Δ : Variation

TABLEAU 2 SALAIRE HEBT DES FINISSANTS A L'EMPLOI

C.S.R. Bas St-Laurent (020)

	120 et -		121-150		151-180		180-210		211 et +		X
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	
Commis comptable	2	11.7	10	58.8	3	17.6	1	5.8	1	5.8	149.00
Commis de bureau	2	40.0	2	40.0	0	---	0	---	1	20.0	124.40
Commis en alimentation											
Opérateur en informatique											
Réceptionniste-téléphoniste	3	30.0	5	50.0	2	20.0	0	---	0	---	130.50
Secrétaire de services	19	47.5	17	42.5	4	10.0	0	---	0	---	122.82
Secrétaire juridique	4	44.4	4	44.4	1	11.1	0	---	0	---	119.33
Secrétaire médicale	15	44.1	9	26.5	9	26.5	0	---	1	2.9	132.94
Sténo-dactylo	1	25.0	3	75.0	0	---	0	---	0	---	127.25
Etalage											
TOTAL PROF. LONG	73	34.9	74	35.4	33	15.8	10	4,8	19	9.0	145.51
PROF. COURT											
Travailleur forestier											
Ebéniste d'atelier											
Soudeur au gaz et à l'arc	3	17.6	6	35.3	2	11.8	3	17.6	3	17.6	163.58
Ouvrier de métal en feuille											
Auxiliaire en plomb.-chauff.											
Service à l'automobile											
Débosselage	2	15.4	6	46.2	3	23.1	0	---	2	15.4	172.00
Cuisine de restaurant et service de table	4	57.1	3	42.8	0	---	0	---	0	---	82.57
Auxiliaire de cuisine											
Confection-textile											
Auxiliaire d'intérieur											
TOTAL PROF. COURT	9	24.3	15	40.5	5	13.5	3	8.1	5	13.5	151.21
GRAND TOTAL	82	33.3	89	36.1	38	15.4	13	5.2	24	9.8	146.36

TABLEAU 3: LIEU DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.C.D. DAN LES LA POCATIÈRE (060)

OPTION	EMPLOI DANS LA RÉGION			RÉGION INTÉRIEUR DU QUÉBEC				TOTAL A et B	TOTAL
	N	%	Δ	N	%	Δ	%		
PROF. LONG									
Productions animales	6	85.7		4	57.1	0	-	57.1	
Garde forestier									
Infirmier auxiliaire	15	60.2		21	95.4	0	-	95.4	
Travailleur de la Const. I	7	87.5		1	12.5	1	12.5	25.0	
Electricien de Const.	8	57.1		4	28.6	2	14.3	42.9	
Electricien d'entretien dans l'industrie									
Répar. d'app. Electro II	1	33.3		1	33.3	0	-	33.3	
Soudeur général	7	100.0		3	42.9	1	14.3	57.2	
Mécanicien en tuyauterie									
Dessinateur général	4	66.7		3	50.0	1	16.7	66.7	
Mécanique auto II	4	40.0		3	30.0	1	10.0	40.0	
Carosserie									
Mécanique diésel	6	35.3		10	58.8	0	-	58.8	
Machinerie lourde	4	66.7		3	50.0	0	-	50.0	
Machiniste général II									
Cuisine professionnelle II									
Pâtisserie									
Service de table									
Coiffure pour hommes	8	66.7		10	83.3	0	-	83.3	
Esthétique	7	87.5		3	37.5	0	-	37.5	
Vente et Distri. de cosmétique	5	83.4		2	33.3	0	-	33.3	
Coiffure pour dames	5	62.5		8	100.0	0	-	100.0	
Vente et Mode									
Habillement et Mode	1	33.3		1	33.3	0	-	33.3	
Agent de conservation									

A : Correspondance exacte entre emploi et formation

B : Correspondance partielle (métier connexe)

TABLEAU 3 : LIEU DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Bas St-Laurent (020)

	Emploi dans la région			RELATION EMPLOI - FORMATION					
				A		B		Total	Total
	N	%	Δ %	N	%	N	%	%	%
Commis comptable	15	79.0		11	57.9	4	21.0	78.9	
Commis de bureau	5	83.3		2	33.3	1	16.7	50.0	
Commis en alimentation									
Opérateur en informatique									
Réceptionniste-téléphoniste	11	73.3		9	60.0	3	20.0	80.0	
Secrétaire de services	49	96.1		31	60.8	8	15.7	76.5	
Secrétaire juridique	7	70.0		2	20.0	6	60.0	80.0	
Secrétaire médicale	33	82.5		12	30.0	16	40.0	70.0	
Sténo-dactylo	4	100.0		2	50.0	1	25.0	75.0	
Etalage									
TOTAL PROF. LONG	213	75.5		146	51.8	45	15.9	67.7	
PROF. COURT									
Travailleur forestier									
Menuisier d'atelier									
Soudeur au gaz et à l'arc	18	75.0		0	---	3	12.5	12.5	
Ouvrier de métal en feuille									
Auxiliaire en plomb.-chauff.									
Service à l'automobile									
Débosselage	13	81.3		8	50.0	0	---	50.0	
Cuisine de restaurant et service de table	7	87.5		3	37.5	1	12.5	50.0	
Auxiliaire de cuisine									
Confection-textile									
Auxiliaire d'intérieur									
TOTAL PROF. COURT	38	79.2		11	22.9	4	8.3	31.2	
GRAND TOTAL	251	76.1		157	47.6	49	14.8	62.4	

TABLEAU 4: MOYENS UTILISES POUR TROUVER UN EMPLOI

C.E.P. DE ST-LAURENT (020)

OPTION	PARENTS & CONN.			INSTIT. PERSO.			C.M.O.			STAGES		AUTRES	
	N	%		N	%		N	%		N	%	N	%
PROF. LONG													
Productions animales	5	71.4		1	14.3		1	14.3		0	-	0	-
Garde forestier													
Infirmier auxiliaire	2	9.1		17	77.3		3	13.6		0	-	0	-
Travailleur de la Const. I	5	62.5		0	-		2	25.0		0	-	1	12.5
Electricien de Const.	7	50.0		6	42.9		1	7.1		0	-	0	-
Electricien d'entretien dans l'industrie													
Dépan. d'app. Electro II	1	50.0		0	-		0	-		1	50.0	0	-
Soudeur général	3	42.9		4	57.1		0	-		0	-	0	-
Mécanicien en tuyauterie													
Dessinateur général	2	33.3		2	33.3		0	-		1	16.7	1	16.7
Mécanique auto II	1	10.0		6	60.0		1	10.0		0	-	2	20.0
Carosserie													
Mécanique diésel	6	40.0		5	33.3		3	20.0		0	-	1	6.7
Machinerie lourde													
Machiniste général II	1	16.7		3	50.0		1	16.7		1	16.7	0	-
Cuisine professionnelle II													
Pâtisserie													
Service de table													
Coiffure pour hommes	5	41.7		2	16.7		1	8.3		0	-	4	33.3
Esthétique	2	25.0		5	62.5		0	-		1	12.5	0	-
Vente et Distri. de cosmétique	4	66.7		2	33.3		0	-		-	-	0	-
Coiffure pour dames	1	12.5		5	62.5		0	-		0	-	2	25.0
Vente et Mode													
Habillement et Mode	2	66.7		1	33.3		0	-		0	-	0	-
Agent de commercialisation													

TABLEAU 4 : MOYENS UTILISÉS POUR TROUVER UN EMPLOI

C.E.C. VAL-DE-LAURENT (020)

	PARENTS & COMM.			DÉM. PERS.			C.M.O.			STAGES		AUTRES	
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	N	%
Commis comptable	7	36.8		10	52.6		1	5.3		1	5.3	0	-
Commis de bureau	3	50.0		3	50.0		0	-		0	-	0	-
Commis en alimentation													
Opérateur en informatique													
Réceptionniste-téléphoniste	5	33.3		10	66.7		0	-		0	-	0	-
Secrétaire de services	17	33.3		25	49.0		2	3.9		7	13.7	0	-
Secrétaire juridique	4	44.4		4	44.4		0	-		-	-	1	11.1
Secrétaire médicale	12	30.0		14	35.0		4	10.0		8	20.0	2	5.0
Sténo-dactylo	1	25.0		2	50.0		0	-		1	25.0	0	-
Etalage													
TOTAL PROF. LONG	96	34.5		127	45.7		20	7.2		21	7.6	14	5.0
PROF. COURT													
Travailleur forestier													
Menuisier d'atelier													
Soudeur au gaz et à l'arc	14	58.3		7	29.2		2	8.3		0	-	1	4.2
Ouvrier de métal en feuille													
Auxiliaire en plomb.-chauff.													
Service à l'automobile													
Débosselage	8	50.0		3	18.8		1	6.3		4	25.0	0	-
Cuisine de restaurant et service de table	5	62.5		2	25.0		0	-		0	-	1	12.5
Auxiliaire de cuisine													
Confection-textile													
Auxiliaire d'intérieur													
TOTAL PROF. COURT	27	56.2		12	25.0		3	6.3		4	8.3	2	4.2
GRAND TOTAL	123	37.7		139	42.6		23	7.1		25	7.7	16	4.9

TABLEAU: 5 DURÉES DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.E. Bas St-Laurent (020)

OPTION	Moins 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales	2	28.6	1	14.3	0	---	4	57.1	32.8	
Garde forestier										
Infirmier auxiliaire	7	31.8	5	22.7	3	13.6	7	31.8	27.0	
Travailleur de la Const. I	3	37.5	2	28.6	1	28.6	2	7.1	22.1	
Electricien de Const.	5	35.7	4	28.6	4	28.6	1	7.1	22.4	
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Dépan. d'app. Electro II	0	---	2	66.7	1	33.3	0	---	30.0	
Soudeur général	3	42.9	2	28.6	0	---	2	28.6	24.2	
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général	0	---	3	50.0	1	16.7	2	33.3	32.5	
Mécanique auto II	2	20.0	3	30.0	1	10.0	4	40.0	29.5	
Carosserie										
Mécanique diésel	6	35.3	3	17.6	2	11.8	6	35.3	28.3	
Machinerie lourde										
Machiniste général II	3	50.0	1	16.7	1	16.7	1	16.7	23.0	
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes	2	16.7	1	8.3	1	8.3	8	66.7	38.9	
Esthétique	1	14.3	2	28.6	2	28.6	2	28.6	29.1	
Vente et Distri. de cosmétique	1	16.7	2	33.3	0	---	3	50.0	30.1	
Coiffure pour dames										
Vente et Mode										
Habillement et Mode	0	---	1	33.3	1	33.3	1	33.3	32.3	
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ: Variation

TABLEAU: 5 DURÉE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Bas St-Laurent (020)

	Moins 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		$\bar{X}$	
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	6	31.6	4	21.1	1	5.3	8	42.1	30.3	
Commis de bureau	0	---	0	---	3	50.0	3	50.0	42.6	
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste	4	26.7	3	20.0	5	33.3	3	20.0	27.7	
Secrétaire de services	10	19.6	13	25.5	11	21.6	17	33.3	30.8	
Secrétaire juridique	5	50.0	2	20.0	2	20.0	1	10.0	20.3	
Secrétaire médicale	8	20.5	6	15.4	14	35.9	11	28.2	31.0	
Sténo-dactylo	0	---	2	50.0	0	---	2	50.0	34.5	
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	68	24.3	62	22.1	55	19.6	95	33.0	29.8	
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier										
Soudeur au gaz et à l'arc	14	58.3	3	12.5	0	---	7	29.2	19.9	
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile										
Débosselage	6	37.5	2	12.5	1	6.3	7	43.8	28.0	
Cuisine de restaurant et service de table	3	37.5	1	12.5	2	25.0	2	25.0	28.0	
Auxiliaire de cuisine										
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur										
TOTAL PROF. COURT	23	47.9	6	12.5	3	6.3	16	33.3	23.9	
GRAND TOTAL	91	27.7	68	20.7	58	17.7	111	33.8	29.0	

TABLEAU: 6 DUREE DU CHOMAGE CHEZ LES FINISSANTS SANS EMPLOI

AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Bas St-Laurent (020)

OPTION	1 à 5 sem.		6 à 15 sem.		16 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales	0	---	0	---	0	---	1	100.0	43.0	
Garde forestier										
Infirmier auxiliaire	0	---	0	---	0	---	3	100.0	43.3	
Travailleur de la Const. I	0	---	0	---	1	33.3	2	66.7	26.7	
Electricien de Const.	0	---	0	---	2	25.0	6	75.0	32.1	
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Dépan. d'app. Electro II	0	---	0	---	1	50.0	1	50.0	37.0	
Soudeur général	1	14.3	0	---	1	14.3	5	71.4	33.6	
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général	0	---	1	25.0	0	---	3	75.0	40.0	
Mécanique auto II	2	28.6	1	14.3	0	---	4	57.4	25.0	
Carosserie										
Mécanique diésel	2	25.0	2	25.0	0	---	4	50.0	24.1	
Machinerie lourde										
Machiniste général II										
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes	1	50.0	0	---	1	50.0	0	---	13.0	
Esthétique	0	---	0	---	0	---	3	100.0	44.0	
Vente et Distri. de cosmétique	0	---	1	33.3	0	---	2	66.7	33.0	
Coiffure pour dames	0	---	1	50.0	0	---	1	50.0	32.5	
Vente et Mode										
Habillement et Mode	0	---	1	100.0	0	---	0	---	11.0	
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ: Variation

TABLEAU: 6

DUREE DU CHOMAGE CHEZ LES FINISSANTS SANS EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Bas St-Laurent (020)

	1 à 5 sem.		6 à 15		16 à 25		26 et plus		$\bar{x}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	0	---	0	---	1	20.0	4	80.0	39.8	---
Commis de bureau	1	33.3	0	---	0	---	2	66.7	26.0	---
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste	3	37.5	1	12.5	1	12.5	3	37.5	21.9	---
Secrétaire de services	5	25.0	3	15.0	1	5.0	11	55.0	27.8	---
Secrétaire juridique	0	---	0	---	0	---	2	100.0	39.0	---
Secrétaire médicale	1	6.7	2	13.3	1	6.7	11	73.3	36.5	---
Sténo-dactylo	0	---	1	20.0	0	---	4	80.0	40.8	---
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	16	14.3	14	12.5	10	8.9	72	64.3	31.4	---
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier										
Soudeur au gaz et à l'arc	1	5.9	1	5.9	2	11.8	13	76.5	34.9	---
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile										
Débosselage	4	22.2	0	---	2	11.1	12	66.7	30.0	---
Cuisine de restaurant et service de table	0	---	3	37.5	0	---	5	62.5	33.1	---
Auxiliaire de cuisine										
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur										
TOTAL PROF. COURT	5	11.6	4	9.3	4	9.3	30	69.8	32.5	---
GRAND TOTAL	21	13.3	18	11.6	14	9.0	102	65.8	31.7	---

TABLEAU 7:

PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE ECONOMIQUE

TOUTES LES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.E., Bas St-Laurent (020)

ACTIVITE	Hommes		Femmes		Total		Δ
	N	%	N	%	N	% / GT	
PRIMAIRE							
1- Agriculture	12	70.6			12		
2- Forêt (sylviculture)	3	17.6			3		
3- Chasse et pêche	2	11.8			2		
4- Mines, carrières et puits de pétrole							
TOTAL	17	5.16			17	5.16	
SECONDAIRE							
1- Aliments et boissons							
3- Caoutchouc et produits en matière plastique	1	5.0			1		
5- Textile							
7- Vêtement							
8- Bois	6	30.0	2	50.0	6		
9- Meuble et articles d'ameublement							
10- Papier et activités diverses	1	5.0			1		
11- Imprimerie, édition et activités annexes			1	25.0	1		
12- Première transformation des métaux	2	10.0			2		
13- Fabrication de produits en métal (sauf machines et équipements de transport)	5	25.0			5		
15- Fabrication d'équipement de transport	3	15.0			3		
16- Fabrication de produits électriques							
18- Fabrication de produits du pétrole et du charbon							
20- Industries manufacturières diverses	2	10.0	1	25.0	3		
TOTAL	20	6.07	4	10.25	24	7.29	

TABLEAU: 7

PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ENSEIGNEMENT
TOUTES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU
MOMENT DE L'ENQUETE

C. S. R. DES ST-LAURENT (020)

	HOMMES		FEMMES		TOTAL		Δ
	N	%	N	%	N	G%T	
TERTIAIRE							
1- Bâtiments et travaux publics (construction)	16	18.0	1	0.5	17		
2- Transports, communications et autres services publics	10	11.2	18	9.0	28		
3- Commerce	40	44.9	42	21.1	82		
4- Finances, assurances et affaires immobilières	2	2.2	24	12.1	26		
6- Administration publique et défense (P.I.L.)	10	11.2	11	5.5	21		
51- Enseignement et services annexes			5	2.5	5		
52- Services médicaux et sociaux	4	4.5	38	19.1	42		
54- Divertissement et loisirs	1	1.1	1	0.5	2		
55- Services fournis aux entreprises	2	2.2	4	2.0	6		
56- Services personnels (maison privée)			40	20.0	40		
57- Hébergement et restauration	3	3.4	57	4.5	60		
58- Services divers	1	1.1	6	3.0	7		
TOTAL	89	27.0	199	60.4	288	87.1	
GRAND TOTAL	126	38.2	203	61.7	329	100.1	

* La répartition pourcentuelle du total des secteurs primaire, secondaire et tertiaire est calculée par rapport au Grand Total.

TABLEAU 8: SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE (moyenne)

C.S.R. Bas St-Laurent (020)

OPTION	Semaines au travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ
PROF. LONG						
Productions animales	34.11		10.78		7.11	
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire	27.58		22.46		1.96	
Travailleur de la Const. I	24.0		26.0		2.0	
Electricien de Const.	19.19		19.45		13.36	
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II	14.50		15.87		21.63	
Soudeur général	18.43		30.78		2.79	
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général	21.50		19.67		10.83	
Mécanique auto II	24.30		12.23		15.47	
Carosserie						
Mécanique diésel	21.51		15.51		14.98	
Machinerie lourde						
Machiniste général II	32.83		19.17		0.	
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes	39.60		8.67		3.73	
Esthétique	32.09		17.18		2.73	
Vente et Distri. de cosmétique	21.64		21.0		9.36	
Coiffure pour dames	38.70		10.5		2.80	
Vente et Mode						
Habillement et Mode	21.20		8.40		22.4	
Agent de commercialisation						

Hors marché: Comprend aussi ceux retournés aux études

$\bar{X}$: Moyenne

Δ : Variation

TABLEAU: 8 SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE (REVISEE)

C.S.R. Bas St-Laurent (020)

	Semaines au travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ
Commis comptable	24.11		15.39		12.5	
Commis de bureau	28.6		11.4		12.0	
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste	27.35		21.74		2.91	
Secrétaire de services	27.01		20.84		4.15	
Secrétaire juridique	24.75		25.08		2.17	
Secrétaire médicale	25.75		21.96		4.29	
Sténo-dactylo	18.6		23.6		9.8	
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	25.51		19.02		7.47	
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier						
Soudeur au gaz et à l'arc	20.0		24.39		7.6	
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile						
Débosselage	21.25		24.42		6.3	
Cuisine de restaurant et service de table	21.16		20.84		10.0	
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	20.7		22.18		9.1	
GRAND TOTAL	24.6		19.62		7.7	

Tableau 7: ÉTUDES D'INTÉRÊT À PLEIN TEMPS DEPUIS LA FIN DES ÉTUDES

C.S.T. Bas St-Laurent (020)

OPTION	Aucun		Un		Deux		Trois et +		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales	1	11.1	6	66.7	2	22.2			1.11	
Garde forestier										
Infirmier auxiliaire	8	30.8	15	57.7	3	11.5			.81	
Travailleur de la Const. I	1	9.1	9	81.8	1	9.1			1.0	
Electricien de Const.	1	4.0	16	64	5	20	3	12	1.40	
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Dépan. d'app. Electro II	3	42.9	2	28.6	1	14.3	1	14.3	1.14	
Soudeur général	3	23.1	6	46.2	4	30.8			1.08	
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général	2	18.2	6	54.5	3	27.3			1.09	
Mécanique auto II	2	11.1	10	55.6	5	27.4			1.17	
Carosserie										
Mécanique diésel	4	14.3	18	64.3	3	10.7	3	10.7	1.21	
Machinerie lourde										
Machiniste général II			4	66.7	2	33.3			1.33	
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes			12	85.7	2	14.3			1.14	
Esthétique	1	9.1	8	72.7	2	18.2			1.09	
Vente et Distri. de cosmétique	2	20	5	50	3	30			1.10	
Coiffure pour dames	1	10	8	80	1	10			1.0	
Vente et Mode										
Habillement et Mode	1	25	2	50	1	25			1.0	
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: Moyenne

Δ : Variation

TABLEAU 9: NOMBRE D'EMPLOIS A PLEIN TEMPS EXERCES DANS LA FIN DES ETUDES

C.S.R. Rue St-Laurent (020)

	Aucun		Un		Deux		Trois et +		$\bar{X}$	Δ
	N	Δ	N	Δ	N	Δ	N	Δ		
Commis comptable	2	9.3	16	75	4	16.7			1.07	
Commis de bureau			7	100					1.0	
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste	4	18.2	15	68.2	2	9.1	1	4.5	1.0	
Secrétaire de services	9	12.5	54	75	7	9.7	2	2.8	1.01	
Secrétaire juridique	1	9.1	8	72.7	2	18.2			1.09	
Secrétaire médicale	14	26.4	37	69.8	2	3.8			.77	
Sténo-dactylo	3	37.5	5	62.5					.62	
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	62	15.9	271	77.9	55	13.8	10	2.5	1.07	
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier										
Soudeur au gaz et à l'arc	7	17.5	17	42.5	12	30.5	3	7.5	1.22	
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile										
Débosselage	7	20.6	20	58.8	6	17.6	1	2.9	1.03	
Cuisine de restaurant et service de table	6	31.6	10	52.6	2	10.5	1	5.3	0.95	
Auxiliaire de cuisine										
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur										
TOTAL PROF. COURT	20	21.5	47	50.5	21	22.6	5	5.4	1.13	
GRAND TOTAL	82	16.9	318	65.6	76	15.4	15	3.0	1.05	

TABLEAU 10 : TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDES

C.S.R Bas St-Laurent (020)

OPTION	JAMAIS		1 à 3 sc.		14 à 26		27 à 40		41 à 52		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales	1	11.1	2	22.2	1	11.1	1	11.1	4	44.4	3[illegible].56	
Garde forestier												
Infirmier auxiliaire	3	12.0	7	28.0	3	12.0	3	12.0	9	36.0	2[illegible].2	
Travailleur de la Const. I	6	54.5	1	9.1	2	18.2	1	9.1	1	9.1	1[illegible].27	
Electricien de Const.	17	70.8	4	16.7	0	----	1	4.2	2	8.3	[illegible].41	
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Dépan. d'app. Electro II	5	71.4	0		0	----	2	28.6	0	---	[illegible].6	
Soudeur général	9	64.3	2	14.3	3	21.4	0	---	0	---	[illegible].14	
Mécanicien en tuyauterie												
Dessinateur général	6	60.0	1	10.0	0	----	1	10.0	2	20.0	1[illegible].9	
Mécanique auto II	8	50.0	2	12.5	3	18.8	1	6.2	2	12.5	1[illegible].3	
Carosserie												
Mécanique diésel	15	55.6	3	11.1	1	3.7	2	7.4	6	22.2	1[illegible].63	
Machinerie lourde												
Machiniste général II	3	50.0	2	33.3	0	---	0	---	1	16.7	1[illegible].67	
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes	2	14.3	0	---	2	14.3	0	---	10	71.4	3[illegible].43	
Esthétique	4	40.0	3	30.0	2	20.0	0	---	1	10.0	1[illegible].3	
Vente et Distri. de cosmétique	4	40.0	2	20.0	1	10.0	1	10.0	2	20.0	1[illegible].1	
Coiffure pour dames	0	---	0	---	1	11.1	1	11.1	7	77.8	4[illegible].22	
Vente et Mode												
Habillement et Mode	3	75.0	0	---	1	25.0	0	---	0	---	[illegible].50	
Agent de commercialisation												

X: Moyenne (semaines)

Δ: Variation

TABLEAU: 10 TYPES DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDE

C.S.R. Bas St-Laurent (020)

	Jamais		1 à 13s.		14 à 26s.		27 à 40s.		41 à 52s.		x	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	9	39.1	4	17.4	2	8.7	0	---	8	34.8	21.56	
Commis de bureau	4	57.1	0	---	1	14.7	1	14.3	1	14.3	16.14	
Commis en alimentation												
Opérateur en informatique												
Réceptionniste-téléphoniste	6	27.3	3	13.6	3	13.6	7	31.8	3	13.6	21.45	
Secrétaire de services	25	35.2	8	11.3	13	18.3	12	16.9	13	18.3	19.55	
Secrétaire juridique	8	72.7	0	---	2	18.2	1	9.1	0	---	8.27	
Secrétaire médicale	29	55.8	5	9.6	6	11.5	6	11.5	6	11.5	12.75	
Sténo-dactylo	4	50	2	25.0	0	---	0	---	2	25.0	15.12	
Etalage												
TOTAL PROF. LONG	171	43.8	51	13.1	47	12.1	41	10.5	80	20.5	17.24	
PROF. COURT												
Travailleur forestier												
Menuisier d'atelier												
Soudeur au gaz et à l'arc	32	80.0	4	10.0	3	7.5	0	---	1	2.5	2.95	
Ouvrier de métal en feuille												
Auxiliaire en plomb.-chauff.												
Service à l'automobile												
Débosselage	1.9	55.9	4	11.8	3	8.8	2	5.9	6	17.6	13.85	
Cuisine de restaurant et service de table	11	61.1	3	16.7	0	---	2	11.1	2	11.1	11.28	
Auxiliaire de cuisine												
Confection-textile												
Auxiliaire d'intérieur												
TOTAL PROF. COURT	62	67.4	11	120	6	6.5	4	4.3	9	9.8	9.61	
GRAND TOTAL	233	48.3	62	12.9	53	11.0	45	9.3	89	18.5	15.59	

TABLEAU: 11

NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES A PLEIN TEMPS

C. S. R. BAS ST-LAURENT (020)

OPTION	Secondaire		C. E. G. E. P.		Univ. ou Adultes	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales	0	---	1	.00.0		
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I						
Electricien de Const.	9	100.0	0	---		
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II	0	---	4	100.0		
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général	0	---	2	100.0		
Mécanique auto II	5	71.4	2	28.6		
Carosserie						
Mécanique diésel	10	100.0	0	---		
Machinerie lourde						
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes	1	100.0	0	---		
Esthétique						
Vente et Entri. de cosmétique	1	100.0	0	---		
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

TABLEAU: 11

NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES A PLEIN TEMPS

C. S. R. DES ST-LAURENT (020)

	Secondaire		C. E. G. E. P.		Educ. aux Adultes	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable	0	--	4	100.0		
Commis de bureau	1	100.0	0	--		
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services	1	33.3	2	100.0		
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo						
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	28	62.2	17	37.8		
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier						
Soudeur au gaz et à l'arc	3	100.0	0	--		
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile						
Débosselage	7	100.0	0	--		
Cuisine de restaurant et service de table	2	100.0	0	--		
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	12	100.0	0	--		
GRAND TOTAL	40	70.2	17	29.8		

TABLEAU 12: RAISON PRINCIPALE DU RETOUR AUX ETUDES

C.S.E. PAR ST-LAURENT (020)

OPTION	AU TRAVAIL PAR DÉSUETUDE		DÉSIR DE SPÉCIALISATION		AUTRE	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales	0	-	1	100.0	0	-
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I						
Electricien de Const.	5	55.6	3	33.3	1	11.1
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II	1	25.0	3	75.0	0	-
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général	0	-	2	100.0	0	-
Mécanique auto II	2	25.0	5	62.5	1	12.5
Carosserie						
Mécanique diésel	1	10.0	9	90.0	0	-
Machinerie lourde						
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes	0	-	1	100.0	0	-
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique	0	-	1	100.0	0	-
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

TABLEAU 12: RAISON PRINCIPALE DU RETOUR AUX ETUDES

C.S.S. BAS ST-LAURENT (020)

	NE RECHERCHE PAS D'EMPLOI		DESIR DE SPECIALISATION		AUTRE	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable	1	25.0	3	75.0	0	-
Commis de bureau	0	-	0	-	1	100.0
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services	0	-	3	100.0	0	-
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale	1	50.0	1	50.0	0	-
Sténo-dactylo						
Etalage						
TOTAL PROP. LONG	11	23.9	32	69.6	3	6.5
PROP. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier						
Soudeur au gaz et à l'arc	0	-	0	-	3	100.0
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile						
Débosselage	3	42.0	4	57.1	0	-
Cuisine de restaurant et service de table	2	100.0	0	-	0	-
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROP. COURT	5	41.7	4	33.3	3	25.0
GRAND TOTAL	16	27.6	36	62.1	6	10.3

6- LISTE DES EMPLOYEURS

RELANCE 1977

OPTION: FORMATION DES AIDES C.S.R.: BAS ST-LAURENT

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Fabrication de piscines(1)		Montréal
Industrie manufacturière		Montréal
Manutentionnaire	Electro Ltée	396 est, 2ème Rue Rimouski
Mécanicien	Garage Maurice Tremblay	32, St-Laurent est, Rimouski
Aide-familiale	Diane Gagnon	
Aide-fermier	Ferme Marcel L'Italien	St-Gabriel
Aide-caissière	Caisse Populaire	Ste-Jeanne D'Arc
Aide-familiale		
Journalier; classeur de bouteilles	Les liqueurs du Bas St-Laurent	1370, rue Blanchette Mont-Joli
Journalier	P.I.L. Mont-Joli '77	40, Hôtel de Ville, Mont-Joli
Journalier	Pépinière de Luceville	Luceville
Journalier	Pépinière de Luceville	Luceville
Opérateur de Mach. Lourde	Entreprise Claveau	R.R. 1 - Luceville
Journalier	Pépinière	Luceville
Journalier	Janod	Port-Cartier
Emballeur	Cooprix	333 boul. René Lepage, Rimouski

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Productions animales

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
116.1	Exploitant Agricole	Ferme Bélanger Enr.	Caplan
116.1	Soldat	Forces Armées Canadiennes	St-Jean Québec
116.1	Cultivateur	En société avec son père	St-Anaclet
116.1	Aide fermier	05410 Ferme de son père	Rimouski
116.1	Aide fermier	05408 Ferme de son père	Mont-Joli
116.1	Débardeur	Agence Maritime	Rimouski est
116.1	Journalier	PIL Mont-Comi	Mont-Comi

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Infirmier-auxiliaire

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
141.1	Infirmière auxiliaire	Foyer de Rimouski	Rue St-Germain Rimouski
141.1	Infirmière auxiliaire	Centre d'accueil de la Vallée	Lac-Au-Saumon
141.1	Infirmière auxiliaire	Centre Hospitalier	Chandler
141.1	Infirmière auxiliaire	Foyer de Rimouski	645, Boul. St-Germain Rimouski
141.1	Infirmière auxiliaire	Centre Hospitalier	Chandler
141.1	Infirmière auxiliaire	Hôpital Bellechasse	Rue Bellechasse Montréal
141.1	Infirmière auxiliaire	Hôpital St-Joseph	150, rue Rouleau Rimouski
141.1	Infirmière-auxiliaire	Hôpital de Sept-Iles	45, Père Divet Sept-Iles
141.1	Infirmière auxiliaire	Hôpital de Mont-Joli	Mont-Joli
141.1	Infirmière auxiliaire	Hopital Havre St-Pierre	Havre St-Pierre
141.1	Infirmière aux. sur appel	Hopital St-Joseph	Rimouski

C.S.R.: Bas St-Laurent (020) C.M.Q.: Rimouski

Infirmier-auxiliaire

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
141.1	Infirmière auxiliaire	Hopital Chandler	Chandler
141.1	Infirmière auxtliaire	Hopital Hauterive	Hauterive
141.1	Infirmière auxiliaire	Communauté vieillards	Lac au Saumon
141.1	Infirmière auxiliaire	Hopital de Matane	Matane
141.1	Infirmière auxiliaire	Hopital St-Joseph	Rimouski
141.1	Infirmière auxiliaire	Hopital St-Josep	Rimouski
141.1	Femme de chambre	Auberge des Gouverneurs	Rimouski

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Travailleur de la construction I

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
217.1	Pépiniériste	Pépinière Ste-Luce	Luceville
217.1	Travailleur de la Construction	Aurélien Lebel Enr.	61, Lebel Mont-Joli
217.1	Travail sur la ferme de son père	Sylvio Lévesque	La Rédemption
217.1	Chauffeur d'autobus	Yvan Hallé	Rue Principale Les Hauteurs
217.1	Couvreur	Couvreur Simard & Frères	730, Boul. Labelle Laval
217.1	Journalier	Projet PIL	
217.1	Aide Fermier	Son père	Ste Luce

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Electricien de construction

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
232.1	Commis	Fernand Mon Tailleur	1518, Bl. Jacques Ca: Mont-Joli
232.1	Electricien de marine	Forces Armées Canadiennes	St-Jean, Québec
232.1	Journalier	Woodhaven	Chemin Chambly St-Hubert - Montréal
232.1	Commis vendeur	Société des Alcools	Mont-Joli
232.1	Pépiniériste	Pépinière Ste-Luce	Luceville
232.1	Opérateur adjoint	Hydro-Québec	Baie-Comeau
232.1	Préposé services alimentaires	Hopital St-Joseph	Rimouski
232.1	Appr. électricien	M. Lavoie Entrep.	Rimouski
232.1	Appr. électricien	Son père	Rimouski
232.1	Homme de service	Garage Pouliot	Mont Joli
232.1	Livreur	Brasserie Molson	Sept Iles

C.S.R.: Bas St-Laurent (020) C.M.Q.: Rimouski

Electricien de construction

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEU
232.1	Commis	Westinghouse	Rimouski
232.1	Appr. électricien	Baie James 05563	
232.1	Machiniste	Shop de brocher	Montréal

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Dépanneur d'appareils électroniques domestiques II

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
237.1	Techn. d'app. électro	J.P. Télévision	273, 1 ière Ave Ste-Anne-des-Monts
237.1	Commis	Boutique Eden	Rimouski
237.1	Camionneur	Cie de Transport	Montréal

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.O.: Rimouski

Soudeur au gaz et à l'arc métallique

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
251.2	Pompiste	Service de Pneu du Parc	158, Petite Côte Ste-Rose, Laval
251.2	Embouteilleur	Boudreau & Forest	Mont-Joli
251.2	Aide-cuisinier	Hôpital de Mont-Joli	Mont-Joli
251.2	Entretien des bâtisses	Paul Malenfant	175, Lavoie Rimouski
251 .2	Trieur de bois	Cie Bois de Luceville	Boul. St-Alphonse Luceville
251.2	Vérificateur	P.H. Tech. Inc.	Parc Industriel Lauzon, Québec
251.2	Aide-sylvicole	Pépinière Ste-Luce	Luceville
251.2	Mécanicien	Garage à Montréal	Montréal
251.2	Fermier	05424 Ferme Beaulieu	Bic
251.2	Journalier	Pierre synthé. Lessard	St-Anaclet
251.2	Manoeuvre	Cie de bois de Luceville	Luceville

C.S.R.: Bas St-Laurent (020) C.M.Q.: Rimouski

Soudeur au gaz et à l'arc métallique

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
251.2	Manoeuvre	C.N.	Rivière Blanche
251.2	Pompiste	Garage	Montréal
251.2	Appr. opérat. mach. lourdes	Constr. St-Laurent	Québec
251.2	Débosseleur	M. Claude Richard	Mont-Joli
251.2	Opérat. Débusqueuse	QNS	Baie Comeau
251.2	Mécanicien	Garage Camille Jean	St-Fabien
251.2	Aide Fermier	Ferme Lionel Gagnon	Bic
251.2	Journalier		Baie James
251.2	Journalier	La Grande Place	Rimouski
251.2	Journalier	Tourbiere	St-Fabien
251.2	Aide Fermier	Ferme Sylvio Ruest	Ste Blandine

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.O.: Rimouski

Soudeur général

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
255.1	Commis aux pièces	Rodesh	C.P. 430 Luceville
255.1	Journalier	Cie Bois de Luceville	Bl. St-Alphonse Luceville
255.1	Homme dèntrepot	Rodrigue Roussel	Mont-Joli
255.1	Aide mécanicien	Fidèle Tremblay	Luceville, Rimouski
255.1	Soudeur	Ateliers de soudure	Rimouski
255.1	Soudeur	Bombardier	La Pocatière
255.1	Opérateur de planneur	Cie de bois Luceville	Luceville
255.1	Homme d'entrepot	Rodrigue Roussel	Mont-Joli
255.1	Soudeur	Bombardier	La Pocatière

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Dessinateur général

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
311.1	Dessinatrice	Les Produits Rodech Inc.	Boul. St-Alphonse Luceville
311.1	Dessinateur	Ass. Maloney, Charbonneau &	865, Boul. Laure Sept-Iles
311.1	Apprenti menuisier	Const. Lucien Brisson	26, de l'église Ste-Blandine
311.1	Commis	Bijouterie	Montréal
311.1	Dessinateur général	Hydro Québec	Rimouski
311.1	Prop.-photographe	Studio Daniel	St-Fabien

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Débosselage

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
322.2	Journalier	Projet PIL	St-Donat
322.2	Journalier	C.D.S.J.	355, Joliette Sept-Iles
322.2	Débosseleur	Fournier Body Shop	rue de la Gare Shefferville, P.Q.
322.2	Débosseleur	Garage Benoît Dufour	St-Octave de Métis
322.2	Débosseleur	Service Shell	2045, Bl Jacques Cart Mont-Joli
322.2	Débosseleur	Rimouski Auto Enr.	573, Lausanne Rimouski
322.2	Débosseleur	Eugène Bélisle Auto	Mont-Joli
322.2	Débosselage-peintre	J.M. Gauthier, Garage	Mont-Joli
322.2	Journalier	Baie James	Baie James
322.2	Débosseleur	Garage Le Baron Toyota	Rimouski
322.2	Réparateur	Nordet Sport Expert	Rimouski

C.S.R.: BAS ST-LAURENT (020) C.M.Q.: RIMOUSKI

Débosselage

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
322.2	Débosseleur	Garage Pouliot	Dic
322.2	Concierge	Tennis de Rimouski	Rimouski
322.2	Commis	J.L. Demers	Rimouski
322.2	Pompiste	Caz Bar du pont	Price
322.2	Manoeuvre	Projet PIL	Les Hauteurs

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Mécanique automobile II

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
324.1	Mécanicien "C" Diésel	CNS	Baie-Comeau
324.1	?	Société Can. Métaux Reynolds	Baie Comeau
324.1	Opérat. Mach, lourde	A son compte	Mont-Joli
324.1	Livreur	Pharmacie Laplante	Montréal
324.1	Opérat. appels téléphoniques	Policie Municipale	Sept Iles
324.1	Mécanicien	Garage Maltais Irving	Sept Iles
324.1	Aide général	05532 Baie James	Baie James
324.1	Journalier	Boulevard Chevrolet	Rimouski
324.1	Débosseleur	Garage Maurice Langis	Rimouski
324.1	Mécanicien	Garage Yvon Lavoie	Rimouski

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Mécanique diésel

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
327.1	Mécanicien diésel	Asbestos Corporation	Asbestos Hill Baie Déception
327.1	Mécanicien diésel	CTCRO	111, Jean Proulx Hull
327.1	Mécanicien diésel	CNS	Baie-Comeau
327.1	Commis livreur	Magasin Michaud	186, rue Lavoie Rimouski
327.1	Mécanicien	CNS Ltée	Baie-Comeau
327.1	Apprenti machiniste	Canadien National	1830, Le Ber Pte St-Charles -Montr
327.1	Manoeuvre	Projet PIL	Pont-Rouge Trinité des Monts
327.1	Homme d'entrepot	Rimouski Transport	Rimouski
327.1	Préposé àà l'outillage	Can. Métaux Reynolds	Baie Comeau
327.1	Mécanicien Diésel	Labrador çquipement	Sept Iles
327.1	Mécanicien	Asbestos Corporation	Baie Déception

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Mécanique diésel

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
327.1	Mécanicien	Garage	Mont-Joli
327.1	Mécanicien	Garage	Causapscal
327.1	Journalier	Manufacture de couture	Montréal
327.1	Journalier	S.A.E.	St-Fabien
327.1	Mécanicien Diésel	Hydro Québec	Forestville

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Machiniste général II Mécanique d'Ajustage

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
345.1	Ferblantier	Ventilation Côté Nord	391, Joliette Sept-Iles
345.1	Manoeuvre	Canadian Import	7160, Notre Dame Est Montréal
345.1	Machiniste	Entreprises Lechasseur	Mont-Joli
345.1	Machiniste	Sométal Atlantic	Rimouski
345.1	Machiniste	Sométal Atlantic	Rimouski

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.O.: Rimouski

Cuisine de restauration et service de table

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPÉ	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
411.2	Vendeuse	Continental	1564, Bl. Jacques Cartier - Mont-Joli
411.2	Aide familiale	Gilles Soucy	
411.2	Aide familiale	Mme Pierre Lizotte	1119, du Parc Pte-au-Père
411.2	Cuisinière	Brasserie Bock D'Or	70, St-Germain Est Rimouski
411.2	Aide-cuisinière	Restaurant ASC Charcoal	104, Ste-Marie Rimouski
411.2	Aide familiale	Maison privée	Mont-Joli
411.2	Aide cuisinier	A la Caravelle	Baie Comeau

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Coiffure hommes

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
422.1	Coiffure pour hommes	Coiffure 2,000	125, Boul. René Lepag Rimouski
422.1	Coiffure pour hommes	Salon Le Baron	136, Lafontaire Rivière-du-Loup
422.1	Coiffure pour hommes	Salon Elle & Lui	Galeries La Pocatière
422.1	Coiffure pour hommes	Salon D'Arbourg	8445, Boul. Henri Bourrassa, Québec 7
422.1	Coiffeuse pour hommes	Salon Coiffure Unisexe	260, St-Germain Ouest Rimouski
422.1	Coiffeur pour hommes	Salon D'arbourg	8445, Boul. Henri Bourrassa, Charlesbourg, C
422.1	Coiffeuse	Coiffure 2,000	125, Boul. René Lepage Rimouski
422.1	Aide familiale		49, Principale St-Narcisse
422.1	Coiffeuse pour hommes	Salon Mode	Matane
422.1	Commis	Cantine	St-Omer
422.1	Coiffeuse	Salon D'Arbourg	Charlesbourg

C.S.H.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Esthétique

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
423.1	Esthéticienne	Salon Caroline	Centre d'achat Rivière-du-Loup
423.1	Esthéticienne	Au nid de la beauté	914, Puyjalon Hauterive
423.1	Aide-familiale		345, Doucet Rimouski
423.1	Assistante dentaire	Lionel Marcuis, dentiste	101, rue Lavoie Rimouski
423.1	Préposé aux bénéficiaires	Villa de l'Essor	St-Anaclet
423.1	Esthéticienne	Salon d'esthétique	Mont-Joli
423.1	Mécanographe	B.C.N.	Rimouski
423.1	Commis	Magasin l'Elégance	Rimouski

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Vente et distribution de cosmétiques

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
424.1	Aide familiale	Claude Duguay	262, St-Pierre Rimouski
424.1	Aide familiale	Michel Tessier	102, Tessier Rimouski
424.1	Vendeuse cosmétiques	Comptoir d'escompte	Rimouski
424.1	Vendeude cosmétiques	Pharmacie Jean Coutu	Sept Iles
424.1	Aide Familiale	Maison privée	Rimouski
424.1	Commis	Plaza Bar Glacé	Matane

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Coiffure pour dames

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
425.1	Coiffure pour dames	Salon Elle & Lui	Centre régional Marie-couagan - Hauterive
425.1	Coiffure pour dames	Gilbert Coiffurama	158, St-Barnabé Rimouski
425.1	Coiffure pour dames	Salon Lucie	497, St-Jérôme Matane
425.1	Coiffure pour dames	Salon Gino	336, Lafontaine Rivière-du-Loup
425.1	Coiffure pour dames	Salon Elle & Lui	1, Boul. Lemoyne Port-Cartier
425.1	Coiffeuse pour Dames	Salon Vénus	Rimouski
425.1	Coiffeuse pour dames	Salon La Belle Coiffure	Rimouski
425.1	Coiffeuse pour dames	Salon Adam et Eve	Baie Comeau

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Habillement et Mode

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
434.1	Aide Familiale		
434.1	Couturière	Magasin Simons	2450, Boul. Laurier Place Ste-Foy, Québec
434.1	Commis	Peoples	Orangeville, Ontario

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.O.: Rimouski

F.D.A.

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
447.2	Mécanicien	Garage Maurice Tremblay	Rimouski
447.2	Journalier	Industrie manufacturière	Montréal
447.2	Aide familiale	Couple	Rimouski
447.2	Manutentionnaire	Electro	Rimouski
447.2	Aide Fermier	Ferme Marcel L'Italien	St-Gabriel
447.2	Aide caissière	Caisse Pop.	Ste Jeanne D'Arc
447.2	Embouteilleur	Les Liqueurs ESL	Mont-Joli
447.2	Pép'niériste	Pépinière Ste Luce	Ste Luce
447.2	Pépiniériste	Pépinière	Ste Luce
447.2	Opérat. mach. lourdes	Entreprises Cluveau	R.R.1 Luceville
447.2	Pépiniériste	Pépinière	Ste Luce

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

P.D.A.

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
447.2	Journalier	Janod	Port Cartier
447.2	Journalier	Piscines	Montréal

C.S.E.: Bas St-Laurent C.M.C.: Rimouski

Commis comptable

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
454.1	Secrétaire-Caissière	AVCO	70, St-Germain Est Rimouski
454.1	Caissière	B.C.N.	186, Cathédrale Rimouski
454.1	Commis-comptable	Cie Bois de Lucqville	Boul. St-Alphonse Lucqville
454.1	Souscripteur	Royale du Canada Cie d'assurances.	84, St-Germain Est Rimouski
454.1	Commis-caissière	Coop. Ste-Odule	470, Tessier Rimouski
454.1	Commis comptable	Les Cidres Laurentiens	413, Soucy Matane
454.1	Commis à la facturation	Canada Packers Ltd	1665, Lépine Joliette
454.1	Secrétaire	Autobus Saguenay Ltd	Boul. Elie Rochefor Port-Cartier
454.1	Gérante	Boutique Tentation	Rimouski
454.1	Serveuse	A et W	Québec
454.1	Commis(compensation)	Union Régionale C.P.D.	Rimouski

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Commis comptable

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
454.1	Assistant gérant	Boulangerie Bourdage	Bonaventure
454.1	Pompiste	Gaz Bar Texaco	Rimouski
454.1	Commis	Bijouterie Rimouski Inc.	Rimouski
454.1	Commis de bureau	Union des Producteurs de Bois	Rimouski
454.1	Mécanographe	B.C.N.	Rimouski
454.1	Agent de sécurité	Sécurité Nord Est	Rimouski
454.1	Journalier	Sidbétal Atlantic	Rimouski

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Commis de bureau

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
455.1	Aide familiale	Georges Turcotte	448, Pl St-Germain Rimouski
455.1	Secrétaire	Sun Life du Canada	267, rue Racine Chicoutimi
455.1	Perforatrice	Québec Téléphone	Rimouski
455.1	Commis de bureau	Les équipements Normand	Ste Angèle
455.1	Secrétaire	Garage Gaétan Brochu	Rimouski

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.O.: Rimouski

Réceptionniste-téléphoniste

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPÉ	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
458.1	Secrétaire	Ministère des Postes	49, rue Parent Port-Cartier
458.1	Mécanographe	Bellavance Inc.	192, St-Germain Est Rimouski
458.1	Secrétaire	Cartier Transport Inc.	Chemin Rayonnier Port-Cartier
458.1	Agent de bureau	Québec Téléphone	6, rue St-Jean - Rim
458.1	Téléphoniste	Télébec	Cap-aux-Meules (I.M.
458.1	Téléphoniste	Québec Téléphone	Rimouski
458.1	Commis	Magasin Bata	Rimouski
458.1	Réceptionniste	CEGEP de Rimouski	60, rue Evêché Ouest Rimouski
458.1	Réceptionniste	Hôtel Motel Monaco	Ste-Anne-des-Monts
458.1	Réceptionniste (t. partiel)	Hopital Notre Dame	Blanc Sablon
458.1	Serveuse	Auberge des 4 Chemins	Trinité-des-Monts

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Réceptionniste-téléphoniste

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
458.1	Secrétaire	Assurance Royale	Rimouski
458.1	Réceptionniste	Hopital de Sept Iles	Sept Iles
458.1	Secrétaire	Progrès Echo	Rimouski
458.1	Caissière	Banque Provinciale	Rimouski

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.C.: Rimouski

Secrétaire de services

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
459.1	Caissière-commis	Bellavance Inc.	Grande Place Rimouski
459.1	Secrétaire-réceptionniste	Caisse Populaire	8, Boul. des Iles Port-Cartier
459.1	Mécanographe	Banque Canadienne Nationale	186, Cathédrale Rimouski
459.1	Opératrice de machine comptable	Banque Royale du Canada	1, St-Germain Est Rimouski
459.1	Sténo-dactylo	Banque fédérale de développement	320 est, St-Germain Rimouski
459.1	Secrétaire	Dr Germain Guérette Optométriste	53, Evêché Ouest Rimouski
459.1	Secrétaire	Ecole de Conduite N.D.R.	380, de la Cathédrale Rimouski
459.1	Secrétaire	U.P.A.	274, Potvin Rimouski
459.1	Secrétaire	Dr Raymond Lavallée	1555, Boul. Jacques Car Mont-Joli
459.1	Secrétaire	L.P. Cliche	84, St-Germain Est Rimouski
459.1	Secrétaire	UCAR	300, Ave des Ursulines Rimouski

C.S.N.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Secrétaire de services

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
459.1	Secrétaire	P.I.L.	Ste-Blandine
459.1	Aide familiale	M. Gaétan Dupont	183, Julien St-Anaclet
459.1	Agent de bureau	Québec Téléphone	226, St-Germain Est Rimouski
459.1	Secrétaire	André Nolin Arpenteur, géomètre	148, St-Germain Est Rimouski
459.1	Secrétaire	Household Finance Corp.	39, rue Doucet Mont-Joli
459.1	Plongeuse	Hôtel St-Louis	Rue St-Edmond Rimouski
459.1	Secrétaire	COOP. Funéraire	35, Villeneuve Mont-Joli
459.1	Mécanographe-Sedrétaire	Banque Canadienne Nationale	70, St-Germain Est Rimouski
459.1	Secrétaire au crédit	Bellavance Inc.	192, St-Germain Est Rimouski
459.1	Agent de bureau	Québec-Téléphone	Rimouski
459.1	Commis	Magasin Continental	1564, Bl. Jacques Cart Mont-Joli

C.S.N.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Secrétaire de services

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
459.1	Secrétaire	Marché C.P. Inc.	40, rue Doucet Mont-Joli
459.1	Commis de pharmacie	Pharmacie Raymond Fortier	124, St-Germain Est Rimouski
459.1	Secrétaire de services	Ministère Terres & Forêts	464, St-Germain Ouest Rimouski
459.1	Secrétaire de services	Sun Life du Canada	148, Cathédrale Rimouski
459.1	Secrétaire de services	Parc Mont-Comi Inc.	C.P. 40, St-Donat Cté Matapédia
459.1	Secrétaire de services	Dionne Auto Inc.	195, Léonidas Rimouski
459.1	Secrétaire de services	Hôtel de Ville de Québec	2, rue Desjardins Québec
459.1	Sténo-dactylo	Cité de Rimouski	205, Cathédrale Rimouski
459.1	Caissière	Magasin Peoples Stores	Mont-Joli
459.1	Secrétaire	Provigo	Hauterive
459.1	Secrétaire	Union des Product.Agric.	Rimouski

C.S.R.: Bas. St-Laurent C.L.S.: Rimouski

Secrétaire de services

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
459.1	Secrétaire	Lucien Rousseau	Rimouski
459.1	Secrétaire	Québec Téléphone	Rimouski
459.1	Secrétaire	Québec Téléphone	Rimouski
459.1	Opérateur de télex	Québec Téléphone	Rimouski
459.1	Secrétaire recrutement	Caisse d'entraide économ.	Rimouski
459.1	Commis	Boutique Viki	Rimouski
459.1	Serveuse de tables	Marie-Antoinette	Rimouski
459.1	Secrétaire	Electriciens Pelletier	Rimouski
459.1	Agent de bureau	Québec Téléphone	Rimouski
459.1	Secrétaire de service	Les Liqueurs B.S.L.	Mont-Joli
459.1	Dactylocomptable	Ville de Mont-Joli	Mont-Joli

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Secrétaire de services

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
459.1	Aide familiale	Couple	Mont-Joli
459.1	Commis	Magasin général Rouleau	Les Hauteurs
459.1	Secrétaire en compensation	Union Régionale C.P.D.	Rimouski
459.1	Serveuse	Hotel Bernier	St-Narcisse
459.1	Secrétaire de service	Desrosiers Ass.	Rimouski
459.1	Serveuse	Cantine	Ste Blandine
459.4	Serveuse	Hotel Bienvenue	Trois Pistoles

C.S.N.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Secrétaire juridique

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPÉ	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOI
461.1	Secrétaire juridique	Me Rosaire Bérubé	66, Ste-Marie Ouest - Rimouski
461.1	Agent de bureau	CSR du Rivage	275, Boul. Lasalle Baie-Comeau
461.1	Key punch	Québec Téléphone	6, St-Jean - Rimouski
461.1	Secrétaire	Banque Fédérale Dével.	Rimouski
461.1	Serveuse de tables	Restaurant	Montréal
461.1	Secrétaire juridique	Maître Pettigrew	Sept Iles
461.1	Secrétaire	Beaubois Ltée.	Marsoui

C.S.S.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Secrétaire médicale

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOI
462.1	Secrétaire médicale	Dr Laurier Lemieux	1555, Bl J. Cartier Mont-Joli
462.1	Secrétaire	Hôpital St-Joseph	Rue Rouleau Rimouski
462.1	Secrétaire	CSR La Tourelle	C.P. 458 Ste-Anne-des-Monts
462.1	Secrétaire	PIL	Pont-Rouge Trinité des-Monts
462.1	Animatrice	Projet PIL	Ste-Blandine
462.1	Secrétaire de services	Pierre Choinard, Ass.	350, Smith Suite 52, Sept-Iles
462.1	Secrétaire médicale	Clinique d'optométrie	Grande Place - Mason
462.1	Secrétaire juridique	Lessonde. Houffette, Carpentier	38, Parent Port-Cartier
462.1	Secrétaire de service	Bois d'Aigle Ltée	Poul. St-Alphonse Lucoville
462.1	Secrétaire	Dubé & Girard	14, St-Germain Est -
462.1	Secrétaire	Projet PIL	64, 1 ière rue Ouest Ste-Anne-des-Monts
462.1	Secrétaire médicale	Centre Hospitalier	Chandler, Gaspé

C.E.C.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Secrétaire médicale

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
462.1	Secrétaire médicale	Clinique de gynécologie et obstétrique	125 est, Boul. Lepa... Rimouski
462.1	Aide familiale	Boutique Marge	19, D'Auteuil, Amq...
462.1	Secrétaire médicale	Clinique de gynécologie et obstétrique	125 est, Boul. Lep... Rimouski
462.1	Secrétaire médicale	Dr Jean Ratté	161, Rouleau Suite 305, Rimouski
462.1	Secrétaire médicale	Centre Hospitalier	333, Thibeault Matane
462.1	Secrétaire médicale	Dr Casselin, Leroux, Tremblay	304, Ave St-Jérôme Matane
462.1	Commis	Salon Elen Enr.	43, rue Doucet Mont-Joli
462.1	Caissière	Magasin Peoples	Ste-Anne-des-Monts
462.1	Secrétaire du Gérant	La Banque Royale du Canada	La Grande LG-2 Baie-James
462.1	Sténo-dactylo	Pépinière	Luceville
462.1	Préposée à l'audiologie	Hôpital St-Joseph	Rimouski

C.S.S.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Secrétaire médicale

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
462.1	Commis	St-Robert Sport	Rimouski
462.1	Caissière	Marché GP	Mont-Joli
462.1	Agent de bureau	Québec Téléphone	Rimouski
462.1	Secrétaire	Banque Fédérale Dévelop.	Rimouski
462.1	Secrétaire médicale	Drs, Poirier&Beaumont	Mont-Joli
462.1	Travail comptabilité	Marché GP	Mont-Joli
462.1	Caissière	Banque de Commerce	Sept Iles
462.1	Secrétaire médicale	Hopital des Monts	Ste Anne des Monts
462.1	Secrétaire médicale	Clinique chiropatique	Rimouski
462.1	Serveuse	Restaurant	Québec
462.1	Commis	L'Ensemblier	Rimouski

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Secrétaire médicale

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
462.1	Secrétaire médicale	Hopital St Joseph	Rimouski
462.1	Secrétaire	Légaré Meubles	Rimouski
462.1	Commis-dactylo	Cie Godbout	Contrecoeur

C.S.R.: Bas St-Laurent C.M.Q.: Rimouski

Sténo-dactylo

OPTION CODE	TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYE
463.1	Commis	Magasin Continental	1564, Bl Jacques Cart. Mont-Joli
463.1	Opératrice de Mach. Comptable	J.B. St-Pierre & Fils	105, Boul. Ste-Anne Pointe-au-Père
463.1	Juxtaposition	Rimouski Transport	377, 2e rue Est Rimouski
463.1	Secrétaire service	Fédération Mag. COOP	Mont-Joli

RELANCE

C.S. VALLEE DE LA MATAPEDIA

RELANCE 1977

FINISSANTS JUIN 1976

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

C.S. VALLEE DE LA MATAPEDIA

DECEMBRE 1977

DIRECTION REGIONALE DE
LA MAIN-D'OEUVRE
BAS ST-LAURENT - GASPESIE.

Cette relance a été effectuée dans le cadre des activités du service de main-d'oeuvre en milieu scolaire du Ministère du Travail et de la Main-d'Oeuvre du Québec.

Nous tenons à remercier les autorités de la C.S.R. pour l'aide qu'elles nous ont apportée. Nos remerciements s'adressent aussi au personnel des Centres de Main-d'oeuvre du Québec et de la Direction régionale de la Main-d'oeuvre, sans qui ce travail n'aurait pu être réalisé.

François Lussier

Michel Pisonnette

Service Main-d'Oeuvre
en Milieu scolaire.

Direction régionale de
la Main-d'Oeuvre

Bas St-Laurent Gaspésie

Analyse de la Relance: M. Louis Marie Rouleau
Agent de recherche

TABLE DES MATIERES

1- Présentation

2- Analyse globale

3- Comparaisons avec la région et les autres C.S.R.

4- Conclusion

5- Tableaux statistiques

6- Liste des employeurs par option

1- PRESENTATION

Pour compléter la "Relance 77", nous avons fait 7 cahiers traitant chacun d'une commission scolaire.

Chaque cahier comprend une courte présentation, une analyse globale des principaux indicateurs déjà considérés dans l'analyse de la région, une courte comparaison entre le C.S.R., les autres C.S.R.s et la province une liste de tableaux statistiques qui comprennent les données, par option, pour la C.S.R. considérée et enfin une liste des employeurs ayant embauché des finissants.

En ce qui concerne la méthodologie, les définitions et autres détails, nous vous référons à l'analyse régionale. L'analyse par C.S.R. est principalement contenue dans la partie "analyse globale". Cette analyse est assez courte et synthétique, car nous ne faisons que ressortir les principaux points en relevant les options qui affichent la meilleure ou la moins bonne performance dans l'ensemble. Cependant nous tenons plus ou moins compte des options qui ont peu d'élèves (-7-8-9) car les données sont plus ou moins significatives étant donné qu'alors un seul individu peut changer complétement l'aspect du groupe.

Quant aux indicateurs dont le comportement ne présente pas de caractéristiques propres à la C.S.R., nous n'en parlons pas; ce sont alors les considérations faites au niveau régional qui prévalent. De plus la 5eme partie (la liste des tableaux) nous donnera ces renseignements par option.

A remarquer qu'au début de la section Analyse globale, nous incluons les tableaux des principaux indicateurs selon la région et les C.S.R. et ce pour les années considérées.

2- ANALYST GLOBAL

Par rapport au nombre de finissants du secteur professionnel, la Commission scolaire Vallée de la Matapédia se situe au troisième rang avec ses 296 finissants.

De ce nombre, 212 ont répondu à notre questionnaire, ce qui donne un taux de réponse de 71.6%. Les finissants du P.L. constituent 60.56% des répondants.

Nous allons maintenant considérer les points suivants:

2.1- Taux d'activité

2.2- Emploi et Chômage

2.3- Concordance Emploi-Formation

2.4- Lieu de travail

2.5- Salaires

2.6- Temps requis pour trouver le premier emploi

2.7- Moyens pour trouver un emploi

2.8- Retour aux études.

TABLEAU I

Finissants 1975

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

	PROVINCE .	REGION	C.S.R. DES MONTS	C.S.R. PENINSULE	C.S.R. BAIE DES CHALEURS	C.S.R. VALLEE DE LA MATAPEDIA	C.S.R. GRAND PORTAGE
Nombre	7902	1389	206	117	230	182	637
Taux d'activité (%)	88.7	87.9	92.8	87.2	90.0	89.1	89.4
Emploi et chômage	24.7	27.9	28.2	28.2	33.0	41.8	22.0
Taux de chômage (%) Heures d'emploi	1.17	1.19	1.17	0.99	1.23	1.06	1.31
Durée moyenne du chômage (semaines)	13.39	14.46	16.82	12.29	16.14	13.27	11.82
Connaissance Emploi-Formation (% oui)	62.2	57.4	67.7	62.0	27.2	59.0	55.1
Lieu de travail % dans la région	87.2	73.9	75.7	81.7	63.3	75.9	70.5
Salaires $ / semaine	137.00	141.40	150.50	123.70	160.15	135.04	136.86
Temps pour le 1er emploi (mois)	1.35	1.24	1.19	.85	1.43	1.36	1.24
Moyens (%) parents-amis, démarches personnelles	84.4	88.9	87.2	88.8	88.4	82.5	91.0
Satisfaction (% oui)	75.8	77.3	73.8	74.5	74.3	72.6	79.6

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

TABLEAU II Pinicounte 1976	PROVINCE	REGION	BAIE DES CHALEURS	BAS ST-LAURENT	DES ILES	VALEE DE LA MATAPEDIA	DES MONTS	PENINSULE	GRAND PORTAGE
TAUX D'ACTIVITE (%)	84.3	85.5	84.0	88.1	63.2	83.0	85.6	83.5	84.5
EMPLOI et CHOMAGE									
- Taux de chômage (%)	24.6	28.6	36.1	27.9	31.6	36.1	36.1	33.9	21.3
-Nbre d'emploi moyen	1.13	1.03	1.00	1.05	0.95	1.00	0.99	0.84	1.09
-Durée moyenne du chômage (semaines)	14.88	18.49	19.93	19.62	21.92	20.75	22.08	18.51	15.54
CONCORDANCE EMPLOI - FORMATION (oui) (%)	62.5	59.6	57.6	62.4	41.6	41.2	74.4	70.7	58.8
LIEU DE TRAVAIL (dans la région) (%)	89.0	73.7	62.8	76.1	65.7	68.7	69.6	86.2	75.0
SALAIRES - (moyenne)	151.64	145.37	139.78	146.36	128.33	140.36	157.28	159.47	143.32
- Même domaine:	150.07	151.38	145.26	153.81	131.67	151.34	156.70	155.26	149.17
- Autre domaine:	151.51	140.84	142.34	136.76	127.00	134.30	185.00	172.00	137.15
TEMPS MOYEN POUR LE PREMIER EMPLOI (semaines)	9.76	11.3	10.58	11.77	20.94	12.57	12.84	9.72	9.98
MOYENS POUR TROUVER UN EMPLOI - Parents - démarches personnelles (%)	79.5	82.4	83.7	80.3	92.3	81.8	82.7	86.2	83.0
RETOUR AUX ETUDES (%)	8.5	13.1	11.0	9.8	34.2	13.1	13.9	12.2	13.8
NOMBRE D'ETUDIANTS:									
- Rejoints:	14,954	2029	217	574	38	212	168	115	705
- Pourcentage:	80.46	90.22	90.5	91.34	100.0	71.6	85.28	78.11	97.46
- Pourcentage:	-	100.0	10.69	28.28	1.87	10.45	8.28	5.67	34.75

2.1- Taux d'activité:

La C.S. Vallée de la Matapédia a un taux d'activité légèrement inférieur au taux régional: 83.0% vs 85.5%. L'an dernier le taux d'activité était de 89.1%.

2.2- Emploi et chômage:

Le taux de chômage à la C.S. Vallée de la Matapédia est l'un des trois plus hauts de la région. En fait, il y a presque 8 points de pourcentage de différence entre le taux régional (28.6%) et celui de cette C.S. (36.1%). Cependant, ceci constitue quand même une amélioration par rapport à l'an dernier alors que le taux de chômage était de 41.8%.

Les finissants du P.C. sont plus affectés par le chômage que ceux du P.L.: (42.9% vs 31.8%).

Le nombre d'emplois occupés (1.00) est légèrement inférieur à la moyenne régionale (1.03). Par rapport à l'an dernier, il y a diminution puisqu'alors la moyenne était de 1.06 emploi. Le nombre d'emplois disponibles a peut-être diminué en un an ou alors les étudiants au travail sont moins prêts à changer d'emploi.

Après la C.S.R. des Monts, c'est cette C.S. qui a la durée moyenne de chômage la plus longue: 20.75 semaines.

La situation pour les finissants de cette C.S. ne semble pas avoir été facile même si le taux de chômage a diminué de quelques 5.7 points.

2.3- Concordance Emploi-Formation:

Le taux de concordance Emploi-Formation à la C.S. Vallée de la Matapédia est le plus faible enregistré dans les C.S.R. de la région. Avec un taux de 41.2%, cette C.S. se situe assez loin de l'ensemble de la région où l'on a un taux de 59.6%.

L'an dernier la situation était passablement meilleure puisqu'à ce moment le taux était de 59.0% pour cette C.S..

Dans le groupe "Commerce et Secrétariat" le taux de concordance se situe autour de 42%. Cependant, les options "Commis comptable" et "Commis en alimentation" ont des taux respectifs de 75.0% et de 66.7%. L'option "Secrétaire de services" a un taux de 41.7%.

2.4- Lieu de travail:

Parmi les finissants qui travaillent, 68.7% le font dans la région, ce qui est légèrement inférieur à la performance régionale. A ce niveau, il y a très peu de différence entre le P.L. (69.3%) et le P.C. (67.6%).

Cependant, par rapport à l'an dernier la situation est moins bonne puisqu'à ce moment 75.9% des finissants au travail au moment de l'enquête avaient un emploi dans la région.

2.5- Salaires:

Au niveau des salaires, la C.S. Vallée de la Matapédia se situe un peu en-dessous de la moyenne régionale: $140.36 vs $145.37. L'an dernier, la moyenne des salaires était de

$135.04 , il y a donc eu augmentation de 3.94% ce qui est peu considérant l'augmentation du coût de la vie pendant cette même période.

Le P.C. gagne plus que le P.L.: $144.86 vs $137.90. Le groupe "Commerce et Secrétariat" à cause des salaires peu élevés payés dans ce domaine, fait baisser la moyenne des salaires du P.L..

A noter la performance des options "Garde forestier" et "Débosselage" avec une moyenne respective de $210.20 et de $217.50.

A la C.S. Vallée de la Matapédia, ceux qui travaillent dans leur domaine gagnent plus que ceux qui travaillent dans un autre domaine que celui de leur formation.

2.6- Temps requis pour le premier emploi:

En moyenne, il a fallu 12.57 semaines aux finissants de cette C.S. pour trouver leur premier emploi. Comparativement à l'ensemble des finissants de la région, cela représente 1.27 semaine de plus.

2.7- Moyens pour trouver un emploi:

Après la C.S.R. Bas St-Laurent, c'est cette C.S. qui a la moins bonne performance en ce qui concerne le rôle joué dans le placement des finissants par ces moyens que sont les parents, amis, connaissances et les démarches personnelles. Seulement 81.8% des emplois trouvés l'ont été par ces moyens.

Au P.C., les parents, amis et connaissances sont responsables de plus d'emplois. Au P.L., c'est le contraire.

2.8- Retour aux études:

A la C.S. Vallée de la Matapédia, 13.1% des finissants sont retournés aux études. L'an dernier, ce taux était de 6.6%.

Au P.L. on est retourné au secondaire dans une proportion de 69.6; 30.4% sont allés au C.E.C.E.P.. Au P.C., tous les finissants sont allés au secondaire. Les raisons invoquées sont: Désir de spécialisation: 83.9% et ne trouvait pas d'emploi: 6.5%.

3- COMPARAISONS AVEC LES AUTRES

C.S.P. ET LA REGION

Avant de conclure pour la C.S.R. étudiée, faisons un tour d'horizon pour d'ensemble des grandes caractéristiques des C.S.R. de la région Bas St-Laurent-Gaspésie.

Le P.C. et le P.L. qui représentaient respectivement 16.4% et 83.6% des individus avec une population totale de 1389, sont maintenant répartis de la façon suivante: 20.5% au P.C., 79.5% au P.L., avec une population totale de 2029 individus. Ce 20% représente une quantité d'individus suffisante pour le découpage de l'analyse au niveau de la région. Cependant, malgré la double augmentation et de la proportion et de la population totale, l'analyse du P.C. séparé du P.L. désagrégé au niveau d'une C.S.R., est peu plus significative lorsque la C.S.R. est petite, et ne l'est du tout lorsque découpé par option. Cette remarque est moins valable pour les C.S.R. Grand-Portage avec ses 723 finissants et Bas-St-Laurent avec 628 finissants. Au total, elles représentent 60.09% de la région et respectivement 32.5% et 27.92% de la région.

Comme nous l'avions mentionné dans le texte régional l'addition de la C.S.R. du Bas St-Laurent compte pour une grande part dans l'augmentation du nombre de répondants et influence à la baisse le taux de chômage avec le taux le plus bas de la région, la durée du chômage avec la plus courte de la région (15.54 semaines) et le temps moyen de recherche du 1er emploi avec le 2e temps le plus court de la région. Pour le reste, elle a un comportement similaire à la région sauf pour les salaires où elle se situe en bas de la moyenne régionale $143.22 contre $151.64.

Le taux d'activité varie peu d'une C.S.R. à l'autre et se tient autour de la moyenne régionale, comme l'an passé. Cependant nous avions un sommet vers le haut avec la C.S.R. Des Monts (92.8%), cette année nous avons plutôt un pic vers le bas avec la C.S.R. Des Iles qui enregistre un taux de 62.2%. Il s'en suit que c'est aux Iles-de-la-Madeleine où les finissants retournent le plus aux études, 34.2%; ce pourcentage nous indique que les inactifs, même pour cette C.S.R. sont répartis partout dans la même proportion qu'au régional.

Pour les C.S.R. il existe une relation entre le taux de chômage et sa durée, relation que nous n'avions pas constatée pour les groupes d'options et pour les C.S.R. l'an passé. Les trois C.S.R. qui ont le plus haut taux de chômage, Baie-des Chaleurs, Vallée de la Matapédia et Des Monts avec chacune un taux de 36.1, ont une durée de chômage entre 19.93 et 22.08 semaines. A l'inverse, le plus bas taux 21.2 pour le Grand Portage donne une durée de 15.54 semaines. Les autres C.S.R. sont un peu au-dessus de la moyenne régionale.

Quant au temps requis pour trouver le premier emploi, deux C.S.R. se distinguent, Péninsule qui se distinguait aussi l'an dernier et le Grand Portage. Leursfinissants prennent en moyenne 9.72 et 9.98 semaines pour trouver leur premier emploi. Ce temps est beaucoup plus élevé que l'an dernier et il est égal au niveau provincial de cette année. Les autres C.S.R. s'écartent peu de la durée régionale soit en-deçà, soit au-delà.

En ce qui concerne la concordance emploi-formation, quatre C.S.?. se distinguent: deux avec les plus hauts taux de concordance; Des Monts (74.4%) comme l'an dernier et Péninsule (70.7%); deux avec les plus bas taux: Vallée de la Matapédia (4.16%) et des Iles (4.12%). Cette année pour cet indice, les écarts sont plus grands que l'an passé.

86.2% des finissants de la C.S.?. Péninsule travaillent en région, ce qui est une excellente performance et de plus c'est la deuxième année où elle l'enregistre. Aussi comme l'an dernier aucune C.S.?. n'atteint le niveau provincial pour cet indice. Notre région à l'un des plus faibles taux de rétention de jeunes travailleurs. Les deux C.S.?. les plus populeuses i.e. Grand Portage et Bas St-Laurent se situent un peu en haut de la moyenne régionale. Ce sont les finissants de la C.S.?. Baie des Chaleurs, aussi pour la seconde année consécutive, qui quittent le plus la région pour se trouver de l'emploi, suivi de la C.S.?. Des Iles et celle de la Vallée de la Matapédia. Nous avions constaté l'an passé que ceux qui sortaient du territoire de leur C.S.?. pour travailler sortaient dans une proportion de 90% de la région. Cette année ce phénomène en plus de se répéter, s'est renforcé de quelques points de pourcentage.

Les salaires moyens des finissants de la région qui étaient supérieurs au salaire moyen provincial l'an dernier sont maintenant inférieurs de quelques dollars. Ce n'est pas la moyenne régionale qui a baissé mais celle de la province qui a été réajustée suite à une représentation mieux répartie des finissants de la province. Les diplômés des C.S.?. Des Monts et de la Péninsule enregistrent les plus hauts salaires moyens avec $157.28 et $159.47.

De plus nous observons que ces deux seules C.S.R.ont des finissants travaillant dans un autre domaine que leur formation et qui gagnent un revenu moyen supérieur à ceux qui travaillent dans leur domaine $185. vs $157 et $172. vs $159.. Partout ailleurs ceux qui travaillent dans le même domaine gagnent plus que les autres. Et cela est normal. Pour la C.S.R. Des Monts cela s'explique par le fait que c'est l'une des C.S.R. où l'on quitte beaucoup pour travailler et l'on se dirige surtout vers la Côte-Nord et la Baie-James compte tenu du contexte économique de ce territoire. La C.S.R. Péninsule est celle où l'on quitte moins pour travailler. On ne peut donc expliquer ce phénomène par nos donnée de la relance. Les salaires moyens les plus faibles sont enregistrés par la C.S.R. Baie des Chaleurs ($139.76), qui était la 2e plus forte l'an passé, et la C.S.R. Des Iles avec $128.33. Règle générale on peut établir une relation entre le taux de concordance emploi- ormation et le niveau moyen des salaires. Plus le premier est haut, plus le second est élevé.

Dans l'ensemble, les finissants des C.S.R. de la Péninsule et Des Monts enregistrent une bonne performance dans le marché du travail. C'est la deuxième année consécutive que ces C.S.R. "devancent" leurs consoeurs. Ce sont deux C.S.R. peu populeuses 147 et 197 finissants, répartis dans un moins grand nombre d'options que celles qui suivent le pattern régional, i.e. Le Grand Portage et le Bas St-Laurent. La première a une performance au-dessus de la moyenne régionale surtout en ce qui concerne le chômage,et la seconde suit le modèle régional.

La C.S.R. des Iles qui est la plus petite -38 finissants- enregistre la plus faible performance et cela pour tous les indices. Enfin les C.S.R. Baie des Chaleurs et Vallée de la Matapédia ont des comportements similaires qui se situent en bas de la moyenne régionale surtout pour les données sur le chômage, la concordance emploi-formation et le lieu de travail.

Nous tenons à vous souligner en terminant cette section que ces comparaisons ne portent pas un jugement de valeur, favorable au défavorable, sur votre institution mais elle se veut un reflet de la performance et des finissants à adhérer au milieu du travail et du milieu du travail à absorber le produit de nos écoles. La mesure de ce reflet nous permet de vérifier les disparités inter et intra régionales, afin d'acheminer cette information vers les centres de décisions qui peuvent y apporter certains correctifs. Il appartient à nous de l'éducation et du travail de faire le cheminement nécessaire.

4- CONCLUSION

La situation à la C.S. Vallée de la Matapédia s'est légèrement améliorée depuis l'an dernier.

Certes, le taux de chômage est l'un des plus élevé mais il est passablement plus bas que celui de l'an dernier: 41.8% l'an dernier et 36.1% cette année.

Les salaires ont augmenté un peu mais pas assez pour compenser la hausse du coût de la vie. En ce qui concerne le taux de concordance Emploi-Formation, il est passé de 59.0% à 41.2%. Par ailleurs, seulement 68.7% des étudiants qui travaillent le font dans la région alors que l'an passé cette proportion était de 75.9%.

Malgré cela on peut dire que les finissants de cette C.S. ont un peu mieux fait au chapitre de l'emploi que ceux de l'an dernier.

5- TABLEAUX STATISTIQUES

TABLEAU: 1 SITUATION DES FINISSANTS AU MONENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Vallée de la Matapédia (049)

OPTION	Travail			Chômage			Hors marché			Etudes			A	B
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %		
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier	6	46.2	21.2	4	30.8	-44.2	0	—	—	3	23.1	22.3	13	76.8
Infirmier auxiliaire														
Travailleur de la Const. I	5	33.3	-16.7	5	33.3	-16.7	0	—	—	5	33.3	33.3	15	79.0
Electricien de Const.														
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Mpan. d'app. Electro II														
Soudeur général	2	28.6	3.6	5	71.4	-3.6	0	—	—	0	—	—	7	50.0
Mécanicien en tuyauterie														
Dessinateur général														
Mécanique auto II	8	36.4	4.3	9	40.9	8.8	0	—	-3.6	5	22.7	-9.4	25	89.0
Carosserie														
Mécanique diésel														
Machinerie lourde														
Machiniste général II	7	58.3	-1.7	3	25.0	-15.0	1	8.3	8.3	1	8.3	8.3	12	92.0
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode														
Habillement et Mode	8	80.0	—	1	11.1	—	0	—	—	0	—	—	9	64.3
Agent de commercialisation														

TABLEAU 1: SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. VALLEE DE LA MATAPEDIA (049)

	TRAVAIL			CHOMAGE			HORS MARCHE			INCONNU			A	B
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %		
Commis comptable	8	80.0	20.0	2	20.0	0.0	0	--	--	0	--	--	11	73
Commis de bureau														
Commis en alimentation	3	42.9	7.1	3	42.9	-7.1	0	--	--	1	14.3	14.3	7	78
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services	12	57.1	2.9	6	28.6	-8.4	1	4.8	4.8	2	9.5	6.6	21	67
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale														
Sténo-dactylo	4	100	41.7	0	--	-41.7	0	--	--	0	--	--	4	57
Etalage	0	--	25.0	3	60.0	22.5	0	--	-12.5	2	50.0	40.0	5	56
TOTAL PROF. LONG	63	48.8	0.9	41	31.8	-9.6	2	1.5	-1.4	19	14.7	6.8	129	72.9
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier	8	33.3	-16.7	11	45.8	10.4	0	--	-14.3	5	20.8	20.8	24	86
Soudeur au gaz et à l'arc	8	72.7	6.0	3	27.3	-6.0	0	--	--	0	--	--	12	80
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.	4	50.0	--	4	50.0	--	0	--	--	0	--	--	8	80
Service à l'automobile	3	42.9	22.9	3	42.9	2.9	0	--	-20.0	1	14.3	-5.7	7	77
Débosselage	3	33.3	-41.7	5	55.6	30.6	0	--	--	1	11.1	11.1	9	80
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine	8	66.7	--	2	16.7	--	0	--	--	2	16.7	--	12	86
Confection-textile	1	12.5	-30.4	7	87.5	30.4	0	--	--	0	--	--	8	88.9
Auxiliaire d'intérieur	2	66.7	29.2	1	33.3	-16.7	0	--	-12.5	0	--	--	4	50
TOTAL PROF. COURT	37	44.6	-1.2	36	42.9	00	0	--	-9.5	9	10.7	8.3	84	81.5
GRAND TOTAL	100	46.9	0.4	77	36.1	-5.3	2	0.9	-3.5	28	13.1	6.5	13	71.6

TABLEAU: 2 SALAIRE BRUT DES FINISSANTS A L'ETE 1981

C.S.R. Vallée de la Matapédia (049)

OPTION	$120.		$121.$150.		$151.$180.		$181.$ 210.		$211. et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier	0	---	1	20.0	0	---	3	60.0	1	20.0	210.20	88.20
Infirmier auxiliaire												
Travailleur de la Const. I	1	25.0	3	75.0	0	---	0	---	0	---	133.00	47.75
Electricien de Const.												
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Mpan. d'app. Electro II												
Soudeur général	0	---	2	100.0	0	---	0	---	0	---	132.00	165.33
Mécanicien en tuyauterie												
Dessinateur général												
Mécanique auto II	0	---	3	50.0	1	16.7	0	---	2	33.3	173.00	33.00
Carosserie												
Mécanique diésel												
Machinerie lourde												
Machiniste général II	1	16.7	2	33.3	0	---	0	---	3	50.0	198.50	38.17
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode												
Habillement et Mode	6	75.0	2	25.0	0	---	0	---	0	---	94.87	---
Agent de commercialisation												

TABLEAU: 2

SALAIRE BRUT DES FINISSANTS A L'EMPLOI

C. S. R. VALLEE MYNAPEDIA (049)

	120 et moins		121 à 150		151 à 180		181 à 210		211 et plus		$\bar{X}$	A
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	3	50.0	3	50.0	0	---	0	---	0	---	121.33	3.73
Commis de bureau												
Commis en alimentation	2	66.7	1	33.3	0	---	0	---	0	---	92.33	-6.67
Opérateur en informatique												
Réceptionniste-téléphoniste												
Secrétaire de services	6	54.5	5	45.5	0	---	0	---	0	---	116.27	16.63
Secrétaire juridique												
Secrétaire médicale												
Sténo-dactylo	3	75.0	0	---	0	---	0	25.0	0	---	116.25	.54
Etalage												
TOTAL PROF. LONG	22	40.0	22	40.0	1	1.8	4	7.3	6	10.9	137.90	7.75
PROF. COURT												
Travailleur forestier												
Ebéniste d'atelier	1	125	3	37.5	2	25.0	2	25.0	0	---	153.87	62.45
Soudeur au gaz et à l'arc	0	---	3	50.0	3	50.0	0	---	0	---	144.00	-36.00
Ouvrier de métal en feuille												
Auxiliaire en plomb.-chauff.	0	---	3	75.0	0	---	1	25.0	0	---	155.75	
Service à l'automobile	1	50.0	1	50.0	0	---	0	---	0	---	174.50	-175.50
Débosselage	0	---	0	---	1	50.0	0	---	1	50.0	217.50	102.50
Cuisine de restaurant et service de table												
Auxiliaire de cuisine	3	60.0	1	20.0	0	---	0	---	1	20.0	113.31	
Confection-textile	0	---	1	100.	0	---	0	---	0	---	145.00	59.67
Auxiliaire d'intérieur	2	100.	0	---	0	---	0	---	0	---	74.00	2.50
TOTAL PROF. COURT	7	23.3	12	40.	6	20.0	3	10.0	2	6.6	144.86	-8.2
GRAND TOTAL	29	34.2	34	40	7	8.3	7	8.2	8	9.4	140.36	5.32

TABLEAU 3: LIEU DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Vallée matapedia (049)

OPTION	Emploi dans la région			RELATION EMPLOI FORMATION					
				A		B		% Tot. Δ	
	N	%	Δ %	N	%	N	%	A + B	Chs.
PROF. LONG									
Productions animales									
Garde forestier	4	66.7	-33.30	3	50.0	0	--	50.0	50.00
Infirmier auxiliaire									
Travailleur de la Const. I	5	100.0	50.00	1	20.0	1	20.0	40.0	-35.00
Electricien de Const.									
Electricien d'entretien dans l'industrie									
Dépan. d'app. Electro II									
Soudeur général	1	50.0	16.70	1	50.0	0	--	50.0	-16.70
Mécanicien en tuyauterie									
Dessinateur général									
Mécanique auto II	6	75.0	25.00	2	25.0	0	--	25.0	-8.30
Carrosserie									
Mécanique diésel									
Machinerie lourde									
Machiniste général II	1	14.3	-19.00	5	71.4	0	--	71.4	-28.60
Cuisine professionnelle II									
Pâtisserie									
Service de table									
Coiffure pour hommes									
Esthétique									
Vente et Distri. de cosmétique									
Coiffure pour dames									
Vente et Mode									
Habillement et Mode	6	75.0	--	1	12.5	1	12.5	25.0	--
Agent de commercialisation									

A : Correspondance exacte entre emploi et formation

B : Correspondance partielle (métier connexe)

TABLEAU 3: LIEU DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Vallée Matapédia (049)

	Emploi dans la région			Relation emploi-formation				% Tot A & B	Δ % Tot
	N	%	Δ %	N	%	N	%		
Commis comptable	6	85.7	-14.3	5	62.5	1	12.5	75.0	3.6
Commis de bureau									
Commis en alimentation	3	100.0	---	2	66.7	0	---	66.7	16.7
Opérateur en informatique									
Réceptionniste-téléphoniste									
Secrétaire de services	9	75.0	-10.0	5	41.7	0	---	41.7	-26.5
Secrétaire juridique									
Secrétaire médicale									
Sténo-dactylo	2	50.0	-21.4	0	---	0	---	---	-66.7
Etalage									
TOTAL PROF. LONG	43	69.3	- 4.2	25	39.7	3	4.8	44.5	-17.0
PROF. COURT									
Travailleur forestier									
Menuisier d'atelier	5	62.5	-37.5	2	25.0	3	37.5	62.5	45.8
Soudeur au gaz et à l'arc	5	62.5	12.5	2	28.6	0	---	28.6	71.4
Ouvrier de métal en feuille									
Auxiliaire en plomb.-chauff.	3	75.0	---	0	---	0	---	---	---
Service à l'automobile	3	100.0	100.0	1	33.3	0	---	33.3	-66.7
Débosselage	1	50.0	-50.0	1	50.0	0	---	50.0	16.7
Cuisine de restaurant et service de table									
Auxiliaire de cuisine	4	57.2	---	2	28.6	0	---	28.6	---
Confection-textile	0	---	-66.6	0	---	0	---	---	-33.3
Auxiliaire d'intérieur	2	100.0	---	1	50.0	0	---	50.0	-50.0
TOTAL PROF. COURT	23	67.6	-16.6	9	26.5	3	8.8	35.3	-14.7
GRAND TOTAL	66	68.7	- 7.2	34	35.0	6	6.2	41.2	-17.8

TABLEAU: 4

MOYENS UTILISES POUR TROUVER UN EMPLOI

C. S. R. VALLEE DE LA MATAPEDIA (049)

OPTION	Parents et connaissances			Demandes personnelles			C. M. O.			Stages		Autres		
	N	%	Δ%	N.	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	N	%	
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier	1	16.7	16.7	4	66.7	66.7	1	16.7	33.3	0	---	0	---	
Infirmier auxiliaire														
Travailleur de la Const. I	2	40.0	15.0	2	40.0	35.0	1	20.0	20.0	0	---	0	---	
Electricien de Const.														
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Dépan. d'app. Electro II														
Soudeur général	0	---	33.3	2	100.	37.3	0	---		0	---	0	---	
Mécanicien en tuyauterie														
Dessinateur général														
Mécanique auto II	4	50.0	5.6	2	25.0	8.3	1	12.5	1.4	1	12.5	0	---	
Carosserie														
Mécanique diésel														
Machinerie lourde														
Machiniste général II	4	57.1	9.6	2	28.6	28.6	0	---	33.3	0	---	1	14.3	
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode														
Habillement et Mode	4	50.0		1	12.5		3	37.5		0	---	0	---	
Agent de commercialisation														

TABLEAU 4: MOYENS UTILISES POUR TROUVER UN EMPLOI

C.S.R. Vallée de la Matapédia (049)

	Parents & connaissances			Demandes personnelles			C. M. O.			Stages		Autres		
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	N	%	
Commis comptable	3	37.5	08.9	4	50.0	7.1	1	12.5	16.1	0	--	0	--	
Commis de bureau														
Commis en alimentation	2	66.7	66.7	1	33.3	69.7	0	--		0	--	0	--	
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services	4	33.3	10.6	6	50.0	18.2	2	16.7	7.6	0	--	0	--	
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale														
Sténo-dactylo	1	25.0	17.9	3	75.0	60.7	0	--	28.6	0	--	0	--	
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	25	39.7		27	42.9		9	14.3		1	1.6	1	--	
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier	3	37.5	23.2	2	25.0	46.8	3	37.5	23.2	0	--	0	--	
Soudeur au gaz et à l'arc	5	62.5	12.5	3	37.5	12.5	0	--		0	--	0	--	
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.	2	50.2	50.0	2	50.0	50.0	0	--		0	--	0	--	
Service à l'automobile	3	100.0	--	0	--	--	0	--		0	--	0	--	
Débosselage	1	50.0	16.7	1	50.0	16.7	0	--		0	--	0	--	
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine	5	62.5	62.5	0	--		2	25.0		1	12.5	0	--	
Confection-textile	0	--	66.7	1	100	66.7	0	--		0	--	0	--	
Auxiliaire d'intérieur	1	50.0	16.7	0	--		1	50.0		0	--	0	--	
TOTAL PROF. COURT	20	55.5	8.2	9	25.0	17.1	6	16.7	11.4	1	2.8	0	--	
GRAND TOTAL	45	45.4	8.2	36	36.4	8.9	15	15.1	-2.3	2	2.0	1	1.0	

TABLEAU: 5

DUREE DE L'ETUDE CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL
AU PERMIT DE L'ENQUETE
C. E. D. V. (6.19)

OPTION	3 mois N	3 mois %	4 à 6 mois N	4 à 6 mois %	7 à 9 mois N	7 à 9 mois %	10 à 12 mois N	10 à 12 mois %	$\bar{X}$	Δ
PROF. LONG										
Productions animales										
Garde forestier	3	60.0	0	---	1	20.0	1	20.0	18.8	-3.20
Infirmier auxiliaire										
Travailleur de la Const. I	3	60.0	1	2.0.	0	---	1	20.0	14.8	-18.7
Electricien de Const.										
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Dépan. d'app. Electro II										
Soudeur général	1	50.0	0	---	1	50.0	0	---	20.5	2.84
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général										
Mécanique auto II	3	37.5	1	12.5	2	25.0	2	25.0	26.6	6.05
Carosserie										
Mécanique diésel										
Machinerie lourde										
Machiniste général II	2	33.3	0	---	2	33.3	2	33.3	32.7	9.37
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode										
Habillement et Mode	2	25.0	2	25.0	3	37.5	1	12.5	25.9	---
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU: 5

DUREE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL AU COURS DE L'ENQUETE.

C. S. R. VALLEE MYNPEDIA (049)

	moins de 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois			
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	2	25.0	0	---	3	37.5	3	37.5	32.9	2.33
Commis de bureau										
Commis en alimentation	1	33.3	0	---	0	---	2	66.7	33.3	32.0
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste										
Secrétaire de services	3	25.0	3	25.0	4	33.3	2	16.7	25.7	3.07
Secrétaire juridique										
Secrétaire médicale										
Sténo-dactylo	1	25.0	2	50.0	0	---	1	25.0	21.7	11.3
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	21	34.4	9	14.7	16	26.2	15	24.5	25.9	.61
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier	3	37.5	2	25.	2	25.	1	12.5	24.5	21.0
Soudeur au gaz et à l'arc	2	28.6	3	42.9	1	14.3	1	14.3	23.3	11.3
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.	0	---	3	100.0	0	---	0	---	20.0	---
Service à l'automobile	2	66.7	1	33.3	0	---	0	---	8.33	5.67
Débosselage	0	---	2	100.0	0	---	0	---	21.5	.5
Cuisine de restaurant et service de table										
Auxiliaire de cuisine	2	28.6	3	42.9	0	---	2	28.6	26.57	---
Confection-textile	0	---	0	---	1	100.0	0	---	30.0	4.66
Auxiliaire d'intérieur	0	---	1	50.0	0	---	1	50.0	31.5	22.84
TOTAL PROF. COURT	9	27.2	15	45.4	4	12.1	5	15.1	23.2	1.57
GRAND TOTAL	30	31.9	24	25.5	20	21.2	20	21.2	25.5	.08

TABLEAU 6: DEGRE DE CHOMAGE CHEZ LES FINISSANTS SANS EMPLOI

AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.E.G.E. Vallée de la Matapédia

OPTION	1 à 5 sem.		6 à 15 sem.		16 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales										
Garde forestier	0	-	1	25.0	1	25.0	2	50.0	27.0	18.50
Infirmier auxiliaire										
Travailleur de la Const. I	1	20.0	0	-	0	-	4	80.0	36.2	9.60
Electricien de Const.										
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Dépan. d'app. Electro II										
Soudeur général	0	-	0	-	3	60.0	2	40.0	26.0	6.13
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général										
Mécanique auto II	1	11.1	2	22.2	2	22.2	4	44.4	23.9	1.05
Carosserie										
Mécanique diésel										
Machinerie lourde										
Machiniste général II	0	-	1	25.0	0	-	3	75.0	32.7	14.70
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode										
Habillement et Mode	0	-	1	100	0	-	0	-	11.0	
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: MOYENNE

Δ : VARIATION

TABLEAU: 6 DUREE DU CHOMAGE CHEZ LES FINISSANTS
DANS L'ETUDE AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Vallée de la Matapédia (049)

	1 à 5 sem.		6 à 15		16 à 25		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	0	---	0	---	0	---	2	100.0	43.0	---
Commis de bureau										
Commis en alimentation	0	---	0	---	1	33.3	2	66.7	33.3	11.3
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste										
Secrétaire de services	0	---	0	---	0	---	6	100.0	49.8	10.6
Secrétaire juridique										
Secrétaire médicale										
Sténo-dactylo										
Etalage	0	---	1	33.3	1	33.3	1	33.3	25.3	1.1
TOTAL PROF. LONG	2	4.8	6	14.3	8	19.0	26	61.9	30.9	0.2
C. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier	0	---	1	9.1	2	18.2	8	72.7	32.4	7.2
Soudeur au gaz et à l'arc	1	33.3	0	---	0	---	2	66.7	31.3	- 3.7
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.	1	25.0	0	---	0	---	3	75.0	35.7	---
Service à l'automobile	1	33.3	0	---	0	---	2	66.7	19.0	- 3.5
Débosselage	0	---	1	20.0	1	20.0	3	60.0	30.0	4.0
Cuisine de restaurant et service de table										
Auxiliaire de cuisine	0	---	0	---	0	---	2	100.0	50.0	---
Confection-textile	0	---	0	---	2	28.6	5	71.4	38.0	18.5
Auxiliaire d'intérieur	0	---	0	---	1	100.0	0	---	17.0	---
TOTAL PROF. COURT	3	8.3	2	5.5	6	16.7	25	69.4	32.9	8.9
GRAND TOTAL	5	6.4	8	10.2	14	17.9	51	65.4	31.9	2.8

TABLEAU 7 : PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE ECONOMIQUE

TOUTES LES OPTIONS : FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Vallée de la Matapédia (049)

ACTIVITE	Hommes		Femmes		Total		Δ
	N	%	N	%	N	%	
PRIMAIRE							
1- Agriculture	2	40.0	2	100.0	4		
2- Forêt (sylviculture)	4	60.0			3		
3- Chasse et pêche							
4- Mines, carrières et puits de pétrole							
TOTAL	-	5.0	2	2.0	7	7.0	(5.85)
SECONDAIRE							
1- Aliments et boissons	1	5.3	1	20.0	2		
3- Caoutchouc et produits en matière plastique							
5- Textile			1	20.0	1		
7- Vêtement			1	20.0	1		
8- Bois	12	63.2			12		
9- Meuble et articles d'ameublement	2	10.5			2		
10- Papier et activités diverses							
11- Imprimerie, édition et activités annexes			2	40.0	2		
12- Première transformation des métaux							
13- Fabrication de produits en métal (sauf machines et équipements de transport)	2	10.5			2		
15- Fabrication d'équipement de transport							
16- Fabrication de produits électriques	1	5.3			1		
18- Fabrication de produits du pétrole et du charbon							
20- Industries manufacturières diverses	1	5.3			1		
TOTAL	19	19.0	5	5.0	24	24.0	(4.0)

TABLEAU: 7

PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE TOUTES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C. S. R. ANNE HEBERT (049)

	HOMMES		FEMMES		TOTAL		Δ
	N	%	N	%	N	% C T	
TERTIAIRE							
1- Bâtiments et travaux publics (construction)	1	3.0	1	2.8	2		
2- Transports, communications et autres services publics	3	9.1	1	2.8	4		
3- Commerce	16	48.5	12	33.3	28		
4- Finances, assurances et affaires immobilières			3	8.3	3		
6- Administration publique et défense (F.I.L.)	4	12.1	4	11.1	8		
51- Enseignement et services annexes							
52- Services médicaux et sociaux	1	3.0	2	5.6	3		
54- Divertissement et loisirs	1	3.0			1		
55- Services fournis aux entreprises.							
56- Services personnels (maison privée)	1	3.0	8	22.2	9		
57- Hébergement et restauration	1	3.0	4	11.1	5		
58- Services divers	5	15.2	1	2.8	6		
TOTAL	33	33.0	36	36.0	69	69.0	(-9.70)
GRAND TOTAL	57	57.0	43	43.0	100	100.0	

* La répartition pourcentuelle du total, des secteurs primaire, secondaire, tertiaire est calculée par rapport au Grand Total.

TABLEAU: 8 SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE (SUITE)

C.S.R. Vallée Matapédia (049)

OPTION	Semaines au travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier	21.31	2.81	12.92	-13.83	17.77	11.02
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	12.73	-16.41	17.87	- 6.38	21.40	18.83
Electricien de Const.						
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général	17.43	- 7.84	28.43	5.34	6.14	.59
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II	18.52	1.38	17.50	3.25	15.98	-6.39
Carosserie						
Mécanique diésel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II	24.08	-.32	12.17	-9.43	15.75	8.42
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode	29.78	---	18.55	---	3.67	---
Agent de commercialisation						

Hors Marché: Comprend aussi ceux retournés aux études.

$\bar{X}$: Moyenne.

Δ: Variation.

TABLEAU 8 : SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNÉE (moyenne)

C.S.R. Vallée Matapédia (049)

	Semaines au travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	X	Δ	X	Δ	X	Δ
Commis comptable	33.8	.23	16.9	10.62	1.30	-10.84
Commis de bureau						
Commis en alimentation	22.33	-2.67	17.33	-2.67	12.34	5.34
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services	18.68	-5.53	23.10	3.85	10.22	.46
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo	25.25	3.92	20.7	-3.66	6.05	-2.28
Etalage		-12.28	18.0	-8.0	34.00	20.29
TOTAL PROF. LONG	20.36	-1.74	18.18	-1.09	13.46	.89
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier	14.43	-4.49	19.13	-8.25	18.44	12.28
Soudeur au gaz et à l'arc	18.60	-14.4	31.0	12.0	2.40	2.4
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.	13.12	26.62		12.26		
Service à l'automobile	14.83	-1.92	18.17	6.92	19.0	-5.0
Débosselage	14.37	-4.63	27.12	14.12	10.51	-9.49
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine	17.18		21.9		12.92	
Confection-textile	9.28	-18.43	39.87	18.16	2.85	.28
Auxiliaire d'intérieur	22.68	-4.46	18.0	4.29	11.32	.18
TOTAL PROF. COURT	15.12	-7.9	24.83	4.55	12.35	3.14
GRAND TOTAL	18.31	-3.97	20.75	1.25	12.31	1.2

TABLEAU 9: NOMBRE D'EMPLOIS A PLEIN TEMPS DEPUIS LA FIN DES ETUDES

C.S.R. VALLEE DE LA MATAPEDIA (049)

OPTION	AUCUN			UN			DEUX			TROIS & PLUS			$\bar{X}$	Δ
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %		
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier	3	30	-20	3	30	-20	3	30	30	1	10	10	1.20	0.70
Infirmier auxiliaire														
Travailleur de la Const. I	4	40	-10	6	60		0	--		0	--		0.60	-0.15
Electricien de Const.														
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Dépan. d'app. Electro II														
Soudeur général	2	33	15	3	50	23	0	--	-27	1	16		1.0	-1.0
Mécanicien en tuyauterie														
Dessinateur général														
Mécanique auto II	3	20	-1	11	73	21	1	7	-14	0	--	-5	0.87	-0.23
Carosserie														
Mécanique diésel														
Machinerie lourde														
Machiniste général II	2	20	20	4	40	-10	4	40	15	0	--	-25	1.20	-0.80
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode														
Habillement et Mode	1	11	--	6	67	--	0	--	--	2	22	--	1.67	--
Agent de commercialisation														

$\bar{X}$: Moyenne

Δ : Variation

TABLEAU: 9

RENDEMENT D'EMPLOIS À PLEIN TEMPS
DEPUIS LA FIN DES ÉTUDES

C.S.T. Vallée de la Matapédia (01.9)

	Aucun			Un			Deux			Trois et plus			$\bar{X}$	Δ
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	Δ	%	N	%	Δ		
Commis comptable	1	14.3	14.3	6	85.7	42.8	0	—	-57.1	0	—	—	.86	-0.71
Commis de bureau														
Commis en alimentation	3	42.9	42.9	4	57.1	42.9	0	—	—	0	—	—	.57	-0.43
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services	7	46.6	3.5	8	42.1	11.8	2	10.5	0.5	2	10.5	7.2	1.05	0.22
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale														
Sténo-dactylo	0	—	50.0	2	50.0	—	1	25.0	25.0	1	25.0	15.7	1.75	0.95
Etalage	2	66.7	28.1	1	33.3	4.7	0	—	-42.9	0	—	—	0.33	-0.81
TOTAL PROF. LONG	26	38.0	1.2	54	54.0	4.0	11	11.0	-5.4	7	7.0	0.1	1.07	-0.05
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier	3	30.0	4.4	10	66.7	44.5	2	13.3	-8.9	0	—	11.1	.22	-0.07
Soudeur au gaz et à l'arc	1	11.1	11.1	7	77.8	33.3	1	11.1	11.1	0	—	—	1.0	—
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.	1	14.3	—	4	57.1	—	2	28.6	—	0	—	—	1.1	—
Service à l'automobile	1	20.0	-20.0	3	60.0	10.0	1	20.0	20.0	0	—	—	1.0	0.5
Débosselage	2	28.6	-71.4	2	28.6	28.6	3	42.9	42.9	0	—	—	1.1	1.14
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine	1	16.7	—	5	83.3	—	0	—	—	0	—	—	0.8	—
Confection-textile	2	33.3	-0.7	4	61.7	26.7	0	—	—	0	—	-20.0	0.7	-0.22
Auxiliaire d'intérieur	0	—	—	3	100.0	50.0	0	—	-50.0	0	—	—	1.0	-0.5
TOTAL PROF. COURT	11	18.7	-8.1	38	65.5	21.5	9	15.5	-3.5	0	—	-8.0	.97	-0.33
GRAND TOTAL	39	34.7	-3.0	92	58.3	-0.1	20	17.7	-3.6	7	4.4	-0.7	1.0	-0.36

TABLEAU 10: TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDES

C.S.R. Vallée de la Matapédia (049)

OPTION	Jamais		1 à 13		14 à 26		27 à 40		41 à 52		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier	3	30.0	2	20.0	3	30.0	1	10.0	1	10.0	15.0	13.67
Infirmier auxiliaire												
Travailleur de la Const. I	8	80.0	1	10.0	1	10.0	0	---	0	--	3.0	-2.20
Electricien de Const.												
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Dépan. d'app. Electro II												
Soudeur général	3	50.0	1	16.7	0	---	2	33.3	0	--	13.67	9.45
Mécanicien en tuyauterie												
Dessinateur général												
Mécanique auto II	10	62.5	3	18.8	1	6.3	1	6.3	1	6.3	6.94	4.56
Carosserie												
Mécanique diésel												
Machinerie lourde												
Machiniste général II	5	50.0	3	30.0	0	--	1	10.0	1	10.0	11.1	6.60
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode												
Habillement et Mode	5	55.6	1	11.1	1	11.1	2	22.2	0	--	10.0	—
Agent de commercialisation												

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU : 10 TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDES

C.S.R. Vallée de la Matapédia (049)

	Janvier		1 à 13		14 à 26		27 à 40		41 à 52		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	3	37.5	1	12.5	0	---	1	12.5	3	37.5	22.62	17.6
Commis de bureau												
Commis en alimentation	3	42.9	2	28.6	0	---	0	---	2	28.6	16.0	16.0
Opérateur en informatique												
Réceptionniste-téléphoniste												
Secrétaire de services	10	55.6	2	11.1	4	22.2	2	11.1	0	---	8.9	4.1
Secrétaire juridique												
Secrétaire médicale												
Sténo-dactylo	4	100	0	---	0	---	0	---	0	---	0	- 5.75
Etalage	3	100	0	---	0	---	0	---	0	---	0	- 1.0
TOTAL PROF. LONG	57	56.4	16	15.8	10	9.9	10	9.9	8	7.9	10.16	6.4
PROF. COURT												
Travailleur forestier												
Menuisier d'atelier	9	60.0	1	6.7	2	13.3	2	13.3	1	6.7	11.0	8.3
Soudeur au gaz et à l'arc	6	60.0	2	20.0	2	20.0	0	---	0	---	5.7	- 0.6
Ouvrier de métal en feuille												
Auxiliaire en plomb.-chauff.	5	71.4	1	14.3	1	14.3	0	---	0	---	3.43	
Service à l'automobile	2	50.0	1	25.0	1	25.0	0	---	0	---	7.25	3.75
Débosselage	3	50.0	1	16.7	0	16.7	0	---	0	16.7	12.17	12.17
Cuisine de restaurant et service de table												
Auxiliaire de cuisine	4	50.0	0	---	3	37.5	0	---	1	12.5	15.75	---
Confection-textile	5	71.4	0	---	2	28.6	0	---	0	---	5.0	4.67
Auxiliaire d'intérieur	1	333	1	33.3	0	---	0	---	1	33.3	18.0	11.00
TOTAL PROF. COURT	35	58.3	7	11.7	12	20.0	2	3.3	4	6.7	9.39	5.91
GRAND TOTAL	92	57.2	23	14.2	22	13.6	12	7.5	12	7.5	9.88	6.16

TABLEAU 11: NIVEAU DES PARTS CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES A PLEIN TEMPS C.S.R. Vallée de la Matapédia (049)

OPTION	Secondaire		C.E.G.E.P.		Education aux	
	n	%	n	%		
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier	1	33.3	2	66.7		
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	7	100.0	0	---		
Electricien de Const.						
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II	5	100.0	0	---		
Carosserie						
Mécanique diésel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II	2	100.0	0	---		
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Esthéti. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

TABLEAU 11: NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES A PLEIN TEMPS

C.E.R. Vallée de la Matapédia (049)

	Secondaire		C.E.C.E.P.		Universitaire	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable						
Commis de bureau						
Commis en alimentation	1	100.0	0	---		
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services	0	---	2	100.0		
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo						
Etalage	0	---	3	100.0		
TOTAL PROF. LONG	16	69.6	7	30.4		
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Ebéniste d'atelier	5	100.0	0	---		
Soudeur au gaz et à l'arc						
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile	1	100.0	0	---		
Débosselage	1	100.0	0	---		
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine	2	100.0	0	---		
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	9	100.0	0	---		
GRAND TOTAL	25	78.1	7	21.9		

TABLEAU: 12 RAISON PRINCIPALE DU RETOUR AUX ETUDES

C.S.R. Vallée de la Matapédia (049)

OPTION	Ne trouvait pas d'emploi		Désir de spécialisation		Autres	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier	0	---	2	66.7	1	33.3
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	0	---	5	83.3	1	16.7
Electricien de Const.						
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II	0	---	5	100.0	0	---
Carosserie						
Mécanique diésel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II	0	---	2	100.0	0	---
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

TABLEAU 12 : RAISON PRINCIPALE DU RETOUR AUX ÉTUDES

C.E.S. TAUX D'ATTEINTE (%)

	DE L'ENSEMBLE DES RÉPONDANTS		DÉBUT DE SPÉCIALISATION		AUTRES	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable						
Commis de bureau						
Commis en alimentation	0	-	1	100.0	0	-
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services	0	-	2	100.0	0	-
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo						
Etalage	0	-	3	100.0	0	-
TOTAL PROF. LONG	0	-	20	90.0	2	9.1
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Ebéniste d'atelier	2	40.0	3	60.0	0	-
Soudeur au gaz et à l'arc						
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile	0	-	1	100.0	0	-
Débosselage	0	-	1	100.0	0	-
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	2	22.3	6	66.6	1	11.1
GRAND TOTAL	2	6.5	26	83.9	3	9.7

6- LISTE DES EMPLOYEURS

RELANCE 1977

OPTION: CONFECTION-TEXTILE C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Travail de reliure	Atelier Rye Pren.	Montréal
Serveuse	Magasin Allard	Amqui
En charge de la confection	Confection Causapscal	Causapscal
Serveur	Casse Croûte Bergeron	Amqui
Aide familiale	Lucien Pilotte	Gagnonville
Travail général	Nettoyeur Sept-Iles	Sept-Iles
Couturière	Projet PIL Tarelive	Val Brillant
Femme de ménage	Auberge du Lac	Lac au Saumon
Aide familiale	Raynald Tremblay	Route St-Lion

RELANCE 1977

OPTION: GARDE FORESTIER

C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Mesurage de bois	Les Cèdres Laurentiens	Matane
Mesurage de bois	Société d'exploitation des ressources	Amqui
Assistant mesureur	Les Cèdres Laurentiens	Matane
Arpentage domaine	F. Blanchet Inc.	Sept-Iles
Syncôle aide	Pepinière de Fatima	Shediac
Ensarcleur	Coop agricole B. St.-L.	Amqui
Vendeur commis d'entrepôts	Canadian Tires	Matane

RELANCE 1977

OPTION: MENUISIER D'ATELIER C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Faire des portes	Vitrerie Amqui	Amqui
Menuiserie	Hervé Desrosiers	Sept-Iles
Journalier	Projet P.I.L.	Causapscal
Homme de service	Dubé mécanique	Port Cartier
Concierge	C.L.S.C.	Mont-Joli
Journalier	Amqui Fourniture	Amqui
Assembleur	Vitrerie Amqui	Amqui
Apprenti plombier	Plomberie Chauffage rapide 625	190, Roy Ste Rose de Laval

RELANCE 1977

OPTION: TRAVAILLEUR DE LA CONSTRUCTION II (charpentier-menuisier)

C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Journalier	Projet P.I.L.	Causapscal
Livreur	Boulangerie Populaire	Sayabec
Manoeuvre	François Rioux	R.R.1 Causapscal
Journalier	Fernand B. Poirier	St-Siméon Cté Bonaventure
Journalier	Camp Sable Chaud	Amqui

RETANCE 1977

OPTION: SOUDEUR AU GAZ ET A L'ARC METALLIQUE C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Magasinier	Western Auto Centre	Sayabec
Soudeur	Creatock Metal	Montréal Nord
Journalier	Projet P.I.L.	Amqui
Journalier	Projet P.I.L.	Lac Humqui
Soudeur	Garage Sept-Iles	Sept-Iles
Aide fermier	Réal Michaud	Lac Humqui
		Baie Comeau
Commis	Marché Viens	Amqui

RELANCE 1977

OPTION: _____ C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Conducteur de machine	Forces Armées Canadiennes	St-Jean Richelieu

RELANCE 1977

OPTION: SERVICE A L'AUTOMOBILE C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Aide mécanicien	Service F'no	Amqui

RELANCE 1977

OPTION: MACHINISTE GENERAL II
MECANIQUE D'AJUSTAGE

C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Machiniste	Atelier de Rimouski	Rimouski
Apprenti machiniste	Roy Machine Shop	Sept-Iles
Outilleur		Montréal
Machiniste	Sicotte Machine Shop	Montréal
Aide au Blanchiment	Rayonnier Québec	Port Cartier

RELANCE 1977

OPTION: DEBOSSELAGE

C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Magasinier	Woolworth	Verdun
Débosseleur-peintre	Desrosiers Auto	Matane

RELANCE 1977

OPTION: MECANIQUE AUTO I C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Journalier	Vadnais & Vadnais	Ste-Florence
Mécanicien	Garage Ghislain Lévesque	Sayabec
Journalier	Projet P.I.L.	St-Cléophas
Chauffeur Camion	Transport Matapédia	Causapscal
Journalier	Parc municipal	St-Vianney
App. mécanicien diesel		Québec
Commis	Matériaux Const. Basque	Port Cartier

RELANCE 1977

OPTION: AUXILIAIRE DE CUISINE

C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Cuisinier	Crowley McCracken	Baie James
Aide familiale	Germain Beaudoin	St-Vianney
Aide cuisinier	Brasserie Elle et Lui	Amqui
Caissière	Caisse Populaire St-Vianney	St-Vianney
Récolte de légumes	Récolte de légumes	Ontario
Aide familiale	Carol Ouellet	Rimouski

RELANCE 1977

OPTION: AUXILIAIRE D'INTERIEUR C.S.R. : MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Travail sur machine à piquer	Imperial Centre	Causapscal
Aide familiale	Léo Labrecque	St-Vianney

RELANCE 1977

OPTION: COMMIS COMPTABLE C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Garçon de stock	Pharmacie R. Forbes	Mont-Joli
Secrétaire	Niagara Finances	Amqui
Secrétaire	Léopold Tremblay	Rimouski
Commis	Magasin Peoples	Amqui
Commis	V. St-Pierre Enr.	St-Noël
Secrétaire	Rimouski Transport	New Richmond

RELANCE 1977

OPTION: COMMIS EN ALIMENTATION

C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Serveuse de table	Magasin Continental	Amqui
Commis	Léopold Pineault	St-Léon
Caissière	Marché Viens	Amqui

RELANCE 1977

OPTION: SECRETAIRE DE SERVICES

C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Commis	Boutique Claude Enr.	Causapscal
Assistante dentaire	Clinique Dentaire	Mont-Joli
Secrétaire	Loisirs intermunicipals	Amqui
Barmaid	Restaurant Landry	Amqui
Postier	Les Postes du Canada	Causapscal
Sténo-dactylo	Revenu du Canada	Québec
Commis de bureau	Martineau Electrique	Québec
Secrétaire de services	Gagnon & Ouellet	Amqui
Serveuse	Casse-croûte	Amqui
Secrétaire	Banque Provinciale	Causapscal

RELANCE 1977

OPTION: STENO-DACTYLO C.S.R.: MATAPEDIA

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Aide familiale	Mme Roger Pelletier	Causapscal
Préposé à l'emballage	Taillefer & Fils	Montréal
Commis-vendeur	N.B.L. Aubaine	Amqui
Emballeuse	O.E. Cintyre	

RELANCE

C. S. R. DES MONTS

RELANCE 1977

FINISSANTS JUIN 1976

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

C.S.S. DES MONTS

DECEMBRE 1977

Direction Régionale de
La Main-D'oeuvre
Bas St-Laurent-Gaspésie

Cette relance a été effectuée dans le cadre des activités du service de main-d'oeuvre en milieu scolaire du Ministère du Travail et de la Main-d'Oeuvre du Québec.

Nous tenons à remercier les autorités de la C.S.N. pour l'aide qu'elles nous ont apportée. Nos remerciements s'adressent aussi au personnel des Centres de Main-d'oeuvre du Québec et de la Direction régionale de la Main-d'oeuvre, sans qui ce travail n'aurait pu être réalisé.

François Lussier

Michel Bisonnette

Service Main-d'Oeuvre
en Milieu scolaire.

Direction régionale de
la Main-d'Oeuvre

Bas St-Laurent Gaspésie

Analyse de la Relance: M. Louis Marie Rouleau
Agent de recherche

TABLE DES MATIERES

1- Présentation

2- Analyse globale

3- Comparaisons avec la région et les autres C.S.N.

4- Conclusion

5- Tableaux statistiques

6- Liste des employeurs par option

1- PRESENTATION

Pour compléter la "Balance 77", nous avons fait 7 cahiers traitant chacun d'une commission scolaire.

Chaque cahier comprend une courte présentation, une analyse globale des principaux indicateurs déjà considérés dans l'analyse de la région, une courte comparaison entre la C.S.R., les autres C.S.R.s et la province une liste de tableaux statistiques qui comprennent les données, par option, pour la C.S.R. considérée et enfin une liste des employeurs ayant embauché des finissants.

En ce qui concerne la méthodologie, les définitions et autres détails, nous vous référrons à l'analyse régionale. L'analyse par C.S.R.est principalement contenue dans la partie "analyse globale". Cette analyse est assez courte et synthétique, car nous ne faisons que ressortir les principaux points en relevantles options qui affichent la meilleure ou la moins bonne performance dans l'ensemble. Cependant nous tenons plus ou moins compte des options qui ont peu d'élèves (-7-8-9) car les données sont plus ou moins significatives étant donné qu'alors un seul individu peut changer complétement l'aspect du groupe.

Quant aux indicateurs dont le comportement ne présente pas de caractéristiques propres à la C.S.R., nous n'en parlons pas; ce sont alors les considérations faites au niveau régional qui prévalent. De plus la 5eme partie (la liste des tableaux) nous donnera ces renseignements par option.

A remarquer qu'au début de la section Analyse globale, nous incluons les tableaux des principaux indicateurs selon la région et les C.S.R. et ce pour les années considérées.

2- ANALYSE GLOBALE

La Commission scolaire régionale Des Monts comptait en 1976 197 finissants. De ce nombre 85.28%, soit 168, ont répondu à notre questionnaire.

Ces 168 finissants représentent 8.28% de tous ceux qui ont été rejoints dans la région.

Les finissants du P.L. constituent la grande majorité des finissants ayant été rejoints. En fait, sur ces 168 finissants, 148 sont du P.L. soit 88.1%.

Nous allons maintenant considéré les points suivants:

2.1- Taux d'activité.

2.2- Emploi et chômage.

2.3- Concordance Emploi-Formation.

2.4- Lieu de travail.

2.5- Salaires

2.6- Temps requis pour trouver le premier emploi.

2.7- Moyens pour trouver un emploi.

2.8- Retour aux études.

TABLEAU I
Finissants 1975

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA RÉGION ET LES C.S.R.

	PROVINCE .	REGION	C.S.R. DES MONTS	C.S.R. PENINSULE	C.S.R. BAIE DES CHALEURS	C.S.R. VALLEE DE LA MATAPEDIA	C.S.R. GRAND PORTAGE
Nombre	7902	1389	206	117	230	182	637
Taux d'activité (%)	88.7	87.9	92.6	87.2	90.0	89.1	88.4
Emploi et Chômage	24.7	27.9	28.2	28.2	33.0	41.8	22.0
Taux de chômage (%) Nombre d'emploi	1.17	1.19	1.17	0.98	1.23	1.06	1.31
Durée moyenne du chômage (semaines)	13.39	14.46	16.82	12.29	16.14	19.27	11.82
Concordance Emploi-Formation (% oui)	62.2	57.4	61.7	62.0	27.2	59.0	55.1
Lieu de travail % dans la région	87.2	73.9	73.7	81.7	63.3	75.9	70.5
Salaires $ / semaine	127.00	141.40	150.50	123.70	150.15	135.04	136.86
Temps pour le 1er emploi (mois)	1.35	1.24	1.19	.85	1.43	1.36	1.24
Moyens (%) parents-amis, démarches personnelles	84.4	88.9	87.2	88.8	88.4	82.5	91.0
Satisfaction (% oui)	75.8	77.3	79.8	74.5	74.3	72.6	79.6

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

TABLEAU II Échantillon 1976	PROVINCE	REGION	BAIE DES CHALEURS	BAS ST-LAURENT	DES ILES	VALLEE DE LA MATAPEDIA	DES MONTS	PENINSULE	GRAND PORTAGE
TAUX D'ACTIVITE (%)	84.3	85.5	84.0	88.1	63.2	83.0	85.6	83.5	84.5
EMPLOI et CHOMAGE									
- Taux de chômage (%)	24.6	28.6	36.1	27.9	31.6	36.1	36.1	33.9	21.3
-Nbre d'emploi moyen	1.13	1.03	1.00	1.05	0.95	1.00	0.99	0.84	1.09
-Durée moyenne du chômage (semaines)	14.88	18.49	19.93	19.62	21.92	20.75	22.08	18.51	15.54
CONCORDANCE EMPLOI - FORMATION (oui) (%)	62.5	59.6	57.6	62.4	41.6	41.2	74.4	70.7	58.6
LIEU DE TRAVAIL (dans la région) (%)	89.0	73.7	62.8	76.1	66.7	68.7	69.6	86.2	75.0
SALAIRES - (moyenne)	151.64	145.37	139.78	146.36	128.33	140.36	157.28	159.47	143.22
- Même domaine:	150.07	151.38	145.26	153.81	131.67	151.34	156.70	155.26	149.17
- Autre domaine:	151.51	140.84	142.34	136.76	127.00	134.30	185.00	172.00	137.15
TEMPS MOYEN POUR LE PREMIER EMPLOI (semaines)	9.76	11.3	10.58	11.77	20.94	12.57	12.84	9.72	9.98
MOYENS POUR TROUVER UN EMPLOI - Parents - démarches personnelles (%)	79.5	82.4	83.7	80.3	92.3	81.8	82.7	86.2	83.0
RETOUR AUX ETUDES (%)	8.5	13.1	11.0	9.8	34.2	13.1	13.9	12.2	13.8
NOMBRE D'ETUDIANTS:									
- Rejoints:	14,954	2029	217	574	38	212	168	115	705
- Pourcentage:	60.46	90.22	90.5	91.34	100.0	71.6	85.28	78.11	97.46
- Pourcentage:	-	100.0	10.69	28.28	1.87	10.45	8.28	5.67	34.75

2.1- Taux d'activité:

Le taux d'activité est à un dixième près semblable au taux régional. C'est donc dire que 13.9% des finissants de cette C.S.R. sont retournés aux études; l'autre partie, c'est-à-dire 0.6% sont sortis du marché du travail pour différentes raisons. La proportion de finissants retournés aux études est beaucoup plus élevée au P.C. qu'au P.L. -30.0 vs 11.6%.

Comparativement à l'an dernier, ce résultat est inférieur puisque le taux d'activité de laC.S.R. Des Monts était à ce moment de 92.8% et il était en fait le plus élevé dans la région.

2.2- Emploi et Chômage:

En ce qui concerne le chômage, cette C.S.R. est une de celles qui a le taux le plus élevé, à savoir 36.1% ce qui est supérieur de 7.5 points de pourcentage au taux régional. Par rapport à l'an dernier, ceci constitue si l'on peut dire, une double augmentation: et en chiffres absolus et en ce qui concerne l'écart avec le taux régional.

Les options dites de "Construction" semblent avoir eu passablement de difficultés puisqu'elles ont toutes des taux de chômage supérieurs à 45.0%.

Ce taux de chômage élevé va de pair avec une moyenne de durée de chômage élevée: 22.08 semaines. En fait, cette moyenne est la plus élevée de la région.

Compte-tenu de ce qui précède, il n'est donc pas surprenant de constater que ce sont les finissants de cette C.S.T. qui ont occupé en moyenne le moins d'emploi.

2.3- Concordance Emploi-Formation.

La C.S.T. Des Monts est celle où les finissants travaillent le plus dans leur domaine; en fait, le taux de concordance Emploi - Formation de la C.S.T. est près de 15 points de pourcentage plus élevé que celui de la région (74.4 vs 59.6).

Si l'on considère que l'an dernier ce même taux était de 67.7 on peut constater le "progrès" accompli dans ce domaine en un an.

2.4- Lieu de Travail

Le taux de concordance lieu de travail-lieu de formation a légèrement diminué; en effet,il est passé de 73.7 à 69.6%. Cependant le taux régional n'a presque pas bougé ce qui fait que la C.S.T. Des Monts s'éloigne de l'ensemble de la région sous ce chapitre.

Les finissants des métiers de la construction qui se sont trouvés un emploi, travaillent en grande majorité dans la région.

Les finissants du P.L. travaillent proportionnellement plus dans la région que ceux du P.C.. Rappelons cependant que ces derniers ne représentent que 11.9% des finissants de la C.S.T..

2.5- Salaires

La C.S.R. Des Monts se situe au deuxième rang en ce qui concerne la moyenne des salaires gagnés: $159.47. La moyenne régionale étant de $145.27, les finissants de cette C.S.R. ont donc fait mieux que l'ensemble de leurs confrères. Sauf ceux de l'option"Electrician de Construction", les finissants des options de construction ont des salaires passablement supérieurs à ceux de leurs confrères. (De même le P.L. gagne très légérement plus $3.00-que le P.L..)

La C.S.R. Des Monts se caractérise aussi par le fait qu'elle est l'une des deux C.S.R. dont les finissants travaillent dans un autre domaine que celui de leur formation, gagnent plus que ceux travaillent dans le même domaine: $185.00 vs $156.70.

2.6- Temps requis pour le premier emploi

La C.S.R. Des Monts se situe pour cet indicateur, légèrement au-dessus de la moyenne régionale. Alors que pour l'ensemble des finissants de la région il a fallu 11.3 semaines pour trouver leur premier emploi, les finissants de la C.S.R. Des Monts ont eu besoin de 12.34 semaines. L'an dernier la C.S.R. Des Monts avait mieux fait que la région dans son ensemble.

2.7- Retour aux études.

Les finissants de cette C.S.R. ne font pas exception à la règle puisque 32.7% des finissants qui ont trouvé un

emploi l'ont fait soit après des démarches personnelles, soit en utilisant ses parents, amis ou connaissances. Ce résultat est légèrement inférieur à celui de l'an dernier qui était de 87.2%.

2.8- Retour aux études.

13.9% des finissants de cette C.S.R. ont décidé de retourner aux études. Ce pourcentage, supérieur à celui de l'ensemble de la région (13.1%) est en fait le deuxième plus élevé parmi ceux des C.S.R..

Au P.L. les finissants qui sont retournés aux études sont allés dans une proportion de 58.8% au secondaire et dans une proportion de 41.2% au C.E.C.E.P.. Naturellement ceux du P.C. sont tous allés au secondaire.

Les finissants du P.L. qui sont retournés aux études disent l'avoir fait pour les raisons suivantes: Ne trouvait pas d'emploi 31.3%; Désir de spécialisation 56.3%; Autres: 12.5%. Les finissants du P.C. avaient aussi à expliquer leur geste par ces raisons et ils l'ont fait dans les proportions suivantes: 40.%, 20.% et 40.%.

L'an dernier seulement 5.8% des finissants étaient retournés aux études.

3- COMPARAISONS AVEC LES AUTRES C.S.P. ET LA REGION

Avant de conclure pour la C.S.R. étudiée, faisons un tour d'horizon pour d'ensemble des grandes caractéristiques des C.S.R. de la région Bas St-Laurent-Gaspésie.

Le P.C. et le P.L. qui représentaient respectivement 16.4% et 83.6% des individus avec une population totale de 1989, sont maintenant répartis de la façon suivante: 20.5% au P.C., 79.5% au P.L., avec une population totale de 2029 individus. Ce 20% représente une quantité d'individus suffisante pour le découpage de l'analyse au niveau de la région. Cependant, malgré la double augmentation et de la proportion et de la population totale, l'analyse du P.C. séparé du P.L. désagrégé au niveau d'une C.S.R., est peu plus significative lorsque la C.S.R. est petite, et ne l'est du tout lorsque découpé par option. Cette remarque est moins valable pour les C.S.R. Grand-Portage avec ses 723 finissants et Bas-St-Laurent avec 628 finissants. Au total, elles représentent 60.09% de la région et respectivement 32.5% et 27.92% de la région.

Comme nous l'avions mentionné dans le texte régional l'addition de la C.S.R. du Bas St-Laurent compte pour une grande part dans l'augmentation du nombre de répondants et influence à la baisse le taux de chômage avec le taux le plus bas de la région, la durée du chômage avec la plus courte de la région (15.5/4 semaines) et le temps moyen de recherche du 1er emploi avec le 2e temps le plus court de la région. Pour le reste, elle a un comportement similaire à la région sauf pour les salaires où elle se situe en bas de la moyenne régionale $143.22 contre $151.44.

Le taux d'activité varie peu d'une C.S.R. à l'autre et se tient autour de la moyenne régionale, comme l'an passé. Cependant nous avions un sommet vers le haut avec la C.S.R. Des Monts (92.8%), cette année nous avons plutôt un pic vers le bas avec la C.S.R. Des Iles qui enregistre un taux de 62.2%. Il s'en suit que c'est aux Iles-de-la-Madeleine où les finissants retournent le plus aux études, 34.2%; ce pourcentage nous indique que les inactifs, même pour cette C.S.R. sont répartis partout dans la même proportion qu'au régional.

Pour les C.S.R. il existe une relation entre le taux de chômage et sa durée, relation que nous n'avions pas constatée pour les groupes d'options et pour les C.S.R. l'an passé. Les trois C.S.R. qui ont le plus haut taux de chômage, Baie-des Chaleurs, Vallée de la Matapédia et Des Monts avec chacune un taux de 36.1, ont une durée de chômage entre 19.92 et 22.03 semaines. A l'inverse, le plus bas taux 21.2 pour le Grand Portage donne une durée de 15.54 semaines. Les autres C.S.R. sont un peu au-dessus de la moyenne régionale.

Quant au temps requis pour trouver le premier emploi, deux C.S.R. se distinguent, Péninsule qui se distinguait aussi l'an dernier et le Grand Portage. Leursfinissants prennent en moyenne 9.72 et 9.98 semaines pour trouver leur premier emploi. Ce temps est beaucoup plus élevé que l'an dernier et il est égal au niveau provincial de cette année. Les autres C.S.R. s'écartent peu de la durée régionale soit en-deçà, soit au-delà.

En ce qui concerne la concordance emploi-formation, quatre C.S.T. se distinguent: deux avec les plus hauts taux de concordance: Des Monts (74.4%) comme l'an dernier et Péninsule (70.7%); deux avec les plus bas taux: Vallée de la Matapédia (4.1%) et des Iles (4.1%). Cette année pour cet indice, les écarts sont plus grands que l'an passé.

86.2% des finissants de la C.S.T. Péninsule travaillent en région, ce qui est une excellente performance et de plus c'est la deuxième année où elle l'enregistre. Aussi comme l'an dernier aucune C.S.T. n'atteint le niveau provincial pour cet indice. Notre région a l'un des plus faibles taux de rétention de jeunes travailleurs. Les deux C.S.T. les plus populeuses i.e. Grand Portage et Bas St-Laurent se situent un peu en haut de la moyenne régionale. Ce sont les finissants de la C.S.T. Baie des Chaleurs, aussi pour la seconde année consécutive, qui quittent le plus la région pour se trouver de l'emploi, suivi de la C.S.T. Des Iles et celle de la Vallée de la Matapédia. Nous avions constaté l'an passé que ceux qui sortaient du territoire de leur C.S.T. pour travailler sortaient dans une proportion de 90% de la région. Cette année ce phénomène en plus de se répéter, s'est renforcé de quelques points de pourcentage.

Les salaires moyens des finissants de la région qui étaient supérieurs au salaire moyen provincial l'an dernier sont maintenant inférieurs de quelques dollars. Ce n'est pas la moyenne régionale qui a baissé mais celle de la province qui a été réajustée suite à une représentation mieux répartie des finissants de la province. Les diplômés des C.S.T. Des Monts et de la Péninsule enregistrent les plus hauts salaires moyens avec $157.28 et $159.47.

De plus nous observons que ces deux seules C.S.R.ont des finissants travaillent dans un autre domaine que leur formation et qui gagnent un revenu moyen supérieur à ceux qui travaillent dans leur domaine $185. vs $157 et $172. vs $159.. Partout ailleurs ceux qui travaillent dans le même domaine gagnent plus que les autres. Et cela est normal. Pour la C.S.R. Des Monts cela s'explique par le fait que c'est l'une des C.S.R. où l'on quitte beaucoup pour travailler et l'on se dirige surtout vers la Côte-Nord et la Baie-James compte tenu du contexte économique de ce territoire. La C.S.R. Péninsule est celle où l'on quitte moins pour travailler. On ne peut donc expliquer ce phénomène par nos donnée de la relance. Les salaires moyens les plus faibles sont enregistrés par la C.S.R. Baie des Chaleurs ($139.76), qui était la 2e plus forte l'an passé, et la C.S.R. Des Iles avec $128.33. Règle générale on peut établir une relation entre le taux de concordance emploi-formation et le niveau moyen des salaires. Plus le premier est haut, plus le second est élevé.

Dans l'ensemble, les finissants des C.S.R. de la Péninsule et Des Monts enregistrent une bonne performance dans le marché du travail. C'est la deuxième année consécutive que ces C.S.R. "devancent" leurs consoeurs. Ce sont deux C.S.R. peu populeuses 147 et 197 finissants, répartis dans un moins grand nombre d'options que celles qui suivent le pattern régional, i.e. Le Grand Portage et le Bas St-Laurent. La première a une performance au-dessus de la moyenne régionale surtout en ce qui concerne le chômage, et la seconde suit le modèle régional.

La C.S.R. des Iles qui est la plus petite -36 finissants- enregistre la plus faible performance et cela pour tous les indices. Enfin les C.S.R. Baie des Chaleurs et Vallée de la Matapédia ont des comportements similaires qui se situent en bas de la moyenne régionale surtout pour les données sur le chômage, la concordance emploi-formation et le lieu de travail.

Nous tenons à vous souligner en terminant cette section que ces comparaisons ne portent pas un jugement de valeur, favorable au défavorable, sur votre institution mais elle se veut un reflet de la performance et des finissants à adhérer au milieu du travail et du milieu du travail à absorber le produit de nos écoles. La mesure de ce reflet nous permet de vérifier les disparités inter et intra régionales, afin d'acheminer cette information vers les centres de décisions qui peuvent y apporter certains correctifs. Il appartient à nous de l'éducation et du travail de faire le cheminement nécessaire.

4- CONCLUSION

La C.S.R. Des Monts a une performance supérieure à la moyenne pour tous les indicateurs sauf deux: le nombre d'emploi moyen et la concordance lieu de travail - lieu de formation.

Malheureusement en ce qui concerne le taux de chômage, la durée moyenne de chômage, le temps moyen pour trouver le premier emploi, la situation n'est pas la même, le fait que les finissants de la C.S.R. Des Monts aient occupé moins d'emplois que leurs confrères n'a pas grand chose de réjouissant, ni d'ailleurs le fait que 30.6% d'entre eux se sont trouvés un travail en dehors de la région 01.

Par contre, en ce qui concerne les salaires et le taux de concordance emploi-formation la situation est meilleure. En fait, ce sont les finissants de cette C.S.R. qui ont obtenu le plus haut taux de concordance.

La situation générale de la C.S.R. Des Monts est sensiblement la même que celle de l'année dernière. La situation est peut-être un peu plus difficile que dans l'ensemble de la région; par contre, ceux qui réussissent, le font mieux que leurs confrères.

5- TABLEAUX STATISTIQUES

TABLEAU: 1 SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Des Monts (050)

OPTION	Travail			Chômage			Hors marché			Études			A	B
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %		
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier														
Infirmier auxiliaire	7	77.8	-22.2	2	22.2	22.2	0	—	—	0	—	—	9	100.0
Travailleur de la Const. I	5	[illegible]	-26.3	7	53.8	20.5	0	—	—	1	7.7	7.7	13	68.8
Electricien de Const.	4	36.4	-27.4	5	45.5	26.7	0	—	—	2	18.2	5.7	11	70.8
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Dépan. d'app. Electro II														
Soudeur général	9	52.9	-13.6	8	47.1	13.6	0	—	—	0	—	—	17	85.0
Mécanicien en tuyauterie														
Dessinateur général														
Mécanique auto II	3	18.8	-47.9	7	43.8	10.9	0	—	—	6	37.5	37.5	16	78.6
Carosserie														
Mécanique diésel														
Machinerie lourde														
Machiniste général II	4	40.0	-10.0	4	40.0	40.0	0	—	—	2	20.0	-20.0	10	90.0
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode	7	70.0	10.0	3	30.0	-10.0	0	—	—	0	—	—	10	90.1
Habillement et Mode														
Agent de commercialisation														

TABLEAU: 1 SITUATION DES FINISSANTS AU MOYEN DE L'ENQUÊTE

C.E.C.M. Des Monts (050)

	Travail			Chômage			Hors marché			Etudes			A	B
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%		
Commis comptable	3	60.0	-11.4	2	40	18.6	0	—	-7.1	0	—	—	5	83.3
Commis de bureau	15	71.4	8.2	4	19	-7.1	0	—	-5.3	2	9.5	4.2	21	91.7
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services														
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale														
Sténo-dactylo	21	61.8	3.1	8	23.5	11.7	1	2.9	2.9	4	11.8	5.3	34	89.3
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	78	53.4	-12.1	50	34.2	6.7	1	0.7	-0.3	17	11.6	5.6	150	84.3
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier	0	—	—	6	66.7	—	0	—	—	3	33.3	—	9	100
Soudeur au gaz et à l'arc	3	50.0	—	3	50.0	—	0	—	—	0	—	—	6	100
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile	1	50.0		1	50.0		0	—		0	—		2	100
Débosselage														
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine														
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur	0	—		0	—		0	—		3	100		3	100
TOTAL PROF. COURT	4	20	-13.3	10	50.0	—	0	—	-17.7	6	30	20	20	100
GRAND TOTAL	82	49.	-15.1	60	36.1	7.9	1	0.6	-0.9	23	13.9	6.1	170	85.3

TABLEAU 2: SALAIRE BRUT DES FINISSANTS A MAI 1981

OPTION	C.S.N. DES MOIS (050)										$\bar{X}$	Δ
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier												
Infirmier auxiliaire	1	14.2	1	14.2	4	57.2	1	14.2	0	-	150.71	33.16
Travailleur de la Const. I	0	-	0	-	1	20.0	3	60.0	1	20.0	237.[illegible]	42.70
Electricien de Const.	1	25.0	3	75.0	0	-	0	-	0	-	129.[illegible]	-50.86
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Dépan. d'app. Electro II												
Soudeur général	0	-	1	12.5	2	25.0	0	-	5	62.5	270.17	- 9.75
Mécanicien en tuyauterie												
Dessinateur général												
Mécanique auto II	0	-	1	33.3	0	-	0	-	2	66.7	210.[illegible]7	40.67
Carosserie												
Mécanique diésel												
Machinerie lourde												
Machiniste général II	0	-	1	25.0	0	-	1	25.0	2	50.0	278.[illegible]0	151.50
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode	2	33.[illegible]	4	66.7	0	-	0	-	0	-	123.[illegible]	29.5[illegible]
Habillement et Mode												
Agent de commercialisation												

$\bar{X}$: MOYENNE

Δ : VARIATION

TABLEAU: 2

SALAIRE BRUT DES FINISSANTS A L'ETE 01

C.S.R. Des Monts (050)

	120 et -		121 à 150		151 à 180		181 à 210		211 et +		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	1	33.3	2	66.7	0	--	0	--	0	---	138.67	28.97
Commis de bureau	8	57.1	4	28.6	1	7.1	1	7.1	0	---	104.71	-60.83
Commis en alimentation												
Opérateur en informatique												
Réceptionniste-téléphoniste												
Secrétaire de services												
Secrétaire juridique												
Secrétaire médicale												
Sténo-dactylo	8	38.1	10	47.6	3	14.3	0	--	0	---	126.0	7.5
Etalage												
TOTAL PROF. LONG	21	28.0	27	36.0	11	14.6	6	8.0	10	13.3	157.17	6.03
PROF. COURT												
Travailleur forestier												
Menuisier d'atelier												
Soudeur au gaz et à l'arc	1	50.0	0	--	0	--	1	50.0	0	---	160.00	---
Ouvrier de métal en feuille												
Auxiliaire en plomb.-chauff.												
Service à l'automobile	0	---	0	--	1	100	0	--	0	---	160.00	---
Débosselage												
Cuisine de restaurant et service de table												
Auxiliaire de cuisine												
Confection-textile												
Auxiliaire d'intérieur												
TOTAL PROF. COURT	1	33.3	0	--	1	33.3	1	33.3	0	---	160.00	46.00
GRAND TOTAL	22	28.2	27	34.6	12	15.3	7	8.9	10	12.8	157.28	- 6.78

TABLEAU 31 : LIEU DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION
CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. des Pents (050)

OPTION	Emploi dans la région			Emploi hors région				% Tot A & B	% Tot
	N	%	%	N	%	N	%		
PROF. LONG									
Productions animales									
Garde forestier									
Infirmier auxiliaire	4	57.2	-35.6	7	100.0	0	---	100.0	---
Travailleur de la Const. I	4	80.0	17 5	2	40.0	1	20.0	60.0	22.5
Electricien de Const.	4	100.0	31.9	0	---	0	---	---	---
Electricien d'entretien dans l'industrie									
Mpan. d'app. Electro II									
Soudeur général	5	55.6	5.6	4	44.4	1	11.1	55.5	44.5
Mécanicien en tuyauterie									
Dessinateur général									
Mécanique auto II	1	33.3	30.9	1	33.3	1	33.3	66.6	9.5
Carosserie									
Mécanique diesel									
Machinerie lourde									
Machiniste général II	1	25.0	---	2	50.0	0	---	50.0	---
Cuisine professionnelle II									
Pâtisserie									
Service de table									
Coiffure pour hommes									
Esthétique									
Vente et Distri. de cosmétique									
Coiffure pour dames									
Vente et Mode	2	28.6	- 4.7	2	28.6	2	28.6	57.2	42.8
Habillement et Mode									
Agent de commercialisation									

A: correspondance exacte entre emploi et formation.

B: correspondance partielle (metier connexe).

TABLEAU : 3 LIEU DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION CHEZ LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI AU PRINT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Des Monts (050)

	Emploi dans la région			RELATION EMPLOI FORMATION					
				A		B		%	Δ %
	N	%	Δ %	N	%	N	%	Tot.	Tot.
Commis comptable	3	100.0	0.0	3	100.0	0	--	100.0	40.0
Commis de bureau	15	100.0	16.7	7	46.7	5	33.3	80.0	-20.0
Commis en alimentation									
Opérateur en informatique									
Réceptionniste-téléphoniste									
Secrétaire de services									
Secrétaire juridique									
Secrétaire médicale									
Sténo-dactylo	16	76.2	-1.6	16	76.2	5	23.8	100.0	36.0
Etalage									
TOTAL PROF. LONG	55	70.5	-2.8	44	56.4	15	19.2	75.6	6.8
PROF. COURT									
Travailleur forestier									
Menuisier d'atelier									
Soudeur au gaz et à l'arc	1	33.3	--	2	66.7	0	--	66.7	--
Ouvrier de métal en feuille									
Auxiliaire en plomb.-chauff.									
Service à l'automobile	1	100.0	--	0	--	0	--	--	--
Débosselage									
Cuisine de restaurant et service de table									
Auxiliaire de cuisine									
Confection-textile									
Auxiliaire d'intérieur									
TOTAL PROF. COURT	2	50.0	-50.0	2	50.0	0	0	50.0	50.0
GRAND TOTAL	57	69.6	- 4.1	46	56.1	15	18.3	74.4	6.7

TABLEAU 4: MOYENS UTILISES POUR TROUVER UN EMPLOI

C.S.R. des Monts (050)

OPTION	Parents & Connaissances			Demandes Personnelles			C.M.O.			Stages		Autres	
	N	%	Δ	N	%	Δ	N	%	Δ	N	%	N	%
PROF. LONG													
Productions animales													
Garde forestier													
Infirmier auxiliaire	0	--	-7.1	6	85.7	7.1	1	14.3	7.2	0	--	0	--
Travailleur de la Const. I	5	100	62.5	0	---	62.5	0	--		0	--	0	--
Electricien de Const.	2	50.0	31.8	0	---	59.1	2	50.0	36.4	0	--	0	--
Electricien d'entretien dans l'industrie													
Dépan. d'app. Electro II													
Soudeur général													
Mécanicien en tuyauterie													
Dessinateur général													
Mécanique auto II	1	33.3	-2.4	2	66.7	31.0	0	--	21.4	0	--	0	--
Carrosserie													
Mécanique diésel													
Machinerie lourde													
Machiniste général II	3	75.0	75.0	1	25.0	25.0	0	--	100.0	0	--	0	--
Cuisine professionnelle II													
Pâtisserie													
Service de table													
Coiffure pour hommes													
Esthétique													
Vente et Distri. de cosmétique													
Coiffure pour dames													
Vente et Mode	6	85.7	52.4	0	---	-66.7	1	14.3	14.3	0	--	0	--
Habillement et Mode													
Agent de commercialisation													

TABLEAU 4 MOYENS UTILISES POUR TROUVER UN EMPLOI

C.S.R. Des Monts (050)

OPTION	Parents & connaissances			Démarches personnelles			C.M.O.			Stages		Autres	
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	N	%
Commis comptable	2	66.7	22.3	0	--	55.6	0	--		0	--	1	33.3
Commis de bureau	4	26.7	10.0	8	53.3	21.7	2	13.3		0	--	1	6.7
Commis en alimentation													
Opérateur en informatique													
Réceptionniste-téléphoniste													
Secrétaire de services													
Secrétaire juridique													
Secrétaire médicale													
Sténo-dactylo	6	30.0	5.9	10	50.0	16.7	1	5.0	2.4	0	--	3	15.0
Etalage													
TOTAL PROF. LONG	34	44.2	18.0	30	39.0	30.8	7	9.1	0.9	0	--	6	7.8
PROF. COURT													
Travailleur forestier													
Menuisier d'atelier													
Soudeur au gaz et à l'arc	1	33.3		1	33.3		1	33.3		0	--	0	--
Ouvrier de métal en feuille													
Auxiliaire en plomb.-chauff.													
Service à l'automobile	0	--		1	100.0		0	--		0	--	0	--
Débosselage													
Cuisine de restaurant et service de table													
Auxiliaire de cuisine													
Confection.-textile													
Auxiliaire d'intérieur													
TOTAL PROF. COURT	1	25.0	25.0	2	50.0	50.0	1	25.0	25.0	0	--	0	--
GRAND TOTAL	35	43.2	17.1	32	39.5	21.5	8	9.9	0.1	0	--	6	7.4

TABLEAU: 5 DUREE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL

AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Des Monts (050)

OPTION	Moins 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales										
Garde forestier										
Infirmier auxiliaire	2	28.6	3	42.9	0	---	2	28.6	22.5	-19.4
Travailleur de la Const. I	2	40.0	2	40.0	0	---	1	20.0	19.2	- 4.1
Electricien de Const.	2	50.0	2	50.0	0	---	0	---	17.0	-19.1
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Dépan. d'app. Electro II										
Soudeur général	3	37.5	0	---	1	12.5	4	50.0	28.6	1.6
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général										
Mécanique auto II	0	---	0	---	2	66.7	1	33.3	37.6	8.8
Carosserie										
Mécanique diésel										
Machinerie lourde										
Machiniste général II	4	100.0	0	---	0	---	0	---	7.5	-44.5
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode	0	---	4	57.1	0	---	3	42.9	34.1	- 2.4
Habillement et Mode										
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU 5: DUREE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL

AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Des Monts (050)

	moins 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		X	A
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	1	33.3	0		1	33.3	1	33.3	30.6	5.40
Commis de bureau	2	14.3	3	21.4	5	35.7	4	28.6	33.5	2.09
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste										
Secrétaire de services										
Secrétaire juridique										
Secrétaire médicale										
Sténo-dactylo	2	9.5	7	33.3	7	33.3	5	23.8	30.3	.38
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	18	23.7	21	27.6	16	21.1	21	27.6	27.7	-2.71
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier										
Soudeur au gaz et à l'arc	2	66.7					1	33.3	17.3	
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile	1	100.0						13.0		
Débosselage										
Cuisine de restaurant et service de table										
Auxiliaire de cuisine										
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur										
TOTAL PROF. COURT	3	75.0					1	25.0	16.2	-16.3
GRAND TOTAL	21	26.2	21	26.2	16	20.0	22	27.5	27.1	-3.34

TABLEAU 6 : DURÉE DU CHÔMAGE CHEZ LES PERSONNES SANS EMPLOI

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE C.E.P. DES MOINS (050)

OPTION	1 à 5 sem.		6 à 15 sem.		16 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales										
Garde forestier										
Infirmier auxiliaire	0	-	1	50.0	0	-	1	50.0	30.0	-
Travailleur de la Const. I	0	-	1	14.3	2	28.6	4	57.1	30.3	6.05
Electricien de Const.	0	-	3	100.0	0	-	0	-	8.3	20.36
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Mécan. d'app. Electro II										
Soudeur général	0	-	1	12.5	2	25.0	5	62.5	31.1	9.60
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général										
Mécanique auto II	2	25.0	3	37.5	2	25.0	1	12.5	13.0	3.33
Carosserie										
Mécanique diésel										
Machinerie lourde										
Machiniste général II	0	-	1	25.0	0	-	3	75.0	29.5	-
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode	0	-	0	-	0	-	3	100.0	44.7	7.30
Habillement et Mode										
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: MOYENNE (semaines)

Δ : VARIATION

TABLEAU C: DURÉE DU CHÔMAGE CHEZ LES PRESTATAIRES SANS EMPLOI

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. DES MONTS (050)

	1 à 5 sem.		6 à 15 sem.		16 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	0	-	1	50.0	0	-	1	50.0	32.0	4.00
Commis de bureau	0	-	0	-	1	25.0	3	75.0	40.0	6.00
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste										
Secrétaire de services										
Secrétaire juridique										
Secrétaire médicale										
Sténo-dactylo	0	-	2	25.0	0	-	6	75.0	39.0	12.24
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	2	4.1	13	26.5	7	14.3	27	55.1	28.9	1.35
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier	0	-	0	-	2	33.3	4	66.7	34.7	-
Soudeur au gaz et à l'arc	1	33.3	0	-	1	33.3	1	33.3	16.7	-
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile	0	1	0	-	1	100.0	0	-	22.0	-
Débosselage										
Cuisine de restaurant et service de table										
Auxiliaire de cuisine										
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur										
TOTAL PROF. COURT	1	10.0	0	-	4	40.0	5	50.0	29.0	5.0
GRAND TOTAL	3	5.1	13	22.0	11	18.6	32	54.2	18.8	1.44

TABLEAU 7: PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE ECONOMIQUE

TOUTES LES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Des monts (050)

ACTIVITE	Hommes		Femmes		Total		Δ
	N	%	N	%	N	%	
PRIMAIRE							
1- Agriculture							
2- Forêt (sylviculture)	2	25.0	1	100.0	3		
3- Chasse et pêche							
4- Mines, carrières et puits de pétrole	6	75.0			6		
TOTAL	8	8.6	1	1.08	9	9.7	(-1.10)
SECONDAIRE							
1- Aliments et boissons			2	33.3	2		
3- Caoutchouc et produits en matière plastique							
5- Textile	1	25.0			1		
7- Vêtement			3	50.0	3		
8- Bois	2	50.0			2		
9- Meuble et articles d'ameublement							
10- Papier et activités diverses							
11- Imprimerie, édition et activités annexes							
12- Première transformation des métaux							
13- Fabrication de produits en métal (sauf machines et équipements de transport)	1	25.0			1		
15- Fabrication d'équipement de transport							
16- Fabrication de produits électriques							
18- Fabrication de produits du pétrole et du charbon							
20- Industries manufacturières diverses			1	16.7	1		
TOTAL	4	4.3	6	6.5	10	10.8	(-9.30)

TABLEAU: 7

PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEURS D'ACTIVITE ECONOMIQUE TOUTES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C. S. R. DES MONTS (050)

	HOMMES		FEMMES		TOTAL		Δ
	N	%	N	%	N	% G T	
TERTIAIRE							
1- Bâtiments et travaux publics (construction)	4	23.5			4		
2- Transports, communications et autres services publics	2	11.8	1	2.2	3		
3- Commerce	4	23.5	7	15.2	11		
4- Finances, assurances et affaires immobilières			11	23.9	11		
6- Administration publique et défense (P.I.L.)	2	11.8	6	13.0	8		
51- Enseignement et services annexes							
52- Services médicaux et sociaux	1	5.9	12	26.6	13		
54- Divertissement et loisirs			2	4.3	2		
55- Services fournis aux entreprises			1	2.2	1		
56- Services personnels (maison privée)			3	6.5	3		
57- Hébergement et restauration	1	5.9	1	2.2	2		
58- Services divers	3	17.6	2	4.3	5		
TOTAL	17	18.4	46	50.0	63	68.4	(150)
GRAND TOTAL	29	31.5	53	57.6	92	100.0	

* La répartition pourcentuelle du total des secteurs primaire, secondaire et tertiaire est calculée par rapport au Grand Total

TABLEAU 8 : SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE (moyenne)

C.S.R. Des Monts (050)

OPTION	Semaines en travail		Semaines en chômage		Semaines hors travail	
	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire	26.11	-17.46	19.78	14.64	6.11	2.58
Travailleur de la Const. I	18.15	- 5.89	25.69	4.53	8.16	1.37
Electricien de Const.	14.91	-13.67	27.54	12.06		
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général	24.71	-10.7	23.12	7.03	4.17	2.17
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II	16.12	-12.83	16.56	-4.24	19.32	17.07
Carosserie						
Mécanique diésel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II	13.62	-16.38	27.75	27.75	10.63	-11.37
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode	23.9	3.15	25.50	11.50	2.60	-14.65
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

Hors marché: Comprend aussi ceux retournés aux études

$\bar{X}$: Moyenne

Δ : Variation

TABLEAU: 8 SITUATION DES PROGRAMMES PENDANT L'ANNEE (MOYENNE)

C.S.R. Des Monts (050)

	Semaines au travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	X	Δ	X	Δ	X	Δ
Commis comptable	34.00	1.84	18.00	- 0.09	0	- 3.54
Commis de bureau	22.24	- 6.81	23.14	3.31	6.62	3.51
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services						
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo	24.03	- 5.22	17.09	- 1.16	10.88	4.52
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	21.63	- 7.84	31.58	4.76	8.79	2.13
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier	8.71	---	27.00	---	16.29	---
Soudeur au gaz et à l'arc	17.5	---	31.67	---	2.83	---
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile	17.5	---	34.5	---	0	---
Blanchissage						
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur	0	---	6.0	---	---	---
TOTAL PROF. COURT	11.16	- 7.5	25.95	4.45	14.89	3.06
GRAND TOTAL	20.47	- 8.66	22.08	5.12	9.45	2.63

TABLEAU 9: NOMBRE D'EMPLOIS A PLEIN TEMPS DEPUIS LA FIN DES ETUDES

C.E.C. DES MONTS (050)

OPTION	[illegible]			[illegible]			[illegible]			[illegible]			$\bar{X}$	Δ
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%		
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier														
Infirmier auxiliaire	3	33	26	4	44	-33	2	22	7	0	--	--	0.5[illegible]	[illegible]
Travailleur de la Const. I	2	17	13	8	67	- 4	1	8	-17	[illegible]	[illegible]	[illegible]	1.2[illegible]	[illegible]
Electricien de Const.	0	--	11	6	67	- 1	2	22	4	[illegible]	[illegible]	[illegible]	1.44	[illegible]
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Dépan. d'app. Electro II														
Soudeur général	1	6	2	11	65	23	3	18	16	2	12	[illegible]	1.[illegible]	[illegible]
Mécanicien en tuyauterie														
Dessinateur général														
Mécanique auto II	5	36	25	7	50	- 3	2	14	-23	0	--	--	0.[illegible]	[illegible]
Carosserie														
Mécanique diésel														
Machinerie lourde														
Machiniste général II	1	14	14	4	57	-43	1	14	14	[illegible]	14	[illegible]	1.28	[illegible]
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode	2	22	-28	7	70	78	0	--	-50	0	--	--	0.[illegible]	[illegible]
Habillement et Mode														
Agent de commercialisation														

$\bar{X}$: Moyenne

Δ : Variation

TABLEAU 9: NOMBRE D'EMPLOIS A PLEIN TEMPS TENUS LA MIX DES ETUDES

C.E.G.E. DES MONTS (050)

	Aucun			Un			Deux			Trois et plus			$\bar{X}$	Δ
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%		
Commis comptable	1	20	12	3	60	22	1	20	-34	0	--	--	1.0	0.46
Commis de bureau	7	35	-7	12	60	16	1	5	-17	0	--	6	0.7	-0.41
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services														
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale														
Sténo-dactylo	9	31	10	12	41	-14	8	28	7	0	--	5	0.9	-0.09
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	31	24	9	74	57	- 1	21	16	- 10	5	4	1	1.0	-0.17
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier	5	71	--	2	29	--	0	--	--	0	--	--	0.3	--
Soudeur au gaz et à l'arc	0	--	--	3	50	--	3	50	--	0	--	--	1.5	--
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile	0	--	--	1	50	--	1	50	--	0	--	--	1.5	--
Débosselage														
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine														
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur														
TOTAL PROF. COURT	5	33	--	6	40	23	4	27	-33	0	--	--	1.3	-0.23
GRAND TOTAL	36	25		80	55		25	17		5	4		3.3	

TABLEAU: 10

TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ELEVE

C. S. R. DES MONTS (050)

OPTION	Jamais		1 à 13 semaines		14 à 26 semaines		27 à 40 semaines		41 à 52 semaines		X	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier												
Infirmier auxiliaire	2	22.2	1	11.1	2	22.2	1	11.1	3	33.3	23.67	13.91
Travailleur de la Const. I	8	66.7	1	8.3	0	---	2	16.7	1	8.3	10.58	5.88
Electricien de Const.	8	80.0	2	20.0	0	---	0	---	0	---	1.60	-3.10
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Dépan. d'app. Electro II												
Soudeur général	10	58.8	3	17.6	0	---	1	5.9	3	17.6	11.29	3.29
Mécanicien en tuyauterie												
Dessinateur général												
Mécanique auto II	9	64.3	2	14.3	2	14.3	1	7.1	0	---	6.50	2.40
Carosserie												
Mécanique diésel												
Machinerie lourde												
Machiniste général II	5	71.4	2	28.6	0	---	0	---	0	---	37.1	-3.29
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode	5	55.6	0	---	2	22.2	0	---	2	22.2	15.44	8.94
Habillement et Mode												
Agent de commercialisation												

X Moyenne (semaines)

Δ Variation

TABLEAU 10 TEMPS TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ITUDE

C.S.E. Des Monts (50)

OPTION	Jamais		1 à 13 s.		14 à 26s.		27 à 40 s.		41 à 52 s.		X	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	0	---	1	20.0	0	---	2	40.0	2	40.0	33.8	28.19
Commis de bureau	8	40.0	4	20.0	4	20.0	3	15.0	1	5.0	14.35	5.89
Commis en alimentation												
Opérateur en informatique												
Réceptionniste-téléphoniste												
Secrétaire de services												
Secrétaire juridique												
Secrétaire médicale												
Sténo-dactylo	10	34.5	1	3.4	6	20.7	6	20.7	6	20.7	21.38	16.42
Stylage												
TOTAL PROF. LONG	65	49.2	17	12.9	16	12.1	16	12.1	18	13.6	14.24	8.88
PROF. COURT												
Travailleur forestier												
Menuisier d'usinier	5	71.4	1	14.3	1	14.3	0	---	0	---	5.0	----
Soudeur au gaz et à l'arc	2	33.3	3	50.0	0	---	0	---	1	16.7	10.33	----
Ouvrier de métal en feuille												
Auxiliaire en plomb.-chauff.												
Service à l'automobile	2	100.0	0	---	0	---	0	---	0	----	0	----
Débosselage												
Cuisine de restaurant et service de table												
Auxiliaire de cuisine												
Confection-textile												
Auxiliaire d'intérieur												
TOTAL PROF. COURT	9	60.0	4	26.7	1	6.7	0	---	1	6.7	6.47	4.47
GRAND TOTAL	74	50.3	21	14.3	17	11.6	16	10.9	19	12.9	13.45	8.17

TABLEAU 11: NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES A PLEIN TEMPS C.S.R. Des Monts (050)

OPTION	Secondaire		C.E.G.E.P.		Universitaire	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	0	---	1	100.0		
Electricien de Const.	0	---	2	100.0		
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II	5	83.3	1	16.7		
Carrosserie						
Mécanique diésel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II	1	50.0	1	50.0		
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

TABLEAU 11: REVENU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES A PLEIN TEMPS

C.S.R. DES IVOIRIES (050)

	Secondaire		C.E.G.E.P.		Réorientation aux	
	n	%	n	%	n	%
Commis comptable Commis de bureau Commis en alimentation Opérateur en informatique Réceptionniste-téléphoniste Secrétaire de services Secrétaire juridique Secrétaire médicale Sténo-dactylo Etalage	1 3	50.0 75.0	1 1	50.0 25.0		
TOTAL PROF. LONG	10	58.8	7	41.2		
PROF. COURT Travailleur forestier Menuisier d'atelier Soudeur au gaz et à l'arc Ouvrier de métal en feuille Auxiliaire en plomb.-chauff. Service à l'automobile Débosselage Cuisine de restaurant et service de table Auxiliaire de cuisine Confection-textile Auxiliaire d'intérieur	2 3	100.0 100.0	0 0	--- ---		
TOTAL PROF. COURT	5	100.0	0	---		
GRAND TOTAL	15	68.2	7	31.8		

TABLEAU: 12

RAISON PRINCIPALE DU RETOUR AUX ETUDES

C. S. R. DES MONTS (050)

OPTION	Ne trouvait pas d'emploi		Désir de spécialisation		Autres	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I						
Electricien de Const.	0	---	1	50.0	1	50.1
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II	2	33.3	4	66.7	0	---
Carosserie						
Mécanique diésel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II	1	50.0	1	50.0	0	---
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

TABLEAU 12: RAISON PRINCIPALE DU RETOUR AUX ÉTUDES

	NE TRAVAILLE PAS		TRAVAILLE DANS L'ENTREPRISE		AUTRE	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable						
Commis de bureau	1	50.0	0	-	1	50.0
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services						
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo	1	25.0	3	75.0	0	-
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	5	31.3	9	56.3	2	12.5
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier	0	-	1	50.0	1	50.0
Soudeur au gaz et à l'arc						
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile						
Débosselage						
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur	2	66.7	0	-	1	33.3
TOTAL PROF. COURT	3	60.0	1	20.0	1	20.0
GRAND TOTAL	7	33.3	10	47.6	4	19.0

6- LISTE DES PUBLICATIONS

ESSANCE 1977

OPTION: SERVICE A L'AUTOMOBILE C.S.E.: DES MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Journalier	Bobois Ltd.	Marsoui

RELANCE 1977

OPTION: INFIMIER-AUXILIAIRE/ INFIMIERE-AUXILIAIRE

C.S.R.: DES MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Infirmière-auxiliaire	Hôpital Des Monts	Ste-Anne-Des-Monts
Infirmière-auxiliaire	Hôpital Des Monts	Ste-Anne-Des-Monts
" "	Hôpital St-Sacrement	Québec
" "	Hôpital Baie Comeau	Baie Comeau
" "	Hôpital Generale Lake Shore	Pointe Claire
" "	Hôpital Matane	Matane
" "	Foyer d'Accueil Matane	Matane

RELANCE 1977

OPTION: TRAVAILLEUR DE LA CONSTRUCTION II (charpentier-menuisier)

C.E.R.: Des MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Charpentier-menuisier	Germain Bélanger Const.	Matane
Journalier	Québec Engeneering	Port de Matane
Charpentier-menuisier	Atelier de Matane	Matane
Journalier	Gaspé Cooper Mines	Murdochville

RELANCE 1977

OPTION: ELECTRICIEN DE CONSTRUCTION C.S.R.: DES MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Milicien soldat	Ministère de la Défense	3, Côte de la Citadelle, Québec
Commis	L'Ensemblier	Galeries du Vieux Port
Manoeuvre	P.I.L.	Cap Chat
Manoeuvre	P.I.L.	Rivière-à-Claude
Journalier	P.I.L.	Cap Chat

RELANCE 1977

OPTION: SOUDEUR AU GAZ ET A L'ARC METALLIQUE C.S.R.: DES MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Soudeur	J.H. Steel	Laprairie, Montréal
Journalier	P.I.L.	Cap Chat

RELANCE 1977

OPTION: SOUDEUR GENERAL C.S.R.: DES MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Soudeur	Iron Ore Co.	Chefferville
Journalier chemin de fer	Québec Cartier Mining	Port Cartier
Soudeur H.P.	Universal Pipe Line	Port Cartier
Journalier	Hôtel Motel Belle Plage	Matane sur Mer
Soudeur	Gaspé Copper Mines	Murdochville
Soudeur-mécanicien	Gaspé Copper Mines	Murdochville
Soudeur-mécanicien	Lanieux & Tremblay	Mont-Louis
Vérificateur	Québec Cartier Mining	Mont Wright

RELANCE 1977

OPTION: MECANIQUE AUTOMOBILE I C.S.R.: DES MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Op. coupe de bois	Rayonier	Port Cartier
Commis aux pièces	Canadian Tire	780, du Phare ouest, Matane

RELANCE 1977

OPTION: MACHINISTE GENERAL II/ MECANIQUE D'AJUSTAGE

C.S.R.: DES MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Journalier moulin	Julien Côté	Matane
Journalier usine de béton	IG 3, Baie James	Baie James
Machiniste	Mingan Industrie	285, de menuisier, Sept-Iles
Apprenti machiniste	Roy Machine Shop	Sept-Iles

RELANCE 1977

OPTION: COMMIS COMPTABLE C.S.R.: DES MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Travail sur machine	B.C.N. Matane	Matane
Commis comptable	Electrolux Canada	214, rue St-Pierre, Matane
Commis comptable	Caisse Populaire	300, rue Bon Pasteur, Matane

RELANCE 1977

OPTION: COMMIS DE BUREAU C.S.R.: DES MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire	Sonarex	235, avenue St-Jérôme, Matane
Scrétaire	Ministère de la Défense	374, avenue St-Jérôme, Matane
Caissière	Hôpital St-Rédempteur	333, rue Thibault, Matane
Commis de bureau	Super Marché Raymond	240, rue Thibault, Matane
Commis de bureau	Bureau de poste	St-Ulric, Matane
Commis de bureau	P.I.L.	St-René cté Matane
Aide entomologiste	Ministère Terres et Forêts	Petite Matane
Secrétaire	Béton Provincial	678, du Phare est, Matane
Secrétaire	Hôpital St-Redempteur	333, rue Thibault, Matane
Commis de bureau	Fleuriste Tremblay	186, rue St-Pierre, Matane
Teneur de livres	P.I.L.	St-Joachim
Caissière	Caisse Populaire	St-Joachim
Aide familiale	Guy Perrée	Ste-Anne-des-Monts
Secrétaire dentaire	Dentiste Landry	Cap Chat
Commis vendeuse	Boutique Ghislain Lévesque	Ste-Anne-des-Monts

RELANCE 1977

OPTION: VENTE ET MODE C.S.R.: DES MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Couturière	Manufacture de jeans	Ville Laval, Montréal
Couturière	Dominion Corset	Matane
Aide général	Hôtel Fermont	Fermont
Aide-familiale	Alain Muller	Sept-Iles
Couturière	Manufacture jeans	Ville Laval, Montréal
Aide cuisinière		
Couturière	P.I.L.	St-Joachim
Couturière	Capt'n Cook	10,500 Ouest boul. Gouin Roxvio P.Q.

RELANCE 1977

OPTION: STENO-DACTYLO C.S.R.: DES MONTS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Sténo-dactylo	Magasin Continental	Matane
Caissière	Caisse Populaire	Avenue St-Rédempteur, Matane
Sténo-dactylo		1440, rue
Commis caissière		Cap aux Meules, Iles de la Madeleine
Commis comptable	Hôpital Hauterive	635, boul. Joliette, Hauterive
Secrétaire	Fabrique St-Jérôme	527, avenue St-Jérôme, Matane
Secrétaire	Voyage Logan	750, du Phare ouest, Matane
Secrétaire	Centre Hospitalier, Matane	333, rue Thibault, Matane
Commis	Emilien CÔTÉ	Ste-René, Matane
Secrétaire	Banque Provinciale	5, avenue Damours, Matane
Secrétaire	Les Ass. Roy & Roy	234, rue Thibault, Matane
Sténo-dactylo	Gagnon & Vigneault	136, rue Fraser, Matane
Secrétaire	P.I.L.	Cap Chat
Caissière	Caisse Populaire	Cap Chat
Secrétaire	Richard Electrique Inc.	Cap Chat
Secrétaire	P.I.L.	Ste-Anne-des-Monts
Commis dactylo	Cie Ass. Provinces Canada	2021, Avenue Union, Montréal
Secrétaire	Cie Ass.	Montréal
Secrétaire	Radio C.J.M.C.	Ste-Anne-des-Monts
Secrétaire	Banque Royale du Canada	Sept-Iles
Commis caissière	Robert Ginskey Vigneault	Cap aux Meules, Iles de la Madeleine
Sténo-dactylo	Greenlbatt Finkelstein	1440 rue Toivers suite 100 Montréal

RELANCE

C.S.R. PENİNSULE

Relance 1977

Finissants Juin 1976

Enseignement Professionnel

C.S.T. PENINSULE

Décembre 1977

Direction Régionale de
La Main-D'oeuvre
Bas St-Laurent-Gaspésie

Cette relance a été effectuée dans le cadre des activités du service de main-d'oeuvre en milieu scolaire du Ministère du Travail et de la Main-d'Oeuvre du Québec.

Nous tenons à remercier les autorités de la C.S.N. pour l'aide qu'elles nous ont apportée. Nos remerciements s'adressent aussi au personnel des Centres de Main-d'oeuvre du Québec et de la Direction régionale de la Main-d'oeuvre, sans qui ce travail n'aurait pu être réalisé.

François Lussier

Michel Bisonnette

Service Main-d'Oeuvre
en Milieu scolaire.

Direction régionale de
la Main-d'Oeuvre

Bas St-Laurent Gaspésie

Analyse de la Relance: M. Louis Marie Rouleau
Agent de recherche

TABLE DES MATIERES

1- Présentation

2- Analyse globale

3- Comparaisons avec la région et les autres C.S.R.

4- Conclusion

5- Tableaux statistiques

6- Liste des employeurs par option

1- PRESENTATION

Pour compléter la "Relance 77", nous avons fait 7 cahiers traitant chacun d'une commission scolaire.

Chaque cahier comprend une courte présentation, une analyse globale des principaux indicateurs déjà considérés dans l'analyse de la région, une courte comparaison entre le C.S.R., les autres C.S.R.s et la province une liste de tableaux statistiques qui comprennent les données, par option, pour la C.S.R. considérée et enfin une liste des employeurs ayant embauché des finissants.

En ce qui concerne la méthodologie, les définitions et autres détails, nous vous référons à l'analyse régionale. L'analyse par C.S.R.est principalement contenue dans la partie "analyse globale". Cette analyse est assez courte et synthétique, car nous ne faisons que ressortir les principaux points en relevantles options qui affichent la meilleure ou la moins bonne performance dans l'ensemble. Cependant nous tenons plus ou moins compte des options qui ont peu d'élèves (-7-8-?) car les données sont plus ou moins significatives étant donné qu'alors un seul individu peut changer complétement l'aspect du groupe.

Quant aux indicateurs dont le comportement ne présente pas de caractéristiques propres à la C.S.R., nous n'en parlons pas; ce sont alors les considérations faites au niveau régional qui prévalent. De plus la 5eme partie (la liste des tableaux) nous donnera ces renseignements par option.

A remarquer qu'au début de la section Analyse globale, nous incluons les tableaux des principaux indicateurs selon la région et les C.S.R. et ce pour les années considérées.

2- ANALYSE GLOBALE

Avec ses 147 finissants au secteur professionnel, la C.S.T. Péninsule est après celle des Iles, la plus petite C.S.T. de la région.

De tous ces finissants, 115 ont répondu à notre questionnaire ce qui donne un taux de réponses de 78.11 %. Par contre ils ne constituent que 5.67% des finissants de la région qui ont été rejoints.

Nous allons maintenant considéré les points suivants:

2.1- Taux d'activité
2.2- Emploi et chômage
2.3- Concordance Emploi-Formation
2.4- Lieu de Travail
2.5- Salaires
2.6- Temps requis pour trouver le premier emploi
2.7- Moyens pour trouver un emploi
2.8- Retour aux études

TABLEAU I

Finissants 1975

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

	PROVINCE	REGION	C.S.R. DES MONTS	C.S.R. PENINSULE	C.S.R. BAIE DES CHALEURS	C.S.R. VALLEE DE LA MATAPEDIA	C.S.R. GRAND PORTAGE
Nombre	7902	1389	206	117	230	182	637
Taux d'activité (%)	88.7	87.9	92.8	87.2	90.0	89.1	88.4
Emploi et Chômage	24.7	27.9	26.2	28.2	33.0	41.8	22.0
Taux de chômage (%) Nombre d'emploi	1.17	1.19	1.17	0.98	1.23	1.06	1.31
Durée moyenne du chômage (semaines)	13.39	14.46	16.82	12.29	16.14	19.27	11.82
Concordance Emploi-Formation (% oui)	62.2	57.4	67.7	62.0	27.2	59.0	56.1
Lieu de travail % dans la région	87.2	73.9	73.7	81.7	63.5	75.9	70.5
Salaires $ / semaine	137.00	141.40	150.50	123.70	160.15	135.04	135.86
Temps pour le 1er emploi (mois)	1.35	1.24	1.19	.89	1.43	1.36	1.24
Moyens (%) parents-amis, démarches personnelles	84.4	88.9	87.2	88.8	88.4	82.5	91.0
Satisfaction (% oui)	75.8	77.3	70.8	74.5	74.3	72.6	79.6

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

TABLEAU II Périsonte 1976	PROVINCE	REGION	BAIE DES CHALEURS	BAS ST-LAURENT	DES ILES	VALEE DE LA MATAPEDIA	DES MONTS	PENINSULE	GRAND PORTAGE
TAUX D'ACTIVITE (%)	84.3	85.5	84.0	88.1	63.2	83.0	85.6	83.5	84.5
EMPLOI et CHOMAGE									
- Taux de chômage (%)	24.6	28.6	36.1	27.9	31.6	36.1	36.1	33.9	21.3
-Nbre d'emploi moyen	1.13	1.03	1.00	1.05	0.95	1.00	0.99	0.84	1.09
-Durée moyenne du chômage (semaines)	14.88	18.49	19.93	19.62	21.92	20.75	22.08	18.51	15.54
CONCORDANCE EMPLOI - FORMATION (oui) (%)	62.5	59.6	57.6	62.4	41.6	41.2	74.4	70.7	58.6
LIEU DE TRAVAIL (dans la région) (%)	89.0	73.7	62.8	76.1	66.7	68.7	69.6	86.2	75.0
SALAIRES - (moyenne)	151.64	145.37	139.78	146.36	128.33	140.36	157.28	159.47	143.22
- Même domaine:	150.07	151.38	145.26	153.81	131.67	151.34	156.70	155.26	149.17
- Autre domaine:	151.51	140.84	142.34	136.76	127.00	134.30	185.00	172.00	137.15
TEMPS MOYEN POUR LE PREMIER EMPLOI (semaines)	9.76	11.3	10.58	11.77	20.94	12.57	12.84	9.72	9.98
MOYENS POUR TROUVER UN EMPLOI - Parents - démarches personnelles (%)	79.5	82.4	83.7	80.3	97.3	81.8	82.7	86.2	83.0
RETOUR AUX ETUDES (%)	8.5	13.1	11.0	9.8	34.2	13.1	13.9	12.2	13.8
NOMBRE D'ETUDIANTS:									
- Rejoints:	14,954	2029	217	574	38	212	168	115	705
- Pourcentage:	80.46	90.22	90.5	91.34	100.0	71.6	85.28	78.11	97.46
- Pourcentage:	-	100.0	10.69	28.28	1.87	10.45	8.28	5.67	34.75

2.1- Taux d'activité:

Le taux d'activité à la C.S.T. Péninsule se situe légèrement en-dessous du taux régional -82.5% vs 85.5%-. Il est également inférieur au taux provincial de 84.3%. En fait, de toutes les C.S.T. de la région, celle-ci se situe au cinquième rang.

2.2- Emploi et Chômage

En ce qui concerne le taux de chômage la C.S.T. Péninsule se situe également au cinquième rang. Avec un taux de 33.9% elle se retrouve au-dessus de l'ensemble de la région dont le taux de chômage est de 28.6%.

C'est aussi à cette C.S.T. que le nombre moyen d'emplois occupés par les finissants est le plus faible (0.84). Par contre, pendant l'année les finissants ont été en chômage en moyenne pendant 18.51 semaines ce qui est moins élevé que la majorité des autres C.S.T..

Par rapport à l'an dernier la situation s'est un peu détériorée puisqu'en un an le taux de chômage a augmenté de 5.7% et la durée moyenne de chômage pendant l'année est passée de 12.29 semaines à 18.51.

2.4- Lieu de Travail

Tout comme l'an dernier, ce sont les finissants de cette C.S.T. qui ont obtenu le meilleur taux de concordance lieu de travail-lieu de formation.

Alors que l'an dernier il était de 81.7%, cette année il a augmenté à 86.2%, ce qui est très bien surtout lorsqu'on s'aperçoit que le taux régional est de 59.6%.

2.5- Salaires

Au chapitre des salaires les finissants de cette C.S.T. sont favorisés puisque ce sont eux qui en moyenne ont gagné le plus: $159.47. Par rapport à l'an dernier ceci constitue une nette amélioration puisqu'à ce moment la moyenne des salaires était inférieure à celle de la région. Par rapport à l'an dernier l'augmentation des salaires se situe autour de 29%, ce qui est très intéressant.

Les étudiants qui ont travaillé dans un domaine autre que celui de leur formation, ont gagné plus que les autres; cependant rappelons qu'ils sont peu nombreux.

2.6- Temps requis pour le premier emploi.

Alors que pour l'ensemble de la région la moyenne s'établit à 11.3 semaines, à la C.S.T. Péninsule cette moyenne n'est que de 9.72 semaines, la plus basse de toute la région. L'année dernière la situation était la même.

2.7- Moyens pour trouver un emploi

Les parents, amis, connaissance et les démarches personnelles constituent le meilleur moyen pour trouver un emploi puisqu'à cette C.S.T. 86.2% des finissants à l'emploi ont dit avoir trouvé leur emploi grâce à ce moyen.

En fait, seuls les finissants de la C.S.R. Des Iles ont plus utilisés ce moyen.

2.8- Retour aux études:

De tous les finissants, 12.2% sont retournés aux études ce qui constitue une légère augmentation par rapport à l'année dernière.

Comme partout ailleurs, ceux du P.C. qui sont retournés aux études, sont retournés au secondaire alors que ceux du P.L. sont allés secondaire et au C.E.G.E.P. et ce dans une proportion de 55.6% pour le premier et de 44.4% pour le second.

Les raisons invoquées sont principalement une incapacité de trouver du travail (42.8%) et un désir de spécialisation (42.8%).

3- COMPARAISONS AVEC LES AUTRES C.S.P. ET LA REGION

Avant de conclure pour la C.S.R. étudiée, faisons un tour d'horizon pour d'ensemble des grandes caractéristiques des C.S.R. de la région Bas St-Laurent-Gaspésie.

Le P.C. et le P.L. qui représentaient respectivement 16.4% et 83.6% des individus avec une population totale de 1389, sont maintenant répartis de la façon suivante: 20.5% au P.C., 79.5% au P.L., avec une population totale de 2029 individus. Ce 20% représente une quantité d'individus suffisante pour le découpage de l'analyse au niveau de la région. Cependant, malgré la double augmentation et de la proportion et de la population totale, l'analyse du P.C. séparé du P.L. désagrégé au niveau d'une C.S.R., est peu plus significative lorsque la C.S.R. est petite, et ne l'est du tout lorsque découpé par option. Cette remarque est moins valable pour les C.S.R. Grand-Portage avec ses 723 finissants et Bas-St-Laurent avec 628 finissants. Au total, elles représentent 60.09% de la région et respectivement 22.5% et 27.92% de la région.

Comme nous l'avions mentionné dans le texte régional l'addition de la C.S.R. du Bas St-Laurent compte pour une grande part dans l'augmentation du nombre de répondants et influence à la baisse le taux de chômage avec le taux le plus bas de la région, la durée du chômage avec la plus courte de la région (15.54 semaines) et le temps moyen de recherche du 1er emploi avec le 2e temps le plus court de la région. Pour le reste, elle a un comportement similaire à la région sauf pour les salaires où elle se situe en bas de la moyenne régionale $143.22 contre $151.64.

Le taux d'activité varie peu d'une C.S.R. à l'autre et se tient autour de la moyenne régionale, comme l'an passé. Cependant nous avions un sommet vers le haut avec la C.S.R. Des Monts (92.8%), cette année nous avons plutôt un pic vers le bas avec la C.S.R. Des Iles qui enregistre un taux de 62.2%. Il s'en suit que c'est aux Iles-de-la-Madeleine où les finissants retournent le plus aux études, 34.2%; ce pourcentage nous indique que les inactifs, même pour cette C.S.R. sont répartis partout dans la même proportion qu'au régional.

Pour les C.S.R. il existe une relation entre le taux de chômage et sa durée, relation que nous n'avions pas constatée pour les groupes d'options et pour les C.S.R. l'an passé. Les trois C.S.R. qui ont le plus haut taux de chômage, Baie-des Chaleurs, Vallée de la Matapédia et Des Monts avec chacune un taux de 36.1, ont une durée de chômage entre 19.93 et 22.08 semaines. À l'inverse, le plus bas taux 21.2 pour le Grand Portage donne une durée de 15.54 semaines. Les autres C.S.R. sont un peu au-dessus de la moyenne régionale.

Quant au temps requis pour trouver le premier emploi, deux C.S.R. se distinguent, Péninsule qui se distinguait aussi l'an dernier et le Grand Portage. Leursfinissants prennent en moyenne 9.72 et 9.98 semaines pour trouver leur premier emploi. Ce temps est beaucoup plus élevé que l'an dernier et il est égal au niveau provincial de cette année. Les autres C.S.R. s'écartent peu de la durée régionale soit en-deçà, soit au-delà.

En ce qui concerne la concordance emploi-formation, quatre C.S.T. se distinguent: deux avec les plus hauts taux de concordance; Des Monts (74.4%) comme l'an dernier et Péninsule (70.7%); deux avec les plus bas taux: Vallée de la Matapédia (4.16%) et des Iles (4.12%). Cette année pour cet indice, les écarts sont plus grands que l'an passé.

86.2% des finissants de la C.S.T. Péninsule travaillent en région, ce qui est une excellente performance et de plus c'est la deuxième année où elle l'enregistre. Aussi comme l'an dernier aucune C.S.T. n'atteint le niveau provincial pour cet indice. Notre région à l'un des plus faibles taux de rétention de jeunes travailleurs. Les deux C.S.T. les plus populeuses i.e. Grand Portage et Bas St-Laurent se situent un peu en haut de la moyenne régionale. Ce sont les finissants de la C.S.T. Baie des Chaleurs, aussi pour la seconde année consécutive, qui quittent le plus la région pour se trouver de l'emploi, suivi de la C.S.T. Des Iles et celle de la Vallée de la Matapédia. Nous avions constaté l'an passé que ceux qui sortaient du territoire de leur C.S.T. pour travailler sortaient dans une proportion de 90% de la région. Cette année ce phénomène en plus de se répéter, s'est renforcé de quelques points de pourcentage.

Les salaires moyens des finissants de la région qui étaient supérieurs au salaire moyen provincial l'an dernier sont maintenant inférieurs de quelques dollars. Ce n'est pas la moyenne régionale qui a baissé mais celle de la province qui a été réajustée suite à une représentation mieux répartie des finissants de la province. Les diplômés des C.S.T. Des Monts et de la Péninsule enregistrent les plus hauts salaires moyens avec $157.28 et $159.47.

De plus nous observons que ces deux seules C.S.R.ont des finissants travaillant dans un autre domaine que leur formation et qui gagnent un revenu moyen supérieur à ceux qui travaillent dans leur domaine $185. vs $157 et $172. vs $159.. Partout ailleurs ceux qui travaillent dans le même domaine gagnent plus que les autres. Et cela est normal. Pour la C.S.R. Des Monts cela s'explique par le fait que c'est l'une des C.S.R. où l'on quitte beaucoup pour travailler et l'on se dirige surtout vers la Côte-Nord et la Baie-James compte tenu du contexte économique de ce territoire. La C.S.R. Péninsule est celle où l'on quitte moins pour travailler. On ne peut donc expliquer ce phénomène par nos donnée de la relance. Les salaires moyens les plus faibles sont enregistrés par la C.S.R. Baie des Chaleurs ($139.78), qui était la 2e plus forte l'an passé, et la C.S.R. Des Iles avec $128.33. Règle générale on peut établir une relation entre le taux de concordance emploi-formation et le niveau moyen des salaires. Plus le premier est haut, plus le second est élevé.

Dans l'ensemble, les finissants des C.S.R. de la Péninsule et Des Monts enregistrent une bonne performance dans le marché du travail. C'est la deuxième année consécutive que ces C.S.R. "devancent" leurs concoeurs. Ce sont deux C.S.R. peu populeuses 147 et 197 finissants, répartis dans un moins grand nombre d'options que celles qui suivent le pattern régional, i.e. Le Grand Portage et le Bas St-Laurent. La première a une performance au-dessus de la moyenne régionale surtout en ce qui concerne le chômage, et la seconde suit le modèle régional.

La C.S.R. des Iles qui est la plus petite -36 finissants- enregistre la plus faible performance et cela pour tous les indices. Enfin les C.S.R. Baie des Chaleurs et Vallée de la Matapédia ont des comportements similaires qui se situent en bas de la moyenne régionale surtout pour les données sur le chômage, la concordance emploi-formation et le lieu de travail.

Nous tenons à vous souligner en terminant cette section que ces comparaisons ne portent pas un jugement de valeur, favorable au défavorable, sur votre institution mais elle se veut un reflet de la performance et des finissants à adhérer au milieu du travail et du milieu du travail à absorber le produit de nos écoles. La mesure de ce reflet nous permet de vérifier les disparités inter et intra régionales, afin d'acheminer cette information vers les centres de décisions qui peuvent y apporter certains correctifs. Il appartient à nous de l'éducation et du travail de faire le cheminement nécessaire.

4- CONCLUSION

La C.S.S. Péninsule se situe mieux cette année par rapport à l'ensemble de la région que l'an dernier.

Tout comme l'année dernière ce sont les finissants de cette C.S.S. qui sortent le moins de la région pour travailler et cette situation s'est encore améliorée cette année. Il ne faut quand même pas oublier qu'encore près de 15% des finissants qui travaillent ont quitté la région.

Le chômage est encore élevé, mais le nombre d'emplois occupés est le plus faible et la durée moyenne du chômage pendant l'année est "normale" pour la région. Le taux de concordance Emploi-Formation est très élevé encore cette année. Ceci nous permet donc de supposer que les finissants qui ont à travailler trouvent rapidement leur emploi et le gardent le plus longtemps possible. Ces emplois, selon toute probabilité, seraient cependant plus saisonniers que permanents.

Les salaires gagnés cette année sont les plus élevés de la région, ce qui constitue une nette amélioration sur l'année dernière.

On remarque enfin que, compte-tenu de la population vivant sur le territoire couvert par la C.S.S. Péninsule, le nombre de finissants est proportionnellement moins élevé que pour les autres C.S.S.. Ceci contribue aussi peut-être à expliquer les bonne performances des finissants de cette C.S.S. surtout aux chapitres du Lieu de Travail, de la Concordance Emploi-Formation et du Temps moyen pour trouver le premier emploi.

Cependant, encore une fois, il ne faut pas oublier que le taux de chômage est l'un des plus élevés.

5- TABLEAUX STATISTIQUES

TABLEAU: 1 SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.T. Péninsule (060)

OPTION	Travail			Chômage			Hors marché			Inconnu			A	B
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%		
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier														
Infirmier auxiliaire	11	91.7	-8.3	1	8.3	8.3	0	—	—	0	—	—	12	80.0
Travailleur de la Const. I	3	25.0	-41.7	9	75.0	41.7	0	—	—	0	—	—	12	81.3
Electricien de Const.	7	46.7	-3.3	4	26.7	-23.3	0	—	—	4	26.7	26.7	15	64.1
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Dépan. d'app. Electro II														
Soudeur général	3	30.0	-40.0	3	30.0	30.0	0	—	—	0	—	—	7	58.3
Mécanicien en tuyauterie														
Dessinateur général														
Mécanique auto II														
Carrosserie														
Mécanique diésel														
Machinerie lourde														
Machiniste général II														
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode														
Habillement et Mode														
Agent de commercialisation														

TABLEAU: 1 SITUATION DES DEMANDES AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Peninsule (0/0)

	Travail			Chômage			Hors marché			Etudes			A	B
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%		
Commis comptable														
Commis de bureau	9	—	-50.0	2	100.0	40.0	0	—	—	0	—	—	2	40.0
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services														
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale														
Sténo-dactylo	26	60.5	10.5	12	27.9	-7.1	1	2.3	-4.4	4	9.3	1.0	44	60.0
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	50	54.9	-5.0	31	34.1	6.4	1	1.1	-2.5	8	8.8	0.8	94	79.7
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier														
Soudeur au gaz et à l'arc	6	50.0	—	2	16.7	—	0	—	—	4	33.3	—	12	75.0
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile	1	50.0	50.0	1	50.0	50.0	0	—	100	0	—	—	2	100
Débosselage	0	—	—	5	71.4	71.4	0	—	—	2	28.6	71.4	7	70
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine														
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur														
TOTAL PROF. COURT	7	33.3	13.3	8	38.1	-1.9	0	—	-20.0	6	28.6	8.6	21	100
GRAND TOTAL	57	49.6	-0.4	39	33.9	5.7	1	0.8	-2.5	14	12.2	3.7	115	78.1

TABLEAU 2: SALAIRE POUR DES FINISSANTS A L'EMPLOI

C.S.R. PENINSULE (040)

OPTION	120 et -		121 à 150		151 à 180		181 à 210		211 et plus		$\bar{X}$	Δ
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier												
Infirmier auxiliaire	0	-	0	-	10	90.9	1	9.1	0	-	163.54	49.69
Travailleur de la Const. I	0	-	3	75.0	0	-	0	-	1	25.0	158.25	16.03
Electricien de Const.	1	16.7	1	16.7	1	16.7	1	16.7	2	33.3	179.83	10.17
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Dépan. d'app. Electro II												
Soudeur général	1	33.3	0	-	0	-	0	-	2	66.7	208.00	60.50
Mécanicien en tuyauterie												
Dessinateur général												
Mécanique auto II												
Carosserie												
Mécanique diésel												
Machinerie lourde												
Machiniste général II												
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode												
Habillement et Mode												
Agent de commercialisation												

$\bar{X}$: MOYENNE

Δ: VARIATION

TABLEAU : 2 SALAIRE BRUT DES FINISSANTS A L'EMPLOI

C.S.R. Péninsule (060)

	120 et -		121-150		151-180		181-210		211 et +		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable Commis de bureau Commis en alimentation Opérateur en informatique Réceptionniste-téléphoniste Secrétaire de services Secrétaire juridique Secrétaire médicale Sténo-dactylo Etalage	6	26.1	8	34.8	9	39.1	0	---	0	---	137.56	20.0
TOTAL PROF. LONG	8	17.0	12	25.5	20	42.5	2	4.2	5	10.6	155.3	35.6
PROF. COURT												
Travailleur forestier Menuisier d'atelier Soudeur au gaz et à l'arc	1	20.0	0	---	0	---	2	40.0	2	40.0	191.8	---
Ouvrier de métal en feuille Auxiliaire en plomb.-chauff. Service à l'automobile	0	---	0	---	0	---	1	100.0	0	---	194.0	59.0
Débosselage Cuisine de restaurant et service de table Auxiliaire de cuisine Confection-textile Auxiliaire d'intérieur												
TOTAL PROF. COURT	1	16.7	0	---	0	---	3	50.0	2	33.3	192.2	37.2
GRAND TOTAL	9	16.9	12	22.6	20	37.7	5	9.4	7	13.2	159.5	35.8

CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Péninsule (060)

OPTION	Emploi dans la région			RELATION EMPLOI FORMATION					
	N	%	Δ %	A	%	B	%	TOT. A + B	Δ % Total
PROF. LONG									
Productions animales									
Garde forestier									
Infirmier auxiliaire	11	100.0	6.7	11	100.0	0	--	100.0	0.0
Travailleur de la Const. I	3	75.0	8.3	0	--	1	25.0	25.0	13.9
Electricien de Const.	7	100.0	100.0	2	28.6	0	--	28.6	-71.4
Electricien d'entretien dans l'industrie									
Dépan. d'app. Electro II									
Soudeur général	3	100.0	50.0	1	33.3	0	--	33.3	-16.7
Mécanicien en tuyauterie									
Dessinateur général									
Mécanique auto I									
Carrosserie									
Mécanique diésel									
Machinerie lourde									
Machiniste général II									
Cuisine professionnelle II									
Pâtisserie									
Service de table									
Coiffure pour hommes									
Esthétique									
Vente et Distri. de cosmétique									
Coiffure pour dames									
Vente et Mode									
Habillement et Mode									
Agent de commercialisation									

A : Correspondance exacte entre emploi et formation

B : Correspondance partielle (métier connexe)

TABLEAU 3 : LIEU DE TRAVAIL EN RELATION AVEC L'EMPLOI ET LA FORMATION

CHEZ LES FINISSANTES AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Péninsule (060)

	EMPLOI DANS RÉGION			RELATION EMPLOI - FORMATION					
	N	%	Δ %	A	%	B	%	% Total	Δ %
Commis comptable									
Commis de bureau									
Commis en alimentation									
Opérateur en informatique									
Réceptionniste-téléphoniste									
Secrétaire de services									
Secrétaire juridique									
Secrétaire médicale									
Sténo-dactylo	23	88.5	5.2	14	53.8	7	26.9	80.7	10.7
Etalage									
TOTAL PROF. LONG	47	92.2	9.6	28	54.9	8	15.7	70.6	6.9
PROF. COURT									
Travailleur forestier									
Menuisier d'atelier									
Soudeur au gaz et à l'arc	3	50.0	--	5	83.3	0	--	83.3	--
Ouvrier de métal en feuille									
Auxiliaire en plomb.-chauff.									
Service à l'automobile	0	--	--	0	--	0	--	--	--
Débosselage									
Cuisine de restaurant et service de table									
Auxiliaire de cuisine									
Confection-textile									
Auxiliaire d'intérieur									
TOTAL PROF. COURT	3	42.9	- 7.1	5	71.4	0	--	71.4	71.4
GRAND TOTAL	50	86.2	4.5	33	56.9	8	13.8	70.7	8.7

TABLEAU 4: MOYENS UTILISÉS POUR TROUVER UN EMPLOI

C.S.S. Peninsule (050)

OPTION	Parents et connaissances			Demandes personnelles			C.M.O.			Stages		Autres	
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	N	%
PROV. 1065													
Productions animales													
Garde forestier													
Infirmier auxiliaire	0	--		10	90.9	-9.1	0	--		0	--	1	9.1
Travailleur de la Const. I	2	50.0	16.7	1	25.0	20.6	1	25.0	13.9	0	--	0	--
Electricien de Const.	3	42.9	57.1	4	57.1	57.1	0	--		0	--	0	--
Electricien d'entretien dans l'industrie													
Répan. d'app. Electro II													
Soudeur général	1	33.3	76.7	2	66.7	16.7	0	--		0	--	0	--
Mécanicien en tuyauterie													
Dessinateur général													
Mécanique auto II													
Carosserie													
Mécanique diésel													
Machinerie lourde													
Machiniste général II													
Cuisine professionnelle II													
Pâtisserie													
Service de table													
Coiffure pour hommes													
Esthétique													
Vente et Distri. de cosmétique													
Coiffure pour dames													
Vente et Mode													
Habillement et Mode													
Agent de commercialisation													

TABLEAU 4: MOYENS UTILISÉS POUR TROUVER UN EMPLOI

C.S.R. Péninsule (060)

OPTION	Parents & connaissances			Entreprise par sollicitation			C.M.O.			Stages		Autres		
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	N	%	
Commis comptable														
Commis de bureau														
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services														
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale														
Sténo-dactylo	9	34.6	7.9	11	42.3	11.0	4	15.4	12.1	2	7.7	1.7	--	
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	15	29.4	0.4	28	54.9	4.5	5	9.8	5.5	2	3.9	1.0	2.0	
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier														
Soudeur au gaz et à l'arc	5	83.3		1	16.7		0	--		0	--	0	--	
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile	1	100.0	100.0	0	--	100.0	0	--		0	--	0	--	
Débosselage														
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine														
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur														
TOTAL PROF. COURT	6	85.7	85.7	1	14.3	85.7	0	--		0	-	0	--	
GRAND TOTAL	21	46.2		29	50.0		5	8.6		2	3.4	1	1.7	

TABLEAU 5 : DURÉE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.E. Péninsule (060)

OPTION	MOINS 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 mois à 12		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales										
Garde forestier										
Infirmier auxiliaire							11	100.0	10.0	7.74
Travailleur de la Const. I	2	50.0			1	25.0	1	25.0	26.5	.39
Electricien de Const.	1	14.3	1	14.3	3	42.9	2	28.6	25.6	-36.4
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Dépan. d'app. Electro II										
Soudeur général	1	33.3					2	66.7	21.5	17.0
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général										
Mécanique auto II										
Carrosserie										
Mécanique diésel										
Machinerie lourde										
Machiniste général II										
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode										
Habillement et Mode										
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU 5 : DURÉE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Péninsule (060)

	moins 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable										
Commis de bureau										
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste										
Secrétaire de services										
Secrétaire juridique										
Secrétaire médicale										
Sténo-dactylo	8	32.0	6	24.0	5	20.0	6	24.0	16.3	-17.70
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	12	24.0	7	14.0	9	18.0	22	44.0	32.8	-.83
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier										
Soudeur au gaz et à l'arc	2	33.3	1	16.7	3	50.0			24.1	
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile							1	100.0	48.0	
Débosselage										
Cuisine de restaurant et service de table										
Auxiliaire de cuisine										
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur										
TOTAL PROF. COURT	2	28.6	1	14.3	3	42.9	1	14.3	27.5	-3.0
GRAND TOTAL	14	24.6	8	14.0	12	21.1	23	40.4	32.1	+1.44

TABLEAU: 6

DURÉE DU CHÔMAGE CHEZ LES FINISSANTS SANS EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Péninsule (060)

OPTION	1 à 5 sem.		6 à 15		16 à 25		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales										
Garde forestier										
Infirmier auxiliaire	0	---	0	---	0	---	1	100.0	35.0	35.0
Travailleur de la Const. I	2	22.2	1	11.1	0	---	6	66.7	28.8	1.8
Electricien de Const.	0	---	0	---	1	25.0	3	75.0	26.0	-26.0
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Dépan. d'app. Electro II										
Soudeur général	1	25.0	0	---	1	25.0	2	50.0	27.5	---
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général										
Mécanique auto II										
Carosserie										
Mécanique diésel										
Machinerie lourde										
Machiniste général II										
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode										
Habillement et Mode										
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU 6: DUREE DU CHOMAGE CHEZ LES FINISSANTS SANS EMPLOI

AU MOMENT DE L'ENQUETE

	C.S.R. [illegible] (o/o)									
	1 à 5 sem.		6 à 15 sem.		16 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{X}$	A
Commis comptable										
Commis de bureau	0	-	1	50.0	0	-	1	50.0	[illegible].0 -	[illegible]
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste										
Secrétaire de services										
Secrétaire juridique										
Secrétaire médicale										
Sténo-dactylo	1	8.3	4	33.3	1	8.3	6	50.0	[illegible].3	[illegible]
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	4	12.5	6	18.8	3	9.4	19	59.4	[illegible].4	.7
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier										
Soudeur au gaz et à l'arc	0	-	0	-	0	-	2	100.0	[illegible].5	
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile	0	-	0	-	1	100.0	0	-	[illegible].0	-
Débosselage	0	-	0	-	1	20.0	4	80.0	[illegible].0	-
Cuisine de restaurant et service de table										
Auxiliaire de cuisine										
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur										
TOTAL PROF. COURT	0	-	0	-	2	25.0	6	75.0	[illegible].2	15.[illegible]
GRAND TOTAL	4	10.0	6	15.0	5	12.5	25	62.5	[illegible].6	[illegible]

TABLEAU: 7

PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE ÉCONOMIQUE TOUTES LES OPTIONS: FINISSANTS AYANT AU MOINS DE L'EXPÉRIENCE

C. S. R. PENINSULE (060)

ACTIVITE	HOMMES		FEMMES		TOTAL		Δ
	N	%	N	%	N	%	
PRIMAIRE							
1- Agriculture							
2- Forêt (sylviculture)	1	12.5	1	100.0	2		
3- Chasse et pêche	3	37.5			3		
4- Mines, carrières et puits de pétrole	4	50.0			4		
TOTAL	9	14.0	1	1.7	9	15.7	7.30)
SECONDAIRE							
1- Aliments et boissons			1	100.0	1		
3- Caoutchouc et produits en matière plastique							
5- Textile	1	25.0			1		
7- Vêtement							
8- Bois							
9- Meuble et articles d'ameublement	1	25.0			1		
10- Papier et activités diverses	1	25.0			1		
11- Imprimerie, édition et activités annexes							
12- Première transformation des métaux							
13- Fabrication de produits en métal (sauf machines et équipements de transport)	1	25.0			1		
15- Fabrication d'équipement de transport							
16- Fabrication de produits électriques							
18- Fabrication de produits du pétrole et du charbon							
20- Industries manufacturières diverses							
TOTAL	4	7.0	1	1.9	5	8.7	-1.3)

TABLEAU 7: PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEURS D'ECONOMIQUE

TOUTES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Peninsule (060)

	Hommes		Femmes		Total		
	N	%	N	%	N	%/CT	Δ
TERTIAIRE							
1- Bâtiments et travaux publics (construction)	1	9.1	1	3.1	2		
2- Transports, communications et autres services publics	1	9.1	1	3.1	2		
3- Commerce	4	36.4	3	9.4	7		
4- Finances, assurances et affaires immobilières			5	15.6	5		
6- Administration publique et défense (F.I.L.)	1	9.1			1		
51- Enseignement et services annexes			2	6.3	2		
52- Services médicaux et sociaux	3	27.3	16	50.0	19		
54- Divertissement et loisirs			1	3.1	1		
55- Services fournis aux entreprises							
56- Services personnels (maison privée)			1	3.1	1		
57- Hébergement et restauration	1	9.1	1	3.1	2		
58- Services divers			1	3.1	1		
TOTAL	11	19.2	32	56.1	43	75.4	(-5.96)
GRAND TOTAL	23	40.3	34	59.6	57	100.0	

*** La répartition pourcentuelle du total des secteurs primaire, secondiare, tertitaire est calculée par rapport au grand total.

TABLEAU: 8 SITUATION DES FINISSANTS DEVANT L'EMPLOI (Moyenne)

C. S. R. PENINSULE (060)

OPTION	Semaines au travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire	48.0	6.8	3.58	1.72	0.42	9.18
Travailleur de la Const. I	11.69	-15.56	30.23	15.4	10.08	.83
Electricien de Const.	21.64	-4.36	13.35	-12.65	17.01	17.01
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général	23.67	-19.17	17.67	2.67	10.66	-21.84
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II						
Carosserie						
Mécanique diésel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

Hors Marché: Comprend aussi ceux retournés aux études

$\bar{X}$ Moyenne

Δ Variation

TABLEAU: 8 SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNÉE (DONNÉES)

C.S.R. Péninsule (000)

	Semaines au travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	—	Δ	—	Δ	—	Δ
Commis comptable						
Commis de bureau	9.50	.5	31.50	13.7	11.0	-14.2
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services						
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo	24.19	.11	18.39	4.83	9.42	-5.33
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	24.80	1.6	17.59	5.3	9.61	-4.38
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier						
Soudeur au gaz et à l'arc	12.82	---	20.64	---	16.54	---
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile	35.0	-13.0	15.0	15.0	2.0	-2.0
Débosselage	11.28	-11.28	28.0	28.0	12.72	-39.28
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	14.50	-15.9	22.65	15.65	14.85	.25
GRAND TOTAL	22.93	-3.65	18.54	6.45	10.53	-3.42

TABLEAU 9: NOMBRE D'EMPLOIS A PLEIN TEMPS DEPUIS LA FIN DES ETUDES

C.S.R. Peninsule (060)

OPTION	Aucun			Un			Deux			Trois et +			$\bar{X}$	Δ
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%		
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier														
Infirmier auxiliaire	0	--	--	11	100.	420	0	--	-13.3	0	--	-6.7	1.00	-0.33
Travailleur de la Const. I	5	41.7	23.5	6	56.0	-13.6	1	8.3	-0.8	0	--	9.3	0.67	-012
Electricien de Const.	3	23.1	-26.9	10	76.9	26.9	0	--	--	0	--	--	0.77	127
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Dépan. d'app. Electro II														
Soudeur général	2	40.0	-10.0	3	60.0	10	0	--	--	0	--	--	0.60	.10
Mécanicien en tuyauterie														
Dessinateur général														
Mécanique auto II														
Carosserie														
Mécanique diésel														
Machinerie lourde														
Machiniste général II														
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode														
Habillement et Mode														
Agent de commercialisation														

$\bar{X}$: Moyenne

Δ : Variation

TABLEAU 9: MESURE D'EMPLOI A PLEIN TEMPS DEPUIS LA FIN DES ETUDES

C.S.R. Péninsule (060)

OPTION	Aucun			Un			Deux			Trois & plus				
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	X̄	Δ
Commis comptable	0	--	-33.3	1	50.0	-16.7	1	50.0	50.0	0	--	--	1.5	0.5
Commis de bureau														
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services														
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale														
Sténo-dactylo	10	27.8	-1.8	18	50.0	-6.5	7	19.4	5.4	1	2.8	.8	0.5	0.6
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	20	25.3	2.9	49	62.0	-0.2	9	11.4	-0.8	1	1.3	--	0.8	-1.8
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier														
Soudeur au gaz et à l'arc	5	50.	--	5	50.	--	0	--		0	--		0.50	--
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile	0	--		1	50.		1	50.		0	--		1.50	
Débosselage	2	33.3	33.3	4	66.7	66.7	0	--	--	0	--		0.67	0.67
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine														
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur														
TOTAL PROF. COURT	7	38.9	13.9	10	55.6	5.6	1	5.6	5.6	0	--	-25.0	0.67	-0.5
GRAND TOTAL	27	27.8	5.3	59	60.8	-1.0	10	10.3	-1.5	1	1.0	-2.5	0.84	-1.4

TABLEAU: 10

TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDES

C. S. R. PENINSULE (060)

OPTION	Jamais		1 à 13 semaines		14 à 26 semaines		27 à 40 semaines		41 à 52 semaines		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier												
Infirmier auxiliaire	0	---	0	---	1	8.3	0	---	11	91.7	47.67	38.21
Travailleur de la Const. I	11	91.7	1	8.3	0	---	0		0		18.8	16.62
Electricien de Const.	9	69.2	1	7.7	1	7.7	1	7.7	1	7.7	7.61	-4.39
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Dépan. d'app. Electro II												
Soudeur général	3	50.0	1	16.7	1	16.7	0	---	1	16.7	14.67	12.67
Mécanicien en tuyauterie												
Dessinateur général												
Mécanique auto II												
Carrosserie												
Mécanique diesel												
Machinerie lourde												
Machiniste général II												
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode												
Habillement et Mode												
Agent de commercialisation												

$\bar{X}$ Moyenne (semaines)

Δ Variation

TABLEAU : 10 TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDES

C.S.R. Peninsule (060)

	Jamais		1 à 13 s		14 à 26		27 à 40		41 à 52		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable												
Commis de bureau	1	50.0	1	50.0	0	---	0	---	0	---	2.0	- .31
Commis en alimentation												
Opérateur en informatique												
Réceptionniste-téléphoniste												
Secrétaire de services												
Secrétaire juridique												
Secrétaire médicale												
Sténo-dactylo	6	16.7	8	22.2	8	22.2	9	25.0	5	13.9	21.5	16.34
Etalage												
TOTAL PROF. LONG	30	37.0	12	14.8	11	13.6	10	12.3	18	22.2	19.2	14.1
PROF. COURT												
Travailleur forestier												
Menuisier d'atelier												
Soudeur au gaz et à l'arc	5	55.6	1	11.1	1	11.1	2	22.2	0	---	11.2	---
Ouvrier de métal en feuille												
Auxiliaire en plomb.-chauff.												
Service à l'automobile	2	100	0	---	0	---	0	---	0	---	0	---
Débosselage	3	60.	1	20.0	0	---	0	---	0	---	6.0	---
Cuisine de restaurant et service de table												
Auxiliaire de cuisine												
Confection-textile												
Auxiliaire d'intérieur												
TOTAL PROF. COURT	10	62.5	2	12.5	2	12.5	2	12.5	0	---	8.2	7.2
GRAND TOTAL	40	41.2	14	14.4	13	13.4	12	12.4	18	18.6	17.3	12.5

TABLEAU 11: NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES A PLEIN TEMPS C.S.R. Peninsule (060)

OPTION	Secondaire		C. E. G. E. P.		Education aux adultes	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	1	100.	0	—		
Electricien de Const.	4	100.	0	—		
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Répan. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II						
Carosserie						
Mécanique diesel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Esthéti. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

TABLEAU 11: NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI FONT DIPLÔMES

AUX ETUDES A PLEIN TEMPS

C.S.R. Peninsule (060)

	Secretaire		C.E.G.E.P.		Education aux adultes	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable						
Commis de bureau						
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services						
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo	0	—	4	100.0		
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	5	55.6	4	44.4		
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier						
Soudeur au gaz et à l'arc	5	100.0	0	—		
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile						
Débosselage	2	100.0	0	—		
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	7	100.0	0	—		
GRAND TOTAL	12	75.0	4	25.0		

TABLEAU 12: RAISON PRINCIPALE DE RETOUR AUX ETUDES

C.E.C. PENINSULE (050)

OPTION	NE S'APPLIQUE PAS		DROIT DE SPÉCIALISATION		AUTRE	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	1	100.0	0	-	0	-
Electricien de Const.	1	25.0	2	50.0	1	25.0
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II						
Carosserie						
Mécanique diésel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

TABLEAU 12: RAISON PRINCIPALE DU RETOUR AUX ETUDES

C.S.P. Peninsule (060)

	Ne trouvait pas d'emploi		Désir de spécialisation		Autre	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable						
Commis de bureau						
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services						
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo	2	50.0	2	50.0		
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	4	44.4	4	44.4	1	11.1
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier						
Soudeur au gaz et à l'arc	1	20.0	3	60.0	1	20.0
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile						
Débosselage	2	100.0				
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	3	42.9	3	42.9	1	14.3
GRAND TOTAL	7	43.8	7	43.8	2	12.5

6- LISTE DES EMPLOYEURS

RELANCE 1977

OPTION: INFIRMIERE-AUXILIAIRE C.S.R.: PENINSULE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Infirmière Auxiliaire	Centre hospitalier	Chandler
Infirmière Auxiliaire	Sanatorium	Gaspé
Infirmière Auxiliaire	Centre hospitalier	250, Est, Mgr Ross, Chandler
Infirmière Auxiliaire	Hôtel Dieu	Gaspé
Préposé aux malades	Sanatorium Ross	Gaspé
Infirmière Auxiliaire	Centre hospitalier	Chandler
Infirmière Auxiliaire	Hôtel Dieu	Gaspe
Infirmière Auxiliaire	Hôtel Dieu	Gaspé
Infirmière Auxiliaire	Sanatorium Gaspé	Gaspé
Infirmière Auxiliaire	Sanatorium Gaspé	Gaspé
Infirmière Auxiliaire	Sanatorium Gaspé	Gaspé

RELANCE 1977

OCCUPATION: TRAVAILLEUR DE LA CONSTRUCTION I C.S.R.: PENINSULE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Rembourreur	Grande Rivière Rembourrage	Grande Rivière
Brocheur de filets	P.I.L.	Pabos mills, Cte Gaspé
Pêcheur	Marché Blais	Pabos
Fileur	Ballin M.F.G. Co Inc.	1625 Chapanel

RELANCE 1977

OPTION: ELECTRICIEN DE CONSTRUCTION C.S.R.: PENINSULE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Electricien	Gaspé Copper Mines	Murdochville
Journalier	Gaspésia	Chandler
Journalier	Gaspésia	Chandler
Chauffeur	Xavier Synnott	Anse au Griffon
Mineur	Gaspé Copper Mines	Murdochville
Apprenti électricien	Entreprise Maritimes Inc	Gaspé
Caissier	Restaurant Adams	Gaspé
Pêcheur	Curadeau & Frères	Rivière Au Renard

RELANCE 1977

OPTION: SOUDEUR AU GAZ ET A L'ARC METALLIQUE

C.S.R.: PENINSULE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Soudeur par fusion	Triple A Manufacture	44 Milnes Ave Toronto, Ontario
Soudeur à l'arc	Ballast Métal	6155 Lafontaine
Pêcheur	Pêcheurs Unis du Québec	
Soudeur	Roger Mourant	Cascons

RELANCE 1977

OPTION: SOUDEUR GENERAL C.S.R.: PENINSULE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Soudeur	Gaspé Copper Mines	Murdochville
Journalier d'usine	Gagnon & Fils	Ste-Thérèse de Gaspé
Journalier	Gaspésia	Chandler

RELANCE 1977

OPTION: SERVICE A L'AUTOMOBILE C.S.E.: PENINSULE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Bandlygeur	Goodyear	1060 Boul. Laurentide, Pont Viau

RELANCE 1977

OPTION: STENO DACTYLO C.S.R.: PENINSULE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire	Household Finance	C.P. 1150, Chandler
Sténo dactylo	Sanatorium Ross	Gaspé
Professeur à la leçon	Polyvalente C.E. Pouliot	Gaspé
Secrétaire	Centre hospitalier	250 Est, rue Mgr Ross, Chandler
Agent de bureau	M.T.C.P.	C.P. 3 Gaspé
Secrétaire	Société de Conservation	C.P. 817 Murdochville
Secrétaire	Léopold Mercier	Grande Rivière Ouest
Secrétaire	Irving Oil	Gaspé
Aide coiffeur	Salon Marco	Sème Rue, Murdochville
Teneur de livres	Fabrique de Percé	Percé
Serveuse de table	Auberge de Gargantua	Percé
Sténo dactylo	Ministère des Affaires Sociales	372 Boul. Grand Pabos, Chandler
Key Punch	Brochet & Tremblay	Rivière au Renard
Secrétaire	Voyages Michel Inc.	C.P. Place Jacques Cartier
Caissière	Savage & Frère	
Assistère commis	Caisse Populaire	Anse au Griffon
Commis de bureau	Collège de la Gaspésie	C.P. 590 Gaspé
Secrétaire caissière	Niagara Finance	C.P. 410 Gaspé
Secrétaire	Théberge Pharmacien	Ste-Anne des Monts
Secrétaire	Centre hospitalier	chandler
Dactylo	Hôtel Dieu	Gaspé

RELANCE 1977

OPTION: STENO DACTYLO

C.S.R.: PENINSULE

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire	Sinnet Décoration Enr.	C.P. 213, Gaspé
Secrétaire	I.A.C. Sept-Iles	Sept-Iles
Caissière	Epicerie Alban Aspireault	Rivière aux Renards
Commis à la facturation	Ma-Mc Wilding const.	174 Portage des Moisons

RELANCE

C.S.R. BAIE DES CHALEURS

RELANCE 1977

FINISSANTS JUIN 1976

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

C.S.R. BAIE DES CHALEURS

DECEMBRE 1977

DIRECTION REGIONALE DE
LA MAIN-D'OEUVRE
BAS ST-LAURENT - GASPESIE

Cette relance a été effectuée dans le cadre des activités du service de main-d'oeuvre en milieu scolaire du Ministère du Travail et de la Main-d'Oeuvre du Québec.

Nous tenons à remercier les autorités de la C.S.N. pour l'aide qu'elles nous ont apportée. Nos remerciements s'adressent aussi au personnel des Centres de Main-d'oeuvre du Québec et de la Direction régionale de la Main-d'oeuvre, sans qui ce travail n'aurait pu être réalisé.

François Lussier

Michel Bisonnette

Service Main-d'Oeuvre
en Milieu scolaire.

Direction régionale de
la Main-d'Oeuvre

Bas St-Laurent Gaspésie

Analyse de la Relance: M. Louis Marie Rouleau
Agent de recherche

TABLE DES MATIERES

1- Présentation

2- Analyse globale

3- Comparaisons avec la région et les autres C.S.R.

4- Conclusion

5- Tableaux statistiques

6- Liste des employeurs par option

1- PRESENTATION

Pour compléter la "Relance 77", nous avons fait 7 cahiers traitant chacun d'une commission scolaire.

Chaque cahier comprend une courte présentation, une analyse globale des principaux indicateurs déjà considérés dans l'analyse de la région, une courte comparaison entre le C.S.R., les autres C.S.R.s et la province une liste de tableaux statistiques qui comprennent les données, par option, pour la C.S.R. considérée et enfin une liste des employeurs ayant embauché des finissants.

En ce qui concerne la méthodologie, les définitions et autres détails, nous vous référons à l'analyse régionale. L'analyse par C.S.R.est principalement contenue dans la partie "analyse globale". Cette analyse est assez courte et synthétique, car nous ne faisons que ressortir les principaux points en relevantles options qui affichent la meilleure ou la moins bonne performance dans l'ensemble. Cependant nous tenons plus ou moins compte des options qui ont peu d'élèves (-7-8-9) car les données sont plus ou moins significatives étant donné qu'alors un seul individu peut changer complétement l'aspect du groupe.

Quant aux indicateurs dont le comportement ne présente pas de caractéristiques propres à la C.S.R., nous n'en parlons pas; ce sont alors les considérations faites au niveau régional qui prévalent. De plus la 5eme partie (la liste des tableaux) nous donnera ces renseignements par option.

A remarquer qu'au début de la section Analyse globale, nous incluons les tableaux des principaux indicateurs selon la région et les C.S.R. et ce pour les années considérées.

2- ANALYSE GLOBALE

CENTRE DE DOCUMENTATION
DU SECTEUR PLANIFICATION
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

Des 240 finissants de la Commission scolaire régionale Baie des Chaleurs, 217 ont répondu à notre questionnaire, ce qui nous donne un taux de réponse de 90.5%.

Les finissants sont répartis ainsi: 26.6% au professionnel court et 73.4% au professionnel long.

Nous allons maintenant considérer les points suivants:

2.1- Taux d'activité

2.2- Emploi et Chômage

2.3- Concordance Emploi-Formation

2.4- Lieu de travail

2.5- Salaires

2.6- Temps requis pour trouver le premier emploi

2.7- Moyens pour trouver un emploi

2.8- Retour aux études.

CAHIER I
Printemps 1979

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

	PROVINCE	REGION	C.S.R. DES MONTS	C.S.R. PENINSULE	C.S.R. BAIE DES CHALEURS	C.S.R. VALLEE DE LA MATAPEDIA	C.S.R. GRAND PORTAGE
Nombre	7902	1389	206	117	230	182	637
Taux d'activité (%)	88.7	87.9	92.8	87.3	90.0	89.1	88.4
Emploi et Chômage	24.7	27.9	29.2	28.2	35.0	41.8	22.0
Taux de chômage (%) Nombre d'emploi	1.17	1.19	1.17	0.98	1.23	1.06	1.31
Durée moyenne du chômage (semaine)	13.59	14.46	16.82	12.29	16.14	19.27	11.82
Concordance Emploi-Formation (% oui)	62.2	57.4	67.7	62.0	27.2	59.0	56.1
Lieu de travail % dans la région	87.2	73.9	73.7	81.7	63.3	75.9	70.5
Salaires $ / semaine	137.00	141.40	150.50	123.70	160.15	135.04	136.86
Temps pour le 1er emploi (mois)	1.35	1.24	1.19	.85	1.43	1.36	1.24
Moyens (%) parents-amis, démarches personnelles	84.4	86.9	87.2	88.8	88.4	82.5	91.0
Satisfaction (% oui)	75.5	77.3	79.8	74.5	74.3	72.6	79.6

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

TABLEAU II Finissants 1976	PROVINCE	REGION	BAIE DES CHALEURS	BAS ST-LAURENT	DES ILES	VALLEE DE LA MATAPEDIA	DES MONTS	PENINSULE	GRAND PORTAGE
TAUX D'ACTIVITE (%)	84.3	85.5	84.0	88.1	63.2	83.0	85.6	83.5	84.5
EMPLOI et CHOMAGE									
- Taux de chômage (%)	24.6	28.6	36.1	27.9	31.6	36.1	36.1	33.9	21.3
-Nbre d'emploi moyen	1.13	1.03	1.00	1.05	0.95	1.00	0.99	0.84	1.09
-Durée moyenne du chômage (semaines)	14.88	18.49	19.93	19.62	21.92	20.75	22.08	18.51	15.54
CONCORDANCE EMPLOI - FORMATION (oui) (%)	62.5	59.6	57.6	62.4	41.6	41.2	74.4	70.7	58.6
LIEU DE TRAVAIL (dans la région) (%)	89.0	73.7	62.8	76.1	66.7	68.7	69.6	86.2	75.0
SALAIRES - (moyenne)	151.64	145.37	139.78	146.36	128.33	140.36	157.28	159.47	143.22
- Même domaine:	150.07	151.38	145.26	153.81	131.67	151.34	156.70	155.26	149.17
- Autre domaine:	151.51	140.84	142.34	136.76	127.00	134.30	185.00	172.00	137.15
TEMPS MOYEN POUR LE PREMIER EMPLOI (semaines)	9.76	11.3	10.58	11.77	20.94	12.57	12.84	9.72	9.98
MOYENS POUR TROUVER UN EMPLOI - Parents - démarches personnelles (%)	79.5	82.4	83.7	80.3	92.3	81.8	82.7	86.2	83.0
RETOUR AUX ETUDES (%)	8.5	13.1	11.0	9.8	34.2	13.1	13.9	12.2	13.8
NOMBRE D'ETUDIANTS:									
- Rejoints:	14,954	2029	217	574	38	212	168	115	705
- Pourcentage:	80.46	90.22	90.5	81.34	100.0	71.6	85.28	78.11	97.46
- Pourcentage:	-	100.0	10.69	28.28	1.87	10.45	8.28	5.67	34.75

2.1- Taux d'activité:

La C.S.R. Baie des Chaleurs a un taux d'activité légèrement inférieur au taux régional: 84.0% vs 85.5%. Ce taux est inférieur au taux de l'an dernier de près de 5%. En fait, cette année 11.0% des finissants sont retournés aux études: À noter qu'au professionnel court aucun étudiant n'est retourné aux études cette année.

2.2- Emploi et Chômage:

Le taux de chômage à cette C.S.R. est l'un des plus élevés. À 36.1%, ce taux est supérieur de 7.5% au taux régional. L'an dernier on avait un taux de 33.0%.

Certaines options ont une performance très faible à ce niveau. Ainsi les options "Électricité de Construction", "Soudeur général" et "Service à l'automobile" ont respectivement des taux de chômage de 44.4%, de 62.5% et de 55.6%.

Le taux de chômage est beaucoup plus élevé au professionnel court qu'au professionnel long: 53.4% vs 29.8%.

2.3- Concordance Emploi-Formation:

Par rapport à l'an dernier, il y a eu amélioration à la C.S.R. Baie des Chaleurs en ce qui concerne la concordance emploi-formation. Alors que ce taux était de 47.2% l'an dernier, il est aujourd'hui de 57.6%. De plus, cette année la C.S.R. n'a plus la dernière position pour cet item.

Au niveau du groupe Commerce et Secrétariat le taux de concordance est beaucoup plus élevé que la moyenne: 80.95% vs 57.6%.

Les 57.6% des étudiants qui ont trouvé un emploi en concordance avec leur formation se répartissent ainsi: 36.5% avaient un emploi qui correspondait directement avec le cours suivi et 21.1% avaient une occupation connexe; v.g. la secrétaire médicale ayant un emploi de secrétaire général.

2.4- Lieu de travail:

Encore cette année ce sont les finissants de la C.S.R. Baie des Chaleurs qui sont le plus sortis de la région pour travailler. En un an le taux de concordance lieu de travail - lieu de formation a peu changé: 62.8% cette année et 63.3% l'an dernier. Donc près de 40% des finissants se sont trouvé un emploi en dehors de la région administrative 01.

2.5- Salaires:

Au chapitre des salaires, la situation a passablement changé en un (1) an.

Les finissants de cette année gagnent en moyenne moins que ceux de l'an dernier: $139.78 vs$160.15. Alors que l'an dernier les finissants de la C.S.R. Baie des Chaleurs gagnaient plus que leurs confrères de la région, cette année la moyenne des salaires gagnés par les finissants de cette C.S.R. est inférieure à la moyenne régionale.

Encore cette année, les finissants du professionnel court gagnent plus que ceux du professionnel long; à noter cependant que la moyenne des deux groupes a diminuée.

2.6- Temps requis pour le premier emploi:

Alors que pour l'ensemble de la région le temps moyen pour trouver le premier emploi est de 11.3 semaines pour les finissants de cette C.S.R., il faut 10.58 semaines.

Même si en chiffres absolus le temps requis est plus élevé, il n'en demeure pas moins que par rapport à l'ensemble de la région la situation de la C.S.R. Baie des Chaleurs s'est améliorée puisque l'an dernier c'est elle qui avait la plus haute moyenne, ce qui n'est plus le cas cette année.

2.7- Moyens pour trouver un emploi:

Les chiffres obtenus cette année à la C.S.R. Baie des Chaleurs confirment encore une fois que pour trouver leur emploi, les finissants qui travaillaient au moment de l'enquête avaient trouvé leur emploi surtout grâce aux parents, amis, connaissances ou démarches personnelles et ce dans une proportion de plus de 80%.

2.8- Retour aux études:

A la C.S.R. Baie des Chaleurs, 11.0% des finissants sont retournés aux études. La majorité d'entre eux (78.1%) sont restés au niveau secondaire. S'ils sont retournés aux études c'est pour 87.5% d'entre eux afin de se spécialiser.

A noter que l'an dernier seulement 6.5% des finissants de cette C.S.R. étaient retournés aux études.

3- COMPARACIONES W.C. ITALIA CON SOCIEDADES

C.S.C. EN ITALIA

Avant de conclure pour la C.S.R. étudiée, faisons un tour d'horizon pour d'ensemble des grandes caractéristiques des C.S.R. de la région Bas St-Laurent-Gaspésie.

Le P.C. et le P.L. qui représentaient respectivement 16.4% et 83.6% des individus avec une population totale de 1389, sont maintenant répartis de la façon suivante: 20.5% au P.C., 79.5% au P.L., avec une population totale de 2029 individus. Ce 20% représente une quantité d'individus suffisante pour le découpage de l'analyse au niveau de la région. Cependant, malgré la double augmentation et de la proportion et de la population totale, l'analyse du P.C. séparé du P.L. désagrégé au niveau d'une C.S.R., est peu plus significative lorsque la C.S.R. est petite, et ne l'est du tout lorsque découpé par option. Cette remarque est moins valable pour les C.S.R. Grand-Portage avec ses 723 finissants et Bas St-Laurent avec 628 finissants. Au total, elles représentent 60.09% de la région et respectivement 32.5% et 27.92% de la région.

Comme nous l'avions mentionné dans le texte régional l'addition de la C.S.R. du Bas St-Laurent compte pour une grande part dans l'augmentation du nombre de répondants et influence à la baisse le taux de chômage avec le taux le plus bas de la région, la durée du chômage avec la plus courte de la région (15.54 semaines) et le temps moyen de recherche du 1er emploi avec le 2e temps le plus court de la région. Pour le reste, elle a un comportement similaire à la région sauf pour les salaires où elle se situe en bas de la moyenne régionale $142.22 contre $151.64.

Le taux d'activité varie peu d'une C.S.R. à l'autre et se tient autour de la moyenne régionale, comme l'an passé. Cependant nous avions un sommet vers la haut avec la C.S.R. Des Monts (92.8%), cette année nous avons plutôt un pic vers le bas avec la C.S.R. Des Iles qui enregistre un taux de 63.2%. Il s'en suit que c'est aux Iles-de-la-Madeleine où les finissants retournent le plus aux études, 34.2%; ce pourcentage nous indique que les inactifs, même pour cette C.S.R. sont répartis partout dans la même proportion qu'au régional.

Pour les C.S.R. il existe une relation entre le taux de chômage et sa durée, relation que nous n'avions pas constatée pour les groupes d'options et pour les C.S.R. l'an passé. Les trois C.S.R. qui ont le plus haut taux de chômage, Baie-des Chaleurs, Vallée de la Matapédia et Des Monts avec chacune un taux de 36.1, ont une durée de chômage entre 19.93 et 22.03 semaines. A l'inverse, le plus bas taux 21.2 pour le Grand Portage donne une durée de 15.54 semaines. Les autres C.S.R. sont un peu au-dessus de la moyenne régionale.

Quant au temps requis pour trouver le premier emploi, deux C.S.R. se distinguent, Péninsule qui se distinguait aussi l'an dernier et le Grand Portage. Leursfinissants prennent en moyenne 9.72 et 9.98 semaines pour trouver leur premier emploi. Ce temps est beaucoup plus élevé que l'an dernier et il est égal au niveau provincial de cette année. Les autres C.S.R. s'écartent peu de la durée régionale soit en-deçà, soit au-delà.

En ce qui concerne la concordance emploi-formation, quatre C.S.T. se distinguent: deux avec les plus hauts taux de concordance; Des Monts (74.4%) comme l'an dernier et Péninsule (70.7%); deux avec les plus bas taux: Vallée de la Matapédia (4.16%) et des Iles (4.12%). Cette année pour cet indice, les écarts sont plus grands que l'an passé.

86.2% des finissants de la C.S.T. Péninsule travaillent en région, ce qui est une excellente performance et de plus c'est la deuxième année où elle l'enregistre. Aussi comme l'an dernier aucune C.S.T. n'atteint le niveau provincial pour cet indice. Notre région à l'un des plus faibles taux de rétention de jeunes travailleurs. Les deux C.S.T. les plus populeuses i.e. Grand Portage et Bas St-Laurent se situent un peu en haut de la moyenne régionale. Ce sont les finissants de la C.S.T. Baie des Chaleurs, aussi pour la seconde année consécutive, qui quittent le plus la région pour se trouver de l'emploi, suivi de la C.S.T. Des Iles et celle de la Vallée de la Matapédia. Nous avions constaté l'an passé que ceux qui sortaient du territoire de leur C.S.T. pour travailler sortaient dans une proportion de 90% de la région. Cette année ce phénomène en plus de se répéter, s'est renforcé de quelques points de pourcentage.

Les salaires moyens des finissants de la région qui étaient supérieurs au salaire moyen provincial l'an dernier sont maintenant inférieurs de quelques dollars. Ce n'est pas la moyenne régionale qui a baissé mais celle de la province qui a été réajustée suite à une représentation mieux répartie des finissants de la province. Les diplômés des C.S.T. Des Monts et de la Péninsule enregistrent les plus hauts salaires moyens avec $157.28 et $159.47.

De plus nous observons que ces deux seules C.S.T.ont des finissants travaillant dans un autre domaine que leur formation et qui gagnent un revenu moyen supérieur à ceux qui travaillent dans leur domaine $185. vs $157 et $172. vs $159.. Partout ailleurs ceux qui travaillent dans le même domaine gagnent plus que les autres. Et cela est normal. Pour la C.S.T. Des Monts cela s'explique par le fait que c'est l'une des C.S.T. où l'on quitte beaucoup pour travailler et l'on se dirige surtout vers la Côte-Nord et la Baie-James compte tenu du contexte économique de ce territoire. La C.S.T. Péninsule est celle où l'on quitte moins pour travailler. On ne peut donc expliquer ce phénomène par nos donnée de la relance. Les salaires moyens les plus faibles sont enregistrés par la C.S.T. Baie des Chaleurs ($139.78), qui était la 2e plus forte l'an passé, et la C.S.T. Des Iles avec $128.33. Règle générale on peut établir une relation entre le taux de concordance emploi- ormation et le niveau moyen des salaires. Plus le premier est haut, plus le second est élevé.

Dans l'ensemble, les finissants des C.S.T. de la Péninsule et Des Monts enregistrent une bonne performance dans le marché du travail. C'est la deuxième année consécutive que ces C.S.T. "devancent" leurs concoeurs. Ce sont deux C.S.T. peu populeuses 147 et 197 finissants, répartis dans un moins grand nombre d'options que celles qui suivent le pattern régional, i.e. Le Grand Portage et le Bas St-Laurent. La première a une performance au-dessus de la moyenne régionale surtout en ce qui concerne le chômage, et la seconde suit le modèle régional.

La C.S.R. des Iles qui est la plus petite -38 finissants- enregistre la plus faible performance et cela pour tous les indices. Enfin les C.S.R. Baie des Chaleurs et Vallée de la Matapédia ont des comportements similaires qui se situent en bas de la moyenne régionale surtout pour les données sur le chômage, la concordance emploi-formation et le lieu de travail.

Nous tenons à vous souligner en terminant cette section que ces comparaisons ne portent pas un jugement de valeur, favorable ou défavorable, sur votre institution mais elle se veut un reflet de la performance et des finissants à adhérer au milieu du travail et du milieu du travail à absorber le produit de nos écoles. La mesure de ce reflet nous permet de vérifier les disparités inter et intra régionales, afin d'acheminer cette information vers les centres de décisions qui peuvent y apporter certains correctifs. Il appartient à nous de l'éducation et du travail de faire le cheminement nécessaire.

4- CONCLUSION

La C.S.R. Baie des Chaleurs a cette année une performance qui se rapproche plus de la performance régionale. Certes, il y a encore des écarts par rapport à la moyenne régionale, mais ils sont moins prononcés.

Le taux d'activité est en-dessous de la région alors que l'an dernier cette C.S.R. avait le plus haut taux d'activité à 90.0%, cette année ce taux est de 84.0% et il est le quatrième plus faible.

Quant au taux de chômage, comme celui de la région, il a augmenté un peu passant de 33.0% à 36.1%. Cependant, c'est encore un des taux les plus élevés encore une fois cette année.

En ce qui concerne le taux de concordance Emploi-Formation, la C.S.R. Baie des Chaleurs a une performance en-dessous de la moyenne régionale. En fait, elle a un des taux les plus faibles, 57.6% vs 59.6% pour la région. Comparativement à l'année dernière, il y a une nette amélioration puisque ce taux est passé de 27.2% à 57.6%.

Quant au taux de concordance lieu de travail - lieu de formation, la C.S.R. Baie des Chaleurs a le plus faible de toute la région: 62.8%. La situation n'a donc pas changé depuis l'an dernier.

Au chapitre des salaires, sa moyenne de $139.78 place la C.S.R. Baie des Chaleurs à l'avant-dernier rang de toutes les C.S.R.'s de la région; à noter que la moyenne régionale est de $145.37.

Comparativement à l'an dernier, la position de la C.S.R. s'est améliorée si on la compare aux autres du territoire. La C.S.R. Baie des Chaleurs s'est rapprochée de la moyenne régionale dans l'ensemble.

TABLEAU: 1 SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.T. Baie des Chaleurs (010)

OPTION	Travail			Chômage			Hors marché			Etudes			A	D
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %		
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier	0	—	-66.7	3	60.0	26.7	0	—	—	2	40.0	40.0	5	55.5
Infirmier auxiliaire														
Travailleur de la Const. I														
Electricien de Const.	8	44.4	-31.6	8	44.4	30.1	0	—	—	2	11.1	1.6	18	94.4
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Dépan. d'app. Electro II														
Soudeur général	3	37.5	-12.5	5	62.5	12.5	0	—	—	0	—	—	9	90.0
Mécanicien en tuyauterie	1	25.0	—	2	66.7	—	0	—	—	0	—	—	4	100.0
Dessinateur général														
Mécanique auto II	2	40.0	-60.0	1	20.0	—	0	—	6.7	2	40.0	26.7	5	81.3
Carosserie														
Mécanique diésel	11	36.7	-63.3	5	16.7	16.7	0	—	—	14	46.7	46.7	30	100.0
Machinerie lourde														
Machiniste général II														
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode	4	100	—	0	—	—	0	—	—	0	—	—	4	57.1
Habillement et Mode														
Agent de commercialisation	6	70.0	-21.4	2	20.0	11.0	0	—	—	1	10.0	10.0	10	100.0

TABLEAU: 1 SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.S. Baie des Chaleurs (010)

	Travail			Chômage			Hors marché			Études			A	B
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%		
Commis comptable	9	90.0	25.0	1	10.0	15.0	0	—	—	0	—	-10.0	10	100.0
Commis de bureau														
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services	9	52.9	-2.7	5	29.4	-9.5	1	5.9	5.9	2	11.8	6.2	17	85.0
Secrétaire juridique	10	55.6	9.4	8	44.4	3.3	—	—	-11.5	—	—	—	18	100.0
Secrétaire médicale	13	76.5	47.2	3	17.6	-15.7	0	—	-22.2	1	5.9	-5.2	17	85.0
Sténo-dactylo	10	71.4	12.6	4	28.6	12.6	0	—	—	0	—	—	14	92.8
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	86	82.7	-5.3	48	29.8	-3.7	1	0.6	-6.3	24	14.9	9.0	161	91.5
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier	7	77.8	13.2	9	50.0	21.4	2	11.1	11.1	0	—	—	18	90.0
Soudeur au gaz et à l'arc														
Ouvrier de métal en feuille	0	—	-100.0	0	—	—	3	100.0	100	0	—	—	3	100.0
Auxiliaire en plomb.-chauff.	0	—	—	5	100	—	0	—	—	0	—	—	5	100.0
Service à l'automobile	10	37.0	12.6	15	55.6	5.6	2	7.4	7.4	0	—	-25.0	27	90.0
Débosselage														
Cuisine de restaurant et service de table	2	40.0	—	2	40.0	—	1	20.0	—	0	—	—	5	83.3
Auxiliaire de cuisine														
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur														
TOTAL PROF. COURT	19	38.8	-11.6	31	63.4	1.4	8	13.6	13.6	—	—	-3.7	58	90.6
GRAND TOTAL	105	67.9	-9.1	79	51.1	3.1	9	4.1	0.6	24	11.0	4.5	219	90.5

TABLEAU 3: SALAIRE BRUT DES FINISSANTS A L'EMPLOI

C.S.P. PAIE DES CHALEURS (010)

OPTION	2170. et-		171 À 190		191 À 210		211 et +				$\bar{x}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier												
Infirmier auxiliaire												
Travailleur de la Const. I												
Electricien de Const.	0	-	2	33.3	0	-	1	16.7	3	50.0	198.83	.96
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Répan. d'app. Electro II												
Soudeur général	0	-	1	50.0	0	-	1	50.0	0	-	167.50	.84
Mécanicien en tuyauterie	0	-	1	100.0	0	-	0	-	0	-	135.00	
Dessinateur général												
Mécanique auto II	0	-	1	50.0	1	50.0	0	-	0	-	143.00	-72.00
Carosserie												
Mécanique diésel	2	33.3	1	16.7	1	16.7	1	16.7	1	16.7	157.17	
Machinerie lourde												
Machiniste général II												
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode	1	33.3	2	66.7	0	-	0	-	0	-	103.33	
Habillement et Mode												
Agent de commercialisation	4	66.7	2	33.3	0	-	0	-	0	-	111.33	-14.00

$\bar{x}$: MOYENNE

Δ : VARIATION

TABLEAU 2: SALAIRE BRUT DES PERSONNES A L'EMPLOI

C.E.P. BAIE DES CHALEURS (010)

	120 et -		121 À 150		151 À 180		181 À 210		211 et +		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	1	14.1	5	71.4	0	-	1	14.2	0	-	136.57	28.74
Commis de bureau												
Commis en alimentation												
Opérateur en informatique												
Réceptionniste-téléphoniste												
Secrétaire de services	2	20.0	5	50.0	3	30.0	0	-	0	-	142.60	-32.40
Secrétaire juridique	5	50.0	4	40.0	1	10.0	0	-	0	-	128.10	11.60
Secrétaire médicale	4	30.8	6	46.2	3	23.1	0	-	0	-	131.38	6.38
Sténo-dactylo	2	22.2	6	66.7	1	11.1	0	-	0	-	134.89	25.09
Etalage												
TOTAL PROF. LONG	21	28.0	36	48.0	10	13.3	4	5.3	4	5.3	139.40	-17.99
PROF. COURT												
Travailleur forestier												
Menuisier d'atelier	1	14.3	4	57.1	1	14.3	1	14.3	0	-	144.14	-59.86
Soudeur au gaz et à l'arc												
Ouvrier de métal en feuille												
Auxiliaire en plomb.-chauff.												
Service à l'automobile	1	14.3	4	57.1	1	14.3	0	-	1	14.3	150.0	-50.00
Débosselage												
Cuisine de restaurant et service de table	2	100.0	0	-	0	-	0	-	0	-	103.00	-
Auxiliaire de cuisine												
Confection-textile												
Auxiliaire d'intérieur												
TOTAL PROF. COURT	4	25.0	8	50.0	2	12.5	1	12.5	1	12.5	141.46	50.54
GRAND TOTAL	25	27.4	44	48.3	12	13.1	5	5.4	5	5.4	139.78	29.63

TABLEAU: 3

LIEN DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C. S. R. BAIE DES CHALEURS (010)

	Emploi dans la Région			Relation Emploi Formation					
	N	%	Δ %	N	%	N	%	Total	Δ % Total
Commis comptable	5	62.5	-22.10	2	40.0	1	20.0	60.0	10.00
Commis de bureau									
Commis en alimentation									
Opérateur en informatique									
Réceptionniste-téléphoniste									
Secrétaire de services	5	55.6	-33.30	5	55.6	2	22.2	77.8	17.80
Secrétaire juridique	7	70.0	11.60	2	20.0	6	60.0	80.0	38.30
Secrétaire médicale	10	76.9	-23.10	7	53.8	4	30.8	84.6	51.30
Sténo-dactylo	6	60.0	-30.00	5	50.0	3	30.0	80.0	40.00
Etalage									
TOTAL PROF. LONG	51	59.3		34	40.0	22	25.9	65.9	15.0
PROF. COURT									
Travailleur forestier									
Menuisier d'atelier	5	71.4	-25.60	0	---	0	---	---	0.00
Soudeur au gaz et à l'arc	0	0.0	-50.00	---	---	0	---	---	---
Ouvrier de métal en feuille									
Auxiliaire en plomb.-chauff.									
Service à l'automobile	8	80.0	80.00	2	20.0	0	---	20.0	20.00
Débosselage									
Cuisine de restaurant et service de table	2	100.0		2	100.0	0	---	100.0	---
Auxiliaire de cuisine									
Confection-textile									
Auxiliaire d'intérieur									
TOTAL PROF. COURT	15	78.9		4	21.1	0	---	21.1	21.1
GRAND TOTAL	66	62.8		38	36.5	22	21.1	57.6	10.4

TABLEAU 3: LIEU DE TRAVAIL ET DURATION MOYEN L'EMPLOI DE LA FORMATION SUIVIE CHEZ DIPLOMANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

(210)

OPTION	EMPLOI DANS LA REGION			MIGRATION APRES FORMATION					
	N	%	A ou B			N		% total A ou B	A % total
PROF. LIEE									
Productions animales									
Garde forestier									
Infirmier auxiliaire									
Travailleur de la Const. I									
Electricien de Const.	3	37.5	- 18.80	3	37.5	0	-	37.5	8.90
Electricien d'entretien dans l'industrie									
Répar. d'app. Electro'II									
Soudeur général	2	66.7	16.70	1	33.3	0	-	33.3	33.40
Mécanicien en tuyauterie	1	100.0	-	0	-	0	-	-	-
Dessinateur général									
Mécanique m.'s II	1	50.0	- 16.70	1	50.0	0	-	50.0	- 5.60
Carosserie									
Mécanique diésel	5	45.5	45.50	5	45.5	3	27.3	72.8	27.20
Machinerie lourde									
Machiniste général II									
Cuisine professionnelle II									
Pâtisserie									
Service de table									
Coiffure pour hommes									
Esthétique									
Vente et Distri. de cosmétique									
Coiffure pour dames									
Vente et Mode	2	50.0	-	0	-	0	-	-	-
Habillement et Mode									
Agent de commercialisation	4	66.7	43.20	3	50.0	3	50.0	100.0	35.30

A : Correspondance exacte entre emploi et formation

B : Correspondance partielle (métier connexe)

TABLEAU: 4

MOYENS UTILISES POUR TROUVER UN EMPLOI

C. S. R. BAIE DES CHALEURS (01C)

OPTION	Parents et connaissances			Ressources personnelles			C. M. O.			Stages		Autres	
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	N	%
PROF. LONG													
Productions animales													
Garde forestier													
Infirmier auxiliaire													
Travailleur de la Const. I													
Electricien de Const.	5	62.5	25.0	2	25.0	31.3	1	12.5	6.2	0	---	0	---
Electricien d'entretien dans l'industrie													
Dépan. d'app. Electro II													
Soudeur général	3	100	50.0	0	---	50.0	0	---		0	---	0	---
Mécanicien en tuyauterie	0	---		1	100	100	0	---		0	---	0	---
Dessinateur général													
Mécanique auto II	1	50.0	16.7	1	50.0	5.6	0	---		0	---	0	---
Carosserie													
Mécanique diésel	4	36.4	16.4	7	63.6	36.4	0	---		0	---	0	---
Machinerie lourde													
Machiniste général II													
Cuisine profe sionnelle II													
Pâtisserie													
Service de table													
Coiffure pour hommes													
Esthétique													
Vente et Distri. de cosmétique													
Coiffure pour dames													
Vente et Mode	2	50.0	0.0	2	50.0	50.0	0	---		0	---	0	---
Habillement et Mode													
Agent de commercialisation	1	16.7	6.8	4	66.7	7.9	0	---		1	16.7	0	---

TABLEAU 4: MOYENS UTILISES POUR TROUVER UN EMPLOI

C.S.R. Baie des Chaleurs (010)

	Parents & Connaissances			Classes			C.E.C.			Ecoles		Autres		
	N	%	Δ	N	%	Δ	N	%	Δ	N	%	N	%	
Commis comptable	2	25.0	-13.5	6	75.0	28.6	0	--		0	--	0	--	
Commis de bureau														
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services	1	11.1	-88.9	4	44.4	15.0	1	11.1	11.1	3	33.3	0	--	
Secrétaire juridique	4	40.0	31.7	3	30.0	-45.0	2	20.0	11.7	1	10.0	0	--	
Secrétaire médicale	0	---	----	10	76.9	10.2	2	15.4	15.4	1	7.7	0	--	
Sténo-dactylo	2	20.0	20.0	6	60.0	---	2	20.0	20.0	0	---	0	--	
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	25	29.4	2.5	46	54.1	4.0	8	9.4	3.5	6	7.1	0	--	
PROP. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier	3	42.9	42.9	3	42.9	7.1	1	14.3	35.7	0	--	0	--	
Soudeur au gaz et à l'arc														
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile	4	40.0	00.0	4	40.0	40.0	2	20.0	20.0	0	--	0	--	
Débosselage														
Cuisine de restaurant et service de table	0	--		2	100.0		0	--		0	--	0	--	
Auxiliaire de cuisine														
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur														
TOTAL PROP. COURT	7	36.8	9.9	9	47.4	1.9	3	15.8	11.5	0	--	0	--	
GRAND TOTAL	32	30.1	-1.4	55	52.0	5.3	11	10.6	2.7	6	5.8	0	--	

TABLEAU: 5

DURÉE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL
AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C. S. R. BAIE DES CHALEURS (010)

OPTION	Moins de 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales										
Garde forestier										
Infirmier auxiliaire										
Travailleur de la Const. I	4	50.0	1	12.5	2	25.0	1	12.5	22.1	-6.15
Electricien de Const.										
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Dépan. d'app. Electro II										
Soudeur général	2	66.7	0	---	0	---	1	33.3	16.6	-17.65
Mécanicien en tuyauterie	1	100.0	0	---	-	---	0	---	4.0	
Dessinateur général										
Mécanique auto II	1	50.0	0	---	1	50.0	0	---	24.5	-.38
Carosserie										
Mécanique diésel	4	36.4	5	45.5	0	---	2	18.2	25.4	-30.60
Machinerie lourde										
Machiniste général II										
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode	1	25.0	1	25.0	0	---	2	50.0	29.3	---
Habillement et Mode										
Agent de commercialisation	1	16.7	0	---	2	33.3	3	50.0	35.1	1.48

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU 5 DURÉE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Baie des Chaleurs (010)

	Moins 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		X	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	2	25.0	0	---	5	62.5	1	12.5	33.4	8.3
Commis de bureau										
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste										
Secrétaire de services	6	60.0	1	10.0	3	30.0	0	---	25.9	-6.8
Secrétaire juridique	3	33.3	1	11.1	4	44.4	1	11.1	27.4	-4.1
Secrétaire médicale	4	30.8	3	23.1	3	23.1	3	23.1	38.3	-17.4
Sténo-dactylo	1	10.0	1	10.0	2	20.0	6	60.0	38.4	8.2
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	30	35.3	13	15.3	22	25.9	20	23.5	34.1	-3.9
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier	2	28.6	3	42.9	1	14.3	1	14.3	21.8	19.3
Soudeur au gaz et à l'arc										
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile	4	40.0	3	30.0	0	---	3	30.0	31.6	-11.4
Débosselage										
Cuisine de restaurant et service de table	0	---	0	---	1	50.0	1	50.0	47.5	---
Auxiliaire de cuisine										
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur										
TOTAL PROF. COURT	6	31.6	6	31.6	2	10.5	5	26.3	34.9	12.7
GRAND TOTAL	36	34.6	19	18.3	24	23.1	25	24.0	31.8	- 2.6

TABLEAU: 6 DURÉE DU CHÔMAGE CHEZ LES FINISSANTS SANS EMPLOI

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Baie Des Chaleurs (010)

OPTION	1 à 5 sem.		6 à 15 sem.		16 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales										
Garde forestier	1	33.3	1	33.3	0	---	1	33.3	17.3	-10.7
Infirmier auxiliaire										
Travailleur de la Const. I										
Electricien de Const.	1	12.5	0	---	2	25.0	5	62.5	34.6	24.4
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Dépan. d'app. Electro II										
Soudeur général	0	---	1	20.0	0	---	4	80.0	34.0	13.0
Mécanicien en tuyauterie	0	---	0	---	0	---	2	100.0	52.0	---
Dessinateur général										
Mécanique auto II	0	---	1	100.0	0	---	0	---	13.0	-22.0
Carosserie										
Mécanique diésel	0	---	1	16.7	2	33.3	3	50.0	34.7	---
Machinerie lourde										
Machiniste général II										
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode										
Habillement et Mode										
Agent de commercialisation	0	---	1	33.3	0	---	2	66.7	36.7	12.0

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU 6 : DUREE DU CHOMAGE CHEZ LES FINISSANTES SANS EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.E.G. SANS DEC CHOMEUR '810'

	1 à 5 sem.		6 à 10 sem.		11 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	B	%	B	%	B	%	B	%		
Commis comptable	1	50.0	1	50.0	0	-	0	-	5.5	3.5
Commis de bureau										
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste										
Secrétaire de services	2	40.0	1	20.0	1	20.0	1	20.0	9.0	5.2
Secrétaire juridique	2	25.0	0	-	0	-	6	75.0	13.6	9.4
Secrétaire médicale	0	-	0	-	0	-	3	100.0	17.3	1.3
Sténo-dactylo	0	-	0	-	3	75.0	1	25.0	16.0	9.6
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	7	14.0	7	14.0	8	16.0	28	56.0	10.6	9.5
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier	0	-	0	-	2	22.2	7	77.8	13.7	6.7
Soudeur au gaz et à l'arc	0	-	0	-	0	-	1	100.0	20.0	4.2
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.	0	-	1	25.0	1	25.0	2	50.0	12.7	-
Service à l'automobile	0	-	2	14.3	1	7.1	11	78.6	14.1	20.1
Débosselage										
Cuisine de restaurant et service de table	2	100.0	0	-	0	-	0	-	2.5	-
Auxiliaire de cuisine										
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur										
TOTAL PROF. COURT	2	6.7	3	10.0	4	13.3	21	70.0	10.2	10.1
GRAND TOTAL	9	11.2	10	12.5	12	15.0	49	61.2	10.4	9.1

TABLEAU: 7

PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ECONOMIQUE TOUTES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI, AU MOMENT DE L'ENQUETE

C. S. P. BAIE DES CHALEURS (010)

	HOMMES		FEMMES		TOTAL		Δ
	N	%	N	%	N	%	
TERTIAIRE							
1- Bâtiments et travaux publics (construction)	7	20.6			7		
2- Transports, communications et autres services publics	6	17.6	1	1.8	7		
3- Commerce	11	32.4	11	20.0	22		
4- Finances, assurances et affaires immobilières	2	5.9	8	14.5	10		
6- Administration publique et défense (P.I.L.)	2	5.9	7	12.7	9		
51- Enseignement et services annexes	2	5.9	4	7.3	6		
52- Services médicaux et sociaux			13	23.6	13		
54- Divertissement et loisirs	2	5.9			2		
55- Services fournis aux entreprises			1	1.8	1		
56- Services personnels (maison privée)	1	2.9	4	7.3	5		
57- Hébergement et restauration	1	2.9	4	7.3	5		
58- Services divers			2	3.6	2		
TOTAL *	34	30.9	55	50.0	89	80.9	(20.9
GRAND TOTAL *	54	49.0	57	51.8	110	100.0	

* La répartition pourcentuelle du total des secteurs primaire, secondaire et tertiaire est calculée par rapport au Grand Total.

TABLEAU 7: PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE ECONOMIQUE

TOUTES LES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Baie des Chaleurs (010)

ACTIVITE	Hommes		Femmes		Total		
	N	%	N	%	N	% / GT	Δ
PRIMAIRE							
1- Agriculture	1	14.3			1		
2- Forêt (sylviculture)	3	42.9			3		
3- Chasse et pêche							
4- Mines, carrières et puits de pétrole	3	42.9			3		
TOTAL	7	6.3			7	6.3	-12.9(1)
SECONDAIRE							
1- Aliments et boissons							
3- Caoutchouc et produits en matière plastique			1	50.0	1		
5- Textile							
7- Vêtement							
8- Bois	8	28.6			8		
9- Meuble et articles d'ameublement			1	50.0	1		
10- Papier et activités diverses	1	14.3			1		
11- Imprimerie, édition et activités annexes	1	14.3			1		
12- Première transformation des métaux							
13- Fabrication de produits en métal (sauf machines et équipements de transport)							
15- Fabrication d'équipement de transport							
16- Fabrication de produits électriques							
18- Fabrication de produits du pétrole et du charbon							
20- Industries manufacturières diverses	3	42.9			3		
TOTAL	13	11.8	2	1.3	14	12.7	2.0)

TABLEAU: 8 SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE (Moyenne)

C. S. R. BAIE DES CHALEURS (010)

OPTION	Semaines au travail		Semaines au chômage		Semaines hors marché	
	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier	13.20	-14.8	17.80	.47	21.0	14.34
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I						
Electricien de Const.	22.83	-11.42	23.39	11.82	5.78	-3.57
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général	20.75	-9.25	31.25	14.4	0.0	-6.5
Mécanicien en tuyauterie	13.0	----	36.0	----	3.0	----
Dessinateur général						
Mécanique auto II	23.0	-6.64	7.40	-8.13	21.6	12.35
Carosserie						
Mécanique diésel	13.47	-38.53	15.43	15.43	23.11	23.11
Machinerie lourde						
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode	32.5	----	11.0	----	8.5	----
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation	28.10	-8.65	18.30	4.37	5.60	.6

Hors Marché: Comprend aussi ceux retournées aux études

$\bar{X}$ Moyenne

Δ Variation

TABLEAU: 8 SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNÉE (SUITE)

C.S.R. Baie des Chaleurs (010)

	Semaines au travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	X	Δ	X	Δ	X	Δ
Commis comptable	32.10	5.37	14.80	-3.81	5.10	-5.4
Commis de bureau						
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services	22.22	-2.13	14.0	-7.17	15.78	6.78
Secrétaire juridique	23.05	-3.75	23.72	3.81	5.23	-2.63
Secrétaire médicale	25.70	2.7	19.82	3.94	6.48	-6.63
Sténo-dactylo	34.0	7.07	16.36	1.3	1.64	-9.02
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	22.88	-6.47	18.67	2.53	10.45	1.62
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier	19.28	-.09	22.94	-9.18	9.78	8.98
Soudeur au gaz et à l'arc	19.0	1.4	33.0	3.75	0.0	-6.25
Ouvrier de métal en feuille	3.0	-38.0	4.33	-6.67	44.67	44.67
Auxiliaire en plomb.-chauff.	9.75	---	28.25	---	11.0	---
Service à l'automobile	16.89	-15.11	27.69	9.03	7.42	6.58
Débosselage						
Cuisine de restaurant et service de table	41.25	---	6.25	---	4.50	---
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	18.16	-3.91	23.52	-1.01	10.32	2.45
GRAND TOTAL	21.64	-6.32	19.93	2.73	10.43	1.71

TABLEAU 9 : NOMBRE D'ANNÉES D'ANCIENNETÉ À PLEIN TEMPS DEPUIS LA FIN DES ÉTUDES

C.S.T. Baie des Chaleurs (010)

OPTION	Aucun			Un			Deux			trois et +			$\bar{X}$	Δ
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%		
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier	1	33.3	33.3	2	66.7	+16.6	0	-	-16.7	0	-	-.66	-0.5	
Infirmier auxiliaire														
Travailleur de la Const. I														
Electricien de Const.	5	71.3	25.7	6	37.5	-18.	5	31.3	4.6	0	-	-29.2	1.3	-0.94
Electricien d'entretien dans l'indu rie														
Dépan. d'app. Electro II														
Soudeur général	2	25	25.0	2	37.5	-50.0	2	25	12.5	1	12.5	12.5	1.25	0.12
Mécanicien en tuyauterie	2	66.7		1	33.3								.33	
Dessinateur général														
Mécanique auto II			-7.1	4	80	15.7	1	20	5.7			-14.3	1.27	-0.15
Carosserie														
Mécanique diésel	8	38.1	38.1	11	52.4	47.6	1	4.8	4.7	1	4.8	4.8	.76	-0.24
Machinerie lourde														
Machiniste général II														
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode				2	50		1	25		1	25		1.75	
Habillement et Mode														
Agent de commercialisation	4	40	20.0	5	70	-10.	1	10	-5.			-5.7	.70	-0.35

$\bar{X}$: Moyenne
Δ : Variation

TABLEAU 9 : NOMBRE D'INSCRITS A PLEIN TEMPS DURANT LA FIN DES STUDES

C.S.T. Baie des Chaleurs (010)

	Aucun			Un			Deux			Trois et +			X	Δ
	n	%	Δ%	n	%	Δ%	n	%	Δ%	n	%	Δ%		
Commis comptable	1	11.1	5.2	5	55.6	-9.1	3	33.3	15.7			-1.8	1.22	
Commis de bureau														
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste				1	100								1.0	
Secrétaire de services	3	21.4	2.6	3	21.4	28.6	6	42.9	11.4	2	14.3	14.3	1.50	0.36
Secrétaire juridique	6	35.3	13.9	11	64.7	5.8			-8.7			-8.7	.65	-0.43
Secrétaire médicale	3	18.8	4.1	8	50	-7.1	4	25	10.7	1	6.3	-8.0	1.25	-0.03
Sténo-dactylo	1	7.1	-5.9	12	85.7	16.9	1	7.1	-11.7				1.0	-0.06
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	36	25.5	11.1	74	52.5	-8.8	25	17.7	0.6	6	4.3	-2.0	1.01	-0.22
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier	2	14.3	14.3	6	42.9	-38.1	4	28.6	-16.1	2	14.3	1.8	1.71	0.27
Soudeur au gaz et à l'arc	1	100	100			-44.4			33.3				.33	-1.33
Ouvrier de métal en feuille	2	100	100			-50.0			-50.0				.00	-1.5
Auxiliaire en plomb.-chauff.	2	40		3	60								.60	
Service à l'automobile	8	72	-1.3	15	60	26.7	2	8.0	25.3				.71	-0.24
Débosselage														
Cuisine de restaurant et service de table				3	75		1	25					1.25	
Auxiliaire de cuisine														
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur														
TOTAL PROF. COURT	15	79.4	20.7	27	39.9	17.1	7	13.7	-2.0	2	3.9	10.4	.98	-0.33
GRAND TOTAL														

TABLEAU 10: TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDES

C.S.R. Baie des Chaleurs (010)

OPTION	Jamais		1 à 13		14 à 26		27 à 40		41 à 52		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier	4	100.0	0	---	0	---	0	---	0	---	0-	-5.00
Infirmier auxiliaire												
Travailleur de la Const. I												
Electricien de Const.	11	68.8	3	18.8	2	12.5	0	---	0	---	4.12	1.55
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Dépan. d'app. Electro II												
Soudeur général	5	62.5	2	25.0	1	12.5	0	---	0	---	4.62	-.13
Mécanicien en tuyauterie	3	100.0	0	---	0	---	0	---	0	---	0---	---
Dessinateur général												
Mécanique auto II	2	40.0					3	60.0			19.4	---
Carosserie												
Mécanique diésel	9	42.9	3	14.3	6	28.6	4	4.8	2	9.5	13.27	1.67
Machinerie lourde												
Machiniste général II												
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode	4	100.0	0	-	0	-	0	-	0	-	0	—
Habillement et Mode												
Agent de commercialisation	4	40.0	0	-	2	20.0	1	10.0	3	30.0	22.8	15.19

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU: 10 TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDES

C.S.R. Baie des Chaleurs (010)

	Jamais		1 à 13s.		14 à 26s.		27 à 40s.		41 à 52s.		$\bar{x}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable	7	77.8	1	11.1	0	---	1	11.1	0	---	4.0	1.85
Commis de bureau												
Commis en alimentation												
Opérateur en informatique												
Réceptionniste-téléphoniste												
Secrétaire de services	5	33.3	3	20.0	2	13.3	3	20.0	2	13.3	16.9	14.04
Secrétaire juridique	7	41.2	4	23.5	2	11.8	2	11.8	2	11.8	14.76	11.61
Secrétaire médicale	4	26.7	1	6.7	4	26.7	3	20.0	3	20.0	23.4	19.69
Sténo-dactylo	5	35.7	0	---	2	14.3	1	7.1	6	42.9	25.86	22.33
Dialogue												
TOTAL PROF. LONG	70	49.6	17	12.1	21	14.9	15	10.6	18	12.8	13.96	9.59
PROF. COURT												
Travailleur forestier												
Menuisier d'atelier	12	80.0	1	6.7	1	6.7	1	6.7	0	---	3.87	1.02
Soudeur au gaz et à l'arc												
Ouvrier de métal en feuille	2	100.0	0	---	0	---	0	---	0	---	---	0.00
Auxiliaire en plomb.-chauff.	5	100.0	0	---	0	---	0	---	0	---	0	
Service à l'automobile	15	62.5	4	16.7	4	16.7	0	---	1	4.2	6.67	0.01
Débosselage												
Cuisine de restaurant et service de table	1	25.0	0	---	0	---	2	50.0	1	25.0	29.25	---
Auxiliaire de cuisine												
Confection-textile												
Auxiliaire d'intérieur												
TOTAL PROF. COURT	35	70.0	5	10.0	5	10.0	3	6.0	2	4.0	6.56	4.04
GRAND TOTAL	105	55.2	22	11.5	26	13.5	18	9.4	20	10.4	12.0	8.2

TABLEAU: 11

NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES A PLEIN TEMPS

C. S. R. BAIE DES CHALEURS (010)

OPTION	Secondaire		C. E. G. E. P.		Educ. aux Adultes	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier	1	50.0	1	50.0		
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I						
Electricien de Const.	0	---	2	100.0		
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Répar. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II	2	100.0	0	---		
Carosserie						
Mécanique diésel	12	85.7	2	14.3		
Machinerie lourde						
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation	0	---	1	100.0		

TABLEAU: 11

NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AU STUDES A PLEIN TEMPS

C. S. R. BAIE DES CHALEURS (010)

	Secondaire		C. E. G. E. P.		Educ sur Adultes	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable						
Commis de bureau						
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services	3	100.0	0	---		
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale	0	---	1	100.0		
Sténo-dactylo						
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	13	72.0	7	28.0		
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier	2	100.0	0	---		
Soudeur au gaz et à l'arc						
Ouvrier de métal en feuille	3	100.0	0	---		
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile	2	100.0	0	---		
Débosselage						
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	7	100.0	0	---		
GRAND TOTAL	25	78.1	7	21.9		

TABLEAU 12: RAISON PRINCIPALE DU RETOUR AUX ETUDES

OPTION	EFFECTIF PAR OPTION		C.E.S. RAIE DES CHAUDES (010)			
			SECTEUR DE SPECIALISATION		AUTRE	
	N		N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier	0	-	2	100.0	0	-
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I						
Electricien de Const.	0	-	2	100.0	0	-
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Répan. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II	0	-	2	100.0	0	-
Carrosserie						
Mécanique diésel	1	7.1	13	92.9	0	-
Machinerie lourde						
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation	0	-	1	100.0	0	-

TABLEAU 12: BALISE PRINCIPALE DU RETOUR AUX ETUDES

	C.E.P. SANS DEC (010)					
	AU TRAVAIL TAC		DESIR DE SPECIALISATION		AUTRE	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable						
Commis de bureau						
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services	0	-	3	100.0	0	-
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale	1	100.0	0	-	0	-
Sténo-dactylo						
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	2	8.0	23	92.0	0	-
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Remuleur d'atelier	0	-	1	50.0	1	50.0
Soudeur au gaz et à l'arc						
Ouvrier du métal en feuill	0	-	3	100.0	0	-
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile	1	50.0	1	50.0	0	-
Débosselage						
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	1	14.3	5	71.4	1	14.3
GRAND TOTAL	3	9.4	28	87.5	1	3.1

6- LISTE DES EMPLOYÉS

RELANCE 1977

OPTION: MENUISIER D'ATELIER

C.S.R.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Boucher	Marché Lévesque	Bonaventure
Journalier	Moulin à scie Nadeau Inc.	St-Omer
Scieur de bardeaux	Rosario Poirier Inc.	St-Alphonse
Fermier	Ferme Laitière Pierre Beauregard	Ste-Madeleine, Rang St-Simon Cte Verchère
Imprimeur	Cie Feccart	3070 Hochelaga, Montréal
Commis d'épicerie	Magasin du club ouvrier	New-Richmond

RELANCE 1977

OPTION: ELECTRICIEN DE CONSTRUCTION C.S.R.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Journalier	E.B. Eddy Company	C.P. 600, Hull, Québec
Apprenti-électricien	Martel Electrique Ltée	92 Laurier Ouest, Montréal
Journalier	Club Motoneige Bonaventure (P.I.L.)	St-Alexis de Matapédia
Mécanicien de maintenance	Compo Industries of Canada Ltd.	843 Boul. Langelier St-Léonard, Montréal

RELANCE 1977

OPTION: SOUDEUR GENERAL

C.S.E.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Ouvrier sylvicole	Ministère des Terres et Forêts	New-Richmond

RELANCE 1977

OPTION: SERVICE A L'AUTOMOBILE

C.S.R.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Chauffeur d'autobus scolaire	J.-Claude Leblanc	St-Edgar
Mécanicien d'auto	Garage Fina	Bonaventure
Journalier	Structure Arsenault	Baie-James
Mécanique Auto	K.B.R.	Baie-James
Aide Magasinier	Ecole Polyvalente	Carleton
Commis	J.A. Cormier	New-Richmond
Journalier	P.I.L.	Bonaventure
Journalier	P.I.L.	St-Siméon

RELANCE 1977

OPTION: MECANIQUE AUTOMOBILE II

C.S.R.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Commis aux pièces	Compagnie Fagny	Ville St-Laurent, Québec
Mécanique Auto	Charles H. Nadeau	Port-Daniel

RELANCE 1977

OPTION: MECANIQUE DIESEL

C.S.E.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Opérateur de machine à fabriquer des semelles	Compo. Shoe Mach. corp. of Canada	Montréal-Nord
Mécanicien diesel	Impregilo Spino	Baie-James
Mécanicien Auto	Garage Wofer	Nouvelle Ouest
3ème Ingénieur	Atlantic Towing Ltd	254 Bay-Side Drive, St-John, N.B.
Mécanicien Auto	Garage St-Onge	Caplan Cte Bonaventure

RELANCE 1977

OPTION: CUISINE DE RESTAURATION ET SERVICE DE TABLE

C.S.R.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Serveuse de table	Restaurant Barlicoco	Maria, Cte Bonaventure
Aide Cuisinier	Restaurant Le Héron	Carleton

BILANCE 1977

OPTION: VENTE ET MODE

C.E.C.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Caissière	Guy Robichaud	Caplan
Préposé aux archives médicales	Hôpital Fleury	2180 rue Fleury, Montréal

RELANCE 1977

OPTION: AGENT DE COMMERCIALISATION C.S.R.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Agent de bureau	Ministère Tourismes, chasses et Pêches	Edifice des Monts, Ste-Anne des Monts
Caissière réceptionniste	Magasin Woolworth	3234 Roseberry, Campbellton, N.B.
Dactylographe	Compagnie d'assurance de l'Amérique du Nord	Montréal
Secrétaire	Jacques Dufour Cie Ltée	St-Alexis de Matapédia
Secrétaire réceptionniste	Altantic Trading Co. Ltd	Matapédia

RELANCE 1977

OPTION: SECRETAIRE DE SERVICES

C.S.R.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire de services	Ecole Polyvalente	Carleton
Téléphoniste	Centre hospitalier Baie des Chaleurs	Maria
Secrétaire	Day & Ross	1500, Montarvillle, Boucherville
Expéditrice de commandes	New-Systèse	5955 de Gaspé, Montréal
Secrétaire de services	HÔpital	Port-Cartier

BILANCE 1977

OPTION: COMMIS COMPTABLE C.S.R.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Emballeur à la main	Gilbert Products	750 16e Avenue, Pte aux Trembles
Journalier	Aréna	Paspébiac
Agent de Bureau(comptable)	Caisse Populaire Bureau Régional	Montréal
Commis comptable	Caisse Pop. Desjardins	Montréal
Commis vendeur	Société des Alcools	New-Richmond
Commis caissier	Dépanneur du Coin	Bonaventure
Caissière d'épicerie	Marché L.V. Ltée	Carleton

RELANCE 1977

TION: SECRETAIRE JURIDIQUE C.S.R.: BAIE DES CHALEURS

RE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire juridique	Paul Leboutillier (Avocat)	New-Richmond
Serveuse de table	Restaurant Roussignol	Paspébiac
Secrétaire réceptionniste	Madore, Bujold, Lagacé Leblanc et Ass.	C.P. 160, New-Richmond
Secrétaire réceptionniste	Ecole Polyvalente	Paspébiac
Commis agent d'information	P.I.L. Corporation Munic.	C.P. 99, Paspébiac Ouest
Commis à l'épargne	Caisse Pop. et Jacques	1255 rue Berri, Montréal
Vendeuse et secrétaire	Mylan Photo	Paspébiac
Secrétaire	Min. de l'Agriculture	New-Carlisle

RELANCE 1977

OPTION: SECRETAIRE MEDICALE

C.S.R.: BAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Secrétaire médicale	Babin & Tétreault	Maria
Secrétaire réceptionniste	Ecole Polyvalente	Matapédia
Secrétaire médicale	Clinique Chiropratique	4146 Bélanger, Montréal
Secrétaire médicale	Centre hospitalier Baie des Chaleurs	Maria
Vendeuse	Magasin Continental	Carleton
Secrétaire médicale	Hotel Dieu	Caspé
Teneur de livres	Aréna	Paspébiac
Secrétaire médicale	Pharmacie Bujold	59 rue Walter, Campbelton
Dactylo	Phoenix du Canada	1 Place Ville Marie, Montréal

RELANCE 1977

OPTION: STENO DACTYLO

C.S.R.: GAIE DES CHALEURS

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Préposée à l'administration	CLSC Chaleurs	C.P. 760 Paspébiac
Sténo dactylo	Ministère du Revenu	Québec
Mécanographe	Banque Canadienne Nat.	Paspébiac
Commis	Dubé Larence	C.P. 755 Paspébiac
Secrétaire	Magasin Coop	Caplan
Secrétaire	Caisse Pop. Desjardins	Complexe Desjardins, Montréal

RELANCE

C.S.R. DES ILES

RELANCE 1977

FINISSANTS JUIN 1976

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

C.S.R. DES ILES

DECEMBRE 1977

DIRECTION REGIONALE DE LA MAIN-D'OEU
BAS ST-LAURENT - GASPESIE

Cette relance a été effectuée dans le cadre des activités du service de main-d'oeuvre en milieu scolaire du Ministère du Travail et de la Main-d'Oeuvre du Québec.

Nous tenons à remercier les autorités de la C.S.N. pour l'aide qu'elles nous ont apportée. Nos remerciements s'adressent aussi au personnel des Centres de Main-d'oeuvre du Québec et de la Direction régionale de la Main-d'oeuvre, sans qui ce travail n'aurait pu être réalisé.

François Lussier

Michel Bisonnette

Service Main-d'Oeuvre
en Milieu scolaire.

Direction régionale de
la Main-d'Oeuvre

Bas St-Laurent Gaspésie

Analyse de la Relance: M. Louis Marie Rouleau
Agent de recherche

TABLE DES MATIERES

1- Présentation

2- Analyse globale

3- Comparaisons avec la région et les autres C.S.R.

4- Conclusion

5- Tableaux statistiques

6- Liste des employeurs par option

1- PRESENTATION

Pour compléter la "Relance 77", nous avons fait 7 cahiers traitant chacun d'une commission scolaire.

Chaque cahier comprend une courte présentation, une analyse globale des principaux indicateurs déjà considérés dans l'analyse de la région, une courte comparaison entre le C.S.R., les autres C.S.R.s et la province une liste de tableaux statistiques qui comprennent les données, par option, pour la C.S.R. considérée et enfin une liste des employeurs ayant embauché des finissants.

En ce qui concerne la méthodologie, les définitions et autres détails, nous vous référons à l'analyse régionale. L'analyse par C.S.R.est principalement contenue dans la partie "analyse globale". Cette analyse est assez courte et synthétique, car nous ne faisons que ressortir les principaux points en relevantles options qui affichent la meilleure ou la moins bonne performance dans l'ensemble. Cependant nous tenons plus ou moins compte des options qui ont peu d'élèves (-7-8-9) car les données sont plus ou moins significatives étant donné qu'alors un seul individu peut changer complétement l'aspect du groupe.

Quant aux indicateurs dont le comportement ne présente pas de caractéristiques propres à la C.S.R., nous n'en parlons pas; ce sont alors les considérations faites au niveau régional qui prévalent. De plus la 5eme partie (la liste des tableaux) nous donnera ces renseignements par option.

A remarquer qu'au début de la section Analyse globale, nous incluons les tableaux des principaux indicateurs selon la région et les C.S.R. et ce pour les années considérées.

2- ANALYST CLOPALS

La Commission Scolaire Régionale des Iles est de loin, la plus petite de la région. Ses 38 finissants répartis dans trois (3) options ne représentent que 1,87% des finissants de la région.

Cependant tous les finissants ont répondu à notre questionnaire.

Nous allons maintenant considérer les points suivants:

2.1 - Taux d'activité

2.2 - Emploi et chômage

2.3 - Concordance Emploi - Formation

2.4 - Lieu de travail

2.5 - Salaires

2.6 - Temps requis pour trouver le premier emploi

2.7 - Moyens pour trouver un emploi

2.8 - Retour aux études

TABLEAU I

Printemps 1975

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

	PROVINCE	REGION	C.S.R. DES MONTS	C.S.R. PENINSULE	C.S.R. BAIE DES CHALEURS	C.S.R. VALLEE DE LA MATAPEDIA	C.S.R. GRAND PORTAGE
Nombre	7902	1389	206	117	230	162	637
Taux d'activité (%)	88.7	87.9	92.8	87.2	90.0	89.1	89.4
Emploi et Chômage	24.7	27.9	28.2	28.2	33.0	41.8	22.0
Taux de chômage (%) Nombre d'emploi	1.17	1.19	1.17	0.98	1.23	1.06	1.31
Durée moyenne du chômage (semaines)	13.38	14.46	16.82	12.09	16.14	19.27	11.82
Concordance Emploi-Formation (% oui)	62.2	57.4	67.7	62.0	27.2	59.0	56.1
Lieu de travail % dans la région	87.2	75.3	75.7	81.7	63.3	75.9	70.5
Salaires $ / semaine	137.00	141.40	150.50	123.70	160.15	135.04	136.86
Temps pour le 1er emploi (mois)	1.35	1.34	1.19	.85	1.43	1.36	1.24
Moyens (%) parents-amis, démarches personnelles	84.4	88.9	8[illegible]2	88.8	88.4	82.5	91.0
Satisfaction (% oui)	75.8	77.3	79.8	74.5	74.3	72.6	79.6

PRINCIPAUX INDICATEURS SELON LA REGION ET LES C.S.R.

TABLEAU II Finissants 1976	PROVINCE	REGION	BAIE DES CHALEURS	BAS ST-LAURENT	DES ILES	VALEE DE LA MATAPEDIA	DES MONTS	PENINSULE	GRAND PORTAGE
TAUX D'ACTIVITE (%)	84.3	85.5	84.0	88.1	63.2	83.0	85.6	83.5	84.5
EMPLOI et CHOMAGE									
- Taux de chômage (%)	24.6	28.6	36.1	27.9	31.6	36.1	36.1	33.9	21.3
-Nbre d'emploi moyen	1.13	1.03	1.00	1.05	0.95	1.00	0.99	0.84	1.09
-Durée moyenne du chômage (semaines)	14.88	18.49	19.93	19.62	21.92	20.75	22.08	18.51	15.54
CONCORDANCE EMPLOI - FORMATION (oui) (%)	62.5	59.6	57.6	62.4	41.6	41.2	74.4	70.7	58.6
LIEU DE TRAVAIL (dans la région) (%)	89.0	73.7	62.8	76.1	66.7	68.7	69.6	86.2	75.0
SALAIRES - (moyenne)	151.64	145.37	139.78	146.36	128.33	140.36	157.28	159.47	143.22
- Même domaine:	150.07	151.38	141.26	153.81	131.67	151.34	156.70	155.26	149.17
- Autre domaine:	151.51	140.84	142.34	136.76	127.00	134.30	185.00	172.00	137.15
TEMPS MOYEN POUR LE PREMIER EMPLOI (semaines)	9.76	11.3	10.58	11.77	20.94	12.57	12.84	9.72	9.98
MOYENS POUR TROUVER UN EMPLOI - Parents - démarches personnelles (%)	79.5	82.4	83.7	80.3	92.3	81.8	82.7	86.2	83.0
RETOUR AUX ETUDES (%)	8.5	13.1	11.0	9.8	34.2	13.1	13.9	12.2	13.8
NOMBRE D'ETUDIANTS:									
- Rejoints:	14,954	2029	217	574	38	212	168	115	705
- Pourcentage:	80.46	90.22	90.5	91.34	100.0	71.6	85.28	78.11	97.46
- Pourcentage:	-	100.0	10.69	28.28	1.87	10.45	8.28	5.67	34.75

2.1 - TAUX D'ACTIVITE

C'est cette C.S.R. qui a le taux d'activité le plus bas. Certes le nombre de finissants est beaucoup plus restreint et chaque individu influence plus fortement la moyenne ou la proportion. Il n'en demeure pas moins cependant que 36.4% des finissants sont retournés aux études, d'où le taux d'activité de 63.2%.

2.2 - EMPLOI ET CHOMAGE

Le taux de chômage à la C.S.R. des Iles est légèrement supérieur à la moyenne régionale: 31.6% vs 28.6% Par contre, les finissants ont en moyenne occupé seulement 0.95 emploi ce qui constitue la deuxième plus basse moyenne. D'un autre côté la durée du chômage moyen pour les finissants de cette C.S.R. est de 21.92 semaines ce qui constitue la deuxième plus haute moyenne. La situation pour les finissants de cette C.S.R. n'est donc pas des plus faciles au niveau de l'emploi.

2.3 - CONCORDANCE EMPLOI - FORMATION

Le taux de concordance Emploi - Formation à la C.S.R. des Iles est l'un des plus bas de toute la région: 41.6% En fait, seul la C.S.R. Vallée de la Matapédia a un taux inférieur. L'écart avec le taux régional est assez important: 41.6% vs 59.6%

2.4- Lieu de travail:

Les finissants de la C.S.R. des Iles se doivent d'être mobiles à cause de la situation de leur région. D'ailleurs, les chiffres démontrent bien qu'ils en sont conscients puisque 66.7% des finissants qui travaillent le font dans la région 01. Ceci veut donc dire que 33.3% des gens ont quitté la région administrative 01.

2.5- Salaires:

La moyenne des salaires gagnés par les finissants de cette C.S.R. est la plus basse de toutes à $128.33. Ceux qui travaillent dans un domaine en relation avec leur formation gagnent plus que ceux qui ont un travail qui n'a aucun rapport avec leurs études.

2.6- Temps requis pour le premier emploi:

C'est à la C.S.R. des Iles que l'on retrouve la plus haute moyenne en ce qui concerne le temps requis pour trouver le premier emploi. Alors que la moyenne régionale est de 11.3 semaines les finissants de cette C.S.R. ont mis en moyenne 20.94 semaines pour faire la même chose.

2.7- Moyens pour trouver un emploi:

Les finissants de cette C.S.R. sont ceux qui ont utilisé le plus ces moyens que sont les parents, amis, connaissances et démarches personnelles. En fait, 92.3% des emplois ont été obtenus grâce à ces moyens alors que pour l'ensemble de la région ils ne sont responsables que de 82.4% des emplois.

2.8- Retour aux études:

Alors que dans les autres C.S.R. la proportion des finissants qui sont retournés aux études se situe autour de 13.0% - en fait la moyenne régionale est de 13.1% - à la C.S.R. des Iles, elle grimpe à 34.2% ce qui en fait de loin la plus élevée. Tous ceux qui sont retournés aux études se retrouvent au niveau secondaire et s'ils sont retournés aux études c'est afin de pouvoir se spécialiser.

3- COMPARAISONS AVEC LES AUTRES C.S.P. ET LA REGION

Avant de conclure pour la C.S.R. étudiée, faisons un tour d'horizon pour d'ensemble des grandes caractéristiques des C.S.R. de la région Bas St-Laurent-Gaspésie.

Le P.C. et le P.L. qui représentaient respectivement 16.4% et 83.6% des individus avec une population totale de 1389, sont maintenant répartis de la façon suivante: 20.5% au P.C., 79.5% au P.L., avec une population totale de 2029 individus. Ce 20% représente une quantité d'individus suffisante pour le découpage de l'analyse au niveau de la région. Cependant, malgré la double augmentation et de la proportion et de la population totale, l'analyse du P.C. séparé du P.L. désagrégé au niveau d'une C.S.R., est peu plus significative lorsque la C.S.R. est petite, et ne l'est du tout lorsque découpé par option. Cette remarque est moins valable pour les C.S.R. Grand-Portage avec ses 723 finissants et Bas St-Laurent avec 628 finissants. Au total, elles représentent 60.09% de la région et respectivement 32.5% et 27.92% de la région.

Comme nous l'avions mentionné dans le texte régional l'addition de la C.S.R. du Bas St-Laurent compte pour une grande part dans l'augmentation du nombre de répondants et influence à la baisse le taux de chômage avec le taux le plus bas de la région, la durée du chômage avec la plus courte de la région (15.5% semaines) et le temps moyen de recherche du 1er emploi avec le 2e temps le plus court de la région. Pour le reste, elle a un comportement similaire à la région sauf pour les salaires où elle se situe en bas de la moyenne régionale $143.22 contre $151.64.

Le taux d'activité varie peu d'une C.S.R. à l'autre et se tient autour de la moyenne régionale, comme l'an passé. Cependant nous avions un sommet vers la haut avec la C.S.R. Des Monts (92.8%), cette année nous avons plutôt un pic vers le bas avec la C.S.R. Des Iles qui enregistre un taux de 62.2%. Il s'en suit que c'est aux Iles-de-la-Madeleine où les finissants retournent le plus aux études, 34.2%; ce pourcentage nous indique que les inactifs, même pour cette C.S.R. sont répartis partout dans la même proportion qu'au régional.

Pour les C.S.R. il existe une relation entre le taux de chômage et sa durée, relation que nous n'avions pas constatée pour les groupes d'options et pour les C.S.R. l'an passé. Les trois C.S.R. qui ont le plus haut taux de chômage, Baie-des Chaleurs, Vallée de la Matapédia et Des Monts avec chacune un taux de 36.1, ont une durée de chômage entre 19.93 et 22.08 semaines. A l'inverse, le plus bas taux 21.7 pour le Grand Portage donne une durée de 15.54 semaines. Les autres C.S.R. sont un peu au-dessus de la moyenne régionale.

Quant au temps requis pour trouver le premier emploi, deux C.S.R. se distinguent, Péninsule qui se distinguait aussi l'an dernier et le Grand Portage. Leursfinissants prennent en moyenne 9.72 et 9.93 semaines pour trouver leur premier emploi. Ce temps est beaucoup plus élevé que l'an dernier et il est égal au niveau provincial de cette année. Les autres C.S.R. s'écartent peu de la durée régionale soit en-deçà, soit au-delà.

En ce qui concerne la concordance emploi-formation, quatre C.S.T. se distinguent: deux avec les plus hauts taux de concordance; Des Monts (74.4%) comme l'an dernier et Péninsule (70.7%); deux avec les plus bas taux: Vallée de la Matapédia (4.16%) et des Iles (4.12%). Cette année pour cet indice, les écarts sont plus grands que l'an passé.

86.2% des finissants de la C.S.T. Péninsule travaillent en région, ce qui est une excellente performance et de plus c'est la deuxième année où elle l'enregistre. Aussi comme l'an dernier aucune C.S.T. n'atteint le niveau provincial pour cet indice. Notre région à l'un des plus faibles taux de rétention de jeunes travailleurs. Les deux C.S.T. les plus populeuses i.e. Grand Portage et Bas St-Laurent se situent un peu en haut de la moyenne régionale. Ce sont les finissants de la C.S.T. Baie des Chaleurs, aussi pour la seconde année consécutive, qui quittent le plus la région pour se trouver de l'emploi, suivi de la C.S.T. Des Iles et celle de la Vallée de la Matapédia. Nous avions constaté l'an passé que ceux qui sortaient du territoire de leur C.S.T. pour travailler sortaient dans une proportion de 90% de la région. Cette année ce phénomène en plus de se répéter, s'est renforcé de quelques points de pourcentage.

Les salaires moyens des finissants de la région qui étaient supérieurs au salaire moyen provincial l'an dernier sont maintenant inférieurs de quelques dollars. Ce n'est pas la moyenne régionale qui a baissé mais celle de la province qui a été réajustée suite à une représentation mieux répartie des finissants de la province. Les diplômés des C.S.T. Des Monts et de la Péninsule enregistrent les plus hauts salaires moyens avec $157.28 et $159.47.

De plus nous observons que ces deux seules C.S.?.ont des finissants travaillant dans un autre domaine que leur formation et qui gagnent un revenu moyen supérieur à ceux qui travaillent dans leur domaine $185. vs $157 et $172. vs $159.. Partout ailleurs ceux qui travaillent dans le même domaine gagnent plus que les autres. Et cela est normal. Pour la C.S.?. Des Monts cela s'explique par le fait que c'est l'une des C.S.?. où l'on quitte beaucoup pour travailler et l'on se dirige surtout vers la Côte-Nord et la Baie-James compte tenu du contexte économique de ce territoire. La C.S.?. Péninsule est celle où l'on quitte moins pour travailler. On ne peut donc expliquer ce phénomène par nos donnée de la relance. Les salaires moyens les plus faibles sont enregistrés par la C.S.?. Baie des Chaleurs ($139.76), qui était la 2e plus forte l'an passé, et la C.S.?. Des Iles avec $128.33. Règle générale on peut établir une relation entre le taux de concordance emploi- ormation et le niveau moyen des salaires. Plus le premier est haut, plus le second est élevé.

Dans l'ensemble, les finissants des C.S.?. de la Péninsule et Des Monts enregistrent une bonne performance dans le marché du travail. C'est la deuxième année consécutive que ces C.S.?. "devancent" leurs consoeurs. Ce sont deux C.S.?. peu populeuses 147 et 197 finissants, répartis dans un moins grand nombre d'options que celles qui suivent le pattern régional, i.e. Le Grand Portage et le Bas St-Laurent. La première a une performance au-dessus de la moyenne régionale surtout en ce qui concerne le chômage,et la seconde suit le modèle régional.

La C.S.R. des Iles qui est la plus petite -38 finissants- enregistre la plus faible performance et cela pour tous les indices. Enfin les C.S.R. Baie des Chaleurs et Vallée de la Matapédia ont des comportements similaires qui se situent en bas de la moyenne régionale surtout pour les données sur le chômage, la concordance emploi-formation et le lieu de travail.

Nous tenons à vous souligner en terminant cette section que ces comparaisons ne portent pas un jugement de valeur, favorable au défavorable, sur votre institution mais elle se veut un reflet de la performance et des finissants à adhérer au milieu du travail et du milieu du travail à absorber le produit de nos écoles. La mesure de ce reflet nous permet de vérifier les disparités inter et intra régionales, afin d'acheminer cette information vers les centres de décisions qui peuvent y apporter certains correctifs. Il appartient à nous de l'éducation et du travail de faire le cheminement nécessaire.

4- CONCLUSION

La situation pour les finissants de la C.S.R. des Iles n'est pas facile selon ce que nous révèlent les résultats de la relance. Certes, le nombre de finissants est très restreint et par conséquent l'importance de chacun est plus grande.

Cependant, il faut bien constater qu'au niveau de l'emploi la situation n'est pas gaie. Même si le taux de chômage n'est pas beaucoup plus élevé que le taux régional, il n'en demeure pas moins que les finissants de cette C.S.R. sont ceux qui ont occupé le moins d'emploi et qui ont été le plus longtemps en chômage. De plus, le taux de concordance Emploi-Formation est le plus faible, à peu de choses près de la région, et la moyenne des salaires gagnés est loin en-dessous de la moyenne régionale. Le fait que près de 40% des finissants travaillent en dehors de la région 01 ne surprend pas tellement compte tenu de la nature des Iles et de la situation dans la région 01.

Les étudiants de cette C.S.R. doivent donc, plus que tout autre peut-être, compter sur leurs propres moyens pour se trouver un emploi.

5- TABLEAUX STATISTIQUES

TABLEAU: 1 SITUATION DES FINISSANTS AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Des Îles (039)

OPTION	Travail			Chômage			Hors marché			Stages			A	B
	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%	N	%	Δ%		
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier														
Infirmier auxiliaire														
Travailleur de la Const. I	1	10.0	—	0	—	—	0	—	—	9	90	—	11	100
Electricien de Const.														
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Répar. d'app. Electro II														
Soudeur général														
Mécanicien en tuyauterie														
Dessinateur général														
Mécanique auto II														
Carosserie														
Mécanique diésel														
Machinerie lourde														
Machiniste général II														
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode														
Habillement et Mode														
Agent de commercialisation														

TABLEAU: 1 SITUATION DES FINISSANTS AU MARCHE DU TRAVAIL

C.S.R. Des Iles (029)

	Travail			Chômage			Hors marché			Etudes			A	B
	H	%	A	H	%	A	H	%	A	H	%	A		
Commis comptable														
Commis de bureau														
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services														
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale														
Sténo-dactylo	8	50.0	--	8	50.0	--	0	--	--	--	--	--	16	100
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	9	33.3	--	8	29.6	--	0	--	--	9	33.3	--	27	100
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier	3	27.3	--	4	36.4	--	0	--	--	4	36.4	--	11	100
Soudeur au gaz et à l'arc														
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile														
Débosselage														
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine														
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur														
TOTAL PROF. COURT	3	27.	--	4	36.4	--	0	--	--	4	36.4	--	11	100
GRAND TOTAL	12	31.3	--	12	31.6	--	0	--	--	13	34.2	--	38	100

TABLEAU: 2 SALAIRE BRUT DES FINISSANTS A L'EMPLOI

C. S. R. DES ILES (039)

OPTION	12 et moins		12 à 150		151 à 180		181 à 210		211 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier												
Infirmier auxiliaire												
Travailleur de la Const. I	1	100.	0	---	0	---	0	---	0	---	119.00	
Electricien de Const.												
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Dépan. d'app. Electro II												
Soudeur général												
Mécanicien en tuyauterie												
Dessinateur général												
Mécanique auto II												
Carrosserie												
Mécanique diésel												
Machinerie lourde												
Machiniste général II												
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode												
Habillement et Mode												
Agent de commercialisation												

$\bar{X}$: Moyenne

Δ : Variation

TABLEAU: 2 SALAIRE BRUT DES FINISSANTS A L'EMPLOI

C.S.R. Ilea (035)

	120 et -		121 à 150		151 à 180		181 à 210		211 et +		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable												
Commis de bureau												
Commis en alimentation												
Opérateur en informatique												
Réceptionniste-téléphoniste												
Secrétaire de service												
Secrétaire juridique												
Secrétaire médicale												
Sténo-dactylo	1	14.3	6	85.7	0	---	0	---	0	---	128.43	---
Etalage												
TOTAL PROF. LONG	2	25.0	6	75.0	0	---	0	---	0	---	127.25	
PROF. COURT												
Trav. illeur forestier												
Ebéniste d'atelier	0	---	1	100	0	---	0	---	0	---	137.00	
Soudeur au gaz et à l'arc												
Ouvrier de métal en feuille												
Auxiliaire en plomb.-chauff.												
Service à l'automobile												
Débosselage												
Cuisine de restaurant et service de table												
Auxiliaire de cuisine												
Confection-textile												
Auxiliaire d'intérieur												
TOTAL PROF. COURT	0	---	1	100	0	---	0	---	0	---	137.00	
GRAND TOTAL	2	22.2	7	77.7	0	---	0	---	0	---	128.33	

TABLEAU 3 : LIEU DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. Des Iles (039)

OPTION	Emploi dans la région			RELATION EMPLOI FORMATION					
	N	%	A %	A	B	C	?	Tot. A et B	Tot.
PROF. LONG									
Productions Animales									
Garde forestier									
Infirmier auxiliaire									
Travailleur de la Const. I	1	100.0		1	100.0	0	--	100.0	
Electricien de Const.									
Electricien d'entretien dans l'industrie									
Répar. d'app. Electro II									
Soudeur général									
Mécanicien en tuyauterie									
Dessinateur général									
Mécanique auto II									
Carrosserie									
Mécanique diésel									
Machinerie lourde									
Machiniste général II									
Cuisine professionnelle II									
Pâtisserie									
Service de table									
Coiffure pour hommes									
Esthétique									
Vente et Distri. de cosmétique									
Coiffure pour dames									
Vente et Mode									
Habillement et Mode									
Agent de commercialisation									

A : Correspondance exacte entre emploi et formation

B : Correspondance partielle (autre connexe)

TABLEAU 3: LIEU DE TRAVAIL ET RELATION ENTRE L'EMPLOI ET LA FORMATION CHEZ LES FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Des Îles (039)

	Emploi dans la région			RELATION EMPLOI - FORMATION					
				A		B			
	N	%	Δ %	N	%	N	%	N	Δ %
Commis comptable									
Commis de bureau									
Commis en alimentation									
Opérateur en informatique									
Réceptionniste-téléphoniste									
Secrétaire de services									
Secrétaire juridique									
Secrétaire médicale									
Sténo-dactylo	4	50.0		3	37.5	1	12.5	50.0	
Etalage									
TOTAL PROF. LONG	5	55.6		4	44.4	1	11.1	55.5	
PROF. COURT									
Travailleur forestier									
Menuisier d'atelier	3	100.0		0	100.0	0	--	--	
Soudeur au gaz et à l'arc									
Ouvrier de métal en feuille									
Auxiliaire en plomb.-chauff.									
Service à l'automobile									
Débosselage									
Cuisine de restaurant et service de table									
Auxiliaire de cuisine									
Confection-textile									
Auxiliaire d'intérieur									
TOTAL PROF. COURT	3	100.0		0	--	0	--		
GRAND TOTAL	8	66.7		4	33.3	1	8.3	41.6	

TABLEAU 4: MOYENS UTILISES POUR TROUVER UN EMPLOI

OPTION	C.E.P. DES ILES (030)													
	PARENTS & CONN.			DEM. PERS.			C.M.O.			STAGES		AUTRES		
	N	♂	♀	N	♂	♀	N	♂	♀	N	♂	N	♂	
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier														
Infirmier auxiliaire														
Travailleur de la Const. I	0	-		1	100		0	-		0	-	0	-	
Electricien de Const.														
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Dépan. d'app. Electro II														
Soudeur général														
Mécanicien en tuyauterie														
Dessinateur général														
Mécanique auto II														
Carrosserie														
Mécanique diésel														
Machinerie lourde														
Machiniste général II														
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode														
Habillement et Mode														
Agent de commercialisation														

TABLEAU 4: MOYENS UTILISÉS POUR TROUVER UN EMPLOI

C.S.R. DES TIRS (039)

	PARENTS & CONN.			RES. PERS.			C.M.Q.			USAGES		AUTRES	
	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	Δ %	N	%	N	%
Commis comptable													
Commis de bureau													
Commis en alimentation													
Opérateur en informatique													
Réceptionniste-téléphoniste													
Secrétaire de services													
Secrétaire juridique													
Secrétaire médicale													
Sténo-dactylo	2	25.0		5	62.5		1	12.5		0	-	0	-
Etalage													
TOTAL PROF. LONG	2	22.2		6	66.7		1	11.1		0	-	0	-
PROF. COURT													
Travailleur forestier													
Menuisier d'atelier	1	33.3		2	66.7		0	-		0	-	0	-
Soudeur au gaz et à l'arc													
Ouvrier de métal en feuille													
Auxiliaire en plomb.-chauff.													
Service à l'automobile													
Débosselage													
Cuisine de restaurant et service de table													
Auxiliaire de cuisine													
Confection-textile													
Auxiliaire d'intérieur													
TOTAL PROF. COURT	1	33.3		2	66.7		0	-		0	-	0	-
GRAND TOTAL	3	25.0		8	66.7		1	8.3		0	-	0	-

TABLEAU: 5 DURÉE DE L'ATTENTE CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. ILES (039)

OPTION	Moins 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales										
Garde forestier										
Infirmier auxiliaire										
Travailleur de la Const. I	1	100.0	0	---	0	---	0	---	4.0	
Electricien de Const.										
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Mépan. d'app. Electro II										
Soudeur général										
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général										
Mécanique auto II										
Carosserie										
Mécanique diésel										
Machinerie lourde										
Machiniste général II										
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode										
Habillement et Mode										
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU: 5 DURÉE DE L'EMPLOI CHEZ LES FINISSANTS AU TRAVAIL

AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. ILES (039)

	Moins 3 mois		4 à 6 mois		7 à 9 mois		10 à 12 mois		X	
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Com ie comptable										
Commis de bureau										
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste										
Secrétaire de services										
Secrétaire juridique										
Secrétaire médicale										
Sténo-dactylo	4	50.0	0	---	1	12.5	3	37.5	24.7	
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	5	55.6	0	0	1	11.1	3	33.3	22.4	
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier	2	66.7	1	33.3	0	---	0	---	10.0	
Soudeur au gaz et à l'arc										
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile										
Débosselage										
Cuisine de restaurant et service de table										
Auxiliaire de cuisine										
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur										
TOTAL PROF. COURT	2	66.7	1	33.3	0	---	0	---	10.0	
GRAND TOTAL	7	58.3	1	8.3	1	8.3	3	25.0	19.3	

TABLEAU 6: DÉLAI DU CHOIX CHEZ LES FINISSANTS SANS INTÉRÊT AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

C.S.R. Des Îles (039)

OPTION	1 à 5 sem.		6 à 15 sem.		16 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG										
Productions animales										
Garde forestier										
Infirmier auxiliaire										
Travailleur de la Const. I										
Electricien de Const.										
Electricien d'entretien dans l'industrie										
Répar. d'app. Electro II										
Soudeur général										
Mécanicien en tuyauterie										
Dessinateur général										
Mécanique auto II										
Carosserie										
Mécanique diésel										
Machinerie lourde										
Machiniste général II										
Cuisine professionnelle II										
Pâtisserie										
Service de table										
Coiffure pour hommes										
Esthétique										
Vente et Distri. de cosmétique										
Coiffure pour dames										
Vente et Mode										
Habillement et Mode										
Agent de commercialisation										

$\bar{X}$: Moyenne (semaines)

Δ : Variation

TABLEAU 6: DUREE DU CHOMAGE CHEZ LES FINISSANTS SANS EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.S.R. DES ILES (030)

	1 à 5 sem.		6 à 15 sem.		16 à 25 sem.		26 et plus		$\bar{x}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable										
Commis de bureau										
Commis en alimentation										
Opérateur en informatique										
Réceptionniste-téléphoniste										
Secrétaire de services										
Secrétaire juridique										
Secrétaire médicale										
Sténo-dactylo	0	-	0	-	3	37.5	5	62.5	37.2	
Etalage										
TOTAL PROF. LONG	0	-	0	-	3	37.5	5	62.5	37.2	
PROF. COURT										
Travailleur forestier										
Menuisier d'atelier	1	25.0	0	-	0	-	3	75.0	34.5	
Soudeur au gaz et à l'arc										
Ouvrier de métal en feuille										
Auxiliaire en plomb.-chauff.										
Service à l'automobile										
Débosselage										
Cuisine de restaurant et service de table										
Auxiliaire de cuisine										
Confection-textile										
Auxiliaire d'intérieur										
TOTAL PROF. COURT	1	25.0	0	-	0	-	3	75.0	34.5	
GRAND TOTAL	1	8.3	0	-	3	25.0	8	66.7	36.2	

TABLEAU : 7 PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE ECONOMIQUE

TOUTES LES OPTIONS: FINISSANTS AYANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C.E.S. Des Iles 2010)

ACTIVITE	Hommes		Femmes		Total		4
	N	%	N	%	N	%	
PRIMAIRE							
1- Agriculture							
2- Forêt (sylviculture)							
3- Chasse et pêche	2	100.0			2		
4- Mines, carrières et puits de pétrole							
TOTAL %	2	16.6			2	16.6	
SECONDAIRE							
1- Aliments et boissons							
3- Caoutchouc et produits en matière plastique							
5- Textile							
7- Vêtement							
8- Bois							
9- Meuble et articles d'ameublement							
10- Papier et activités diverses							
11- Imprimerie, édition et activités annexes							
12- Première transformation des métaux							
13- Fabrication de produits en métal (sauf machines et équipements de transport)							
15- Fabrication d'équipement de transport							
16- Fabrication de produits électriques							
18- Fabrication de produits du pétrole et du charbon							
20- Industries manufacturières diverses							
TOTAL %	0	--	0	--	0	--	

TABLEAU: 7

PLACEMENT DES FINISSANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITE SORTIS OPTIONS PROFESSIONS AVANT UN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUETE

C. S. R. 1983 IIES .0391

	HOMMES		FEMMES		TOTAL		Δ
	N	%	N	%	N	C%T	
TERTIAIRE							
1- Bâtiments et travaux publics (construction)							
2- Transports, communications et autres services publics							
3- Commerce			2	25.0	2		
4- Finances, assurances et affaires immobilières			2	25.0	2		
6- Administration publique et défense (P.I.L.)	1	50.0	2	25.0	3		
51- Enseignement et services annexes							
52- Services médicaux et sociaux			1	12.5	1		
54- Divertissement et loisirs							
55- Services fournis aux entreprises							
56- Services personnels (maison privée)							
57- Hébergement et restauration			1	12.5	1		
58- Services divers	1	50.0	1	12.5	1		
TOTAL	2	16.6	8	66.7	10	83.3	
GRAND TOTAL	4	33.3	8	66.7	12	100.0	

* La répartition pourcentuelle dutotal des secteurs privaire, secondaire et tertiaire est calculée par rapport au Grand Total

TABLEAU 8: SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE (moyenne)

C.S.R. Des Iles (039)

OPTION	Semaines au travail		Semaines en chômage		Sem. hors marché	
	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ	$\bar{X}$	Δ
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	0.9		2.60		48.5	
Electricien de Const.						
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II						
Carosserie						
Mécanique diésel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Esthéti. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

Hors Marché: Comprend aussi ceux retournés aux études

$\bar{X}$: Moyenne

Δ : Variation

TABLEAU 8: SITUATION DES FINISSANTS PENDANT L'ANNEE (moyenne)

C.S.R. Des Iles (039)

	Semaines au travail		Semaines en chômage		Semaines hors marché	
	X	Δ	X	Δ	X	Δ
Commis comptable						
Commis de bureau						
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services						
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo	17.6		32.0		2.4	
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	10.85		20.69		20.46	
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier	4.73		24.82		22.45	
Soudeur au gaz et à l'arc						
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile						
Débosselage						
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	4.73		24.82		22.45	
GRAND TOTAL	9.03		21.92		21.05	

TABLEAU 9: NOMBRE D'EMPLOIS A PLEIN TEMPS DEPUIS LA FIN DES ETUDES

C.E.C. DES ILES (039)

OPTION	AUCUN			UN			DEUX			TROIS & PLUS			$\bar{X}$	△
	N	↗	△ ↗	N	↗	△ ↗	N	↗	△ ↗	N	↗	△ ↗		
PROF. LONG														
Productions animales														
Garde forestier														
Infirmier auxiliaire														
Travailleur de la Const. I	0	--		1	100		0	--		0	--		1.00	
Electricien de Const.														
Electricien d'entretien dans l'industrie														
Répan. d'app. Electro II														
Soudeur général														
Mécanicien en tuyauterie														
Dessinateur général														
Mécanique auto II														
Carosserie														
Mécanique diésel														
Machinerie lourde														
Machiniste général II														
Cuisine professionnelle II														
Pâtisserie														
Service de table														
Coiffure pour hommes														
Esthétique														
Vente et Distri. de cosmétique														
Coiffure pour dames														
Vente et Mode														
Habillement et Mode														
Agent de commercialisation														

$\bar{X}$: Moyenne

△ : Variation

TABLEAU 9 : MEMES PARTICIPANTS A AUCUN COURS DEPUIS LA FIN DES ETUDES

C.S.T. Des Iles (039)

	Aucun			Un			Deux			Trois et +			$\bar{X}$	Δ
	N	%	Δ	N	%	Δ	N	%	Δ	N	%	Δ		
Commis comptable														
Commis de bureau														
Commis en alimentation														
Opérateur en informatique														
Réceptionniste-téléphoniste														
Secrétaire de services														
Secrétaire juridique														
Secrétaire médicale														
Sténo-dactylo	2	20		11	73.3		1	6.7					.9??	
Etalage														
TOTAL PROF. LONG	2	13.3		12	75		1	6.7					.??	
PROF. COURT														
Travailleur forestier														
Menuisier d'atelier	2	33.3		3	50.0					1	16.7		1.?	
Soudeur au gaz et à l'arc														
Ouvrier de métal en feuille														
Auxiliaire en plomb.-chauff.														
Service à l'automobile														
Débosselage														
Cuisine de restaurant et service de table														
Auxiliaire de cuisine														
Confection-textile														
Auxiliaire d'intérieur														
TOTAL PROF. COURT	2	33.3		3	50.0					1	16.7		1.??	
GRAND TOTAL	5	22.7		15	68.2		1	4.5		1	4.5		.??	

TABLEAU: 10

TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDES

C. S. R. DES ILES (039)

OPTION	Jamais		1 à 13 semaines		14 à 26 semaines		27 à 40 semaines		41 à 52 semaines		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
PROF. LONG												
Productions animales												
Garde forestier												
Infirmier auxiliaire												
Travailleur de la Const. I	1	100	0	---	0	---	0	---	0	---	0	---
Electricien de Const.												
Electricien d'entretien dans l'industrie												
Dépan. d'app. Electro II												
Soudeur général												
Mécanicien en tuyauterie												
Dessinateur général												
Mécanique auto II												
Carosserie												
Mécanique diésel												
Machinerie lourde												
Machiniste général II												
Cuisine professionnelle II												
Pâtisserie												
Service de table												
Coiffure pour hommes												
Esthétique												
Vente et Distri. de cosmétique												
Coiffure pour dames												
Vente et Mode												
Habillement et Mode												
Agent de commercialisation												

$\bar{X}$ moyenne (semaines)

Δ Variation

TABLEAU: 10 TEMPS DE TRAVAIL DANS LA DISCIPLINE D'ETUDE

C.S.R. Ilos (039)

	Jamais		1 à 13s.		14 à 26s.		27 à 40s.		41 à 52s.		$\bar{X}$	Δ
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%		
Commis comptable												
Commis de bureau												
Commis en alimentation												
Opérateur en informatique												
Réceptionniste-téléphoniste												
Secrétaire de services												
Secrétaire juridique												
Secrétaire médicale												
Sténo-dactylo	6	40.0	3	20.0	2	13.3	1	6.7	3	20.0	15.87	
Etalage												
TOTAL PROF. LONG	7	43.8	3	18.8	2	12.5	1	6.3	3	18.8	14.87	
PROF. COURT												
Travailleur forestier												
Menuisier d'atelier	5	83.3	1	16.7	0	---	0	---	0	---	2.16	
Soudeur au gaz et à l'arc												
Ouvrier de métal en feuille												
Auxiliaire en plomb.-chauff.												
Service à l'automobile												
Débosselage												
Cuisine de restaurant et service de table												
Auxiliaire de cuisine												
Confection-textile												
Auxiliaire d'intérieur												
TOTAL PROF. COURT	5	83.3	1	16.7	0	---	0	---	0	---	2.16	
GRAND TOTAL	12	54.5	4	18.2	2	9.1	1	4.5	3	13.6	11.41	

TABLEAU 11: NIVEAU DES ETUDES CHEZ CEUX QUI SONT RETOURNES AUX ETUDES A PLEIN TEMPS

C.S.R. Des Iles (039)

OPTION	Secondaire		C.E.G.E.P.		Education [illegible]	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I	9	100.0	0	---		
Electricien de Const.						
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Répar. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II						
Carosserie						
Mécanique diésel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Distri. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

TABLEAU 11 — RÉPARTITION DES ÉLÈVES QUI SONT INSCRITS AUX ÉCOLES À PLEIN TEMPS

	Secondaire		C. E. G. E. P.		Écoles des Métiers	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable						
Commis de bureau						
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services						
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo						
Etalage						
TOTAL PROF. LONG	9	100.0	0	---		
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier	4	100.0	0	---		
Soudeur au gaz et à l'arc						
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile						
Débosselage						
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT	4	100.0	0	---		
GRAND TOTAL	13	100.0	0	---		

TABLEAU 12 : RAISON PRINCIPALE DU RETOUR AUX ETUDES

C.S.S. DES ILES (099)

	NE TROUVAIT PAS D'EMPLOI		BESOIN DE SPECIALISATION		AUTRE	
	N	%	N	%	N	%
Commis comptable						
Commis de bureau						
Commis en alimentation						
Opérateur en informatique						
Réceptionniste-téléphoniste						
Secrétaire de services						
Secrétaire juridique						
Secrétaire médicale						
Sténo-dactylo						
Etalage						
TOTAL PROF. LONG			9	100.0	0	-
PROF. COURT						
Travailleur forestier						
Menuisier d'atelier			2	66.7	1	33.3
Soudeur au gaz et à l'arc						
Ouvrier de métal en feuille						
Auxiliaire en plomb.-chauff.						
Service à l'automobile						
Débosselage						
Cuisine de restaurant et service de table						
Auxiliaire de cuisine						
Confection-textile						
Auxiliaire d'intérieur						
TOTAL PROF. COURT			2	66.7	1	33.3
GRAND TOTAL			11	91.7	1	8.3

TABLEAU 12: RAISON PRINCIPALE DU RETRAIT AUX ETUDES

C.S.R. Des Iles (039)

OPTION	Ne trouvait pas d'emploi		Ecole de spécialisation		Autres	
	N	%	N	%	N	%
PROF. LONG						
Productions animales						
Garde forestier						
Infirmier auxiliaire						
Travailleur de la Const. I			9	100.0		
Electricien de Const.						
Electricien d'entretien dans l'industrie						
Dépan. d'app. Electro II						
Soudeur général						
Mécanicien en tuyauterie						
Dessinateur général						
Mécanique auto II						
Carosserie						
Mécanique diésel						
Machinerie lourde						
Machiniste général II						
Cuisine professionnelle II						
Pâtisserie						
Service de table						
Coiffure pour hommes						
Esthétique						
Vente et Esthéti. de cosmétique						
Coiffure pour dames						
Vente et Mode						
Habillement et Mode						
Agent de commercialisation						

RELANCE 1977

OPTION: Sténodactylo C.E.C.: DES ILES

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Surveillante aux étagères	Centre d'Achat Toronto	Toronto
Secrétaire	Household Finance	Cap aux Meules
Aide diététique	Hôpital Général, Verdun	Verdun Montréal
Secrétaire	Corporation municipal	Hâvre aux Maisons
Secrétaire	Canadien surety Co.	P.O Box 8080 Place du Canada, Montréal
Secrétaire	Palais de Justice	Montréal
Commis vendeuse	Magasin du Jardin	Lavanière

RELANCE 1977

OPTION: MENUISIER D'ATELIER C.E.R.: DES ILES

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Aide pêcheur	Joseph Lapierre	Bassin Iles Madeleines
Journalier	Antoine Duchos	Fatima Iles de la Madeleines
Journalier	Corporation municipale	Hâvre aux Maisons

RELANCE 1977

OPTION: TRAVAILLEUR DE LA CONSTRUCTION II (charpentier-menuisier)

C.S.R.: DES ILES

TITRE DE L'EMPLOI OCCUPE	NOM DE L'EMPLOYEUR	ADRESSE DE L'EMPLOYEUR
Journalier	Pêcheur unis du Québec	Cap aux Meules